



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025

ÍNDICE DE CONTENIDOS

MENSAJE DEL CEO	04
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	06
MATERIALIDAD Y GRUPOS DE INTERÉS	22
DESARROLLO ECONÓMICO	30
COMPROMISO AMBIENTAL	36
DESARROLLO SOCIAL	52
CALIDAD SOSTENIBLE	78
ÉTICA Y TRANSPARENCIA	84
ANEXO	90



CARTA DEL CEO | REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

A lo largo de 2025 continuamos profundizando nuestra gestión sostenible, convirtiéndola en un sistema cada vez más integrado e incorporado de manera transversal en nuestra estrategia, en nuestros procesos y en la ejecución de los proyectos. Este enfoque nos permitió consolidar una organización preparada para responder con solidez a entornos cada vez más complejos, manteniendo los más altos estándares en seguridad, calidad, cuidado del ambiente y desempeño operativo.

Durante el año mantuvimos y reforzamos el cumplimiento de las normas que rigen nuestras operaciones, promoviendo procesos consistentes y orientados a la mejora continua. En este contexto, continuamos siendo una de las pocas empresas a nivel mundial en contar con cinco certificaciones ISO de forma simultánea. Además, avanzamos en la verificación de nuestro primer Inventario de Gases de Efecto Invernadero, consolidando información confiable y trazable que nos permite acompañar la toma de decisiones.

Continuamos avanzando en la modernización de nuestra organización, fortaleciendo estructuras especializadas que nos permiten responder de manera más eficiente a distintos segmentos y entornos operativos. Esta evolución mejora nuestra capacidad para gestionar proyectos complejos y entregar soluciones sostenibles en sectores estratégicos, como la minería y la energía, con una propuesta de valor basada en el conocimiento técnico, la eficiencia y la confiabilidad.

El compromiso con las comunidades forma parte de nuestra manera de operar. Durante el año acompañamos a las comunidades aledañas mediante programas de voluntariado en Argentina, Ecuador, Brasil, Chile y México, mejorando las condiciones edilicias de las escuelas de más de 2.500 alumnos, y la entrega de becas a estudiantes secundarios y universitarios, promoviendo el desarrollo social y educativo en las comunidades donde desarrollamos nuestros proyectos.

A su vez, a través de iniciativas impulsadas por las áreas de Innovación y Transformación Digital & IT, profundizamos el uso de herramientas digitales y soluciones basadas en datos e inteligencia artificial que fortalecen la eficiencia operativa, la trazabilidad y la calidad de la información.

Durante 2025 avanzamos en la ejecución y finalización de proyectos de gran relevancia en Argentina, Chile y México, al mismo tiempo que continuamos desarrollando obras que aportan soluciones concretas a desafíos estructurales en los sectores del *Oil & Gas*, agua para la minería, plantas industriales y distintos sectores

del mercado. Estos proyectos reflejan nuestra capacidad para integrar criterios de sostenibilidad, eficiencia operativa y altos estándares de calidad, contribuyendo al desarrollo de infraestructura crítica y al uso responsable de los recursos.

Estos avances son posibles gracias al compromiso, profesionalismo y trabajo conjunto de las personas que forman parte de Techint E&C, quienes hacen realidad una gestión responsable y sostenible a largo plazo.

De cara al futuro, esperamos concluir los principales proyectos en curso y poner en marcha nuevas obras que sigan fortaleciendo nuestro negocio, profundizando una gestión sostenible, alineada con nuestros valores e impulsada por la innovación y la tecnología.

Oscar Scarpari

CEO de Techint Ingeniería y Construcción

102

Perfil de la Organización

Oleoducto Vaca Muerta Oil Sur (VMOS), Argentina.

[→ REGRESAR AL ÍNDICE](#)

Techint E&C se posiciona como líder en el mercado de la ingeniería y la construcción desde hace 80 años impulsando el desarrollo sostenible a través de su actividad. Brinda soluciones de calidad a sus clientes, poniendo el foco en la prevención y la minimización del impacto ambiental, al tiempo que promueve prácticas que contribuyen al bienestar de las comunidades donde opera.



Techint E&C ha finalizado más de 3.500 proyectos a lo largo de su historia. Con una amplia experiencia en el sector, aporta un valor diferencial a sus clientes y socios, identificando y potenciando sus ventajas competitivas, optimizando sus procesos y sistemas y construyendo un diferencial con las personas.

La compañía asume la responsabilidad con sus grupos de interés, lo que se traduce en acciones

concretas para la preservación del ambiente y el desarrollo sostenible.

En este sentido, mantiene el firme compromiso con sus empleados, clientes, contratistas y con la comunidad de minimizar el impacto ambiental de sus operaciones. Este compromiso se refleja en su Misión, Visión y Valores, y se materializa en sus Políticas de Gestión, Seguridad Vial, Conducta Empresarial y Política Energética.

Misión, visión y valores

Misión

Brindar valor a accionistas y clientes a través de la prestación de servicios de Ingeniería, Suministros, Construcción, Operación y Gerenciamiento de proyectos de infraestructura, industriales y energéticos.

Visión

Ser la empresa de Ingeniería y Construcción líder en lo que respecta a método de trabajo, patrimonio tecnológico y capacidades de sus recursos humanos.

Valores

- **Seguridad:** compromiso con la seguridad de las personas, con el cuidado del medio ambiente y con el desarrollo de las comunidades.
- **Raíz local, visión global:** arraigo local y respeto por la diversidad cultural en el marco de una visión global de los negocios.
- **Nuestra gente:** desarrollo de los recursos humanos y construcción de conocimiento.
- **Compliance:** transparencia y profesionalismo en la gestión.
- **Confiable:** énfasis en los procesos y la previsibilidad.



Segmentos, productos y servicios

Techint E&C cuenta con una gran experiencia diversificada, que le permite brindar servicios en las siguientes áreas:

- Estudios de factibilidad.
- Estudios de procesos y selección de tecnología.
- Diseño de ingeniería básica y de detalle.
- Suministros.
- Gerenciamiento de proyectos.
- Construcción y montaje.
- Precomisionado, comisionado y puesta en marcha.
- Operación y mantenimiento.

La compañía busca la mejora continua y agrega valor a los proyectos que lleva adelante con una visión global de los negocios y, al mismo tiempo, una perspectiva orientada a lo local.

Sus profesionales están comprometidos con el desarrollo de soluciones competitivas, eficientes y sostenibles, cumpliendo con los más altos estándares de calidad y seguridad, cuidando el ambiente y promoviendo el bienestar de las comunidades donde trabajan.

Política de Gestión

Techint E&C busca la mejora continua y la sostenibilidad de sus procesos, con el fin de satisfacer y superar las expectativas de clientes, accionistas, colaboradores y proveedores, así como de las comunidades en las que desarrolla su trabajo.

Para conocer la Política de Gestión de la compañía.

[→ CLIC AQUÍ](#)

SEGMENTOS DE MERCADO



Oil & Gas

Ductos para transporte de petróleo, gas y derivados, instalaciones de procesamiento de gas, plantas de separación de gas y petróleo, terminales marítimas y obras *offshore*, instalaciones asociadas a sistemas de transporte, estaciones compresoras y de bombeo, tanques de almacenaje y terminales de regasificación de gas natural licuado (LNG, *Liquefied Natural Gas*).



Minería

Obras civiles, rutas, caminos de acceso y puertos, acueductos, mineroductos, sistemas de impulsión de agua de mar, plantas de desalinización de agua, plantas de procesamiento de minerales, estructuras industriales y de servicios, ductos para transportar pulpa y relaves, así como obras civiles complementarias.



Energía

Centrales de generación eléctrica de ciclo combinado y simples, centrales hidroeléctricas, instalaciones nucleares, de energía renovable, líneas de transmisión, subestaciones transformadoras y plantas de cogeneración.



Downstream y plantas petroquímicas

Refinerías de petróleo: unidades e instalaciones varias para proceso, tratamiento y producción, plantas de hidrotatamiento e hidrosulfuración de naftas y diésel. Plantas petroquímicas: plantas químicas, de metanol, de fertilizantes, de agroquímicos y herbicidas, de polietileno y polipropileno, para producción de hidrógeno.

Construcción de unidades de coquización retardada, Unidades Separadoras con Fluido Catalítico (FCCU), Merox, *powerformer*, hidrotatamiento, tanques de aguas ácidas y aminas, alquilación, hidrosulfuración (HDS) e hidrosulfuración térmica (HDS), gasolina y diésel.

Modernización de calentadores de aceite, tanques de almacenamiento, unidades de separación de aceite y agua, y sistemas de desalinización, aceite caliente y deshidratación, así como diseño de áreas de servicios.



Plantas industriales

Diseño y construcción de instalaciones, instalaciones y servicios de limpieza industrial, instalaciones para manejo de materiales, plantas de aluminio, de papel y celulosa, para producción de cemento, para materiales de construcción y plantas de acero.



Obras civiles de infraestructura

Estudios de factibilidad, ingeniería básica y de detalle de edificios de gran envergadura, hospitales, puentes, subterráneos, vías férreas, rutas y autopistas.



PRESENCIA GLOBAL



- Centros comerciales y operativos.
- Sedes regionales.
- Unidad *Offshore*.
- Centros de ingeniería.
- Parque de Máquinas.

Techint E&C en números

80
años de experiencia.

+53 millones
de horas de construcción en 2025.

+3.500
proyectos finalizados.

1,7 millones
de horas de ingeniería en 2025.

19.629
empleados.

+7.000
km de rutas y autopistas.

+550
proyectos finalizados en el sector energético.

20.000
km de líneas de transmisión eléctrica.

11
cruces de cordillera.

+600.000
toneladas de estructuras de acero ensambladas.

+600
proyectos de *Downstream* y plantas petroquímicas.

+900.000
toneladas de equipos instalados.

+14.000
MW instalados en centrales de ciclo combinado.

+44 millones
de km recorridos en 2025.

+550
ductos construidos a nivel global.

PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES

2025

Premio Latinoamericano a la Responsabilidad de Empresas, Foro Ecuménico Social.

Techint E&C, Argentina.

Reconocimiento especial por su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) durante la 9ª edición del Programa "Conectando Empresas con los ODS", Ceads.

Techint E&C, Argentina.

Premio Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral CCHC 2025 en la Categoría 5 Estrellas.

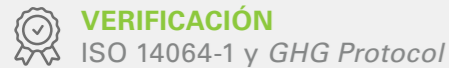
Techint E&C, Chile.

Reconocimiento en Seguridad 2025 - Visión de Seguridad en Ternium.

Techint E&C, Argentina.

Premio Top Crane 2025. El plan de izaje del silo de finos, realizado en el proyecto PCI-USiminas en Ipatinga (MG) en la categoría Plan de Rigging.

Techint E&C, Brasil.



Inventario de Gases de Efecto Invernadero.

Techint E&C. TÜV Rheinland.

2024

Mención especial a la gestión de la Innovación, Premio Nacional de la Calidad.

Techint E&C, Argentina.

Premio IT Ahora 2024 para la aplicación "Plan Viaje y Test de Fatiga".

CPPTechint E&C, Ecuador.

Premio Diseño Ergonómico del Puesto de Trabajo, Feria de Salud IESS.

CPPTechint E&C, Ecuador.

Reconocimiento a la Inclusión en Gestión D&I de los DEI AWARD 2024.

Techint E&C, Colombia.

Premio Latinoamericano a la Responsabilidad de Empresas, Foro Ecuménico Social.

Techint E&C, Argentina.

Premio Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral CCHC 2024 en la Categoría 5 Estrellas.

Techint E&C, Chile.

Premio Iconic Companies Creating a Better World for All a las Brigadas Médicas.

CPPTechint E&C, Ecuador.

Premio Empresa Segura Libre de Violencia contra la Mujer para el área de Recursos Humanos.

CPPTechint E&C, Ecuador.

Distinción Verde de Desempeño Ambiental por la realización de auditorías, cumplimiento normativo y gestión ambiental.

CPPTechint E&C, Ecuador.

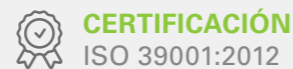
Reconocimiento en la Copa de Seguridad Shutdown 2024.

Techint E&C, Chile.

Reconocimiento en Desarrollo Sustentable de la Minería de la Cámara Chileno Argentina de Comercio.

Techint E&C, Chile.

2023



Gestión en Seguridad Vial.

Techint E&C. TÜV Rheinland.



Sistema de Gestión de la Energía.

Techint E&C. TÜV Rheinland.

Reconocimiento Voluntarios en Acción.

Escuela Municipal Benvinda, Pontal do Paraná.

Techint E&C, Brasil.

Premio ECONomic Impacto económico notable por las buenas prácticas implementadas.

CPPTechint E&C, Ecuador.

Premio Empresas Excepcionales, Consejo Coordinador Empresarial e Instituto de Fomento a la Calidad.

Techint E&C, México.

Premio a las Prácticas Saludables, reducción de accidentes y enfermedades ocupacionales CPP.

Ministerio de Salud Pública del Ecuador.

CPPTechint E&C, Ecuador.

Premio Latinoamericano a la Responsabilidad de Empresas, Foro Ecuménico Social.

Techint E&C, Argentina.

Premio ECOmmunity Impacto en la comunidad del área de influencia directa de las operaciones.

CPPTechint E&C, Ecuador.

Premio Caminhos Abertos a la Igualdad de Género.

Techint E&C, Municipalidad de São Paulo, Brasil.

Premio ECOGreen Impacto en reducción de emisiones u optimización de uso de recursos naturales.

CPPTechint E&C, Ecuador.

2022

Certificado de Calidad Ambiental Carbonser S.A.

Techint E&C, Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Gobierno de México.

Premio Bechtel por Mejor Desempeño en Sustentabilidad Proyecto Quebrada Blanca II.

Techint E&C, Chile. Bechtel.

Premio a la Organización del Año Proyecto Refinería Dos Bocas.

Techint E&C, Revista Oil & Gas Magazine en Encuentro Internacional de Energía, México.

Certificación Higiene y Seguridad, Categoría Oro Gestión de Equipos Chile.

Techint E&C, Mutual de Seguridad de la Cámara de la Construcción de Chile.

Ecofindi Awards, Premio Ecogreen Implementación de un sistema de recolección de agua de lluvia con mínima captación de agua subterránea en Shushufindi.

CPPTechint E&C, Ecuador. Consorcio

Shushufindi S.A.

2021

Premio Violeta a la Equidad de Género, Categoría Plata.

CPPTechint E&C, Ministerio de Trabajo y

Secretaría de Derechos Humanos de Ecuador.

2020



Sistema de Gestión de la Energía.

Techint E&C. Det Norske Veritas (DNV).

Certificado Comité Paritario, Categoría Plata.

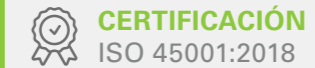
Techint E&C, Mutual de Seguridad de la Cámara de la Construcción de Chile.

2019

Adhesión de Techint E&C al Pacto Global.

Organización de Naciones Unidas.

2018



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Techint E&C. Det Norske Veritas (DNV).



Sistemas de Gestión de Calidad.

Techint E&C. Det Norske Veritas (DNV).



Sistemas de Gestión Ambiental.

Techint E&C. Det Norske Veritas (DNV).

2005



Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Techint E&C. Det Norske Veritas (DNV).

2004



Sistema de Gestión Ambiental.

Techint E&C. Det Norske Veritas (DNV).



Sistemas de Gestión de Calidad.

Techint E&C. TÜV Rheinland.



Planeamiento Estratégico

Techint E&C integra la sostenibilidad en su estrategia corporativa como un eje transversal del negocio, orientado a la generación de valor económico, social y ambiental en la industria de la ingeniería y la construcción. Su modelo de gestión se basa en la incorporación de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones estratégicas y operativas, priorizando el desarrollo de las comunidades locales, el bienestar de las personas y la solidez financiera de la compañía.

Este compromiso se refleja en la gestión sistemática de impactos y riesgos, así como en la identificación de oportunidades de mejora continua. Las decisiones estratégicas se respaldan en indicadores de desempeño que permiten monitorear resultados, fortalecer la transparencia y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Gobernanza y liderazgo

La supervisión estratégica está a cargo del Comité de Gestión, integrado por el CEO, directores y gerentes corporativos. Este órgano monitorea el desempeño de la compañía, analiza riesgos y oportunidades, y asegura el alineamiento entre la estrategia, la ejecución de los proyectos y los objetivos de sostenibilidad.

Las instancias de revisión incluyen reuniones trimestrales de dirección, sesiones de dirección operativa, estrategia comercial y análisis por áreas geográficas, lo que permite reducir los tiempos de respuesta ante eventos críticos y fortalecer la capacidad de gestión.

Pilares de acción

La estrategia se sustenta en cinco pilares que orientan el desempeño organizacional:

Gestión del conocimiento

Promueve la mejora continua mediante la sistematización de lecciones aprendidas y la capitalización de la experiencia técnica, fortaleciendo la eficiencia operativa y la competitividad.

Formación y desarrollo

Impulsa programas de capacitación y desarrollo profesional para colaboradores, contratistas y proveedores, fortaleciendo capacidades técnicas y de gestión en toda la cadena de valor.

Comportamiento preventivo

Integra ambiente, seguridad, salud ocupacional, y desempeño energético en una cultura organizacional basada en la prevención, la responsabilidad y la mejora continua.

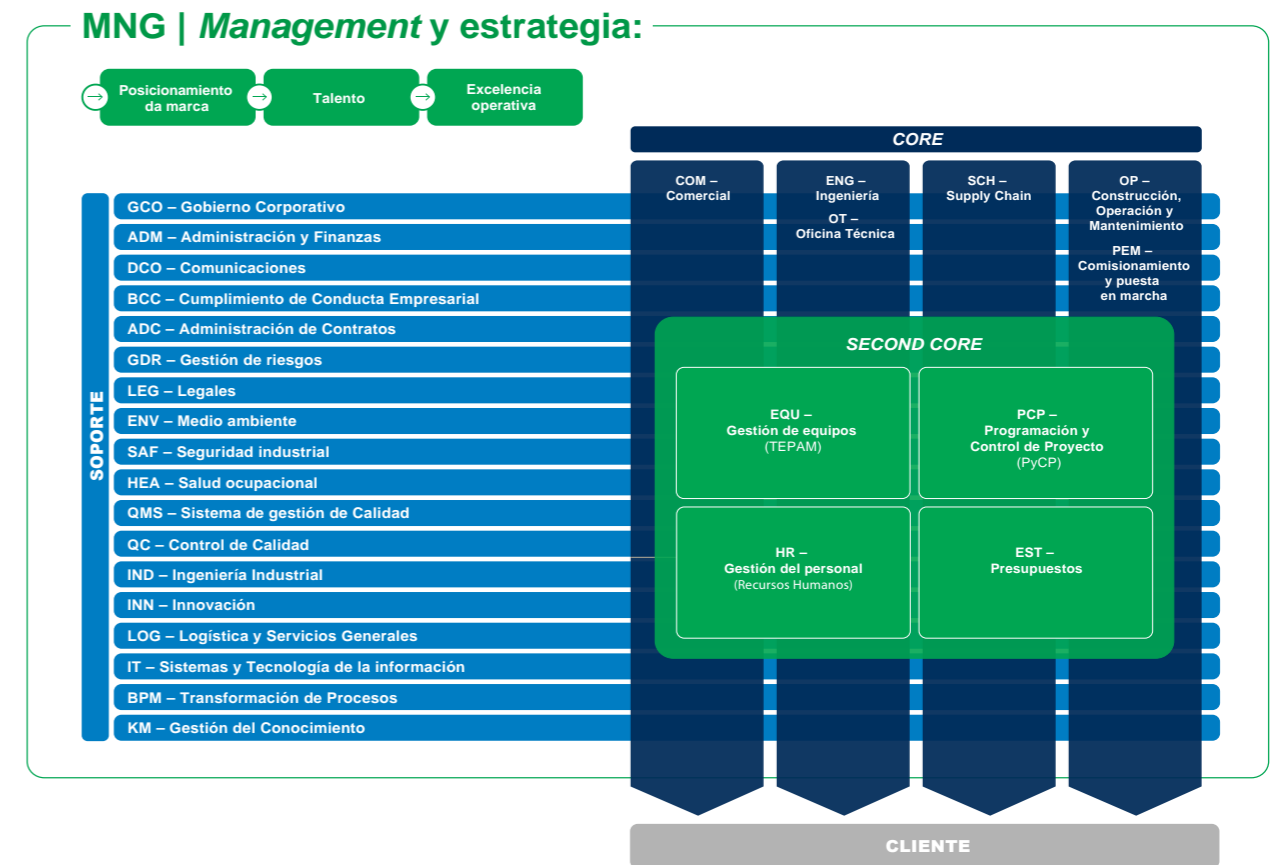
Excelencia operativa

Orienta la gestión hacia la calidad y eficiencia de procesos, la gestión de riesgos y oportunidades y la optimización del desempeño en todas las etapas del proyecto.

Liderazgo activo

La alta dirección lidera con el ejemplo, promoviendo una cultura de responsabilidad, transparencia y compromiso con proyectos seguros y sustentables.

En forma gráfica, la estructura organizacional de Techint E&C se muestra a continuación en el mapa de procesos:



Gestión de Procesos

Los procesos de Techint E&C se estructuran en cuatro líneas principales, cada una con funciones específicas que contribuyen al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización:

Proceso de estrategia

Tiene por finalidad establecer las directrices estratégicas y las políticas del Sistema de Gestión, asegurando su alineación con la misión, visión y objetivos de la organización. Desde este proceso se ejerce el control y seguimiento del desempeño de los procesos y áreas funcionales, verificando su eficacia, coherencia e integración.

Asimismo, garantiza un enfoque sistemático orientado al cliente y a las partes interesadas, promoviendo el cumplimiento de los requisitos aplicables, la gestión de riesgos y oportunidades y la mejora continua del sistema.

Proceso core (gestión de proyecto y servicios)

Comprende la planificación, ejecución y control integral de los proyectos y servicios de la organización. Inicia con el proceso Comercial, orientado al análisis del mercado y a la generación de ofertas, que se formalizan mediante contratos y se gestionan hasta su cierre. De manera integrada y concurrente, los procesos de Ingeniería y Supply Chain acompañan el ciclo completo del proyecto, desde su concepción hasta su finalización, asegurando el cumplimiento de los requisitos del cliente, contractuales, legales y normativos, así como la eficacia operativa y la mejora continua del desempeño.

Procesos second core (gestión de recursos y planificación)

Aseguran la disponibilidad, administración y control eficiente de los recursos necesarios para la ejecución de los proyectos y el funcionamiento de la organización. Incluyen la gestión de materiales, equipamientos y servicios, el control y mantenimiento de maquinaria y equipos, así como la planificación, selección, contratación y desarrollo de los colaboradores. Asimismo, establecen

los mecanismos de planificación, control y estimación que garantizan la adecuada asignación, optimización y alineación de recursos, en línea con los objetivos del Sistema de Gestión.

Procesos de soporte

Proporcionan apoyo transversal a los procesos de estrategia, *core* y *second core*, asegurando la disponibilidad y eficacia de los recursos, servicios y herramientas necesarias para su correcta ejecución. Su función es garantizar el funcionamiento eficiente y continuo de la organización, promoviendo la coherencia operativa, el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión y la alineación con los objetivos corporativos, y contribuir así a la mejora continua del desempeño organizacional.

Gestión sostenible en los proyectos

Durante 2025, la compañía avanzó en la consolidación de prácticas sustentables en proyectos y sitios operativos. Se estableció como objetivo la verificación de la medición de la huella de carbono en todos los proyectos y sedes, fortaleciendo la gestión de emisiones y la toma de decisiones basada en datos.

Asimismo, se continuó con la implementación del Sistema de Gestión de la Energía, reafirmando el compromiso con la eficiencia energética y la mejora continua de los procesos.

Transición Energética

Impulsando la transición energética

En 2025, Techint E&C consolidó su posición como socio estratégico en la descarbonización global, liderando desarrollos que abarcan los segmentos de hidrógeno, amoníaco verde, captura y utilización de carbono (CCUS), combustibles sintéticos renovables y almacenamiento energético. Su compromiso se refleja en la evolución de proyectos que van desde estudios conceptuales hasta ofertas EPC, con foco en innovación y reducción de emisiones.

Hidrógeno y amoníaco verde

La compañía participó en estudios conceptuales y de factibilidad para proyectos orientados a la exportación en Latinoamérica, incluyendo soluciones que conectan la producción de hidrógeno con procesos industriales como la reducción directa de hierro (DRI). Además, avanzó en el desarrollo de paquetes FEED para dos de los proyectos de hidrógeno más relevantes a nivel global: Pacífico Mexinol,

considerado entre los más grandes de Latinoamérica, y otro en Europa, que marca un hito en la región. Paralelamente, conceptualizó iniciativas de amoníaco y urea verdes en distintos países de Latinoamérica, fortaleciendo la cadena de valor de combustibles limpios y consolidando el posicionamiento de Techint E&C como referente en ingeniería aplicada a la transición energética.

E-fuels y combustibles sostenibles

En el ámbito de los combustibles renovables, contribuyó a desarrollos estratégicos de e-fuels en Uruguay y elaboró propuestas de alto valor para plantas de SAF a partir de aceites y grasas en la región. Paralelamente, realizó análisis comparativos de tecnologías de pretratamiento para producción de combustibles como SAF y HVO vía HEFA.

CCUS e infraestructura de CO₂

La captura y almacenamiento de carbono fue otro eje clave en 2025. La compañía participó en propuestas para el desarrollo de estaciones compresoras en clústeres de ductos de CO₂ y para sistemas de bombeo destinados a inyección *offshore*. Asimismo, se involucró en iniciativas europeas para la utilización de CO₂ en procesos industriales, reforzando su compromiso con la economía circular y la mitigación de emisiones.

Almacenamiento y manufactura para la transición

La compañía analizó soluciones innovadoras de almacenamiento térmico industrial, orientadas a mejorar la eficiencia energética en procesos de alta demanda. Además, desarrolló la ingeniería para una planta de fabricación de paneles fotovoltaicos en Europa, consolidando su presencia en la cadena de suministro de energías renovables y apoyando la expansión de tecnologías limpias.

Presencia técnica y colaboración global

Durante 2025, Techint E&C fortaleció su posicionamiento técnico mediante una activa participación en conferencias internacionales, *workshops* y programas de capacitación en América y Europa. Estuvo presente en eventos clave como el World Hydrogen Summit en Rotterdam, Hyvolution en Chile y París, Green Hydrogen Summit LAC, CCUS Expo en Norteamérica, y foros regionales como Energy Argentina y Argentina Energy Week.

Además, impulsó el intercambio de conocimiento en el ámbito académico mediante charlas en universidades y formó parte de programas especializados como la Summer School de CCUS (IEAGHG), reafirmando su compromiso con la innovación y el aprendizaje continuo.

Mirada a 2026

El objetivo de Techint E&C es avanzar hacia la ejecución de proyectos EPC en hidrógeno, combustibles sintéticos y CCUS, migrando de fases conceptuales y FEED hacia ingeniería de detalle, con foco en seguridad, confiabilidad y reducción cuantificable de emisiones. La compañía continuará colaborando con clientes y socios tecnológicos para acelerar la transición energética y construir un futuro más limpio y sostenible.

Innovación

Techint E&C busca transformar las oportunidades de mejora de sus procesos en iniciativas de innovación que desarrollen ecosistemas virtuosos y agreguen valor a los proyectos y servicios.

En 2025, la compañía continuó trabajando sobre los pilares de innovación alineados con la estrategia corporativa, priorizando iniciativas con foco en seguridad, productividad, sostenibilidad y competitividad. También afianzó el uso de la plataforma de ideación corporativa Edison 365, con 2.030 personas que accedieron al sitio y 5.600 visualizaciones únicas de las 150 ideas disponibles en el sitio, entre otros *KPIs* de interacción de usuarios.

La compañía amplió su participación en ecosistemas externos de innovación al incorporar a Zacia Venture Capital (VC con foco en la industria de la construcción) a su portfolio de ecosistemas. El acceso a este VC permite identificar *startups* con soluciones comerciales de gran impacto en la industria en etapa de crecimiento. Esta vinculación ya permitió experimentaciones de tecnología en equipos autónomos de construcción e IA aplicada a gestión de obra. Asimismo, continuó participando en otros ecosistemas virtuosos de innovación como el Construction Industry Institute (CII) de la Universidad de Texas e IPLOCA (International Pipeline and Offshore Contracts Association), para compartir casos de éxito y conocer las nuevas tendencias del sector.

Fue también un año en el que, además de probar nueva tecnología del mercado, se lograron avances significativos en investigación y desarrollo con recursos propios.

En el Parque de Máquinas (TEPAM) de Gral. Pacheco, en Argentina, se instaló el primer centro de impresión 3D de concreto del país, que comenzó a proveer a los proyectos de Techint E&C de piezas industriales en reemplazo de ciertos tipos de premoldeados. Esta tecnología disruptiva captó el interés de la industria, del ámbito universitario y de proveedores.

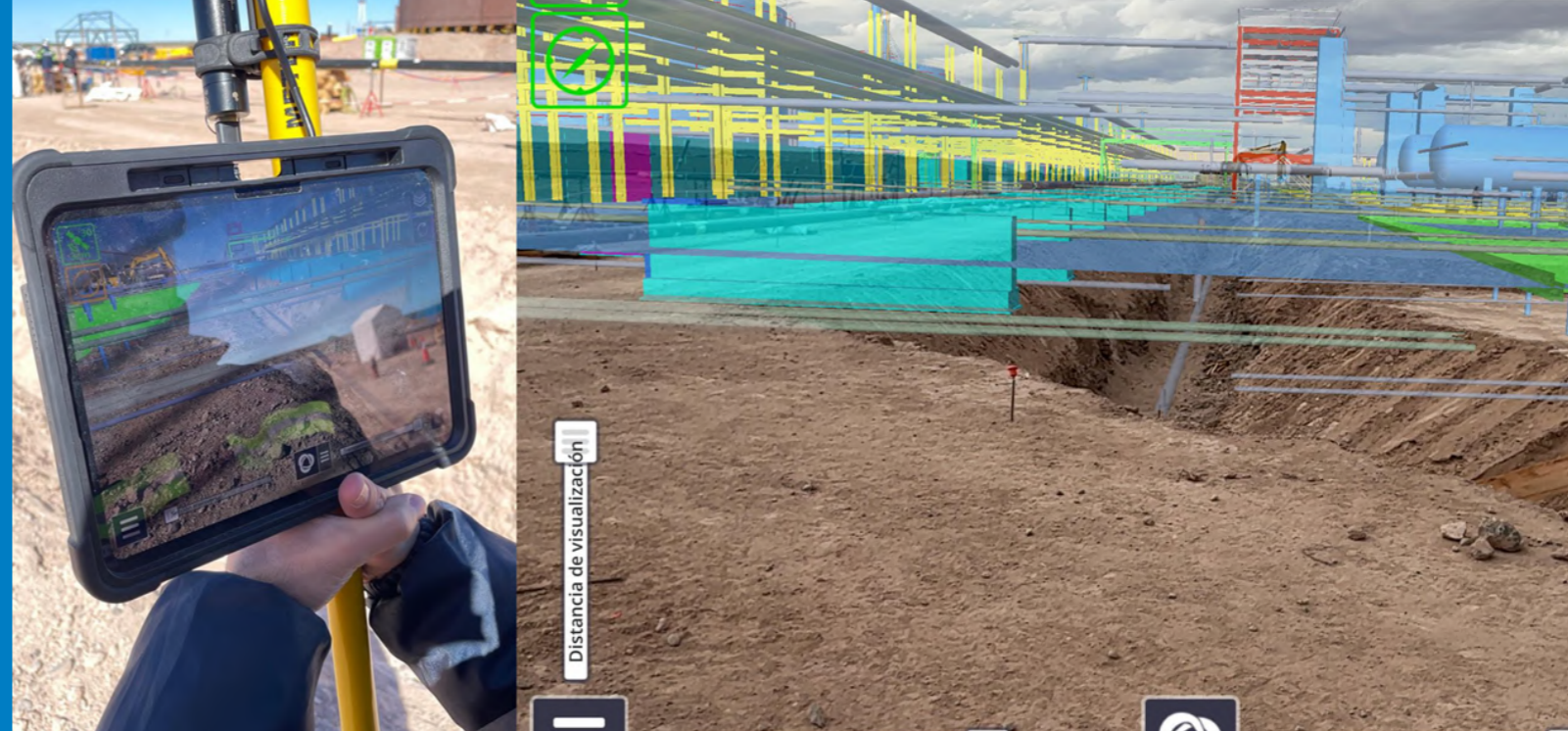
Por otro lado, se registraron avances significativos en la iniciativa de soldadura robótica de *spools* de *piping*. El año concluyó con el diseño completo de la celda y el arribo de sus componentes principales a las instalaciones del proveedor. Asimismo, se realizaron soldaduras de prueba con el robot de la compañía en una celda demo del proveedor, con el objetivo de analizar su alcance en términos de combinaciones de geometrías, diámetros, biseles y posiciones de trabajo.

La expansión de la inteligencia artificial (IA) ha potenciado la aparición de soluciones de alta complejidad que están llevando a la industria de la construcción a una nueva etapa. Este avance ha posibilitado aplicaciones tanto de IA generativa de *back office* y gestión, como de *machine vision* y de IA física aplicada a la robótica para usos en campo.



DESTACADOS DE INNOVACIÓN 2025

- **Piloto en curso de excavación autónoma para zanjeo de ductos.**
Proyecto LosToldos II Este, Argentina.
- **Piloto en curso de análisis de avance y productividad mediante *machine vision*.**
Proyecto LosToldos II Este, Argentina.
- **Piloto exitoso de escaneo volumétrico de camiones de movimiento de suelo.**
Proyecto LosToldos II Este, Argentina.
- **Piloto en curso de seguimiento de *spools* de *pipng* mediante tecnología RFID, geolocalización de activos tanto por dron y antenas de RFID montados como *handheld*.**
Proyecto LosToldos II Este, Argentina.
- **Piloto en curso de IoT para análisis de demanda de energía provista generación diésel.**
Proyecto LosToldos II Este, Argentina.
- **Piloto exitoso de automatización de escaneo de ultrasonido en planta de doble junta.**
Proyecto VMOS, Argentina.
- **Piloto en curso de detección de desvío de seguridad en centro de impresión 3D mediante *machine vision*.**
TEPAM, Argentina.
- **Prueba de concepto exitosa de robot de pintura interna para ducto de alta pendiente.**
Proyecto SADDN, Chile.
- **Piloto exitoso de sistema Cumulus de trazabilidad de torqueo en uniones bridadas de *pipng*.**
Proyecto SADDN, Chile.
- **Piloto exitoso del sistema Liftbot de Kewazo para automatización de transporte vertical de material de andamios.**
Proyecto Acería, México.
- **Piloto exitoso de compactadores a control remoto para obras civiles.**
Proyecto Acería, México.



INICIATIVAS RELEVANTES QUE IMPULSAN EL VALOR

- Consolidación de la migración del correo corporativo a la nube, robusteciendo la seguridad, resiliencia y flexibilidad operativa.
- Fortalecimiento de la Oficina de Proyectos de Transformación Digital, aportando metodología y control sobre inversiones (planificación y cumplimientos de plazos/costos).
- Implementación de la plataforma SD-WAN global, potenciando la capacidad de la compañía en conectividad entre los *datacenters* y *sites* de la compañía.
- Lanzamiento de la campaña "Modo Digital On", como parte de las iniciativas del plan de comunicación interna dentro del proyecto de Cultura Digital.
- Evolución de los Sistemas de Información Geográfica, integrando imágenes 360°, cámaras en tiempo real y visualización 3D para potenciar la toma de decisiones y el monitoreo de proyectos de alta complejidad.
- Modernización de la arquitectura de *software* de ingeniería, con una visión *data-centric* orientada a asegurar la trazabilidad, calidad y confiabilidad de la información, pilares clave para la gestión de activos y proyectos.
- Renovación integral de la base de conocimientos corporativa, potenciada con un agente de IA que permite una gestión más ágil de documentos y consultas específicas sobre la base normativa, información técnica de proyectos y lecciones aprendidas.
- Control de torqueo en campo que estandariza el proceso y reemplaza los registros manuales por flujos guiados y trazables, mejorando la calidad, reduciendo retrabajos y aumentando la productividad operativa en los proyectos.
- Definición, por parte del Comité Directivo, de nueve iniciativas de transformación y digitalización que abordan los procesos clave de la compañía, priorizados estratégicamente para impulsar mejoras en la eficiencia y el desempeño organizacional.
- Implementación de una solución de realidad aumentada que permite superponer modelos 3D sobre el terreno con posicionamiento preciso para validación de interferencias, ubicación de estructuras y avance de obra en tiempo real, mejorando la coordinación en campo, reduciendo desvíos constructivos y optimizando la toma de decisiones tempranas.
- Lanzamiento del proyecto de migración/transformación a SAP S/4 Hana, incorporando en el plan la implementación de soluciones como Ariba y ETM.Next.

Transformación digital y tecnología de la información: un salto estratégico para el futuro del negocio

Techint E&C está impulsando un proceso de transformación digital robusto que abarca procesos, tecnología y personas. En el ámbito de procesos, se implementó la oficina de Business Process Management (BPM) con el objetivo de apoyar la revisión de procesos en búsqueda de eficiencias transversales a las áreas funcionales. Mediante la revisión, estandarización y optimización de procesos claves -priorizando aquellos con mayor impacto y oportunidades de mejora-, se busca acelerar la creación de valor y generar eficiencias que contribuyan a consolidar la posición competitiva de la compañía en el mercado.

Entendiendo que la transformación digital va mucho más allá de la tecnología, la compañía también avanza en un proceso de cambio cultural digital. En este marco, se está potenciando la Red de Cambio, integrada por agentes, *key users* y mentores digitales. Esta red busca promover una mayor adopción del uso de soluciones digitales

tanto en productividad personal como en procesos de negocio, con el objetivo de acelerar la madurez digital de la organización y maximizar el retorno de las inversiones tecnológicas.

A nivel tecnológico, más allá de los avances en la digitalización de procesos, el despliegue de soluciones de IA -tanto para la productividad personal (como Microsoft Copilot) como para los procesos de negocio- representa una gran oportunidad, pero también un desafío significativo. En este contexto, a través de planes de capacitación, se continúa fortaleciendo el talento de los colaboradores para aprovechar al máximo el potencial de estas herramientas.



103

MATERIALIDAD Y GRUPOS DE INTERÉS

Pesquería III, México

[→ REGRESAR AL ÍNDICE](#)

Al cierre del año 2025, Techint E&C presenta su undécimo Reporte de Sostenibilidad, consolidando información financiera junto con el desempeño ambiental, social y de gobernanza de la compañía.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Sobre este Reporte

El presente documento abarca el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2025 e incluye a todas las subsidiarias de Techint E&C. Se utilizaron los Estándares de la *Global Reporting Initiative* (GRI), en su opción de referencia, y considerando como marco orientador los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas (ONU).

El contenido del Reporte fue aprobado por el Directorio y revisado internamente por un equipo interdisciplinario integrado por referentes de áreas clave de la organización, lo que garantiza la consistencia, calidad y trazabilidad de la información presentada.

A través de este Reporte, Techint E&C reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones estratégicas y operativas. Durante 2025, la compañía ejecutó proyectos de gran envergadura a nivel internacional, manteniendo elevados estándares en calidad, salud y seguridad, gestión ambiental y desempeño energético.

El objetivo de este documento es brindar información relevante, clara y transparente a los distintos grupos de interés, mostrando cómo los valores corporativos se traducen en acciones concretas y resultados medibles, en un contexto global dinámico y desafiante.

Para consultas o ampliación de información sobre el contenido de este Reporte, comunicarse a: comunicaciones@techint.com

Certificación y Verificación Internacional

En 2025, Techint E&C mantuvo la certificación de las normas:

- ISO 9001:2015 (Sistema de Gestión de la Calidad)
- ISO 14001:2015 (Sistema de Gestión Ambiental)
- ISO 39001:2012 (Sistema de Seguridad Vial)
- ISO 45001:2018 (Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo)
- ISO 50001:2018 (Sistema de Gestión de la Energía)

También realizó la primera verificación del Inventario de Gases de Efecto Invernadero a nivel compañía, a través de un ente verificador externo, conforme a la norma ISO 14064-1:2018 y *GHG Protocol*.

Materialidad y grupos de interés

La determinación de la materialidad a nivel corporativo se basa en la identificación, análisis y priorización de los aspectos económicos, ambientales y sociales más relevantes para Techint E&C, así como aquellos que influyen de manera significativa en las evaluaciones y decisiones de sus grupos de interés.

Este proceso se integra con el Sistema Integrado de Gestión y el análisis periódico de riesgos y oportunidades, permitiendo identificar los temas estratégicos para la compañía y comprender las necesidades y expectativas de las partes interesadas. La evaluación contempla tanto el impacto de la organización en el entorno como los factores externos que pueden afectar su desempeño y sostenibilidad.

Los principales grupos de interés identificados son:

- **Cientes:** demandan soluciones técnicas competitivas, seguras y sostenibles.
- **Colaboradores:** constituyen el capital humano de la organización y son claves en la ejecución de proyectos.
- **Comunidades locales:** interactúan con la compañía en los territorios donde desarrolla sus operaciones.
- **Socios estratégicos:** participan en el desarrollo conjunto de proyectos.
- **Contratistas y proveedores:** integran la cadena de valor y contribuyen al desempeño operativo.
- **Entes de certificación:** verifican el cumplimiento de estándares internacionales.
- **Directorio:** supervisa la gestión y resultados del negocio.
- **Gobiernos y autoridades regulatorias:** establecen el marco normativo aplicable.
- **Sindicatos:** representan los intereses de los trabajadores.

El diálogo permanente con estos grupos permite fortalecer la gestión sostenible, anticipar riesgos y oportunidades y consolidar una estrategia alineada con las expectativas del entorno.

Matriz de materialidad en función del impacto en los grupos de interés y el negocio

Para la identificación de los aspectos materiales, se realizó una encuesta dirigida a los grupos de interés previamente definidos, quienes valoraron distintas temáticas según su nivel de importancia en una escala de 1 a 5.

Los resultados se representaron en una matriz de dispersión, donde:

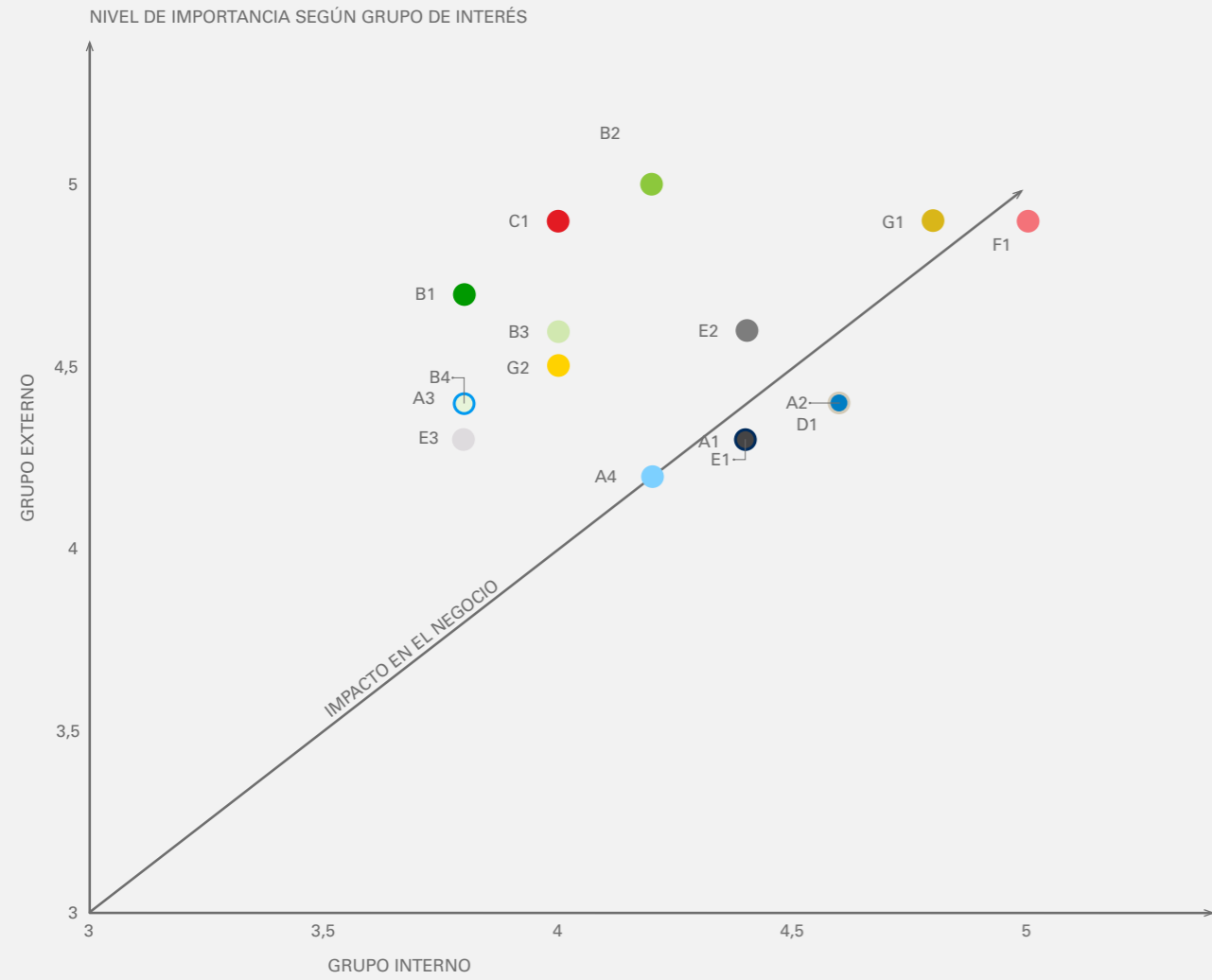
- El eje X refleja la importancia asignada por los grupos de interés internos.
- El eje Y refleja la importancia asignada por los grupos de interés externos.

La posición de cada temática en la matriz permite analizar su nivel de materialidad considerando simultáneamente ambas perspectivas.

El impacto en el negocio se interpreta en función de la relevancia conjunta que cada temática presenta para los grupos internos y externos. En este sentido, aquellas temáticas que presentan altos niveles de valoración en ambos ejes son consideradas de mayor impacto, dado que reflejan una prioridad compartida y transversal.



Encuesta de materialidad



Personas

- A1** Gestión del conocimiento
- A2** Balance trabajo-vida personal
- A3** Diversidad
- A4** Gestión del talento

Proyectos sostenibles

- B1** Agua y efluentes
- B2** Gestión responsable de los recursos
- B3** Flora y fauna
- B4** Sistema de Gestión de la energía y Huella de Carbono

Responsabilidad social

- C1** Relación con las comunidades locales

Innovación y tecnología

- D1** Innovación

Optimización de procesos

- E1** Adquisición de productos y servicios
- E2** Confiabilidad y garantía de Calidad
- E3** Gestión de la cadena de suministro

Calidad, seguridad y salud

- F1** Desempeño en calidad, seguridad y salud

Gobierno corporativo y transparencia

- G1** Ética y *compliance*
- G2** Gobierno corporativo



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Con el objetivo de responder a las expectativas de sus grupos de interés, Techint E&C impulsa un modelo de negocio sustentable que promueve el crecimiento económico, el desarrollo de las personas y la gestión responsable de los impactos ambientales. Este enfoque busca mantener un equilibrio entre el desempeño financiero de la compañía y la generación de valor social y ambiental en los territorios donde opera.

La gestión de la empresa se encuentra alineada con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus 169 metas, establecidos por la ONU como marco global para abordar los principales desafíos sociales, económicos y ambientales hacia 2030. A lo largo del presente Reporte, se detallan las acciones mediante las cuales la compañía contribuye, directa e indirectamente, al logro de estos objetivos.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Salud y bienestar

Fortalecimiento de la prevención a través de campañas de promoción de la salud y una gestión participativa de la salud sostenible.



Educación de calidad

Desarrollo de programas de formación y capacitación para colaboradores, así como apoyo a iniciativas educativas en comunidades locales.



Igualdad de género

Promoción de un entorno laboral inclusivo, con igualdad de oportunidades y fortalecimiento de competencias técnicas y profesionales.



Industria, innovación e infraestructuras

Desarrollo de proyectos de infraestructura con enfoque en innovación, eficiencia operativa y mejora continua.



Ciudades y comunidades sostenibles

Gestión responsable de impactos en proyectos, protección del patrimonio cultural y evaluación ambiental de las actividades.



Producción y consumo responsables

Gestión eficiente de recursos y residuos bajo principios de economía circular, priorizando la prevención y minimización en origen.



Agua limpia y saneamiento

Construcción de infraestructura para la gestión eficiente del agua, promoviendo su uso racional y la reutilización en proyectos.



Energía asequible y no contaminante

Incorporación de tecnología y equipamiento orientado a la mejora del desempeño energético y la implementación del Sistema de Gestión de la Energía.



Trabajo decente y crecimiento económico

Promoción de entornos laborales seguros, fortalecimiento de la gestión de riesgos y generación de empleo en comunidades donde opera la compañía.



Acción por el clima

Fortalecimiento de la eficiencia energética, la medición y gestión de la huella de carbono, y la implementación de acciones alineadas con una economía baja en emisiones.



Vida de ecosistemas terrestres

Preservación de la biodiversidad, revegetación y forestación compensatoria en proyectos.



Paz, justicia e instituciones sólidas

Fortalecimiento de mecanismos de ética, transparencia y cumplimiento normativo en todas las operaciones.

04

DESARROLLO ECONÓMICO

SADDN, Chile.

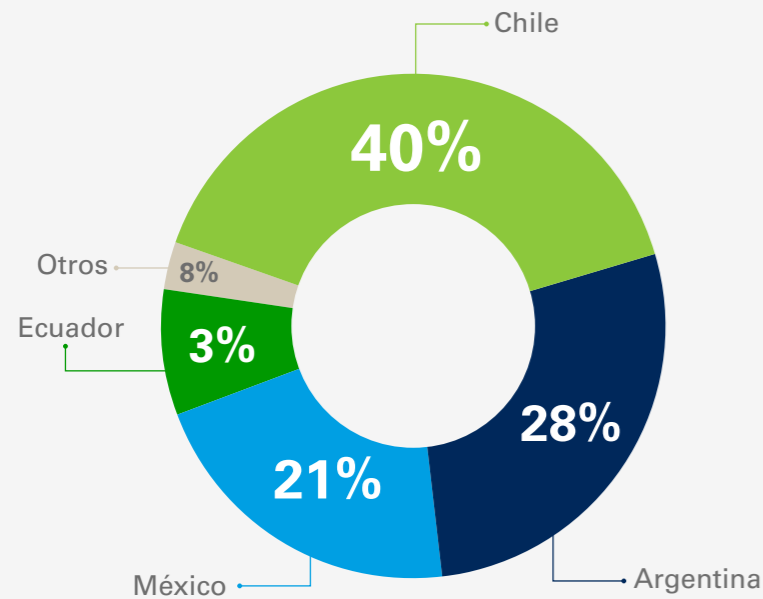
→ REGRESAR AL ÍNDICE

Los ingresos generados durante 2025 ascendieron a US\$ 2.001 millones. Dentro de los países donde Techint E&C tiene operaciones, Chile es el que más ingresos ha generado (40%), seguido por Argentina (28%) y México (21%).



PERFORMANCE FINANCIERA DE LA COMPAÑÍA

INGRESOS **2.001**
2024: 2.344



EBITDA

199
2024: 293

RESULTADOS NETOS

64
2024: 137

BACKLOG

1.925
2024: 1.635

CAPITAL DE TRABAJO

359
2024: 252

CAJA NETA

634
2024: 714

PATRIMONIO NETO

716
2024: 682



LOS PROYECTOS



Minería



Chile

SADDN – Aguas Horizonte. EPC para una planta desalinizadora de agua (840 litros/s) y un gasoducto de Ø48" x 160 km, Antofagasta.

C20+ – Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi. Servicios de EPC para un ducto de agua de Ø44" x 194 km, incluyendo cinco estaciones de bombeo, una terminal y otras instalaciones, Tarapacá.

Interconexión CMDIC - QB – Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi. Construcción de un ducto

de 14 km de longitud, dos estaciones de bombeo y una pileta de almacenamiento, Tarapacá.

Centinela – Minera Centinela. Mantenimiento de planta concentradora de cobre en el Desierto de Atacama, a 120 km de Calama.

Zaldívar – Compañía Minera Zaldívar SpA. Desarrollo de la ingeniería de detalle y adquisición de suministros críticos, Antofagasta.



Oil & Gas



Argentina

Los Toldos II Este – Tecpetrol. Servicios EPC en la CPF (Facilidades de Producción Central), incluyendo planta de tratamiento de crudo, planta de tratamiento de gas y planta de tratamiento de agua, Neuquén.

Duplicar Norte – Oleoductos del Valle S.A. EPC para la construcción de un gasoducto de Ø24" x 209 km, Neuquén y Río Negro.

Duplicar II – Oleoductos del Valle S.A. EPC para la expansión de capacidades de bombeo y transporte de crudo, Ø24" x 199 km/ Ø30" x 55 km, La Pampa, Río Negro y Buenos Aires.

O&M y contrato de Servicios Petroleros – Tecpetrol. Operación y mantenimiento para instalaciones *upstream*, Chubut.

Vaca Muerta Oleoducto Sur – VMOS. Ducto Tramo II, Ø30" x 437 km, 50% Techint - 50% otros, Río Negro.



México

South Gateway Pipeline - Veracruz Norte – TC Energy. EPC para una estación de compresión de gran tamaño de 70 MW y un tramo de 21 km de gasoducto de Ø36"

Refinería Dos Bocas y Plantas de Cogeneración – PEMEX. EPC para las plantas ARU, SWS y plantas

de tratamiento de efluentes (340.000 bpd). EPC para una subestación eléctrica que produce 300 MW y 1.100 t/h de vapor, Tabasco.



Ecuador

Auca – Shaya Ecuador. EPC para el campo petrolero de Auca (83.000 bpd). Trabajos de movimiento de suelos, plataformas de pozos, líneas de flujo de petróleo y agua dentro del campo, líneas eléctricas, Orellana.

Shushufindi – Consorcio Shushufindi. EPC para instalaciones operativas de campo. Diseño integral, construcción y montaje, Sucumbíos.



Perú

O&M Malvinas – Pluspetrol. Operación y mantenimiento de líneas de flujo en campos petroleros y gasíferos en la cuenca amazónica peruana (campos Camisea, Cashiriari y San Martín), Cusco.



Colombia

O&M Pendare – Tecpetrol. Operación y mantenimiento para las Facilidades de Producción Central (CPF) en el Bloque CPO 13, Meta.



Plantas industriales



México

Pesquería III – Ternium. Obras de construcción de iniciativas civiles y electromecánicas para la ampliación del proyecto Pesquería III, Monterrey.

Acería Pesquería – Ternium. Contrato de obras civiles para un proyecto de acería en la planta Pesquería de Ternium, Monterrey.



Brasil

LTA – Ternium. Montaje, trabajos mecánicos, calderería, trabajos eléctricos, instrumentación, instalación de tuberías, pintura, aislamientos, reparaciones, renovaciones y actividades auxiliares para el Centro Industrial Ternium, Río de Janeiro.

MOA + PCI – Usiminas. Acuerdo de gestión de mano de obra. Montaje electromecánico,

tuberías, pintura y actividades en instalaciones de Usiminas, Ipatinga, Minas Gerais.



Estados Unidos

Bay City – Tenaris. Servicios técnicos y de mantenimiento para una planta de fabricación de tubos sin costura de 100.000 m², Texas.

Vinton Steel – Vinton Steel LLC. EPCM para la expansión de la acería, Texas.



Energía



México

O&M Petacalco – CFE. Operación y mantenimiento para el sistema interno de gestión de carbón en el puerto de Petacalco. Transporte de hasta 1.800 toneladas/h de carbón hacia la Central Eléctrica de Lázaro Cárdenas, Guerrero.



Argentina

Parque Eólico La Rinconada – Tenaris. EPCM para un parque eólico de 94,5 MW con 21 aerogeneradores. Olavarría, Buenos Aires.



Obras civiles de infraestructura



Uruguay

Planta de Tratamiento de Maldonado – OSE. EPC para 12 km de tuberías de aguas residuales, incluyendo dos estaciones de bombeo y proyectos ejecutivos, Maldonado.



Italia

Renovación del Policlínico de Milán – Fondazione IRCCS Ca' Granda. Modernización de un hospital de la ciudad con 900 camas.

A large wind turbine dominates the foreground, its three blades extending across the frame. The background shows a vast landscape with several other wind turbines under a dramatic sunset sky with warm orange and yellow tones.

105

COMPROMISO
AMBIENTAL

Parque Eólico La Rinconada, Argentina.

[→ REGRESAR AL ÍNDICE](#)

Techint E&C gestiona los aspectos ambientales de sus proyectos mediante la identificación de potenciales impactos, la planificación de medidas y el seguimiento de su implementación durante la ejecución de las obras.



La gestión ambiental se integra en todas las etapas de los proyectos -planificación, ejecución y cierre- y contempla tanto las condiciones del entorno como los requisitos legales, contractuales y los lineamientos corporativos vigentes. En este marco, Techint E&C adopta el principio de "cero desvío" como eje de su gestión, fortaleciendo un abordaje preventivo en el desarrollo de sus operaciones.

Este enfoque le permite consolidar una gestión ambiental consistente y orientada a la mejora continua de los procesos.

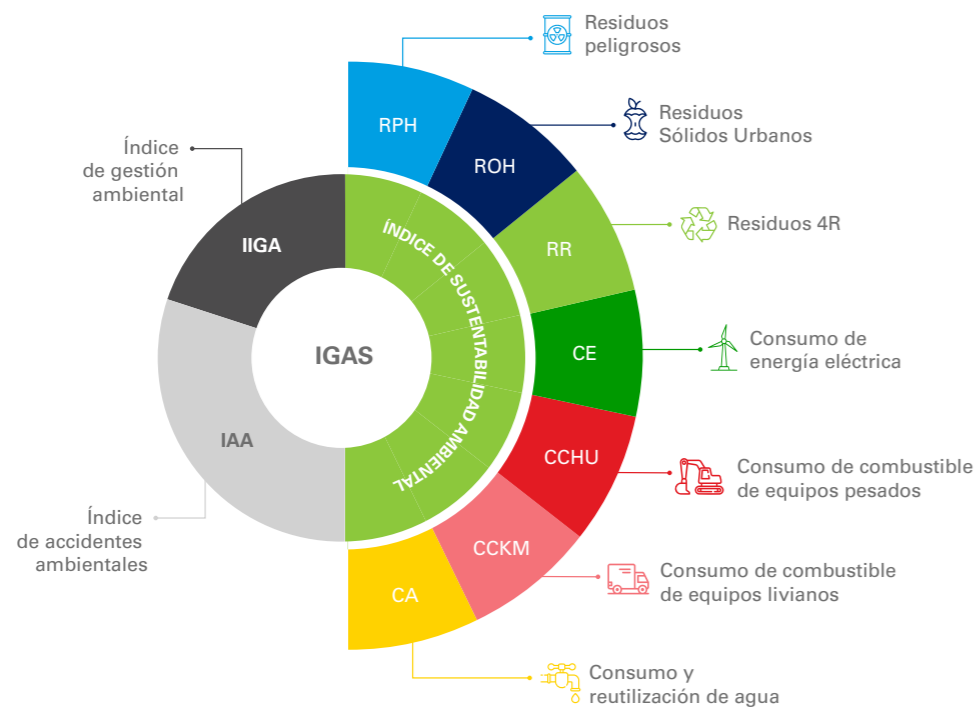
Gestión sostenible

En Techint E&C, la gestión ambiental sostenible se apoya en una estructura definida a nivel corporativo, que establece lineamientos comunes para todos los sitios y asegura su correcta implementación en proyecto. Esta estructura le permite unificar criterios, estandarizar procesos y garantizar una gestión ambiental coherente, independientemente del tipo de obra o de su ubicación.

La implementación de estos lineamientos se realiza a nivel de proyecto, con responsabilidades claramente definidas y mecanismos de reporte que permiten consolidar información, evaluar el desempeño y realizar un seguimiento sistemático de los principales aspectos ambientales.

En este marco, cada proyecto cuenta con un Plan de Gestión Ambiental (PGA), elaborado en función de sus características particulares, del entorno en el que se desarrolla y de los requisitos legales y contractuales aplicables. El PGA constituye la herramienta operativa a través de la cual se definen las acciones ambientales a implementar, las responsabilidades asociadas y los controles necesarios durante la ejecución de la obra.

El desempeño ambiental se monitorea a través del indicador de gestión ambiental sustentable (IGAS), compuesto por distintos índices que permiten evaluar el cumplimiento de los objetivos establecidos. Estos indicadores constituyen una herramienta clave para la toma de decisiones, el control operativo y la mejora continua de la gestión ambiental.

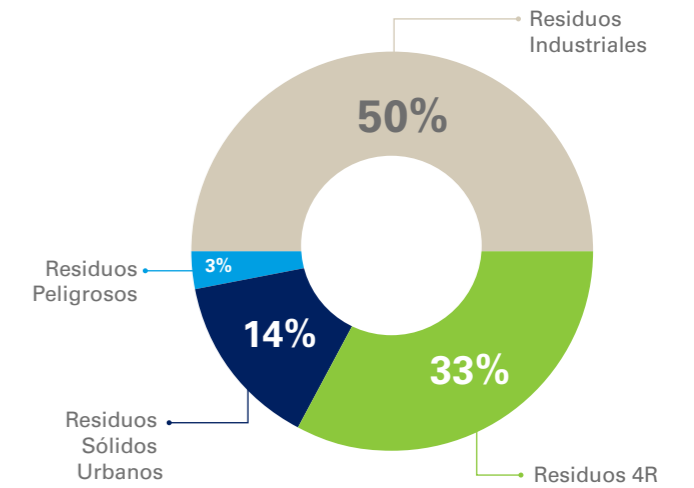


Gestión de materiales y economía circular

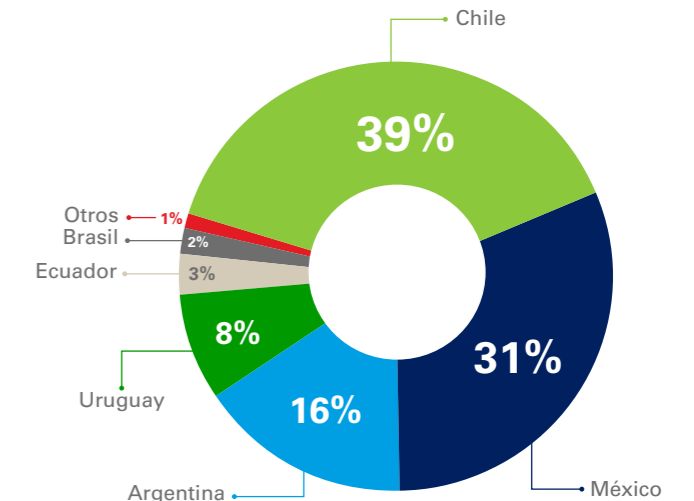
Techint E&C gestiona de manera responsable los insumos y materiales utilizados en sus proyectos con el objetivo de optimizar el uso de los recursos, minimizar la generación de residuos y reducir los impactos ambientales asociados a sus operaciones. Esta gestión se articula con los principios de la economía circular y está integrada al Sistema de Gestión Ambiental de la compañía. El enfoque aplicado se basa en las 4R: reducir, reutilizar, reciclar y recuperar, que orientan la toma de decisiones a lo largo del ciclo de vida de los materiales utilizados en los proyectos. En la práctica, esto implica disminuir el consumo de insumos, promover la reutilización dentro de los proyectos, valorizar los residuos reciclables y recuperar materiales que pueden reintegrarse en otros procesos productivos.



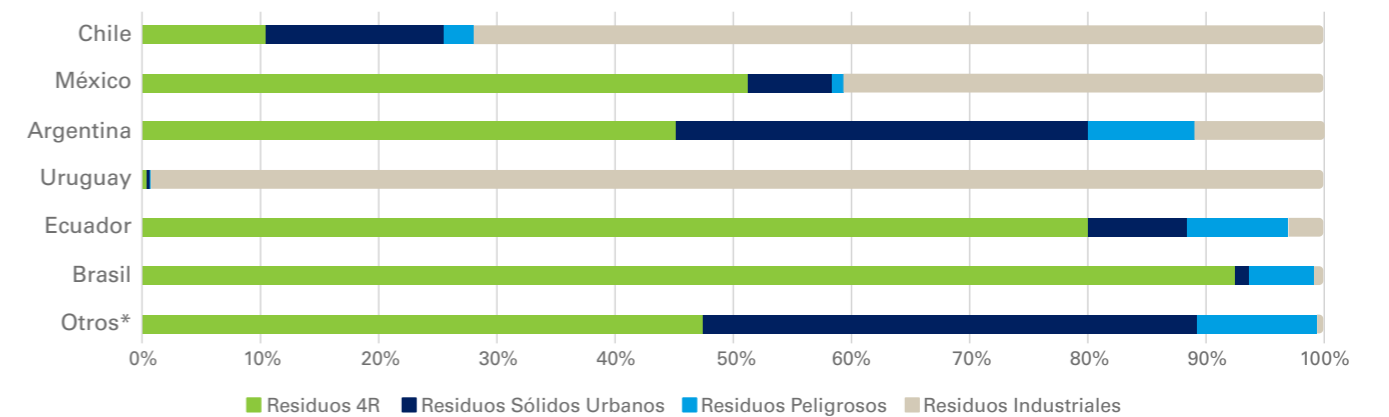
Tipo de residuos



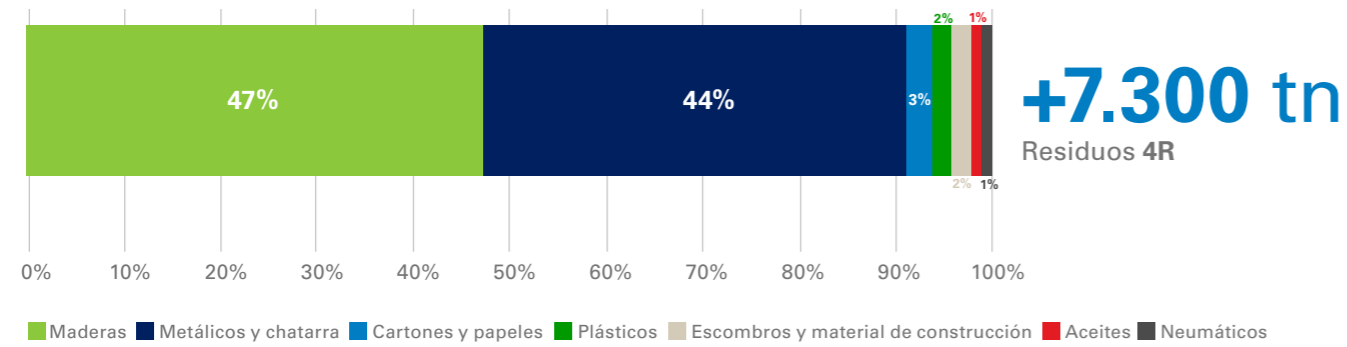
Residuos por país



Distribución porcentual de residuos por país



*Otros: Colombia, Perú, Estados Unidos, India.



Todas las acciones se desarrollan en estricto cumplimiento de la normativa ambiental vigente en cada sitio de operación, garantizando un manejo adecuado de los residuos desde su generación hasta su segregación, transporte, tratamiento y disposición final. La segregación en origen constituye un pilar esencial, ya que permite gestionar cada corriente de residuos de forma diferenciada, eficiente y con trazabilidad.

La gestión de materiales y residuos está alineada con los Indicadores de Gestión Ambiental. Estos indicadores permiten monitorear en forma sistemática el consumo de recursos y la generación de residuos. La información se consolida mensualmente a nivel corporativo, lo que facilita el análisis del desempeño ambiental, la identificación de oportunidades de mejora y la toma de decisiones basada en datos.

En este marco, la compañía implementa acciones orientadas a reducir la disposición final, tales como la reutilización de plásticos, maderas, neumáticos, escombros y chatarra; la recuperación de áridos para su incorporación en obras y proyectos comunitarios; la generación de compost a partir de residuos orgánicos; la reutilización de equipamiento y mobiliario; y la digitalización de procesos con el fin de reducir el uso de papel.

Estas iniciativas contribuyen a consolidar un modelo de gestión ambiental más eficiente, circular y alineado con los desafíos de sostenibilidad de la industria de la construcción.

Desempeño energético

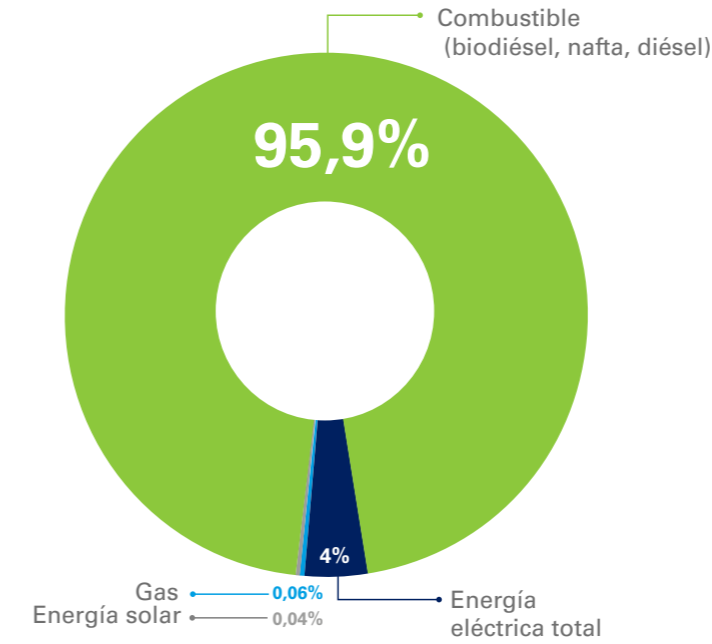
Techint E&C gestiona el uso de la energía mediante un Sistema de Gestión de la Energía (SGEn) certificado bajo la norma ISO 50001:2018 e integrado al SIG. En 2025 se mantuvo la certificación del sistema y se realizaron auditorías internas para reforzar su correcta implementación y mejorar el desempeño energético.

La gestión se focaliza en el uso eficiente de combustibles en equipos de obra y transporte, así como en el consumo de energía eléctrica en instalaciones fijas y temporales. Para fortalecer esta gestión se desarrollaron instancias de capacitación y sensibilización -como Comités de Sostenibilidad y Viernes Culturales-, promoviendo buenas prácticas y el uso responsable de la energía.

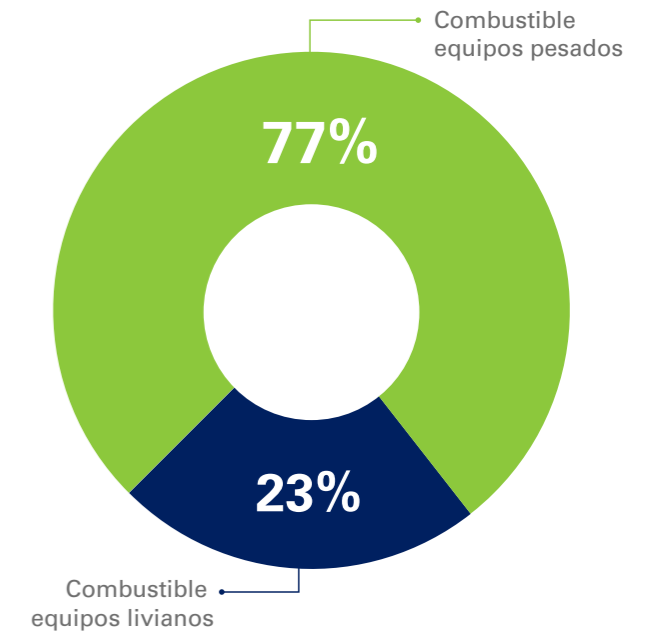
El desempeño energético se evalúa mediante indicadores corporativos específicos, que permiten monitorear los consumos, detectar desvíos e identificar oportunidades de mejora en cada proyecto.



Consumo energético



Distribución del uso de combustible



Principales acciones implementadas en desempeño energético:

- Optimización de la iluminación mediante el reemplazo progresivo de luminarias por tecnología LED.
- Implementación de sensores de movimiento para el encendido de luces en baños y salas de reunión.
- Aprovechamiento de luz natural en oficinas, obradores y campamentos.
- Reducción del consumo en equipos y maquinaria, mediante el control de tiempos en ralentí, el establecimiento de pautas operativas para evitar usos innecesarios y la capacitación de operadores en prácticas de operación eficiente.
- Mantenimiento preventivo y renovación de equipos para mejorar el rendimiento energético, incluyendo la detección temprana de pérdidas de eficiencia, corrección de desvíos y sustitución de equipos obsoletos por alternativas más eficientes.
- Incorporación de energía renovable mediante la instalación de paneles solares en luminarias, oficinas, obradores y plataformas, reduciendo la dependencia de la red o de grupos electrógenos.
- Movilidad eléctrica, mediante la incorporación de vehículos eléctricos en tareas operativas

y de traslado interno con el objetivo de disminuir el uso de combustibles fósiles y las emisiones asociadas.

- Tablero de control energético, desarrollado para monitorear consumos según valores de referencia por tipo de equipo y condición operativa, facilitando la detección de desvíos y la toma de decisiones.
- Seguimiento periódico del desempeño, mediante el análisis de los consumos y su comparación con referencias operativas para identificar oportunidades de mejora a nivel de cada proyecto.



CASO DE ESTUDIO | GESTIÓN DEL RALENTÍ EN FLOTA LIVIANA

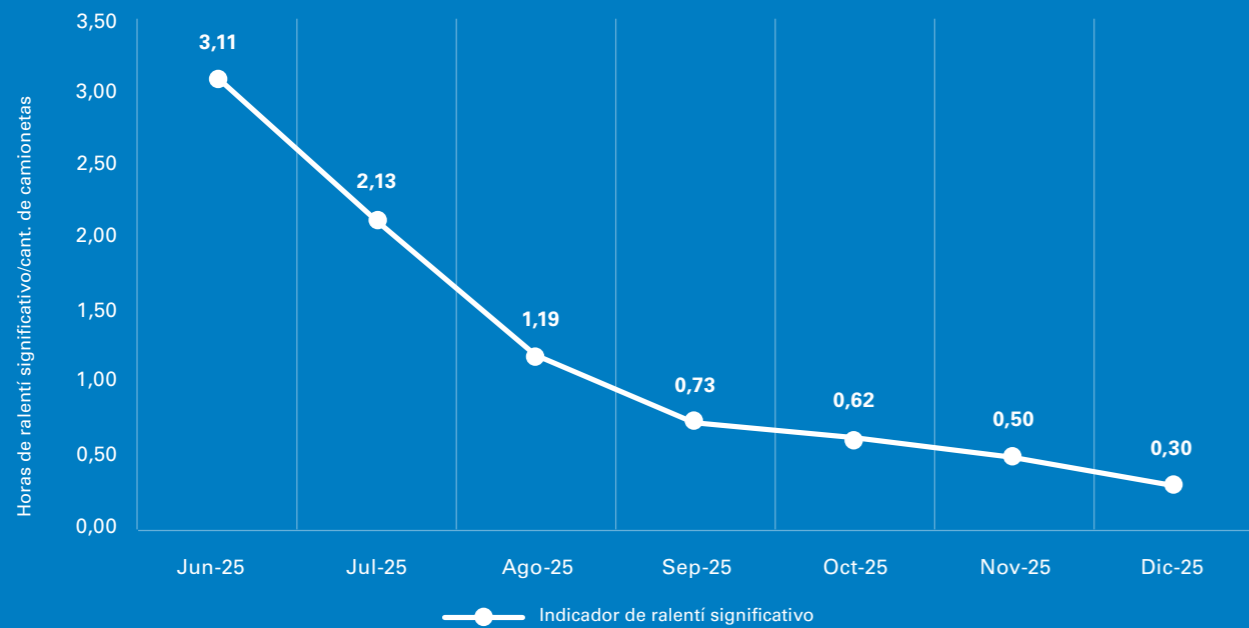
Proyecto Los Toldos II Este, Argentina

En línea con la estrategia de mejora en el desempeño energético y reducción de emisiones atmosféricas, en el proyecto Los Toldos II Este, en Argentina, se implementó un sistema de monitoreo del ralentí en 380 camionetas *pick up*, mediante una plataforma de telemetría. Esta herramienta permite registrar el tiempo durante el cual los vehículos permanecen encendidos sin desplazamiento, junto con su correspondiente ubicación, generando información clave para optimizar el uso del combustible y fortalecer hábitos de conducción responsable.

En este marco, se incorporó el seguimiento del indicador de ralentí significativo,

definido como el tiempo en que el motor permanece encendido sin desplazamiento por más de 10 minutos, en relación con la cantidad de camionetas monitoreadas. El análisis periódico de este indicador permite detectar desvíos, identificar oportunidades de mejora y acompañar a los conductores en la adopción de prácticas más eficientes.

La gestión activa del ralentí contribuye a reducir consumos innecesarios de combustible, disminuir emisiones de gases de efecto invernadero y material particulado, y mejorar la calidad del aire en las áreas de operación, consolidando el compromiso del proyecto con una gestión ambiental basada en datos y orientada a la mejora continua.



10 reglas Desempeño Energético

→ CLIC AQUÍ

Emisiones

En Techint E&C, la gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) se lleva a cabo conforme a los lineamientos de la norma ISO 14064-1 y en alineación con el *GHG Protocol*, considerando la identificación y gestión de las fuentes de emisión en función de su significancia y del grado de control operativo de la compañía.

En este marco, durante el año 2025, la gestión de emisiones se focalizó principalmente en aquellas asociadas al consumo energético, por tratarse de fuentes directamente vinculadas a las operaciones y al desempeño del Sistema de Gestión de la Energía (SGEn), sobre las cuales la compañía ejerce control operativo directo.

Las emisiones de GEI consideradas y cuantificadas corresponden a las siguientes categorías:

- **Emisiones directas por combustión estacionaria y móvil (Alcance 1):** incluyen las emisiones generadas por la combustión de combustibles en equipos pesados y vehículos utilizados en los proyectos. Estas emisiones representan la mayor proporción del inventario de emisiones de este año, debido a la naturaleza de las actividades de ingeniería y construcción desarrolladas por la compañía.

- **Emisiones indirectas asociadas al consumo de energía eléctrica (Alcance 2):** corresponden a las emisiones derivadas del consumo de energía eléctrica adquirida, principalmente en instalaciones fijas, sedes y oficinas.

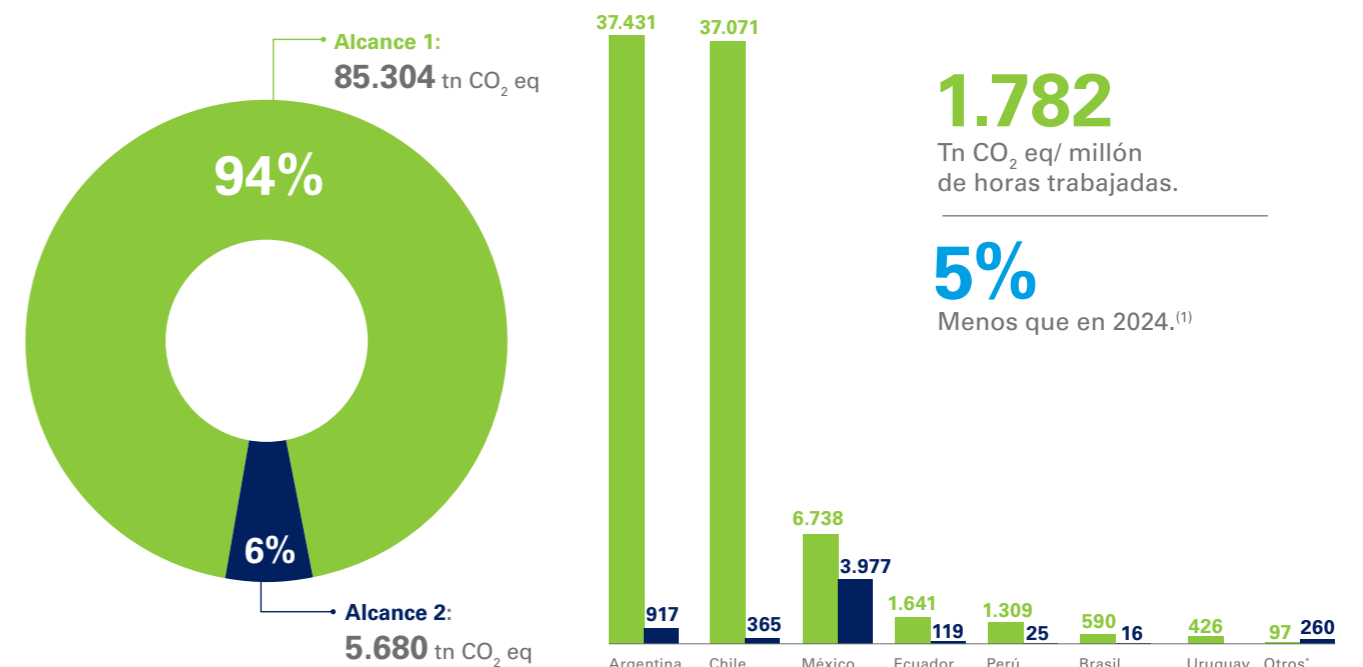
El cálculo de las emisiones se realizó a nivel de cada proyecto, a partir de los datos de actividad relevados en cada uno, lo que permitió cuantificar las emisiones asociadas a cada operación de manera consistente y trazable. Sobre esta base, la información se consolidó para la elaboración del Inventario Corporativo de Emisiones.

A partir de dicha cuantificación, la compañía calculó su huella de carbono corporativa como indicador de desempeño ambiental, expresada en función de las emisiones de GEI y su relación con el nivel de actividad, utilizando como referencia las emisiones por millón de horas trabajadas. Este enfoque permite comparar el desempeño entre proyectos, analizar su evolución temporal y respaldar la toma de decisiones orientadas a mejorar el desempeño energético y la gestión de emisiones.



Huella de Carbono 2025

tn CO₂ eq



1.782
Tn CO₂ eq/ millón de horas trabajadas.

5%
Menos que en 2024.⁽¹⁾

*Otros: Colombia, Estados Unidos, India e Italia.
⁽¹⁾Recalculado según metodología de verificación.

CASO DE ESTUDIO | Inventario Corporativo de Gases de Efecto Invernadero

Verificación de huella de carbono

Techint E&C elaboró su primer Inventario Corporativo de Gases de Efecto Invernadero (GEI) correspondiente al período julio 2024 - junio 2025, siguiendo los lineamientos de la norma ISO 14064-1:2018 y del *GHG Protocol*. El objetivo de esta iniciativa es fortalecer la gestión energética y ambiental de la compañía, en el marco del Sistema de Gestión de la Energía certificado bajo la norma ISO 50001:2018.

El inventario abarca las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2, consideradas las más significativas por su vinculación directa con el consumo energético. Incluye instalaciones, proyectos, servicios, sedes administrativas y centros de ingeniería ubicados en Argentina, Brasil, Chile, España, Ecuador, Italia, India y México, aplicando el criterio de control operacional para definir los límites organizacionales.

Las fuentes significativas identificadas corresponden principalmente al uso de combustibles fósiles -combustión estacionaria y móvil- y al consumo de electricidad. En total,

se determinaron 28 sitios significativos, entre sedes, parques de máquinas, centros de ingeniería y proyectos distribuidos en los países del alcance del inventario.

Los factores de emisión utilizados provienen de fuentes oficiales de cada país, y los Potenciales de Calentamiento Global se basan en el Sexto Informe de Evaluación (AR6) del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC).



Agua y efluentes

Gestión del agua

En Techint E&C, la gestión del recurso hídrico se orienta a minimizar el consumo de agua y a maximizar el aprovechamiento de fuentes alternativas, en función de las características de cada proyecto y del entorno en el que se desarrollan las actividades.



El abastecimiento de agua puede provenir de red pública, fuentes provistas por el cliente o captaciones autorizadas, según la localización de la obra. En todos los casos, la gestión prioriza la reducción del consumo y la reutilización del agua, con el objetivo de disminuir la presión sobre los recursos naturales y optimizar el uso del recurso disponible.

El recurso hídrico es usado principalmente en actividades operativas propias de la construcción, tales como el abastecimiento de campamentos, el control de material particulado, el lavado de equipos, la elaboración de hormigón, procesos de enfriamiento y pruebas hidrostáticas. Como parte del sistema de gestión ambiental, los proyectos realizan el seguimiento periódico del consumo de agua, identificando fuentes de abastecimiento, volúmenes utilizados y oportunidades de reutilización. Esta información se consolida a nivel corporativo, lo que permite monitorear el desempeño ambiental e identificar oportunidad de mejora en la gestión del recurso hídrico.

Gestión de efluentes y reutilización

Los efluentes generados en los proyectos se clasifican en aguas grises y aguas negras. En función de las condiciones de cada obra, estos efluentes son conducidos a redes cloacales existentes o tratados mediante sistemas específicos.

Cuando se cuenta con plantas de tratamiento, el agua resultante puede ser reutilizada en actividades compatibles, contribuyendo a reducir la captación de fuentes de agua natural (subterránea o superficial). Asimismo, se promueve el uso de agua reutilizada proveniente de terceros o de procesos internos, siempre bajo cumplimiento de los requisitos normativos y controles de calidad correspondientes.

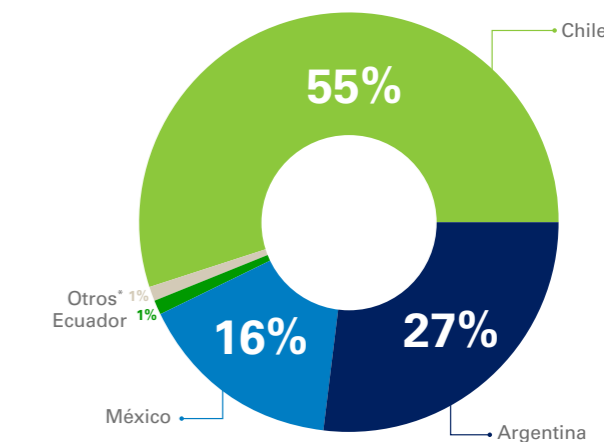
La gestión del recurso se apoya en un enfoque que prioriza:

- La reducción del consumo de agua en origen.
- La reutilización de agua tratada o recuperada.
- El aprovechamiento de aguas pluviales cuando las condiciones lo permiten.
- La evaluación de alternativas técnicas, como sistemas naturales de tratamiento.

Este enfoque permite optimizar el uso del recurso hídrico, asegurar el cumplimiento normativo y contribuir al logro de los objetivos ambientales de la compañía sin comprometer la operación de los proyectos.

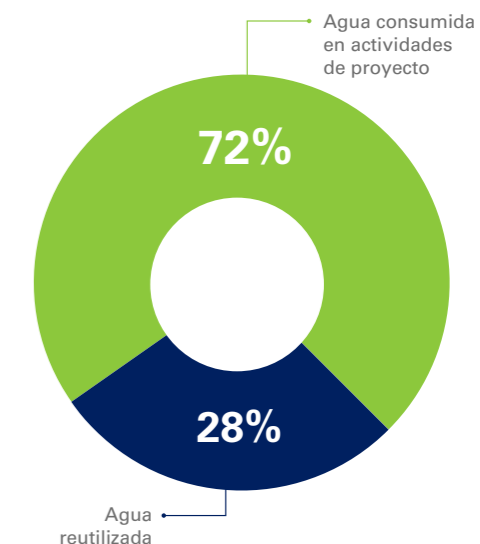
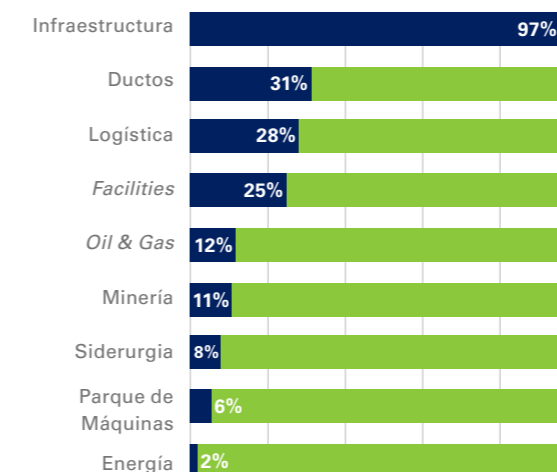


Reutilización del agua por país



*Otros: Brasil, Perú, Uruguay, Colombia y Estados Unidos.

Reutilización del agua por segmento





Biodiversidad

En Techint E&C, la gestión de la biodiversidad se aborda desde un enfoque preventivo, integrado a la planificación y ejecución de los proyectos, y alineado con el Sistema de Gestión Ambiental de la compañía. Dada la diversidad de entornos en los que se desarrollan las obras, la biodiversidad se considera una variable ambiental relevante desde las etapas iniciales, incorporando su análisis en los estudios ambientales y en la planificación técnica de cada proyecto.

En este marco, durante el desarrollo de los proyectos, la gestión de la biodiversidad se orienta a:

- Identificar tempranamente áreas sensibles o con valor ambiental.
- Definir medidas preventivas acordes al entorno.
- Minimizar interferencias sobre los ecosistemas.
- Asegurar la correcta recomposición ambiental una vez finalizadas las actividades.

Este enfoque se implementa de manera sistemática a lo largo de todas las etapas del proyecto, contemplando desde los relevamientos iniciales hasta las tareas de cierre y desmovilización. La gestión incluye la protección de la flora y fauna, la relocalización de especies -cuando corresponde-, la implementación de corredores o zonas de amortiguamiento y la recuperación ambiental de las áreas intervenidas, en cumplimiento de los requisitos legales y los lineamientos corporativos.

Asimismo, la compañía promueve la capacitación del personal involucrado en las actividades operativas, fortaleciendo la identificación temprana de impactos y la correcta aplicación de las medidas de protección ambiental definidas para cada proyecto.

CASO DE ESTUDIO | Gestión proactiva de biodiversidad en etapa constructiva

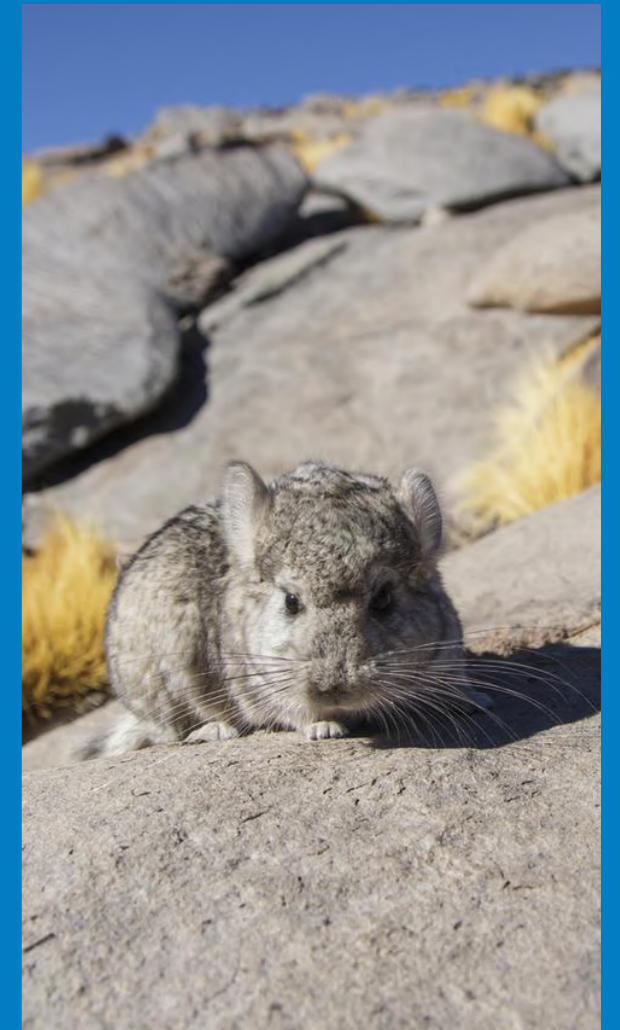
Proyecto SADDN, Chile

Durante la ejecución del proyecto SADDN en Chile, el equipo de Ambiente de Techint E&C detectó tempranamente la presencia de la chinchilla de cola corta, especie clasificada en Peligro Crítico (CR), no estando inicialmente identificada en la línea de base del Estudio de Impacto Ambiental (EIA). El hallazgo se produjo a partir de observaciones en terreno y de la detección de indicios indirectos (fecas).

Frente a este escenario, se aplicó un modelo de gestión adaptativa, alineado con la estrategia del cliente y basado en las condiciones ambientales reales del sitio. Las acciones implementadas incluyeron:

- **Protección y manejo del hábitat:** identificación de 36 madrigueras, delimitación de zonas de restricción con señalética, paneles informativos y barreras acústicas, además de la implementación de protecciones para el tomatillo, alimento de la especie.
- **Gestión y control de obras:** reforzamiento de accesos con garitas y portones, y trazabilidad diaria del personal.
- **Capacitación y sensibilización:** formación de 1.920 colaboradores, acumulando 3.800 horas de capacitación en biodiversidad.
- **Monitoreo técnico especializado:** mediciones de ruido y vibraciones, junto con liberación y monitoreo de ejemplares liderados por profesionales biólogos bajo supervisión de personal de Ambiente del proyecto. Este trabajo generó 35 informes semanales, 717 registros de monitoreos de ruido y vibraciones, y 919 reportes de liberaciones y monitoreo biótico.
- **Protocolos de contingencia:** desarme controlado de madrigueras conforme a la planificación autorizada.

La implementación de este modelo permitió avanzar con la obra sin afectación de ejemplares, fortaleciendo las capacidades técnicas del equipo y generando conocimiento aplicable a futuros proyectos con restricciones ambientales complejas. Esta experiencia posiciona a Techint E&C como referente en gestión responsable de biodiversidad durante la fase constructiva, aportando valor técnico y aprendizajes transferibles.



Arqueología y paleontología

Techint E&C cuenta con un equipo interdisciplinario de arqueólogos y paleontólogos que colaboran con los trabajadores brindando capacitaciones orientadas a la identificación de hallazgos y a la correcta actuación conforme a los permisos emitidos por la autoridad de aplicación de cada país.

Los trabajos preventivos consisten en:

- Relevamientos arqueológicos y paleontológicos previos a los movimientos de suelo, que se realizan dentro del área de afectación directa e indirecta de la obra.
- Relevamientos arqueológicos y paleontológicos preventivos en toda área que sea modificada o alterada durante el desarrollo de las obras (cruce de ríos, canteras, obradores, campamentos, acopios de materiales y caminos de acceso, entre otros), así como vigilancia *in situ* (control o monitoreo) durante los movimientos de suelo realizados por las maquinarias.

- Capacitación al personal y contratistas para dar a conocer las características del perfil arqueológico y paleontológico del área del proyecto y promover el respeto y la valorización de este patrimonio.

En caso de contar con el permiso correspondiente, se realizan:

- Intervenciones de recolección superficial de materiales ante su detección; procediendo a la georeferenciación de los hallazgos, su distribución espacial, registro fotográfico y posterior recolección.
- Comunicación a la autoridad de aplicación, en tiempo y forma, de todas las intervenciones realizadas, las cuales contienen información relevante georeferenciada sobre el bien cultural intervenido y los materiales recuperados.
- Trabajos en laboratorio donde se limpia, analiza, acondiciona y embolsa el material para su posterior entrega a la autoridad de aplicación.



CASO DE ESTUDIO | Arqueología y Paleontología

Proyecto SADDN, Chile

En 2025, el proyecto SADDN reforzó su compromiso con la protección del patrimonio cultural, mediante el mantenimiento continuo de los 134 sitios arqueológicos identificados en su área de influencia, incluyendo la reposición de mallas de protección y señalética.

En paralelo, se implementó un programa intensivo de formación, que incluyó 996 capacitaciones, con la participación de 7.982 personas y un total de 5.496 horas, abordando contenidos clave como: importancia del patrimonio cultural y la arqueología, marco legal aplicable, protocolos de circulación en zonas sensibles y procedimientos ante hallazgos fortuitos.

Además, se consolidó la colaboración con el Museo Indígena Atacameño Alto Loa, mediante la construcción de depósitos especializados para el resguardo de colecciones patrimoniales y materiales recuperados en excavaciones del proyecto y de la región.

Durante el año, también se identificaron hallazgos arqueológicos y paleontológicos en las comunas de Tocopilla y María Elena: los sitios IMP-28 e IMP-53 fueron caracterizados como ocupaciones efímeras de baja densidad, asociadas a estructuras rústicas y a un evento puntual de talla lítica, respectivamente, con

recuperación de material malacológico y lítico de valor interpretativo; mientras que el hallazgo paleontológico correspondiente a fósiles de mamíferos terrestres de la Formación Quillagua permitió el rescate de 143 muestras, actualmente en análisis de laboratorio, reforzando la relevancia patrimonial y científica del área intervenida.



Costos ambientales

Valorización de la gestión sostenible

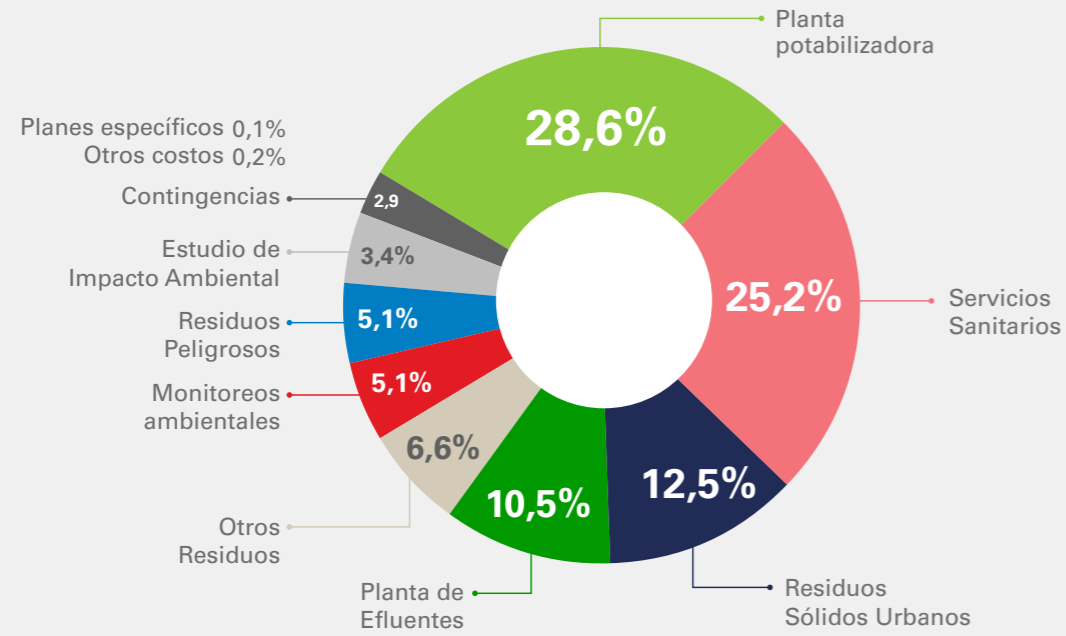
Durante la planificación de un proyecto, se consideran los costos ambientales asociados, desde la etapa de oferta hasta la desmovilización y cierre.

En este sentido, los principales aspectos incluidos durante el desarrollo de una obra son:

- Estudios ambientales de línea de base, complementarios y específicos, que se realizan de acuerdo con las necesidades de cada proyecto y cliente, pero siempre manteniendo el estándar de calidad de Techint E&C.
- Gestión integral de residuos y su logística asociada.
- Instalación y mantenimiento de plantas de efluentes y servicios sanitarios.

- Monitoreos ambientales periódicos.
- Preparación y respuesta frente a contingencias ambientales.
- Gestión con la comunidad.
- Instalación y mantenimiento de planta potabilizadora de agua.
- Planes específicos para el rescate de flora, fauna y patrimonio cultural.
- Planes específicos para la implementación del Sistema de Gestión de la Energía.
- Restauración y reforestación de áreas afectadas.

Costos ambientales



El propósito

Techint E&C busca seguir fortaleciendo su desempeño ambiental mediante acciones que reduzcan la huella de carbono, optimicen el uso de recursos y promuevan la innovación en sus operaciones. El objetivo es avanzar hacia una gestión más eficiente, circular y responsable, con impacto tanto en el trabajo como en la vida cotidiana de las personas.

Plan de acción

Para 2026, Techint E&C se propone los siguientes objetivos:

- Optimizar indicadores ambientales e incorporar nuevas plataformas de monitoreo.
- Implementar planes de reducción de GEI para disminuir la huella de carbono.
- Mejorar el desempeño energético, con una meta de reducción del 3% del consumo total.
- Identificar oportunidades para reducir y reutilizar el agua.
- Ampliar los programas de gestión integral de residuos con enfoque de economía circular.
- Fortalecer la participación ambiental de las familias y las comunidades.
- Desarrollar programas de formación y comunicación ambiental y energética en todos los niveles de la organización.





106

DESARROLLO SOCIAL

Voluntarios en Acción, Lázaro Cárdenas, México.

→ REGRESAR AL ÍNDICE

Techint E&C promueve el desarrollo de sus colaboradores, claves para la construcción del conocimiento, y les brinda herramientas para potenciar sus habilidades y crecimiento. Además, está comprometida con el desarrollo de los países donde actúa y lleva a cabo acciones para mejorar el bienestar de las comunidades próximas a sus proyectos.



Los colaboradores

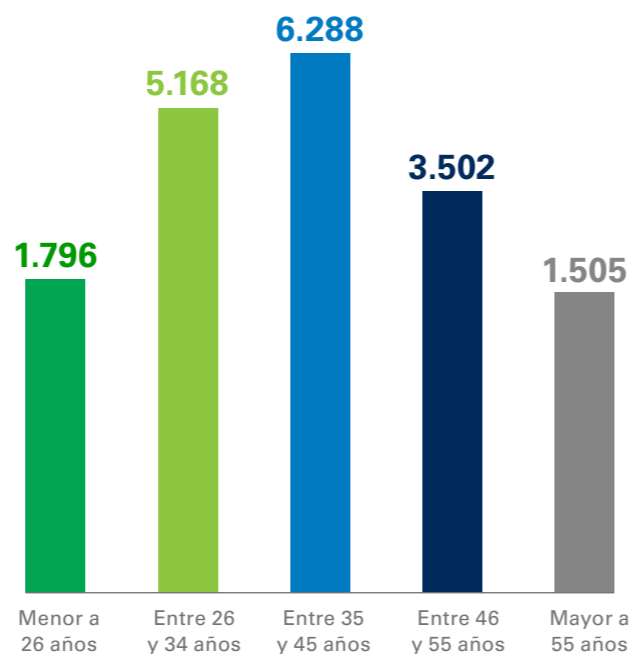
Techint E&C cuenta con 19.006 colaboradores directos, entre personal directivo, gerencial, técnico, administrativo y operativo alrededor del mundo.

Las nuevas contrataciones se realizan conforme a las necesidades de las diferentes etapas de los proyectos, debido a la naturaleza del negocio. Esta característica también permite las rotaciones internas, que son impulsadas a través de diferentes programas de desarrollo de carrera.

Como práctica habitual, la compañía prioriza la contratación de personal residente en las comunidades donde lleva adelante los proyectos. En los casos donde hay escasez de mano de obra calificada, la demanda se cubre con recursos de otras localidades.

Además, la compañía invierte en el desarrollo de las comunidades próximas a los proyectos, a través de programas de capacitación acorde a sus necesidades.

Rango etario



Desarrollo laboral

Techint E&C busca promover condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad y la participación de los colaboradores. A través de su Política de Compensaciones busca garantizar la equidad interna y la competitividad externa, sin importar el género.

Asimismo, asegura la igualdad entre todas las personas que integran los equipos de trabajo. Estos, en conformidad con la legislación vigente y las políticas y procedimientos de la compañía, tienen libertad de asociación, libertad sindical y libertad de negociación colectiva.

Desarrollo de los Recursos Humanos

El programa de gestión de talentos de Techint E&C tiene el desafío de comprender las capacidades y necesidades individuales, con el fin de garantizar que las personas se encuentren donde puedan dar lo mejor de sí mismas.

Para lograrlo, la compañía lleva adelante programas y procesos que permiten gestionar el desarrollo profesional de sus colaboradores, acompañando sus iniciativas de autodesarrollo y velando porque cuenten con oportunidades profesionales que aprovechen su capacidad potencial, en el marco de las posiciones requeridas por el negocio.

Programa de Jóvenes Profesionales

Es un programa clave para el desarrollo de los niveles profesionales y directivos de la empresa. Busca acompañar a los jóvenes en sus primeros años en la compañía, ayudándolos a generar una visión global del negocio. Al mismo tiempo, complementa su formación académica con capacitación técnica y gestional, desarrollando al máximo sus competencias.

Programa de Pasantías de Verano

El programa tiene una duración de tres meses y está orientado a ofrecer a estudiantes universitarios una primera experiencia profesional significativa. A través de su participación en proyectos reales y de alta complejidad, los pasantes pueden complementar su formación académica, poner en práctica los conocimientos adquiridos durante sus estudios y desarrollar competencias clave para su futuro profesional.

Durante 2025, en Argentina, Techint E&C recibió a 56 pasantes, en el marco de la 41ª edición del programa de Prácticas Educativas

de Verano, consolidando una vez más su compromiso con la formación y el desarrollo de jóvenes talentos.

Proceso de People Review

Techint E&C cuenta con un proceso de definición de puestos de proyección. Se trata de una herramienta de diagnóstico que tiene como objetivo asegurar que la compañía cuente con el nivel cualitativo y cuantitativo de personal que requiere en el presente y que se estima podría requerir en el futuro, definiendo los planes individuales de carrera para los empleados que tengan potencial de desarrollo.

Proceso de Job Posting interno

Por medio del Job Posting, los colaboradores pueden acceder a búsquedas internas y postularse a las que sean de su interés. Esto les permite un mayor acceso a las oportunidades disponibles en la compañía, siendo también un canal para expresar sus expectativas de crecimiento profesional.

Proceso de Gestión de Performance

El Proceso de Gestión de Performance tiene como objetivo medir el nivel de contribución de cada persona al logro de los objetivos de la compañía, a través de la evaluación de sus objetivos particulares y competencias. Se realiza en forma semestral para los jóvenes profesionales y en forma anual para el resto de los colaboradores.

El proceso comprende diversas etapas: revisión de objetivos a mitad del ejercicio, autoevaluación, evaluación, feedback y carga de objetivos para el nuevo ejercicio. Existe además un espacio de normalización de personal comparable entre sí, denominado Comité de Evaluación, donde los gerentes y directores de las distintas áreas ajustan o validan las evaluaciones a través del consenso.

Las competencias que se evalúan son el conocimiento del negocio, la orientación al cliente, el profesionalismo, el liderazgo, el trabajo en equipo, y la colaboración y adaptación al contexto.

Todo el personal de la compañía participa en el proceso anual de Gestión de Performance, a excepción de los Jóvenes Profesionales.

Principales Programas de Formación

Onboarding	Foros de Desarrollo	Programa Desarrollo de Líderes	Techint Management Program
Programa de Certificación PMP	Programa de Jóvenes Profesionales	Construir Profesionales	Programa de Profesionales Jóvenes
Diversidad	Techint University Campus	Capacitación Técnica Específica	Capacitación Técnica Ingeniería
Capacitación Técnica General	Capacitación Gestional	Aula en Proyecto	Idiomas

Programa de Capacitación

Techint E&C reconoce que la capacitación de sus colaboradores continúa siendo un pilar estratégico para impulsar el desarrollo sostenible de la organización. Durante 2025, la gestión de formación alcanzó un total de 477.219 horas, abarcando contenidos vinculados a Seguridad, iniciativas de Diversidad e Inclusión, capacitación Técnica y Gestional, así como temáticas orientadas al bienestar de los colaboradores. Estos resultados reafirman el compromiso sostenido de la compañía con el desarrollo profesional, técnico y humano de su equipo.

En línea con la estrategia corporativa de consolidar su liderazgo organizacional, la compañía continuó con el *Techint Management Program (TMP)*, programa insignia de formación directiva. En 2025 participaron 79 líderes, alcanzando un acumulado de 157 directores y gerentes formados desde su implementación.

Por su parte, el Programa de Desarrollo de Liderazgo Global (PDL) -dirigido a mandos medios- alcanzó a más de 463 participantes desde su creación, reforzando las capacidades esenciales para la gestión de equipos.

Como parte del proceso de consolidación de la estrategia, se llevó a cabo el *Workshop* de

Desarrollo Comercial, que reunió a participantes de todos los países en los que opera Techint E&C, acumulando más de 1.500 horas de capacitación orientadas a fortalecer capacidades comerciales y de gestión de clientes. También se llevaron a cabo *workshops* en distintas áreas, como Calidad y Supply Chain, con un enfoque técnico, así como espacios orientados a proyectos, con el propósito de identificar fortalezas y lecciones aprendidas.

Asimismo, la formación de jóvenes profesionales continúa siendo una prioridad para Techint E&C. En 2025, se invirtieron 12.947 horas para acompañar el desarrollo de los colaboradores y fortalecer las capacidades técnicas y de gestión que requiere el negocio.

EN 2025 SE INVIRTIERON

9.847

Horas de capacitación en el marco del programa +diversidad.

También la compañía profundizó su compromiso en fortalecer las capacidades técnicas de sus equipos, para ello comenzó a impulsar una mayor formación técnica orientada a ampliar y consolidar el conocimiento especializado dentro de la organización.

Paralelamente, se profundizaron iniciativas estratégicas relacionadas con Diversidad e Inclusión, cuyo crecimiento evidencia el compromiso de Techint E&C con entornos de trabajo más equitativos e inclusivos. En el marco del programa +diversidad se realizaron múltiples iniciativas a nivel global sumando un total de 9.846 horas de capacitación, incluyendo el Taller de Diversidad y Ambiente Laboral Libre de Acoso.

Gestión de clima laboral

Techint E&C está convencida de que una buena gestión empresarial mejora el bienestar general y el compromiso de los colaboradores con la compañía, logrando un trabajo de calidad.

Es un proceso continuo que se compone de mediciones anuales, cuyos resultados son analizados, compartidos y utilizados como *input* para generar mejoras en la vida laboral del personal.

Como parte del Grupo Techint, la compañía realiza Encuestas de Opinión cada dos años y Encuestas de Pulso cada año para conocer la opinión de los colaboradores sobre temas de relevancia para un adecuado clima laboral. Están invitados a responder, de manera voluntaria y confidencial, todos los empleados fuera de convenio con antigüedad mayor a tres meses en la empresa.

De los sondeos de los últimos años han surgido los siguientes programas que engloban las categorías más relevantes en materia de gestión de clima:

Programa de embajadores de clima laboral

Consiste en la designación de referentes por áreas, cuyo rol es acompañar la gestión del clima del sector, dar seguimiento a las acciones definidas, relevar y registrar nuevas necesidades y demandas de los diferentes colaboradores, pensando e implementando acciones de mejora conjunta con Recursos Humanos y la dirección del área. Los embajadores mantienen reuniones periódicas con el fin de dar seguimiento a los temas concernientes al clima y mejoras en oficinas y proyectos.

Programa de flexibilidad

Abarca a todos los colaboradores que trabajan en las oficinas de Techint E&C a lo largo de América Latina. Su principal objetivo es lograr un mayor equilibrio entre la vida laboral y personal, a través

de horarios flexibles de ingreso y egreso como, por ejemplo, los Viernes Flexibles.

Desde 2022, como parte de la nueva forma de trabajar que se enfoca en el bienestar de los empleados y luego del análisis de los resultados de las Encuestas de Opinión, Techint E&C incorporó nuevos beneficios:

- Licencia por maternidad. Se garantiza un mínimo de 120 días consecutivos de licencia paga.
- Licencia por paternidad. Se garantiza un mínimo de 30 días consecutivos de licencia paga.
- Licencia por adopción. En el caso de adopción, se garantizan los mismos períodos de licencia que se otorgan a madres y padres biológicos.
- Esquema flexible para padres y madres recientes. Luego de la licencia por maternidad, paternidad o adopción, los nuevos padres y madres pueden trabajar tres veces por semana desde su casa y dos veces en sus puestos de trabajo durante el primer año.

Diversidad, equidad e inclusión

Techint E&C continúa fortaleciendo la inclusión y la equidad a través del Programa +diversidad. Está convencida de que la diversidad no solo es un valor, sino también una fortaleza, por eso implementa iniciativas para que cada persona tenga la oportunidad de desarrollarse.

Para la compañía, promover la diversidad y la inclusión en los equipos de trabajo es un compromiso para garantizar un ambiente de respeto por las identidades, la equidad y la meritocracia. En este tercer año del programa +diversidad, el foco estuvo puesto en fortalecer la cultura inclusiva, a fin de consolidar su visión en materia de diversidad.

Durante 2025, la compañía lanzó la campaña global "Tenemos que hablar de Acoso", que alcanzó a 4.674 personas y acumuló 9.348 horas de capacitación, reforzando el principio de tolerancia cero al acoso laboral y al trato discriminatorio.



diversidad, Seguridad psicológica, Mente abierta, Escucha activa y Lugar de trabajo respetuoso. Asimismo, la compañía lanzó la segunda Encuesta de Diversidad, profundizando en los ejes de Género y Orientación Sexual, Personas con Discapacidad, Multiculturalidad y Generaciones, con foco en cultura, experiencia individual, equidad, ambiente laboral, inclusión y confidencialidad.

A nivel regional, Perú, Chile y Ecuador adhirieron al programa *Woman in Mining* (WIM). En Colombia, Chile, Ecuador, Brasil y México se incorporaron 91 personas con discapacidad, principalmente en Chile, junto al proceso de autodeclaración para quienes ya forman parte de la organización.

Ecuador fue reconocido por cuarto año consecutivo con el Premio Sello de Empresa Segura, libre de violencia y discriminación contra las mujeres. En Brasil, se implementó un programa piloto de mentoría interna y se realizó un censo de autodeclaración racial, reafirmando el compromiso con la equidad y la inclusión.

En Chile, se llevó a cabo la Encuesta para Acreditación de Discapacidad, que permitió identificar personas y definir acciones concretas para su acompañamiento.

Encuestas al personal

Para realizar las Encuestas de Clima, Techint E&C utiliza Qualtrics, una plataforma reconocida a nivel mundial. Fue diseñada para ayudar a las organizaciones a escuchar, analizar y actuar sobre lo que piensan y sienten sus empleados, clientes y usuarios.

En 2025, el Programa Inclusión y Formación Femenina en Obra (IFFO) capacitó a más de 80 mujeres en Argentina, Brasil y México, que se suman a un acumulado de 250 mujeres y 14.000 horas de formación en especialidades operativas.

Este compromiso se refleja en resultados concretos: los programas de Jóvenes Profesionales y Profesionales Jóvenes incrementaron la participación femenina de 34% en junio 2024 a 36% en diciembre de 2025. En cuanto al desafío de retención de mujeres, desde la creación del programa +diversidad, la tasa de rotación voluntaria de mujeres en puestos indirectos (*White Collar*) se redujo de 6% a 3% en el mismo período, evidenciando avances sostenidos en la retención y el desarrollo del talento femenino.

En 2025, Techint E&C amplió el Subcomité de Género -que pasó a denominarse Subcomité de Género y Orientación Sexual- y creó el Subcomité de Personas con Discapacidad. Ambos son de alcance global y cuentan con participación de todas las áreas geográficas, que se consolidan como pilares fundamentales para generar ambientes equitativos e inclusivos. Además, a través de la plataforma de Innovación, todos los colaboradores pueden presentar ideas y propuestas para ser evaluadas por los subcomités.

También, se realizó la segunda edición del programa *Leadership Accelerator Women in Construction*, en colaboración con *Ambition Theory*, orientado a abordar desafíos, barreras y potenciar el liderazgo femenino en la construcción.

Además, se implementó el programa *Maternity Mentoring* que acompaña a futuras madres y sus líderes, con el objetivo de reducir sesgos en el desarrollo profesional.

Entre otras acciones, la compañía realizó *webinars* por el Día del Orgullo LGBTQIA+ y el Día Internacional de la Violencia contra la Mujer, y actualizó el *display* del perfil de las secretarías en los sistemas informáticos para priorizar sus identidades personales.

Techint E&C publicó el primer Reporte Anual de Diversidad y actualizó su modelo de competencias corporativas, incorporando cinco ejes clave alineados con sus valores: Conciencia de la

En Techint E&C se utilizó como herramienta principal para llevar adelante la Encuestas de Clima y de Diversidad & Inclusión, de forma segura, confiable y confidencial. En cuanto a la Encuesta de Pulso, la próxima se realizará en marzo de 2026.

Relaciones con la Comunidad

Techint E&C escoge socios que comparten sus valores respecto a los derechos humanos, los colaboradores, las comunidades y las prácticas comerciales éticas. El objetivo es crecer junto a las comunidades donde se desarrollan los proyectos, contribuyendo al progreso social e individual.

La compañía tiene como prioridad una conducta empresarial íntegra y transparente, un valor que la ha caracterizado a lo largo de su historia.

En esta línea, ha implementado diversas herramientas para fortalecer una cultura basada en la ética: el Código de Conducta, la Política de Conducta Empresarial y la Política de Transparencia en las Relaciones con Terceros.

Se trata de instrumentos que regulan la forma en la que se debe interactuar con funcionarios públicos, entidades gubernamentales, otras organizaciones y personas privadas. También prevé normas específicas para evaluar y asegurar la adhesión de terceros a los estándares éticos de Techint E&C.

Asimismo, adhiere a campañas que fortalecen los sistemas de inclusión laboral, social y de salud, que se realizan en los distintos países donde está presente.

Con la educación como pilar del desarrollo social, el área de Relaciones con la Comunidad del Grupo Techint cuenta con distintos programas orientados a fortalecer la educación técnica, a los que adhiere Techint E&C como parte del Grupo:

Gen Técnico Roberto Rocca

El programa busca apoyar a estudiantes y docentes de escuelas técnicas de las comunidades donde están presentes las empresas del Grupo Techint, con capacitaciones, prácticas y tecnología para enfrentar los desafíos de la industria y vincularlos con el sector productivo.

Becas Roberto Rocca

Este programa es el de más larga tradición entre las iniciativas educativas que desarrolla Techint E&C, como parte del Grupo. El objetivo de las becas es apoyar a los jóvenes que se destacan por su excelencia y compromiso con el estudio, para brindarles la posibilidad de continuar con su educación a nivel secundario y universitario. De esta manera, se busca contribuir con la igualdad de oportunidades y con el progreso de las comunidades.

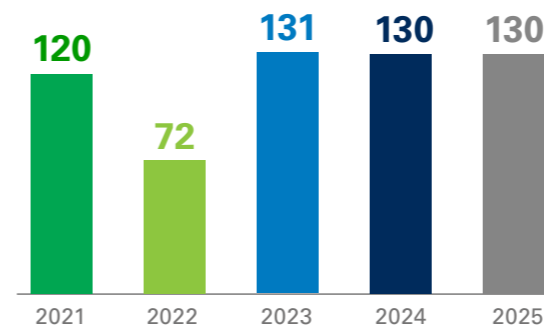
En 2025, Techint E&C entregó 200 becas, 130 a estudiantes de nivel secundario y 70 a universitarios. Del total de becas secundarias, 30 se otorgaron en Argentina –con apoyo de la Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca–, 80 en Ecuador y 20 en México.

Se entregaron 29 Becas Roberto Rocca de nivel universitario en Argentina, 18 en Chile, 15 en México y 8 en Perú.

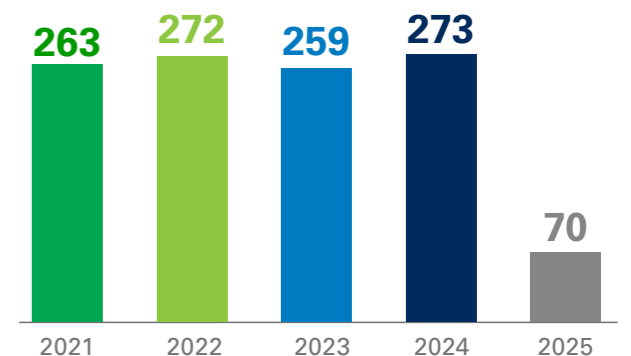
Asimismo, la compañía colabora, a través de Fundación Cimientos, otorgando becas que permiten a jóvenes provenientes de contextos socioeconómicos vulnerables acceder a la formación superior.

Los jóvenes acompañados por la fundación reciben un apoyo económico y orientación mientras transitan su avance educativo.

Becas Secundarias



Becas Universitarias



VOLUNTARIOS EN ACCIÓN

A través de esta iniciativa, colaboradores de las empresas del Grupo Techint remodelan instituciones educativas junto a las personas de las comunidades, con el objetivo de ofrecer mejores espacios de aprendizaje a los estudiantes.

En 2025, Techint E&C realizó voluntariados que permitieron renovar establecimientos educativos en distintos países:

ARGENTINA

Colegio María de Guadalupe, en Gral. Pacheco, Provincia de Buenos Aires

- Renovación del patio de juegos del jardín de infantes, pintura de murales, creación de una huerta, una senda peatonal y una bicisenda, y construcción de nuevo mobiliario urbano diseñado con piezas producidas con la impresora 3D de concreto de Techint E&C.
- 62 voluntarios de la comunidad y de Techint E&C.
- 700 estudiantes beneficiados.



BRASIL

Escola Municipal 7 de Outubro, en Ipatinga, Minas Gerais

- Pintura de paredes, restauración del patio, reparación del *playground*, sustitución de cerámicas dañadas, mantenimiento de desagües, restauración del sistema de gas de la cocina, limpieza externa y pintura de rejas. Además, se entregaron estanterías, mesas, sillas, pizarras, bebederos, aires acondicionados, cajas organizadoras y más de 250 libros.
- 88 voluntarios de la comunidad y de Techint E&C.
- 260 estudiantes beneficiados.



CHILE

Escuela especial F9 Pedro Aguirre Cerda, en Tocopilla, Antofagasta

- Pintura en diferentes espacios, reacondicionamiento del taller de carpintería.
- 23 voluntarios de la comunidad y de Techint E&C.
- 103 estudiantes beneficiados, muchos de ellos con discapacidades permanentes. La institución también funciona como academia de carpintería y panadería para adultos.



Jardín Infantil Ardillitas, en Tocopilla, Antofagasta

- Pintura y acondicionamiento de cinco salas de clase del sector cuna y jardín infantil.
- 23 voluntarios de la comunidad y de Techint E&C.
- 150 niños beneficiados.



ECUADOR

Unidad Educativa Puerto San Lorenzo, en Cantón Shushufindi

- Tareas de pintura de aulas, limpieza de áreas verdes y mejoras generales del establecimiento.
- 70 voluntarios entre personas de la comunidad y de CPP.
- 43 estudiantes beneficiados.



Unidad Educativa Flor de Oriente, en Cantón Francisco de Orellana

- Construcción de nueva batería sanitaria, tareas de pintura, jardinería y limpieza.
- 103 voluntarios de la comunidad y de CPP.
- 310 estudiantes beneficiados.



MÉXICO

Escuela Primaria Niños Héroes, en Santiago Tianguistenco

- Construcción de muros, construcción de salón de clases y acondicionamiento de espacios generales.
- 108 voluntarios de la comunidad y de Techint E&C.
- 127 estudiantes beneficiados.



Jardín de Niños Frida Kahlo, en Lázaro Cárdenas

- Mejoras estructurales y estéticas de las instalaciones, que abarcaron tareas de pintura y restauración de fachada, salón de educación especial, sanitarios y cocina.
- 50 voluntarios de la comunidad y de Techint E&C.
- 158 estudiantes beneficiados.



Escuela Secundaria N°145 Profesor José Mario Elizondo Montalvo, en Pesquería

- Tareas de limpieza, pintura y mejora de las instalaciones, y siembra de árboles nativos.
- 26 voluntarios de la comunidad y de Techint E&C.
- 690 estudiantes beneficiados.



Jardín de Niños Ing. Esteban Rock en San Nicolás de los Garza, Nuevo León

- Tareas de limpieza y pintura, reubicación de puertas, remodelación de área de juegos y habilitación de huerto escolar.
- 31 voluntarios de la comunidad, de Techint E&C y de Ternium.
- 69 estudiantes beneficiados.



Otras actividades locales

Techint E&C también llevó a cabo otras iniciativas orientadas a mejorar la calidad de vida de las comunidades donde está presente:

Brasil

Con una activa participación de los colaboradores de la sede de São Paulo y los proyectos MOA-Usiminas y LTA, se llevó a cabo la Campaña Natal Solidario, por medio de la cual se recolectaron 1.491 kg de alimentos no perecederos que se entregaron a distintas instituciones.

Además, en la Unidad *Offshore* de Techint E&C, los colaboradores apadrinaron a 10 niños y adolescentes, mediante la donación de mochilas escolares, calzados y *kits* de higiene.

Ecuador

Se realizaron las Brigadas de Prevención y Promoción de la Salud Escolar en cinco unidades educativas rurales de Auca y Shushufindi. Fueron atendidos 182 niños en optometría, 210 niños en odontología y se otorgaron 85 pares de lentes.

Además, se entregaron *kits* escolares a estudiantes de ocho unidades educativas rurales de Auca y Shushufindi.

Perú

En el marco de un programa del cliente Pluspetrol, dirigido a comunidades del área de influencia, personal de Techint E&C colaboró en un taller de albañilería en el que participaron nueve pobladores, quienes recibieron 48 horas de formación teórico-práctica, fueron evaluados y recibieron una certificación.



Cultura preventiva

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Techint E&C constituye la base de su cultura preventiva y acompaña el compromiso corporativo con la meta global de "cero desvío". A través de sus seis instancias principales, el sistema asegura un enfoque unificado para la gestión preventiva, la calidad operacional y la mejora continua, integrando estándares que permiten anticipar riesgos, fortalecer controles y promover prácticas seguras en todos sus proyectos, operaciones y oficinas.

Los planes de gestión preventiva se diseñan desde las fases iniciales de cada proyecto, incorporando de manera transversal los pilares ambiental, social y económico. Este enfoque holístico permite una planificación más robusta, orientada a minimizar impactos, proteger la salud y seguridad de las personas y asegurar la eficiencia operativa.

El SIG también contempla una gestión rigurosa de subcontratistas y proveedores, garantizando que todos los actores involucrados apliquen los mismos criterios preventivos y contribuyan al cumplimiento de los indicadores de sustentabilidad

de la compañía. Este modelo de trabajo asegura coherencia, trazabilidad y una mejora continua del desempeño en toda la cadena de valor.

En conjunto, estas prácticas consolidan un sistema que no solo estructura la operación, sino que impulsa una cultura preventiva profunda, orientada al bienestar de las personas, la excelencia operativa y la responsabilidad social en cada proyecto.



Sistema Integrado de Gestión - SIG



10 Riesgos Críticos

Techint E&C impulsa la cultura preventiva con el propósito de consolidar un entorno de trabajo seguro, promoviendo comportamientos alineados con la protección, la salud y el bienestar de todos sus colaboradores. Este compromiso se refleja en la implementación de diversas iniciativas orientadas a fortalecer hábitos y prácticas seguras en cada proyecto, servicio y oficina.

planificación del trabajo. Esta prioridad se ve reafirmada en los 10 Riesgos Críticos, que representan aquellas tareas o procesos con mayor potencial de generar accidentes o incidentes dentro de las actividades de la compañía.

Por este motivo, promueve una gestión rigurosa de cada tarea, asegurando la implementación de controles adecuados y medidas preventivas eficaces que permitan anticipar peligros, reducir la exposición al riesgo y garantizar operaciones más seguras.

El análisis de los principales eventos evidencia la necesidad de poner un foco especial en la



Liderazgo activo y visible

Durante 2025, Techint E&C fortaleció su liderazgo activo y visible, reafirmando que la seguridad y la salud de las personas son la base de su gestión social. Este compromiso se integra al cuidado del ambiente, el desarrollo de capacidades internas y la generación de valor para todos los grupos de interés.

La aplicación consistente del liderazgo preventivo se refleja en cuatro premisas centrales en cada proyecto, servicio y oficina:

- Compromiso activo de la dirección, presente en terreno y en la toma de decisiones.
- Aprendizaje y mejora continua, como motor de la excelencia preventiva.
- Cuidado y desarrollo de las personas, entendiendo la prevención como un valor humano.
- Trabajo en equipo, como base para gestionar riesgos de forma colaborativa.

Techint E&C sostiene una planificación rigurosa de sus actividades, respaldada por planes específicos para cada temática de seguridad y salud. La verificación continua se garantiza mediante auditorías internas dentro del Sistema de Asistencia Corporativa (SAC), asegurando la aplicación efectiva de acciones correctivas y de mejora.

El SIG orienta la operación hacia una gestión sólida, bajo la convicción de que todos los desvíos, incidentes y accidentes pueden y deben prevenirse.

La gestión preventiva se convierte en el verdadero compromiso: las personas se identifican con los procesos, los hacen propios y se responsabilizan por sus resultados.

Para sostener esta transformación, cada sitio implementa un Plan de Gestión Preventiva, integrado a calidad, sostenibilidad, seguridad y salud ocupacional. Estos planes aseguran el cumplimiento de la legislación vigente, el uso eficiente de herramientas operativas y la ejecución de acciones de mejora continua.

Entre las herramientas clave se destaca el Sistema Basado en el Comportamiento (SBC), orientado a fortalecer actitudes y hábitos seguros. El SBC se compone de tres programas: Tutoría Preventiva, Programa de Observadores de Conducta (POC) y Programa Motivacional en Prevención, todos diseñados para consolidar cambios duraderos en la conducta preventiva. A nivel corporativo, el progreso se monitorea mediante el Tablero de Control de Actividades Operativas de Prevención (TACOP), un indicador proactivo que refleja el compromiso visible de los líderes en terreno y la calidad de las actividades preventivas que impulsan.

A través de estas acciones, Techint E&C continúa construyendo una cultura donde la seguridad y la salud son parte esencial del desempeño social, asegurando entornos de trabajo más responsables, colaborativos y sostenibles.

Planes de Gestión Preventiva



CASO DE ESTUDIO | MONTAJE TORRE PESQUERÍA

Plan de montaje de la Torre REDI Proyecto Pesquería III, México

En 2025, Techint E&C completó el montaje de la torre REDI, que alcanzó su altura final de 145 metros, convirtiéndose en una de las estructuras más altas construidas por la compañía. El hito coronó un año de maniobras de izaje planificadas, revisiones técnicas y coordinación interdisciplinaria.

El proyecto incluyó el prearmado de módulos en piso, su instalación en posición final y las interconexiones electromecánicas necesarias. En estas tareas participaron 220 personas, y considerando trabajos asociados a la torre REDI y la torre ALCO, el despliegue total involucró a 600 colaboradores.

Entre las maniobras críticas se destacaron el montaje del primer módulo, el módulo 4 -el más pesado, izado al 85% de la capacidad

máxima de la grúa- y el módulo final, que cerró la estructura. La estrategia de modularización permitió optimizar secuencias, reducir interferencias y mejorar el control de riesgos durante todo el proceso.

El montaje se ejecutó bajo estrictos estándares de seguridad, con una planificación detallada que contempló condiciones climáticas, cálculos especializados y gestión del espacio en un entorno operacional limitado.



Herramientas Operativas de Prevención

Otro pilar esencial del modelo de gestión preventiva de Techint E&C son las Herramientas Operativas de Prevención (HOP), un conjunto de actividades documentadas que permiten identificar y gestionar riesgos y desvíos en campo, fortalecer la capacitación de los equipos y consolidar una comunicación preventiva efectiva. Estas herramientas brindan previsibilidad en los resultados, al promover comportamientos seguros y alinear a todos los niveles de liderazgo con los estándares del Sistema Integrado de Gestión.

Las HOP se ejecutan directamente en terreno, tanto de manera presencial como digital, gracias a MASS *Mobile*, una aplicación que ha permitido elevar el nivel de seguimiento y la calidad de la gestión preventiva en todos los proyectos. Esta digitalización representa un avance significativo para la compañía, especialmente en obras ubicadas en zonas remotas donde la conectividad suele ser limitada.

Durante 2025, se avanzó en la digitalización de los formularios de OTP, IOP y APL, fortaleciendo el registro en campo y la disponibilidad de la información para su análisis. Esta evolución permitió mejorar la trazabilidad de las acciones preventivas y acompañó una gestión más ágil y consistente en los distintos proyectos.

Las principales herramientas operativas son:

- Observación de Trabajo Preventiva (OTP)**
 Herramienta orientada a la identificación de actos y condiciones subestándar, utilizando la observación como un canal de comunicación constructiva. La OTP promueve el refuerzo

positivo, favorece el aprendizaje en tiempo real y permite intervenir tempranamente para prevenir incidentes.

- Inspección Operativa de Prevención (IOP)**
 Su objetivo es fortalecer el compromiso visible del liderazgo mediante recorridos estructurados en obra. La IOP permite detectar oportunidades de mejora, evaluar riesgos significativos e impulsar acciones correctivas que garanticen la integridad de las personas, los procesos y los productos.
- Actividad Preventiva de Liderazgo (APL)**
 Actividad orientada a modificar comportamientos a través de la presencia activa de gerencias y jefaturas en campo. Las APL se focalizan en los 10 Riesgos Críticos y en aspectos clave de la gestión preventiva, reforzando la importancia del liderazgo visible en la construcción de una cultura de seguridad.



Seguridad vial

Desde 2019, el Centro de Monitoreo de Techint E&C fortalece la seguridad vial mediante el monitoreo en tiempo real de conductores y vehículos, promoviendo el cumplimiento de las normativas viales a nivel corporativo y reduciendo al mínimo los riesgos en todos los proyectos.

Si bien el Centro se creó en el Área Andina, sus buenos resultados llevaron a que su área de trabajo se extendiera a la Región Sur y Brasil. Además, funciona otro Centro de Monitoreo en México.

El sistema evolucionó desde el GPS hacia tecnologías avanzadas de IA, detección de fatiga y análisis de conducta, permitiendo identificar distracciones, somnolencia, excesos de velocidad y maniobras riesgosas. En México, todas las alertas se registran en la nube y se atienden en línea para una respuesta inmediata. En el Área Andina, los sistemas de fatiga permiten anticipar comportamientos peligrosos.

Además, se implementó un sistema de puntos para conductores, que combina control y capacitación, promoviendo hábitos seguros y reforzando el enfoque preventivo.

Salud ocupacional sostenible

Al ingresar a Techint E&C, los colaboradores deben realizar diversos exámenes médicos, que permiten evidenciar si se encuentran aptos físicamente para las tareas que deben desempeñar.

Para garantizar una respuesta eficaz ante emergencias médicas, todo el personal recibe capacitación en primeros auxilios, RCP y protocolos de actuación en situaciones críticas. Además, se conforma un Grupo de Voluntarios de Prevención, quienes reciben una formación especializada para intervenir de manera rápida y efectiva en estos casos.

Todos los proyectos cuentan con instalaciones de Servicio Médico de diversa complejidad y un Programa de Vigilancia Médica, que asegura la continuidad terapéutica de colaboradores con patologías preexistentes y la adecuada asignación de puestos laborales.

Para resguardar la salud de los colaboradores, prevenir el agravamiento de enfermedades preexistentes, fomentar la prevención primaria de diversas patologías y garantizar el bienestar general, la compañía evalúa el ambiente de todos sus sitios de trabajo en búsqueda de riesgos físicos, químicos, biológicos, psicosociales y ergonómicos.



Salud ocupacional en cifras

En este apartado se presentan los principales indicadores cuantitativos vinculados a la gestión de la salud ocupacional durante el período reportado.

La información expuesta refleja las acciones implementadas en materia de vigilancia de la salud, prevención de riesgos y promoción de ambientes de trabajo seguros y saludables, en coherencia con el enfoque de mejora continua y cumplimiento normativo.

Los indicadores incluyen exámenes médicos laborales, controles toxicológicos (alcoholemia y detección de sustancias), inspecciones de salud en los lugares de trabajo, atenciones realizadas por los servicios médicos y actividades de capacitación, permitiendo evaluar el alcance, la cobertura y la efectividad de la gestión de salud ocupacional como parte del desempeño social de la organización.



Salud y bienestar

Techint E&C trabaja en identificar y controlar los riesgos de salud de manera temprana, gestionándolos para minimizar sus consecuencias. El objetivo es fortalecer la prevención, a través de campañas saludables y una gestión de salud ocupacional sostenible.

Las principales iniciativas se centran en las siguientes líneas de acción:

- Extensión de la implementación del Programa de Ergonomía aplicado a la tarea.
- Optimización/revisión de los protocolos de exámenes médicos por puesto de trabajo.
- Desarrollo e implementación del Programa de Riesgos Psicosociales.
- Implementación de una gestión de salud ocupacional sostenible.

- Realización de campañas saludables para promover una buena alimentación y una actividad física regular.
- Implementación de Plan Nutricional - Higiene Alimentaria.
- Optimización de Programas de Vigilancia Médica.
- Aplicación de observaciones de trabajo preventivas en temas de salud ocupacional.
- Capacitación en salud y bienestar.
- Consolidación del Programa de Uso Inadecuado de Alcohol y Drogas con impacto en el ámbito del trabajo.
- Incorporación de indicadores de gestión de salud en tableros de reporte automatizado.

Plan de Ergonomía Integral (PEI)

El Plan de Ergonomía Integrado tiene como finalidad la prevención de trastornos músculo-esqueléticos de origen laboral. Se relevan periódicamente los factores de riesgo y partes del cuerpo expuestas, desarrollándose mejoras y recomendaciones específicas para cada tarea. De esta manera, las matrices de riesgo ergonómico y las ergofichas son un reflejo de las características reales de la actividad y permiten optimizar las medidas preventivas asociadas.

Durante 2025, se trabajó en el cumplimiento del PEI en los proyectos: se reevaluaron puestos de trabajo críticos, se realizaron informes de campo preliminares (infotergo), y se llevaron a cabo evaluaciones de nuevos puestos y seguimiento de las mejoras.

Programa de Prevención de Riesgos Psicosociales

Se trata de un programa preventivo enfocado en los riesgos a los que están expuestos los colaboradores debido a factores organizativos, sociales y del entorno de trabajo, así como a equipos y tareas peligrosas que puedan afectar su bienestar y el clima laboral.

En esta línea, se realizaron mediciones y encuestas en los proyectos para evaluar distintas dimensiones psicolaborales, con el objetivo de generar acciones que promuevan entornos de trabajo más saludables.

Estas dimensiones incluyen:

- Exigencias psicológicas.
- Trabajo activo y desarrollo de habilidades.
- Apoyo social en la empresa.
- Calidad del liderazgo.
- Compensaciones.
- Doble presencia.

En el ámbito de la salud ocupacional sostenible, durante 2025 se continuó con el proceso de revisión integral de aplicación de normas y procedimientos en los distintos proyectos y sedes.

Todo el accionar médico laboral está enmarcado dentro de la legislación aplicable al proyecto donde éste se desarrolle, tanto a nivel internacional, como a nivel nacional, provincial y comunal.

Otras campañas y actividades



CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN

Techint E&C considera que la vacunación es un bien público para la salud universal y una de las estrategias más costo-efectivas en cuanto a prevención y control de enfermedades. Es por ello que lleva adelante campañas de vacunación anual, facilitando el acceso gratuito a la inmunización a todos sus colaboradores.

Dentro de las campañas de vacunación realizadas en 2025, se puso especial énfasis en la inmunización antigripal. Cabe aclarar que las campañas de vacunación se realizan de acuerdo a los lineamientos de salud de cada región, aplicándose las vacunas bivariantes correspondientes.



CAMPAÑAS DE ENFERMEDADES ENDÉMICAS REGIONALES

Se realizaron capacitaciones y campañas de enfermedades endémicas regionales, principalmente de leishmaniasis en los proyectos de Ecuador y Perú.

Las mismas constaban de charlas de inducción para la prevención y el autocuidado, entrega de repelentes y mosquiteros como parte de los elementos de protección personal, asegurando la hermeticidad de carpas e instalaciones sobre todo por las noches (mayor actividad del vector), inspección semanal de piel y mucosas, y reporte oportuno de lesiones características de leishmaniasis.

Además, se realizaron campañas anuales para dar a conocer a los colaboradores las medidas preventivas que deben tener en cuenta para combatir los virus del dengue, zika y chikungunya.

CASO DE ESTUDIO | GIMNASIO LOSTOLDOS

Gimnasio móvil para obradores Proyecto Los Toldos II Este, Argentina

En agosto de 2025, se presentó un gimnasio modular móvil, desarrollado como prueba piloto a partir de una iniciativa de Recursos Humanos y diseñado por el equipo del Centro Logístico Área Sur. La propuesta surgió como respuesta a la Encuesta de Opinión 2024, que identificó oportunidades para fortalecer el bienestar de los colaboradores en los proyectos.

El módulo, instalado dentro de un contenedor de 12 metros con estructura metálica reforzada y laterales desplegados, fue concebido para ser transportado e instalado sin necesidad de obra civil. Su diseño permite abrirlo y ponerlo en funcionamiento de forma inmediata, ofreciendo una alternativa accesible para la práctica de actividad física en los obradores, como complemento de los gimnasios de campamento existentes.

Fabricado en el Centro Logístico de Gral. Pacheco, Argentina, y con el apoyo de un equipo multidisciplinario, el prototipo fue trasladado al proyecto Los Toldos II Este, donde se evaluará su desempeño operativo en condiciones reales de obra. Asimismo, se encuentra en desarrollo una guía de uso para asegurar condiciones adecuadas de transporte, armado y seguridad del módulo.

Esta iniciativa refleja el compromiso de la compañía con la mejora continua de la experiencia en obra, promoviendo entornos de trabajo que integran bienestar, innovación y soluciones replicables en distintos proyectos.



Capacitaciones de salud

En las distintas regiones y proyectos se dictaron charlas y capacitaciones respecto a temáticas de salud, tales como:

- Autocuidado personal, nutrición saludable y actividad física.
- Alcohol y drogas.
- Riesgos psicosociales en el trabajo.
- Ergonomía y pausas activas.
- Protección auditiva.
- Golpe de calor.
- Primeros auxilios básicos y RCP para Grupos Voluntarios de Prevención.
- Enfermedades cardiovasculares.
- Talleres de prevención en cáncer de mama y próstata, violencia de género, efectos del tabaquismo.
- Jornadas de salud comunitaria.
- Enfermedades de transmisión sexual.



CASO DE ESTUDIO | CURSOS DE REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR (RCP)

Sedes de Argentina y México

Durante 2025, Techint E&C fortaleció las acciones de promoción de la salud y preparación ante emergencias en distintas sedes de la compañía.

En octubre se realizaron en la Sede Buenos Aires cuatro talleres de RCP y Primeros Auxilios, con la participación de 82 colaboradores. Las capacitaciones abordaron los pasos clave para actuar ante situaciones críticas, incluyendo la activación del sistema de emergencias y el uso del Desfibrilador Externo Automático (DEA).

En diciembre, en la Sede Ciudad de México, se desarrollaron las Jornadas de la Salud 2025, que incluyeron la actualización de 150 exámenes médicos y actividades orientadas al bienestar integral. En este marco también se llevaron a cabo talleres de RCP, uso de DEA y primeros auxilios, reforzando

la cultura preventiva y la capacidad de respuesta ante emergencias.

Estas iniciativas contribuyen a consolidar un entorno laboral más seguro, promoviendo el cuidado integral y la preparación de los colaboradores frente a situaciones de riesgo.



XXVII EHS Workshop Leadership in Preventive Culture

Del 25 al 27 de noviembre se realizó en el *Training & Convention Center* de Buenos Aires la XXVII edición del *Workshop* anual de Medio Ambiente, Seguridad y Salud (MASS), un encuentro que reunió a especialistas y referentes en sostenibilidad, prevención, desempeño energético, salud y ergonomía.

Durante tres jornadas se abordaron temas estratégicos para fortalecer la cultura preventiva y la excelencia operativa. Entre los principales ejes se destacaron: la gestión colaborativa en ambiente, seguridad y salud; la innovación aplicada a proyectos; los sistemas de control de fatiga y seguridad vial; las auditorías como herramienta de mejora; la transición energética; la integración tecnológica y comunitaria; y los desafíos futuros de la industria.

El *Workshop* consolidó un espacio de aprendizaje e intercambio que refuerza el compromiso con la mejora continua en materia preventiva y en la sostenibilidad como pilares fundamentales en todos los proyectos.

Estos encuentros permitieron generar el ámbito propicio para el debate y la definición de propuestas de mejora, mediante la elaboración de planes de acción a futuro en cuanto a los aspectos de la gestión de MASS.

Capacitación preventiva

En Techint E&C, la formación en ambiente, seguridad y salud constituye un pilar fundamental para fortalecer el liderazgo preventivo y la toma de decisiones seguras en todos los niveles de la organización. Desde el ingreso a la compañía, los colaboradores reciben una inducción inicial en los principales aspectos de MASS. A lo largo de su carrera, acceden a programas de capacitación específicos, diseñados en función de sus competencias, conocimientos previos, puesto de trabajo y riesgos asociados a las actividades que desempeñan en cada proyecto.

El propósito de estas instancias formativas no solo es generar conciencia, sino también incorporar hábitos y prácticas seguras, comprendiendo el alcance e importancia de los estándares preventivos que rigen la operación.

Durante el año, se desarrollaron 30 Viernes Culturales, abordando temáticas como: Huella de Carbono, Normas ISO, Riesgos Críticos, Gestión de Acontecimientos, Manejo Seguro de Neumáticos, HOP's, Gestión de Desvíos, Desempeño Energético, Seguridad Vial, Señalización, Vallado y Control, Alimentación Saludable, Ergonomía y Buenos Hábitos, entre otros.

En el mes de abril, se llevó a cabo la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en la cual se trabajó sobre Ergonomía, Sostenibilidad, Desempeño Energético y Seguridad Vial. Asimismo, a lo largo del año se realizaron diversas campañas de sensibilización, entre ellas:

DURANTE EL AÑO SE LLEVARON A CABO:

12

Comités corporativos

11

Comités de Sostenibilidad, Desempeño Energético y Huella de Carbono

11

Comités Médicos a nivel corporativo, con la colaboración de todas las áreas geográficas.

- Semana Mundial de la Seguridad Vial
- Día Nacional de la Seguridad Vial
- Conducción segura en condiciones climáticas adversas
- Campaña de Prevención en Seguridad Vial
- Consignación de Energías Peligrosas
- 10 Riesgos Críticos
- Energías Peligrosas
- Operaciones de Izaje
- Trabajos en Altura
- Recolección de Tapitas para el Hospital Garrahan - Sede Torre Bouchard Plaza

363.913

Horas de capacitación en ambiente, seguridad y salud.

ALERTAS DE PREVENCIÓN

28

Orientadas a reforzar aprendizajes y evitar la repetición de incidentes.

Plan motivacional

Techint E&C implementa el Programa Motivacional en Prevención, a través del cual destaca a los colaboradores comprometidos con el cumplimiento de su Política de Gestión.

El programa está orientado a la promoción y el fortalecimiento de actitudes proactivas hacia la prevención de accidentes o incidentes, motivando a todo el personal de los proyectos -en sus distintos niveles de responsabilidad-, para que participen activamente en la prevención de accidentes y en la protección ambiental.

De esta manera, se incentiva la responsabilidad tanto individual como grupal en todas las

actividades, con el fin de afianzar la actitud preventiva, mediante el compromiso de todos los involucrados.

En el marco del plan motivacional, en los proyectos se llevan a cabo distintas actividades.

Concurso de Dibujo - Infancias en Acción

Bajo el lema "Creando una Cultura Preventiva", en octubre de 2025 se llevó adelante una nueva edición del Concurso de Dibujo organizado anualmente por la Dirección de MASS. La iniciativa invita a familiares de los colaboradores, a plasmar a través del arte su visión sobre la prevención y el cuidado.

Promover la cultura preventiva desde la infancia es fundamental para construir entornos más seguros y responsables en el futuro. Por eso, este concurso se consolida como un espacio clave para acercar a los más chicos a conceptos de seguridad, salud y ambiente, favoreciendo la apropiación temprana de conductas preventivas.

Al igual que en ediciones anteriores, el certamen se organizó en dos categorías -de 5 a 8 años y de 9 a 12- y contó con una participación de más de 100 niños y niñas demostrando el compromiso de las familias.



Compromiso con la cadena de valor

Techint E&C está comprometida con la integración continua de todos los agentes de su cadena de valor, promoviendo una evaluación permanente de sus proveedores. Esto permite contar con una base confiable de subcontratistas y proveedores y fomenta un comportamiento ético y responsable en toda la cadena de valor.

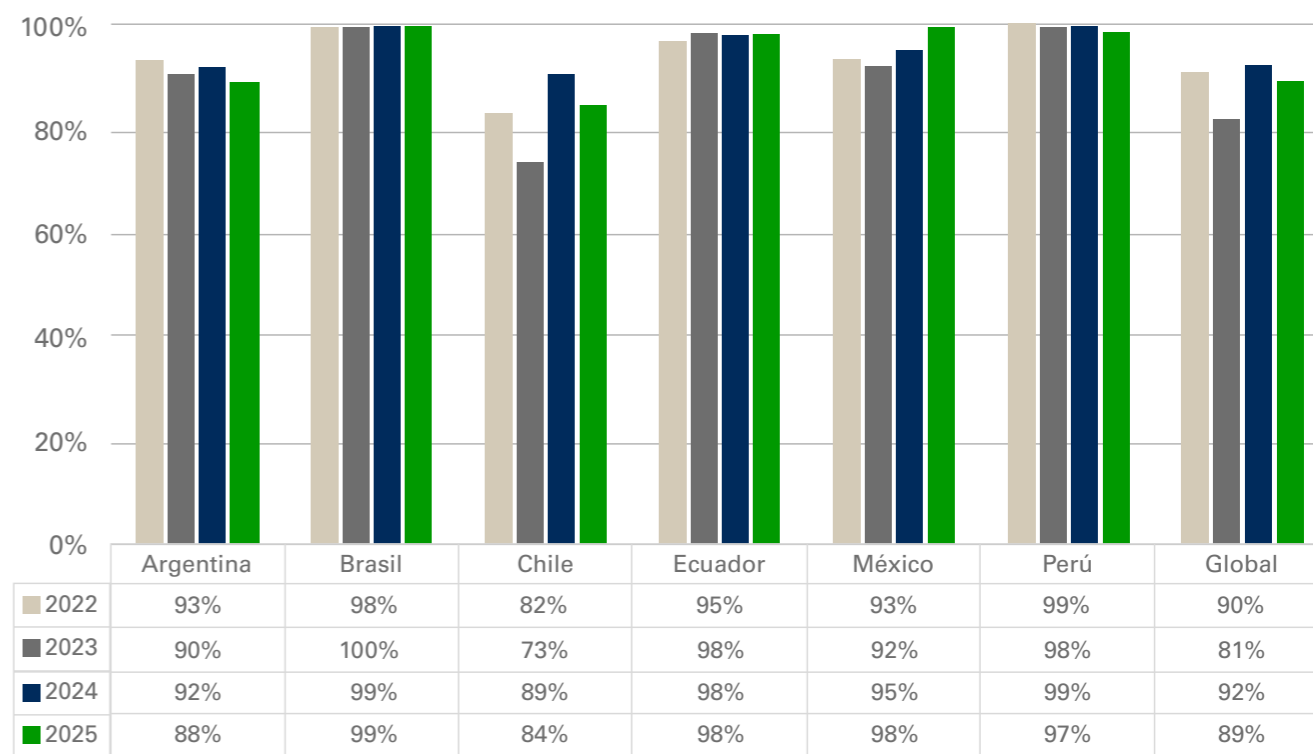
En los proyectos desarrollados por la compañía se consideran diversos aspectos de compra dependiendo del suministro requerido, el tipo de emprendimiento, los requisitos legales,

los compromisos asumidos con el cliente y, fundamentalmente, la disponibilidad de insumos en el sitio de las operaciones. Este enfoque integral asegura que cada obra se ejecute de manera eficiente, cumpla con estándares de calidad y satisfaga las expectativas del cliente.

Los subcontratistas y proveedores son actores clave para el desarrollo de servicios y productos de calidad. Techint E&C promueve entre ellos una actuación alineada a los estándares, la cultura organizacional y la política de la empresa, reforzando la colaboración y el desempeño responsable.



Proporción de compra a proveedores locales en las ubicaciones con operaciones significativas (en %)



La extensión de uso de SAP Fieldglass en los proyectos de la compañía fortaleció significativamente su modelo de relacionamiento con proveedores, especialmente aquellos vinculados a servicios externos y fuerza laboral contingente. Esta plataforma permitió mejorar la transparencia en la gestión, asegurar el cumplimiento de estándares éticos y ambientales, y promover prácticas responsables a lo largo de toda la cadena de valor. A través de procesos más trazables, controles reforzados y una mayor visibilidad sobre la contratación de terceros, la herramienta contribuye a una interacción más justa y eficiente, impulsando relaciones de colaboración basadas en integridad, seguridad y sostenibilidad operativa.

Programa ProPymes

El Grupo Techint cuenta con un programa de apoyo a sus PyMEs, clientes y proveedores. Su objetivo es potenciar la inversión productiva, la capacidad exportadora de las empresas vinculadas y fomentar la sustitución eficiente de importaciones. También busca canalizar una transferencia de aprendizaje y promover vínculos asociativos entre la gran empresa y su cadena de valor, así como entre las propias PyMEs.

Para más información, visite: www.programapropymes.com.



Desafíos a futuro: Sistema de Gestión y transformación preventiva

Las acciones de gestión preventiva de Techint E&C tienen como objetivo profundizar el compromiso con MASS en todos los niveles de la organización, impulsando un relanzamiento del Sistema Integrado de Gestión (SIG) que incorpore tecnología e innovación para fortalecer la toma de decisiones y anticipar riesgos.

Objetivos estratégicos

- Renovar y estandarizar los procesos clave del SIG, garantizando su transversalidad, simplicidad y representatividad en todos los proyectos. Se reforzará el monitoreo del desempeño, el cumplimiento normativo y la seguridad operacional.
- Medir con mayor precisión la eficacia de la comunicación, formación y capacitación, promoviendo el desarrollo de competencias y aprovechando herramientas digitales para personalizar el aprendizaje.
- Fortalecer los indicadores de desempeño, revisando definiciones, metodologías de cálculo, trazabilidad y transparencia.
- Optimizar la gestión de desvíos mediante una metodología única corporativa, basada en analítica de datos y sistemas inteligentes que faciliten el reporte, la investigación y el aprendizaje organizacional.
- Consolidar un programa robusto de gestión de riesgos, incorporando tecnologías avanzadas para la identificación temprana, evaluación y control en procesos operativos y laborales.
- Integrar la salud ocupacional al modelo preventivo, reforzando la detección temprana y la aplicación de medidas de mitigación.
- Impulsar un relevamiento ergonómico integral con herramientas digitales que permitan evaluar condiciones de trabajo de manera más eficiente.
- Profundizar el análisis de riesgos psicosociales, incorporando métricas modernas y programas de bienestar basados en evidencia.

Acciones prioritarias para el relanzamiento del SIG

- Actualizar y simplificar la documentación del SIG, adoptando plataformas digitales que faciliten su uso y garantizando una gestión del conocimiento más accesible.
- Desarrollar nuevos formatos de capacitación, incluyendo cápsulas interactivas, Viernes Culturales, simulaciones y contenidos asistidos por IA.
- Fortalecer el seguimiento del cumplimiento normativo mediante herramientas tecnológicas que permitan integrar matrices legales.
- Optimizar auditorías internas, incorporando automatización y analítica para garantizar el liderazgo en certificaciones.
- Consolidar herramientas preventivas digitales, expandiendo el uso de aplicaciones como MASS Mobile y desarrollando nuevas soluciones que integren reportes, análisis y seguimiento.
- Ejecutar de manera efectiva encuestas de riesgos psicosociales, aplicando medidas correctivas basadas en datos.
- Fortalecer la comunicación preventiva, difundiendo alertas, aprendizajes clave y reconocimientos que refuercen el liderazgo visible y la cultura preventiva en toda la compañía.



107

CALIDAD
SOSTENIBLE



SADDN, Chile.

→ REGRESAR AL ÍNDICE

En Techint E&C, la calidad es un valor esencial y un pilar de la sostenibilidad. La compañía cuenta con un Sistema Integrado de Gestión (SIG) robusto, diseñado para definir, integrar y mejorar procesos, con foco en la prevención y en la creación de valor sostenible.



La calidad es un componente fundamental de la gestión preventiva: evita retrabajos, optimiza el uso de recursos, incrementa la eficiencia y reduce la exposición de los colaboradores al riesgo. Estos factores, en conjunto, fortalecen la satisfacción de los clientes y aseguran la

sostenibilidad del negocio en el largo plazo. Con el objetivo de lograr la excelencia operacional, los procesos se gestionan y apoyan en el ciclo de mejora continua: planificar, hacer, verificar y actuar.



Planificar la calidad

La planificación es clave para generar valor en servicios de ingeniería, construcción, suministros, operación y gerenciamiento de proyectos. Con más de 3.500 proyectos de alta complejidad finalizados, Techint E&C ha consolidado una disciplina operativa y normativa que garantiza estándares internacionales de calidad.

Cada proyecto cuenta con un Plan de Calidad específico, que define cómo se aplicará el SIG para cumplir con los requisitos del cliente y las partes interesadas. Este plan se complementa con Planes de Inspección y Ensayo -generales y específicos-, que regulan cada actividad desde su concepción hasta su finalización, incluyendo procedimientos, condiciones de conformidad, metodologías de inspección y consideraciones de seguridad y ambiente.

Hacer la calidad

Techint E&C cuenta con una sólida base documental, desarrollada a partir de los proyectos de alta complejidad concluidos a lo largo de 80 años de experiencia. Esta base incluye procedimientos claros y concisos para cada una de las actividades que se realizan, permitiendo hacer las cosas bien desde la primera vez.

Se trata de una herramienta clave para compartir conocimiento, promover buenas prácticas, fortalecer la capacitación del personal y difundir temas relevantes de calidad con los referentes del área. Además, se utilizan canales de comunicación como la intranet, redes sociales, campañas y anuncios corporativos.

Control de calidad

El control de calidad es la instancia en la que se materializa lo definido en el Plan de Calidad y en los Planes de Inspección y Ensayo, asegurando que cada proceso cumpla con los requisitos establecidos por los clientes y las partes interesadas. Los inspectores, mediante vigilancias sistemáticas, verifican la conformidad de los resultados y generan información clave para los indicadores de producto, que se monitorean a través de un índice de cumplimiento.

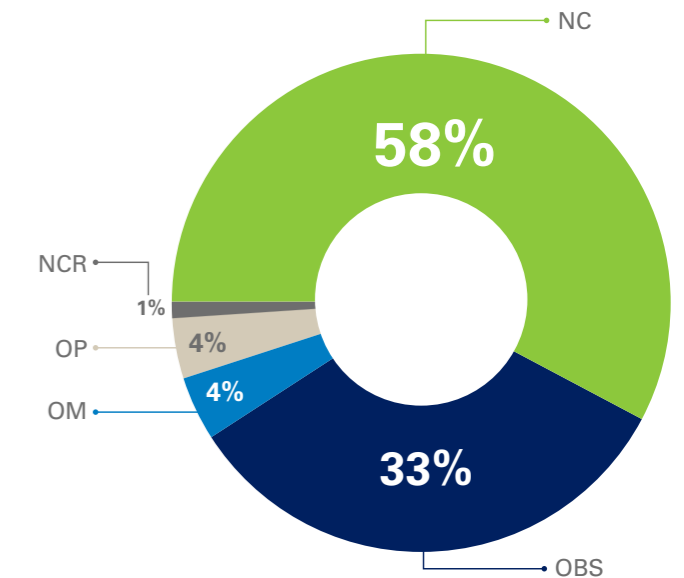
Para verificar la correcta aplicación del SIG, la Dirección de Medio Ambiente, Seguridad y Salud (MASS) y la Dirección de Calidad ejecutan el Sistema de Asistencia Corporativa (SAC), que incluye auditorías internas y visitas técnicas. Estas instancias permiten detectar desvíos, capitalizar oportunidades de mejora y reforzar la disciplina operativa.

Durante 2025, se realizaron 14 auditorías a procesos centrales de la compañía y, en materia de proyectos, se efectuaron 23 auditorías internas y 29 visitas técnicas.

Aparte de las instancias de auditoría interna, los inspectores realizan sus tareas de campo y registran los resultados de hallazgos de forma remota mediante la app Gestión de Hallazgos, una solución *mobile* que les permite reportar, tanto de forma *online* como *offline*, aquellos desvíos que representan un riesgo para la calidad de los procesos.

Los indicadores de producto y de gestión de calidad, junto con otros propios de los procesos de Ingeniería, Suministros y Operaciones, contribuyen al Índice de *Performance* de Proyecto (PPI), un indicador que brinda en forma global una medición del desempeño de las obras. De esta manera, se pueden monitorear los procesos involucrados en la ejecución de los proyectos y/o servicios, identificar desvíos en forma temprana y tomar acciones correctivas oportunamente.

Durante 2025, se registraron 2.162 hallazgos de Calidad, identificados como No Conformidades Críticas (NCR); No Conformidades (NC); Observaciones (OBS); Oportunidades de Mejora (OM) y Observaciones Positivas (OP). Para darles tratamiento, se generaron 3.325 acciones.



Capacitación y desarrollo en calidad

Durante 2025, la compañía continuó fortaleciendo las competencias en materia de calidad a través de un programa sostenido de capacitaciones orientadas a equipos corporativos y de proyectos. En este período se desarrollaron instancias formativas que totalizaron más de 9.600 horas de capacitación, con el objetivo de reforzar la correcta aplicación del Sistema Integrado de Gestión, promover una cultura de mejora continua y asegurar el cumplimiento de los requisitos normativos, contractuales y del cliente.

Los contenidos abordados incluyeron capacitaciones vinculadas a procedimientos y sistemas de gestión de la calidad, control de la información documentada, auditorías internas y gestión de desvíos, así como formación técnica aplicada a las distintas etapas constructivas. Este enfoque permitió adaptar los contenidos a los diferentes roles y responsabilidades, priorizando la prevención, la estandarización de criterios y la consistencia en la ejecución de los proyectos.

La inversión en capacitación contribuye al desarrollo profesional de los equipos, fortalece la gestión preventiva y mejora el desempeño organizacional, alineando la calidad con los principios de sostenibilidad y excelencia operacional del negocio.

Los clientes

La satisfacción del cliente es evaluada de manera sistemática mediante encuestas que se realizan por proyecto, que permiten detectar desvíos y oportunidades de mejora en forma temprana.

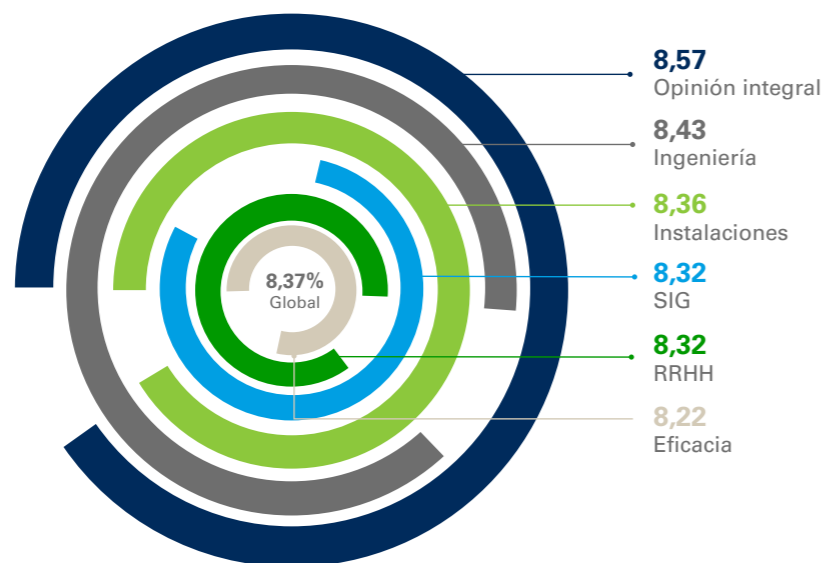
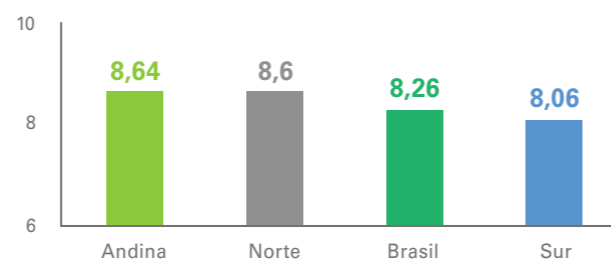
En 2025 se realizaron 24 encuestas de satisfacción a 16 clientes, que destacaron fortalezas como:

- Compromiso y profesionalismo del equipo.
- Alta capacidad técnica en proyectos complejos.
- Cumplimiento de estándares de calidad y seguridad.
- Buena coordinación y comunicación.
- Flexibilidad y rapidez en la respuesta.

Evolución en el desempeño

Techint E&C busca la excelencia operacional y está convencida de que la mejora continua es el camino para alcanzarla. Para ello, mide la eficiencia de los procesos, registra y gestiona los desvíos e implementa medidas correctivas y preventivas para evitar su recurrencia.

RESULTADO PROMEDIO POR REGIÓN



Mejora continua desde el conocimiento

El conocimiento generado en proyectos y servicios -ya sea a partir de experiencias, análisis, buenas prácticas o hallazgos- se captura, valida y difunde de manera estructurada. Este proceso asegura que la organización transforme las experiencias en conocimiento confiable, disponible y aplicable.

Se identifican los aprendizajes que mejoran los procesos y procedimientos (Lecciones Aprendidas - LLAA), de aquellos aprendizajes que requieren una definición y toma de decisión organizacional para su no repetición (Lección Identificada - LLII). Así, se fortalecen las decisiones, se evitan recurrencias y se potencian las prácticas que agregan valor, consolidando un ciclo sostenido de mejora continua.

Este año se identificaron 79 lecciones, de las cuales 65 fueron LLAA y 14 LLII, impactando al menos en 13 macroprocesos de la compañía.



Potenciación de la gestión de la calidad mediante sistemas digitales de trazabilidad

Durante 2025, Techint E&C consolidó el uso de plataformas digitales corporativas de trazabilidad HMSWeb, Pipetrak y ControlTub- como herramientas centrales para garantizar estándares superiores de calidad, transparencia y eficiencia en la gestión integral de proyectos.

- **HMSWeb** centraliza protocolos, certificaciones, preservación y *punch lists*, ofreciendo trazabilidad en tiempo real y reportes visuales que agilizan la toma de decisiones y seguimiento en tiempo real del avance de actividades de construcción, calidad,

precomisionado y comisionado, reforzando la integridad documental exigida por los estándares corporativos.

- **Pipetrak** asegura la trazabilidad integral de ductos, desde la recepción de materiales hasta pruebas finales, robusteciendo indicadores de calidad y reduciendo no conformidades en infraestructura crítica.
- **ControlTub** gestiona la trazabilidad de *piping* en plantas, integrando información de materiales, soldaduras e inspecciones, garantizando precisión y transparencia en proyectos EPC.

En conjunto, estas plataformas consolidan una cultura de mejora continua, aportan integridad documental y elevan la confianza de los grupos de interés. La trazabilidad digital se convierte así en un pilar de sostenibilidad y confiabilidad, al asegurar que cada proyecto de Techint E&C se ejecute con transparencia, seguridad y responsabilidad social, generando valor en los ámbitos donde la compañía opera.



108

ÉTICA Y
TRANSPARENCIA

MOA-Usiminas, Brasil.

→ REGRESAR AL ÍNDICE

La transparencia y la integridad son valores fundamentales para Techint E&C. Por eso implementa diversos instrumentos que definen los principios éticos y regulan las relaciones entre empleados, contratistas, proveedores, clientes y otras partes interesadas.



Techint E&C es signataria del Pacto Global de las Naciones Unidas, adhiriendo a los Diez Principios en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, dentro de su área de influencia. Con este compromiso, se une a la lucha global por un mundo más justo y sostenible, donde se respeten los derechos humanos y se promueva un desarrollo económico responsable.

Código de Conducta

El [Código de Conducta](#) de Techint E&C, vigente desde el año 2005, establece los principios éticos que rigen las relaciones entre la compañía, sus empleados, clientes, socios y proveedores.

Conforme el mundo cambia y la compañía amplía las fronteras de su negocio, es importante que continúe actuando de forma efectiva y de acuerdo con sus valores fundamentales de gestión. Es por ello que, durante el año 2024, se actualizó el Código de Conducta, reforzando su visión y valores fundamentales con respecto al comportamiento ético y la transparencia, el cumplimiento de las leyes y la integridad en las operaciones, el fortalecimiento de un ambiente de trabajo respetuoso y lo que se espera de todas las personas que trabajan en y para Techint E&C.

Política de Conducta Empresarial

En 2024, la compañía también actualizó la [Política de Conducta Empresarial](#), un documento clave para reforzar la transparencia y la cultura de cumplimiento, la importancia de alcanzar sus objetivos siempre de acuerdo con la ley y su tolerancia cero hacia cualquier forma de corrupción.

En ella se establecen las reglas para garantizar el cumplimiento de los requisitos del Código de Conducta y de la legislación local e internacional en materia anticorrupción y antisoborno, como la Ley de Prácticas Corruptas

en el Extranjero (FCPA) de Estados Unidos y la UK Bribery Act, que incluye, entre otros:

- Pagos prohibidos.
- Debida diligencia al contratar empleados, contratistas y otros representantes.
- Cumplimiento y capacitación obligatoria por parte de los empleados.
- Reporte e investigación interna de presuntas violaciones.

Todos los colaboradores fuera de convenio de Techint E&C deben declarar por escrito que conocen y se comprometen a cumplir con el Código de Conducta y con la Política de Conducta Empresarial, como condición de empleo.

Código de Conducta para Proveedores

Adicionalmente, la compañía cuenta con un [Código de Conducta para Proveedores](#), aplicable a todos los subcontratistas y proveedores, quienes deben aceptarlo al momento de su registro.

Este código establece directrices para evitar los conflictos de interés, regula los obsequios, comidas y viajes de cortesía, prohíbe el soborno y el cohecho, establece el deber de denunciar conductas indebidas, de cumplimiento de la ley y de normas comerciales, entre otros.

Tanto el Código de Conducta como el Código de Conducta para Proveedores son de acceso público en la [página web de Techint E&C](#).

Oficial de Cumplimiento de Conducta Empresarial

La compañía cuenta con un Oficial Corporativo de Cumplimiento de Conducta Empresarial (BCCO) que es responsable de diseñar, difundir y supervisar el Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial.

Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial

El Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial de Techint E&C es de carácter global, aplicable a todos los empleados y representantes de la compañía.

Está basado en riesgos y desarrolla acciones de prevención, detección, mitigación y remediación, que incluyen actividades tales como: Evaluación de Riesgos y Planificación, Marco Normativo, Asesoramiento y Orientación,

Comunicación, Capacitación, Certificaciones, Evaluación de Terceros, Monitoreo y Auditoría, Disciplina y Remediación, y *Benchmarking*.

El Programa regula la interacción con funcionarios públicos, entidades gubernamentales, organizaciones y personas privadas.

La capacitación a empleados es una herramienta esencial utilizada para transmitir la cultura de cumplimiento y un factor clave para concientizar sobre la importancia de las regulaciones contra el soborno. El plan de formación se revisa anualmente e incluye cursos presenciales y *online*.

También establece normas y procedimientos específicos para asegurar la adhesión a los estándares éticos de la compañía por parte de terceros, como socios comerciales, representantes, subcontratistas y otros proveedores, mediante su evaluación, capacitación y compromiso con el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.



Asimismo, incluye procedimientos que establecen los procesos y niveles de autorización requeridos para realizar donaciones y contribuciones benéficas, así como para obsequios, viajes de negocios, gastos de hospitalidad, alojamiento y comidas ofrecidas a terceros.

En 2025, fue publicada la Política de Protección de Datos Personales alineada con los avances tecnológicos y con las regulaciones internacionales y locales vigentes, que establece las reglas para el procesamiento, uso, acceso, almacenamiento y transferencia de datos pertenecientes a personas físicas.

Política de Conflicto de Intereses y No Concurrencia

Por último, la Política de Conflicto de Intereses y No Concurrencia define los lineamientos básicos sobre el comportamiento que deben asumir los empleados entre sí y en su relación con terceros. Este compromiso se basa en una gestión transparente, en línea con las leyes internacionales, nacionales y con las normas internas, que son instrumentos esenciales para garantizar la confianza de los grupos de interés con los que la empresa interactúa.

También define los lineamientos a seguir cuando existen intereses o actividades de los empleados en competencia con la compañía.

Línea Transparente

La Línea Transparente es un canal de comunicación confidencial, disponible en múltiples idiomas, las 24 horas, los 365 días del año, a través del cual colaboradores, proveedores, clientes y otras partes interesadas, pueden reportar irregularidades o comportamientos contrarios a los principios del Código de Conducta de Techint E&C.

Este canal funciona preservando la identidad de quien lo utilice, buscando así fomentar su uso y asegurando hábitos transparentes.

La Dirección Corporativa de Auditoría recibe los reportes y los analiza, prescindiendo del origen de la denuncia y adoptando recaudos que aseguran la más absoluta confidencialidad.

Techint E&C no tolera ninguna acción punitiva u otro tipo de represalia contra aquellos que de buena fe reporten cualquier violación potencial al Código de Conducta o participen de una investigación.

3 Los tres canales disponibles para reportar:



Teléfono

Contactando a un número gratuito definido para cada país en el que opera la empresa.



Consultar los teléfonos disponibles



Página Web

Completando un formulario *online* a través de la página.



Completar formulario



E-Mail

Escribiendo a la casilla especialmente asignada de Auditoría Responde.



Transparencia es hacer lo correcto.

| 09

ANEXO

[→ REGRESAR AL ÍNDICE](#)

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso: Techint Ingeniería y Construcción presenta su undécimo reporte de sostenibilidad para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1: FUNDAMENTOS 2021		
Estándar GRI	Contenido	Página
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021		
1.	La organización y sus prácticas de presentación de informes	
2-1	Detalles organizacionales	10-13, 34-35
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	12, 34-35
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	24, 90
2.	Actividades y trabajadores	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8-13, 34-35, 76-77
2-7	Empleados	13, 55-59
3.	Gobernanza	
2-9	Estructura de gobernanza y composición	5, 16-17
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	5, 16-18
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	5, 24
2-15	Conflictos de interés	88
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	86-89
4.	Estrategia, políticas y prácticas	
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5, 16, 28-29
2-23	Compromisos y políticas	5, 9, 14-15, 24, 86-87
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	8-9, 86-87
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	88-89
5.	Participación de los grupos de interés	
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	24-26, 57-58, 82
2-30	Convenios de negociación colectiva	55

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021		
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	24-26
3-2	Lista de temas materiales	24-26
3-3	Gestión de los temas materiales	24-26
ESTÁNDARES TEMÁTICOS		
GRI 201 - DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016		
201-	Desempeño Económico	
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	32
203-	Impactos Económicos Indirectos 2016	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	58-60, 76-77
204-	Prácticas de abastecimiento 2016	
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	75-76
205-	Anticorrupción 2016	
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	86-87
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	87-88
GRI 301 - AMBIENTE		
301-	Materiales 2016	
301-2	Insumos reciclados utilizados	39-41
302-	Energía 2016	
302-1	Consumo Energético dentro de la organización	40-43
302-4	Reducción del consumo energético	40-43
303-	Aguas y Efluentes 2018	
303-3	Extracción de agua	44-45
303-4	Vertido de agua	44-45
303-5	Consumo de agua	44-45
101-	Biodiversidad 2024	
101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	46-47
305-	Emisiones 2016	
305-1	Emisiones directas GEI (alcance 1)	44-45
305-2	Emisiones indirectas GEI (alcance 2)	44-45
305-4	Intensidad de las emisiones de efecto invernadero	44-45

306- Residuos 2020		
306-3	Residuos generados	38-41
306-4	Residuos no destinados a eliminación	38-41
306-5	Residuos destinados a eliminación	38-41
401- Empleo 2016		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	54-55
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	55
401-3	Permiso parental	56
403- Salud y Seguridad en el Trabajo 2018		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	15, 24, 64-74
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	64-67
403-3	Servicios de salud en el trabajo	70-72
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	64-73
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	70-72
404- Formación y Educación 2016		
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	56-58, 72-73
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	56-57, 82
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	55
405- Diversidad e igualdad de oportunidades 2016		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	8, 56-60
406- No Discriminación 2016		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	57-58
413- Comunidades Locales 2016		
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	59-63

www.techint.com