

Relatório de Diversidade e Inclusão

JUL 23 - JUN 25



+diversidade
Construindo inclusão

TECHINT
Engenharia e Construção

Índice

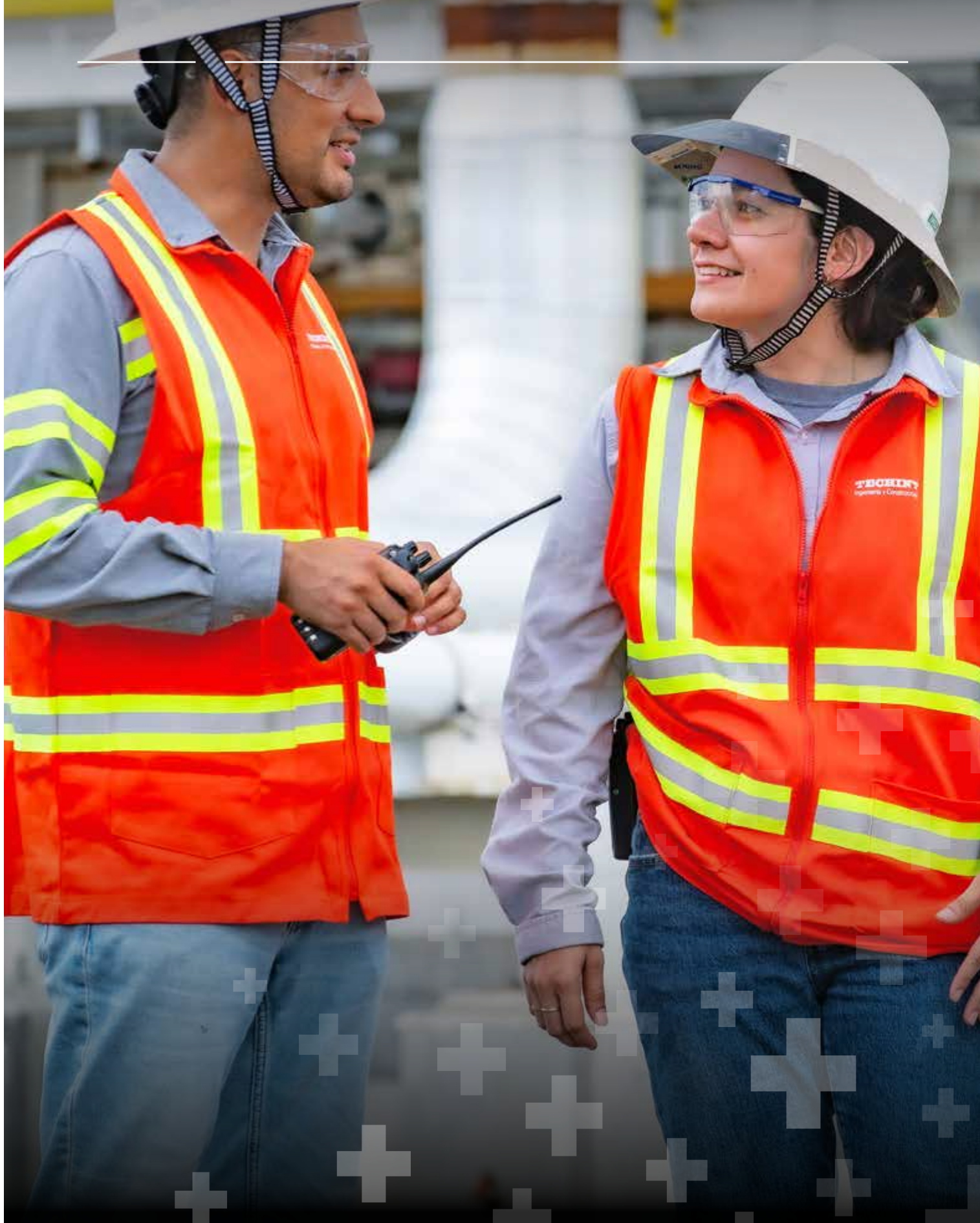
01 Mensagem do CEO

02 Nossa Governança

03 Eixos de trabalho

04 Iniciativas

01 Mensagem do CEO



Mensagem do CEO

Na Techint Engenharia e Construção, acreditamos que a diversidade não é apenas um valor, mas também um ponto forte. Sabemos que ela nos enriquece como equipe, nos desafia a pensar de forma diferente e potencializa nossa capacidade de fazer grandes obras.

Há dois anos, demos um passo importante ao criar o Comitê de Governança de Diversidade e Inclusão. Desde então, consolidamos uma agenda de trabalho mais robusta, com equipes em diferentes regiões impulsionando essa transformação em suas atividades diárias.

Todo o nosso trabalho está alinhado com o nosso Código de Conduta e com o compromisso de agirmos de acordo com os princípios dos direitos humanos e trabalhistas, promovendo sempre a dignidade e o respeito por cada pessoa.

Oferecemos oportunidades iguais e promovemos um ambiente de trabalho inclusivo. Atraímos e desenvolvemos talentos de todos os gêneros, orientações sexuais, origens étnicas ou raciais, nacionalidades, gerações, culturas e religiões, bem como pessoas com ou sem deficiências.

Nosso compromisso é claro: construir um ambiente de trabalho onde todos possam se desenvolver, contribuir com suas perspectivas e crescer com oportunidades iguais. Esperamos que todos possam contribuir para fortalecer um ambiente onde as diferenças sejam respeitadas, a mente aberta seja valorizada e as ações sejam tomadas sem preconceito, promovendo espaços seguros, diversos e livres de discriminação.

Mas nada disso acontece automaticamente. Requer trabalho, coerência e participação. Sabemos que ainda temos muito a aprender, mas também estamos convencidos de que estamos no caminho certo. Uma organização diversa e inclusiva está mais bem preparada para construir o futuro.



Oscar Scarpari

CEO

Techint Engenharia e Construção

Mapa da Techint E&C

Nosso pessoal



17.239* pessoas fazem parte de nossa companhia.



91%
de **homens**
representam o
número total de
pessoas empregadas



9%
de **mulheres**
representam o
número total de
pessoas empregadas

*Este número não inclui o pessoal da Ferroexpreso Pampeano SAC e da Imprivat Tecnologias S.A, já que não possuem uma gestão de Recursos Humanos sob a responsabilidade da Techint E&C.

12.768 → **5%**
pessoas ocupam
funções operacionais
(Blue Collar)
destas funções
são ocupadas
por **mulheres**

4.471 → **20%**
pessoas ocupam
funções indiretas
(White Collar)
destas funções
são ocupadas
por **mulheres**

1.021 → **14%**
pessoas
ocupam cargos
de liderança*
Das funções
de liderança
são ocupadas
por **mulheres**

*Cargos de gerência média e alta são considerados cargos de liderança.

Multiculturalismo



27
nacionalidades

-  **32%** Chilena
-  **25%** Argentina
-  **20%** Mexicana
-  **8%** Brasileira
-  **5%** Equatoriana
-  **10%** Outras

Dados correspondentes ao headcount de dezembro de 2024.

Mapa da Techint E&C

Pessoas com deficiência



126

pessoas com deficiência, sejam físicas, sensoriais (auditivas e visuais), mentais (psíquicas e intelectuais), múltiplas ou linguísticas, fazem parte de nossa companhia.

 **15** Brasil

 **65** Chile

 **46** Equador
(inclui os 9 substitutos*)

*Substitutos: cuidadores legais de pessoas com deficiência grave. No Equador, a legislação permite o cumprimento da cota legal de inclusão no mercado de trabalho por meio de substitutos.

Geracional

4

gerações convivem

Baby Boomer
1946 - 1964 inclusive             **4%**

Geração X
1965 - 1980 inclusive             **32%**

Geração Y
Millennials. 1981 - 1996 inclusive             **52%**

Geração Z
1997 - 2012 inclusive             **12%**

Fonte de distribuição das gerações: www.pewresearch.org/short-reads/2019/01/17/where-millennials-end-and-generation-z-begins/

Dados correspondentes ao headcount de dezembro de 2024.



02 Nossa Governança



Liderança com visão inclusiva

A missão do Comitê de Governança de Diversidade e Inclusão é promover iniciativas que incentivem a diversidade, a equidade e a inclusão na Techint E&C, atuando como um órgão representativo para identificar oportunidades e promover ações concretas.

Sua visão é garantir igualdade de oportunidades, reconhecendo as habilidades de cada pessoa e posicionando a diversidade como um valor estratégico para a inovação, a produtividade e a atração de novos talentos.

Esta abordagem está baseada em quatro diretrizes fundamentais: compromisso e cultura por parte da alta administração, conscientização e sensibilização através de treinamentos, participação em iniciativas de transformação cultural e gestão e monitoramento do progresso, com avaliação e análise contínuas dos desvios.

// Acreditamos que promover a diversidade nas equipes de trabalho nos permitirá aprimorar nossa capacidade de executar projetos complexos e desafiadores”.



Alejandro Maluf,
President Área Norte
e former sponsor (2023-2025)

Membros 2025

Sponsor



Claudio Perillo,
*President Região
Andina*

Área de Diversidade



Vanessa Mota,
*Human Resources
Sr. Manager*



Michele Araújo,
*Community Relations
and D&I Manager*



Andrea Albasi,
*Business Conduct
Compliance Director*

Corporativo

Andina



José Toledo,
Commercial Analyst



Oscar Darío Navas,
*Business Development
Director*

Brasil



**Rodrigo Francoso
Martini,**
Legal Director

Norte



Pamela Hernández,
*Knowledge
Management Manager*

Sul



Alejo Calcagno,
*Operations Senior
Director*

03 Eixos de trabalho



Uma agenda transversal

O Programa +diversidade é a ferramenta central para passar do compromisso à ação, integrando a diversidade em toda a agenda da companhia. O foco da iniciativa está baseado em quatro áreas principais.



Gênero e Orientação Sexual: o objetivo é garantir que o sexo atribuído ao nascimento, a expressão de gênero e a orientação sexual não sejam parâmetros para as oportunidades e o desenvolvimento de nosso pessoal. Nosso maior desafio é eliminar os vieses existentes e proporcionar oportunidades iguais para todas as pessoas em todas as áreas.



Deficiência: cientes de que, segundo a ONU (Organização das Nações Unidas), mais de 10% da população mundial tem alguma deficiência, trabalhamos para reduzir as barreiras físicas e atitudinais e para possibilitar a plena participação de pessoas com e sem deficiência. Como parte desse compromisso, a companhia promove ações concretas para impulsionar a inclusão de pessoas com deficiência em seu quadro de funcionários por meio de palestras de conscientização, feiras de recrutamento inclusivos e programas de capacitação para líderes.



Geracional: na Techint E&C, quatro gerações trabalham juntas para viabilizar os projetos mais desafiadores, combinando experiência, inovação e abordagens diversas. Sabemos que a idade é um dos principais obstáculos percebidos para o desenvolvimento profissional e, por isso, promovemos iniciativas que fomentam ambientes equitativos para o crescimento, a contribuição e o aprendizado em todas as etapas da vida profissional.



Multiculturalismo: a mobilidade está no nosso DNA. Pessoas de diferentes nacionalidades e regiões do mesmo país se unem em cada projeto. Nosso objetivo é criar um ambiente inclusivo que reconheça e valorize a riqueza das diferenças culturais e das raízes locais, promovendo a diversidade como um ativo fundamental.

04 Iniciativas



Impulsionando a diversidade na Techint E&C

Em 1º de julho de 2023, demos um passo fundamental para termos uma organização mais aberta e inclusiva: criamos o Comitê de Governança de Diversidade e Inclusão, que se reporta diretamente ao CEO da Techint E&C.

Desde então, e com o apoio de todos, temos trabalhado para consolidar um ambiente de trabalho que valorize as diferenças, fomente relações respeitadas e potencialize a diversidade como motor de crescimento.

Dois anos após esse ponto de partida, este relatório reflete o compromisso da companhia com a diversidade, a equidade e a inclusão, pilares fundamentais para a Techint E&C.



Vanessa Mota
Human Resources Sr. Manager
Techint Engenharia e Construção

Nossa história: os primeiros passos rumo à inclusão

2009



CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Formalização da diversidade cultural como valor organizacional na Techint E&C..

2018



CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Introdução da categoria Diversidade na Pesquisa de Opinião.



CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Ciclo de palestras com mulheres em todas as sedes, realizado por **Guillermo Farall**, *Chief Human Resources Officer*, para identificar barreiras ao desenvolvimento profissional.



2019



CULTURA E COMPROMISSO

Signatários do Pacto Global da ONU.



CULTURA E COMPROMISSO

Publicação da Norma de Direitos Humanos, e da Norma de Diversidade e Ambiente de trabalho Livre de Assédio.



CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Definição de participação mínima de uma mulher como candidata em cada vaga do Programa Jovem Profissional (trainee).

2022



CULTURA E COMPROMISSO

Implementação do Programa de Flexibilidade: 3 dias de home office por semana para mães e pais até o primeiro ano de vida do bebê, e extensão da licença-paternidade para 30 dias.



Dois anos de Diversidade em Ação



Uma empresa mais diversa e inclusiva é uma empresa mais inovadora, mais competitiva e atrativa para o mundo vindouro. É por isso que a diversidade e a inclusão são questões que devem ocupar um lugar central em nossa agenda”,

Oscar Scarpari,
CEO da Techint E&C.



68

peçoas participaram das iniciativas de governança, gestão e desenvolvimento profissional impulsionadas pelo Programa +diversidade.



74%

de satisfação geral na Pesquisa de Diversidade de 2023.

2023

GOVERNANÇA

Impulsionar a mudança: criação do Comitê de Governança

Com o objetivo de fortalecer nosso compromisso com a diversidade e refletir isso em todas as nossas operações, criamos, em 1º de julho de 2023, o **Comitê de Governança de Diversidade e Inclusão**. Seu propósito é promover iniciativas que incentivem a igualdade de oportunidades em todas as sedes e projetos.

GOVERNANÇA

Avançar rumo à equidade

Formalizamos o Subcomitê de Gênero **Subcomitê de Gênero** como uma iniciativa global, composta por representantes de diferentes regiões, com o objetivo de promover uma força de trabalho mais equitativa e abordar os desafios enfrentados pelas mulheres em diferentes níveis e projetos dentro da companhia.

GOVERNANÇA

Diversidade na agenda: Programa +diversidade

O **Programa +diversidade** é um dos pilares de nossa transformação cultural. Foi uma iniciativa que começou no Brasil em 2020, foi implementada na região andina, em 2022, e formalizada, em 2023, como um programa global, com o objetivo de garantir que a diversidade esteja presente em nossa agenda e promover um plano de ação concreto. Nesses dois anos, organizamos palestras, workshops, eventos e outras iniciativas que nos permitem crescer tanto como pessoas quanto como companhia.

CULTURA E COMPROMISSO

Ponto de partida

Em outubro de 2023 realizamos nossa **primeira Pesquisa de Diversidade**, uma iniciativa fundamental que contou com a participação de 71% do público selecionado dentro da companhia para continuarmos construindo ambientes mais diversos e inclusivos. Com base nos resultados, identificamos oportunidades de melhoria relacionadas à equidade de gênero e às barreiras ao desenvolvimento profissional associadas à origem, idade e gênero. Essa ferramenta, utilizada a cada dois anos, não apenas nos fornece uma avaliação diagnóstica, mas também impulsiona novas iniciativas para promover ainda mais a diversidade como um valor essencial na Techint E&C.



- Criar um ambiente inclusivo que valorize a diversidade.
- Respeitar as características individuais.
- Gerar um espaço seguro e sem preconceitos.
- Mentalidade aberta a novas ideias e formas de pensar.
- Escuta ativa e interesse genuíno em diversos pontos de vista.
- Ambiente de trabalho respeitoso, livre de discriminação e assédio.



+4500

pessoas beneficiadas.



+11.000

horas de capacitação
em vieses inconscientes.

2024

GOVERNANÇA

Diversidade com estrutura e apoio

Formalizamos a **área funcional de Diversidade e Inclusão**, com alcance transversal e presença regional. Como parte dessa consolidação, foi destinado o primeiro orçamento corporativo especificamente alocado a ações, iniciativas e programas de diversidade e inclusão, passando a ser um marco na gestão estratégica do tema dentro da companhia.

CULTURA E COMPROMISSO

Diversidade como competência chave

Reforçamos a competência em diversidade ao incluí-la na avaliação de desempenho de 100% dos profissionais, com o objetivo de mensurar as competências em conjunto com os objetivos de desempenho.

CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Multiculturalismo: apoio no expatriamento

Como parte do processo de Mobilidade Global, a equipe de Missões Internacionais promove workshops sobre diversidade cultural para expatriados e suas famílias, a fim de facilitar a adaptação ao novo país. Também oferecemos um Programa de Dupla Carreira que proporciona apoio profissional e social ao cônjuge ou parceiro(a) do funcionário expatriado, promovendo sua integração e o bem-estar da família.

CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Vieses inconscientes: o primeiro passo é reconhecê-los

Em fevereiro de 2024, lançamos o Plano de Capacitação em Vieses Inconscientes e Introdução a Gênero, com mais de 100 workshops realizados globalmente, a começar pelo Comitê Diretivo. Esses encontros oferecem um espaço para reflexão e autoconhecimento, permitindo-nos compreender como nossas percepções influenciam as decisões que tomamos. O objetivo é fomentar uma cultura mais aberta ao diálogo, reconhecer nossos vieses e fortalecer nosso compromisso coletivo com a diversidade e a inclusão.

CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Multiculturalismo no organograma: visibilizar o que nos enriquece

Desde a sua fundação em 1945, a Techint E&C foi criada com uma perspectiva multicultural, tornando-se uma companhia multinacional já no seu segundo ano. Por isso, em 2009, formalizamos o multiculturalismo como um valor fundamental e, em 2024, lançamos uma iniciativa para torná-lo visível na nossa estrutura organizacional. Esta ação contribui para uma representação equilibrada de pessoas de diferentes nacionalidades em todos os níveis da organização. Num setor que exige mobilidade internacional e transferência de conhecimento devido à complexidade dos seus projetos, é essencial garantir que as contribuições culturais e visões de profissionais de cada país estejam sempre presentes.



Foi uma proposta do Governance da empresa, E conseguimos desenvolvê-la com muito sucesso. É, sem dúvida, um primeiro passo, com resultados positivos, que nos permitirá continuar avançando na promoção do desenvolvimento das mulheres em cargos de liderança em nosso setor”, **Alejo Calcagno**, Operations Director para Área Sul.



“As salas de amamentação demonstram o compromisso da empresa com o bem-estar de suas colaboradoras que são mães e de seus bebês, permitindo que elas cumpram seu papel materno sem abrir mão de seus objetivos profissionais”, **Adriana Valdez**, Community Relations Leader.



“Tínhamos uma colega grávida no projeto, e percebemos que o uniforme padrão não era confortável para as gestantes. Imediatamente, começamos a trabalhar em sua adaptação. Além de ser aprovado, tornou-se um modelo dentro do manual da marca da empresa. Essa ação reflete nosso compromisso com a inclusão em todos os níveis”, **Leandro Muzzi**, Administration & Finance Manager do Projecto MOA Usiminas.



CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Mulheres líderes para transformar a indústria

Implementamos o programa **Leadership Accelerator for Women in Construction**, organizado em conjunto com a instituição canadense Ambition Theory, no qual participaram 5 profissionais de diferentes regiões com o objetivo de desenvolver habilidades de liderança essenciais para crescer no setor da construção civil.



CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Espaços que acompanham a maternidade

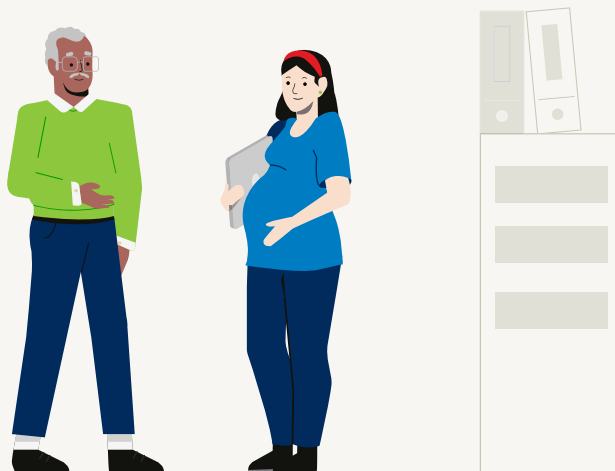
Lançamos globalmente o **Programa de Salas de Apoio à Amamentação** em sedes e projetos, a partir de iniciativas pilotos em 2018, no Brasil e, em 2019, no México. Este programa facilita a inclusão de mães que amamentam no ambiente de trabalho e garante condições adequadas para a extração e o armazenamento do leite materno. Atualmente, a Techint E&C possui 31 salas de lactação em funcionamento em todo o mundo, equipadas de acordo com as normas vigentes em cada região.



CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Vestimenta que inclui

No Brasil, foi lançado o primeiro uniforme desenhado exclusivamente para gestantes. A ideia surgiu no projeto MOA-Usiminas e, posteriormente, foi estendida aos demais projetos da empresa. Além disso, ampliamos nossa oferta de vestuário para incluir macacões femininos em diversos tamanhos, adaptando as roupas de trabalho a diferentes tipos de corpo e necessidades.





O subcomitê é composto por **14 pessoas**. Na convocação aberta, recebemos **88 candidaturas: 49 mulheres e 39 homens** de diferentes nacionalidades, idades e áreas da companhia, incluindo pessoas que se identificaram como parte da comunidade LGBT+.



+250
mulheres foram capacitadas.



+14.000
horas de treinamento em funções técnicas como riggers, topógrafas, motoristas e auxiliares de especialidades como obras civis, dutos e trabalhos elétricos.

GESTÃO, MONITORAMENTO E REMEDIAÇÃO

A área de Auditoria Interna: monitoramento de denúncias

Em uma companhia com mais de 18.000 pessoas, o trabalho do departamento de Auditoria Interna é fundamental para gerar alertas que orientem a gestão da diversidade. O monitoramento visa detectar possíveis desvios das políticas e regulamentos internos para garantir a plena participação de pessoas de diferentes origens em todos os processos da Techint E&C.

2025

GOVERNANÇA

Um subcomitê mais representativo

Ampliamos o escopo do Subcomitê de Gênero ao **incorporar o eixo de Orientação Sexual**, com uma nova composição selecionada por meio de uma convocação aberta. Suas responsabilidades incluem avaliar propostas relacionadas à diversidade, equidade e inclusão, definir planos estratégicos de ação, alinhar-se aos objetivos do Comitê de Governança e participar de reuniões de acompanhamento.

CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Capacitação de Líderes em diversidade

A participação de profissionais capacitados é fundamental para a construção de uma cultura de diversidade sólida. Nesse contexto, cada região designou um líder de diversidade em suas equipes de Recursos Humanos, sendo que a primeira sessão de capacitação global para esses líderes foi realizada em Buenos Aires. O objetivo era fortalecer o trabalho em equipe, alinhar estratégias e integrar a diversidade aos processos de negócios.

CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Maior número de mulheres nos projetos

Lançamos globalmente o **Programa de Inclusão e Formação Feminina**, a partir de uma experiência pioneira no Chile. A iniciativa busca aumentar a participação das mulheres em áreas operacionais, oferecendo oportunidades de treinamento e desenvolvimento para sua efetiva integração aos projetos. O objetivo é impulsionar seu crescimento pessoal e profissional, reduzir as disparidades de gênero e promover uma mudança cultural que crie ambientes de trabalho mais diversos e inclusivos.





Na convocação aberta, recebemos **70 candidaturas: 4 pessoas** se autodeclararam **com deficiência**, **17** declararam ter um **familiar com deficiência** e **49** são **aliados disponíveis** para trabalhar no fortalecimento de uma **cultura inclusiva**.



Estou feliz e orgulhosa de estar numa empresa que se preocupa por essas questões e que oferece oportunidades de apoio às mães para que elas possam continuar seu desenvolvimento profissional”,
Natalia Rojas, Instrument Design Manager do México.



É importante reconhecer que o bem-estar no ambiente de trabalho é construído por todos. Precisamos também conhecer nossos direitos e responsabilidades em relação à discriminação e ao assédio. Estas situações devem ser visibilizadas e transformadas em experiências de aprendizado que nos ajudem a crescer como companhia. A ideia é dar continuidade a essa iniciativa e implementá-la em todos os escritórios e projetos em nível global”,
Luján Nölter, Diversity & Inclusion Manager.

GOBERNANZA

Mais inclusão: Subcomitê de Pessoas com Deficiência

O **Subcomitê de Pessoas com Deficiência** foi criado como o segundo eixo temático dentro da estrutura de governança da Diversidade e Inclusão, com o objetivo de promover iniciativas concretas para a inclusão de pessoas com deficiência em países com legislação vigente sobre o tema e de disseminar para todos os países as melhores práticas que garantam a plena participação de todas as pessoas. Seu nome reflete as diretrizes das Nações Unidas e da OMS (Organização Mundial da Saúde), priorizando a pessoa acima de sua condição, evitando eufemismos e promovendo uma abordagem baseada em direitos, em vez de uma abordagem baseada em limitações.

CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Maternity Mentoring: acompanhamento na maternidade

De acordo com a Pesquisa de Diversidade de 2023, ter filhos foi considerado pelas mulheres o segundo maior obstáculo ao desenvolvimento profissional. Portanto, para apoiar as mulheres nessa fase e reduzir os vieses, lançamos o **programa Maternity Mentoring** em parceria com a Giving Birth, uma consultoria especializada em parentalidade. Essa iniciativa oferece orientação para gestantes e mentoria para líderes, com sessões individuais em três etapas: Visão, Reinvenção e Projeção.

CONSCIENTIZAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E INICIATIVAS

Da norma à ação

A divulgação da **Norma de Diversidade e Ambiente de Trabalho livre de Assédio**, criada em 2019, foi uma iniciativa da área de Recursos Humanos na Argentina para conscientizar sobre os conceitos básicos de diversidade, assédio, ética e controles internos, capacitando os funcionários para aplicar esses conceitos de forma significativa em suas vidas profissionais e pessoais. Após sua expansão para todos os países, a expectativa é aprofundar o tema do assédio, reafirmando a política de tolerância zero da companhia sobre o assunto.

Olhando para o futuro

O Comitê de Governança continuará implementando ações adicionais para tornar a Techint E&C uma companhia cada vez mais diversa e inclusiva, pois acreditamos que uma empresa com essas características é mais inovadora e gera mais oportunidades, além de melhorar a produtividade e atrair talentos.

Prêmios, reconhecimentos e certificações

2010

Prêmio Empresa destaque en la Inclusão de Pessoas com Deficiência, Instituto Pró-Cidadania.
Techint E&C, Brasil.

2011

Prêmio Empresa destaque en la Inclusão de Pessoas com Deficiência, Instituto Pró-Cidadania.
Techint E&C, Brasil.

2014

Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência, Secretaria dos Direitos da Pessoa com Deficiência - Prefeitura de São Paulo.
Techint E&C, Brasil.

2015

Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência, Secretaria dos Direitos da Pessoa com Deficiência - Prefeitura de São Paulo.
Techint E&C, Brasil.

2016

Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência, Secretaria dos Direitos da Pessoa com Deficiência - Prefeitura de São Paulo.
Techint E&C, Brasil.

2019

Compromisso Público Pacto Global, Organização das Nações Unidas.
Techint E&C Global.

Compromisso Público Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, Instituto Ethos.
Techint E&C, Brasil.

Prêmio Guia Exame de Diversidade, Instituto Ethos.
Techint E&C, Brasil.

2020

Prêmio 2ª edição do Guia Exame de Diversidade, Instituto Ethos.
Techint E&C, Brasil.

2021

Prêmio Violeta para a Equidade de Gênero, categoria Prata, Ministério do Trabalho e Secretaria de Direitos Humanos.
CPP Techint E&C, Equador.

Premio 3ª edición de Guía Exame de Diversidad, Exame.
Techint E&C, Brasil.

2022

Prêmio Selo de Empresa Segura livre de violência e discriminação contra as mulheres, Ministério do Trabalho e Secretaria de Direitos Humanos.
CPP Techint E&C, Equador.

Premio 4ª edición | Encuesta de Diversidad Ethos/Época Negócios 2022, destacada en el sector de infraestructura, Instituto Ethos.
Techint E&C, Brasil.

2023

Prêmio Selo de Direitos Humanos e Diversidade - 6.ª Edição (2023-2024), categoria Mulheres, Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania – Prefeitura de São Paulo..
Techint E&C, Brasil.

Prêmio 5ª edição | Pesquisa Ethos/Época de Inclusão 2023, Instituto Ethos.
Techint E&C, Brasil.

2024

Menção honrosa, Ministério da Mulher.
CPP Techint E&C, Equador.

Prêmio DEI AWARDS 2024, categoria Gestão D&I, Inluyeme.com.
Techint E&C, Colômbia.

Compromisso Público Pacto REIS - Rede Empresarial de Inclusão Social, Rede Empresarial de Inclusão Social.
Techint E&C, Brasil.

Prêmio 6ª edição | Pesquisa Ethos/Época de Diversidade, Equidade e Inclusão, 2024, categoria Construção Civil, Instituto Ethos.
Techint E&C, Brasil.

2025

Compromisso Público Women in Mining (WIM), WIM.
Techint E&C, Perú.

**O que começou como um valor,
agora é tangível em cada passo.**

**Comemoramos dois anos
desde a criação do Programa
+diversidade.**

+diversidade
Construindo inclusão

TECHINT
Engenharia e Construção