

Reporte de Sustentabilidad 2024



Índice

01

02

03

04

05

06

07

08

09

01

Mensaje del CEO



Oscar Scarpari

CEO Techint Ingeniería y Construcción

2024 ha sido un año en el que continuamos reafirmando nuestro compromiso con la sustentabilidad, la eficiencia operativa y la innovación. Estos pilares, junto con la diversidad, la seguridad y el apoyo a las comunidades en las que operamos, nos guían en cada uno de los proyectos.

La sustentabilidad es una de nuestras principales prioridades. En ese sentido, durante todo el año llevamos a cabo diversas iniciativas que demuestran nuestro compromiso con el cuidado del ambiente. Tratamos más de 54.400 m³ de agua en nuestras plantas de tratamiento en distintas áreas geográficas. Además, gestionamos residuos con enfoque circular, logrando recuperar el 43% de los mismos.

A través de nuestros equipos de paleontología y arqueología, preservamos el patrimonio histórico de los lugares donde desarrollamos nuestros proyectos, realizamos un programa de reubicación de más de 10.000 especímenes de flora autóctona en México y reemplazamos parte de nuestros equipos y vehículos por otros ecoeficientes. Estas iniciativas nos han permitido reducir un 3,2% nuestra huella de carbono.

Continuamos acompañando a las comunidades aledañas mediante programas que buscan el crecimiento y desarrollo de las mismas, a través de siete voluntariados en escuelas y 408 becas entregadas a estudiantes secundarios y universitarios. En materia de transición energética, estamos desarrollando ingeniería para proyectos que utilizan hidrógeno verde en la industria siderúrgica y participamos en estudios de eficiencia energética para reducir emisiones en plantas productivas.

También, instalamos el horno Consteel, que reducirá las emisiones de la planta más importante de Tenaris en Argentina. En cada proyecto buscamos incorporar tecnologías y conocimientos que aporten a minimizar nuestra huella de carbono.

A su vez, creemos que la innovación es el motor de nuestra evolución. Por eso en 2024, seguimos profundizando el uso de herramientas digitales que nos permiten tomar decisiones basadas en datos, potenciar la colaboración entre equipos y adoptar una cultura más ágil.

También fortalecimos el uso de diversas tecnologías tales como drones de carga, el *TenLock™*, el *Pipetrak IT* y el *ControlTub*, herramientas que permiten un

seguimiento, control y logística de los proyectos más detallada y en tiempo real para aumentar la eficiencia y calidad de los mismos.

A través del programa +diversidad, continuamos promoviendo oportunidades para contribuir a entornos de trabajo más equitativos. Creamos un Comité de Género y Orientación Sexual especializado en esa temática, y durante 2025 seguiremos impulsando distintas iniciativas que construyan un ambiente de trabajo cada día más inclusivo y diverso.

Gracias a la experiencia y el compromiso de nuestros equipos, hemos entregado obras estratégicas y seguimos avanzando en otras como el sistema de agua desalada SADDN en Chile, que permitirá reducir significativamente el consumo de agua continental de la minería.

Cada uno de estos logros es posible gracias al profesionalismo y la pasión de las personas que formamos parte de Techint E&C.

Oscar Scarpari
CEO de Techint Ingeniería y Construcción

02

Perfil de la Organización

Techint E&C se posiciona como líder en el mercado de la ingeniería y la construcción desde hace más de 75 años impulsando el desarrollo sostenible a través de su actividad. Brinda soluciones de calidad a sus clientes, al tiempo que minimiza el impacto ambiental y promueve prácticas que contribuyen al bienestar de las comunidades donde opera.

OBJETIVO
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



Techint E&C ha finalizado más de 3.500 proyectos a lo largo de su historia. Debido a su amplia experiencia en el sector, aporta un valor diferencial a sus clientes y socios, identificando y potenciando sus ventajas competitivas, optimizando sus procesos y sistemas y construyendo un diferencial con las personas.

La compañía asume la responsabilidad con sus grupos de interés, lo que se traduce en acciones concretas para la preservación del medio ambiente y el desarrollo sostenible.

En este sentido, mantiene un firme compromiso con sus empleados, clientes, contratistas y con la comunidad de minimizar el impacto ambiental de sus operaciones. Este compromiso se refleja en su Misión, Visión y Valores, y se materializa en sus Políticas de Gestión, Seguridad Vial, Conducta Empresarial y Política Energética.

Misión, visión y valores

Misión

Brindar valor a accionistas y clientes a través de la prestación de servicios de Ingeniería, Suministros, Construcción, Operación y Gerenciamiento de proyectos de infraestructura, industriales y energéticos.

Visión

Ser la empresa de Ingeniería y Construcción líder en lo que respecta a método de trabajo, patrimonio tecnológico y capacidades de sus recursos humanos.

Valores

- Seguridad: compromiso con la seguridad de las personas, con el cuidado del medio ambiente y con el desarrollo de las comunidades.
- Raíz local, visión global: arraigo local y respeto por la diversidad cultural en el marco de una visión global de los negocios.
- Nuestra gente: desarrollo de los recursos humanos y construcción de conocimiento.
- *Compliance*: transparencia y profesionalismo en la gestión.
- Confiabilidad: énfasis en los procesos y la previsibilidad.



Segmentos, productos y servicios

Techint E&C cuenta con una gran experiencia diversificada, que le permite brindar servicios en las siguientes áreas:

- Estudios de factibilidad.
- Estudios de procesos y selección de tecnología.
- Diseño de ingeniería básica y de detalle.
- Suministros.
- Gerenciamiento de proyectos.
- Construcción y montaje.
- Precomisionado, comisionado y puesta en marcha.
- Operación y mantenimiento.

La compañía busca la mejora continua y agrega valor a los proyectos que lleva adelante con una

visión global de los negocios y, al mismo tiempo, una perspectiva orientada a lo local. Sus profesionales están comprometidos con el desarrollo de soluciones competitivas, eficientes y sustentables, cumpliendo con los más altos estándares de calidad y seguridad, cuidando el medio ambiente y promoviendo el bienestar de las comunidades donde trabajan.

Política de Gestión

Techint E&C busca la mejora continua y la sustentabilidad de sus procesos, con el fin de satisfacer y superar las expectativas de clientes, accionistas, colaboradores y proveedores, así como de las comunidades en las que desarrolla su trabajo.

Para conocer la Política de Gestión de la compañía:

Segmentos de Mercado



Oil & Gas

Ductos para transporte de petróleo, gas y derivados, instalaciones de procesamiento de gas, plantas de separación de gas y petróleo, terminales marítimas y obras *offshore*, instalaciones asociadas a sistemas de transporte, estaciones compresoras y de bombeo, tanques de almacenaje y terminales de regasificación de gas natural licuado (LNG, *Liquefied Natural Gas*).



Minería

Obras civiles, rutas, caminos de acceso y puertos, acueductos, mineroductos, sistemas de impulsión de agua de mar, plantas de desalinización de agua, plantas de procesamiento de minerales, estructuras industriales y de servicios, ductos para transportar pulpa y relaves, así como obras civiles complementarias.



Energía

Centrales de generación eléctrica de ciclo combinado y simples, centrales hidroeléctricas, instalaciones nucleares, de energía renovable, líneas de transmisión, subestaciones transformadoras y plantas de cogeneración.



Downstream y plantas petroquímicas

Refinerías de petróleo: unidades e instalaciones varias para proceso, tratamiento y producción, plantas de hidrotratamiento e hidrosulfuración de naftas y diésel. Plantas petroquímicas: plantas químicas, de metanol, de fertilizantes, de agroquímicos y herbicidas, de polietileno y polipropileno, para producción de hidrógeno.

Construcción de unidades de coquización retardada, Unidades Separadoras con Fluido Catalítico (FCCU), Merox, *powerformer*, hidrotratamiento, tanques de aguas ácidas y aminas, alquiler, hidrosulfuración (HDS) e hidrosulfuración térmica (HDT) gasolina y diésel.

Modernización de calentadores de aceite, tanques de almacenamiento, unidades de separación de aceite y agua, y sistemas de desalinización, aceite caliente y deshidratación, así como diseño de áreas de servicios.



Plantas industriales

Diseño y construcción de instalaciones, instalaciones y servicios de limpieza industrial, instalaciones para manejo de materiales, plantas de aluminio, de papel y celulosa, para producción de cemento, para materiales de construcción y plantas de acero.



Obras civiles de infraestructura

Estudios de factibilidad, ingeniería básica y de detalle de edificios de gran envergadura, hospitales, puentes, subterráneos, vías férreas, rutas y autopistas.

Presencia Global



- Oficina central
- Sedes regionales
- Centros de ingeniería
- Centros comerciales y operativos

Techint E&C en números



Premios, reconocimientos y certificaciones

2024

Mención especial a la gestión de la Innovación, Premio Nacional de la Calidad. Techint E&C, Argentina.

Premio Latinoamericano a la Responsabilidad de Empresas, Foro Ecuménico Social. Techint E&C, Argentina.

Premio Empresa Segura Libre de Violencia contra la Mujer para el área de Recursos Humanos. CPP Techint E&C, Ecuador.

Premio IT Ahora 2024 para la aplicación “Plan Viaje y Test de Fatiga”. CPP Techint E&C, Ecuador.

Premio Diseño Ergonómico del Puesto de Trabajo, Feria de Salud IESS. CPP Techint E&C, Ecuador.

Reconocimiento Best Tech Projects en la categoría Silver por el proyecto de gestión tecnológica Equipments Management (EQM). CPP Techint E&C, Ecuador.

Premio Iconic Companies Creating a Better World for All a las Brigadas Médicas. CPP Techint E&C, Ecuador.

Distinción Verde de Desempeño Ambiental por la realización de auditorías, cumplimiento normativo y gestión ambiental. CPP Techint E&C, Ecuador.

Premio Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral CCHC 2024 en la Categoría 5 Estrellas. Techint E&C, Chile.

Reconocimiento a la Inclusión en Gestión D&I de los DEI AWARD 2024. Techint E&C, Colombia.

Reconocimiento en la Copa de Seguridad Shutdown 2024. Techint E&C, Chile.

Reconocimiento en Desarrollo Sustentable de la Minería de la Cámara Chileno Argentina de Comercio. Techint E&C, Chile.

2023

Premio ECOGreen Impacto en reducción de emisiones u optimización de uso de recursos naturales. CPP Techint E&C, Ecuador.

Premio ECONomic Impacto económico notable por las buenas prácticas implementadas. CPP Techint E&C, Ecuador.

Premio ECOmmunity Impacto en la comunidad del área de influencia directa de las operaciones. CPP Techint E&C, Ecuador.

Premio Empresas Excepcionales Techint E&C. Consejo Coordinador Empresarial e Instituto de Fomento a la Calidad, México.

Premio a las Prácticas Saludables, reducción de accidentes y enfermedades ocupacionales CPP. Ministerio de Salud Pública del Ecuador.

Reconocimiento Voluntarios en Acción Techint E&C, Brasil. Escuela Municipal Benvinda, Pontal do Paraná.

Premio Latinoamericano a la Responsabilidad de Empresas Techint E&C, Foro Ecuménico Social. Argentina.

 CERTIFICACIÓN
ISO 39001:2012

Gestión en Seguridad Vial. Techint E&C. TÜV Rheinland.

 CERTIFICACIÓN
ISO 50001:2018

Sistema de Gestión de la Energía. Techint E&C. TÜV Rheinland.

Premio Caminhos Abertos a la Igualdad de Género. Techint E&C, Municipalidad de São Paulo, Brasil.

2022

Certificado de Calidad Ambiental Carbonser S.A. Techint E&C, Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Gobierno de México.

Premio a la Organización del Año Proyecto Refinería Dos Bocas. Techint E&C, Revista Oil & Gas Magazine en Encuentro Internacional de Energía, México.

Premio Bechtel por Mejor Desempeño en Sustentabilidad Proyecto Quebrada Blanca II. Techint E&C, Chile. Bechtel.

Certificación Higiene y Seguridad, Categoría Oro Gestión de Equipos Chile. Techint E&C, Mutual de Seguridad de la Cámara de la Construcción de Chile.

Ecofindi Awards, Premio Ecogreen Implementación de un sistema de recolección de agua de lluvia con mínima captación de agua subterránea en Shushufindi CPP Techint E&C, Ecuador. Consorcio Shushufindi S.A.

2021

Premio Violeta a la Equidad de Género, Categoría Plata CPP Techint E&C, Ministerio de Trabajo y Secretaría de Derechos Humanos de Ecuador.

Certificado Comité Paritario, Categoría Plata. Techint E&C, Mutual de Seguridad de la Cámara de la Construcción de Chile.

2020

 CERTIFICACIÓN
ISO 50001:2018

Sistema de Gestión de la Energía. Techint E&C. Det Norske Veritas (DNV).

2019

Adhesión de Techint E&C al Pacto Global. Organización de Naciones Unidas.

2018

 CERTIFICACIÓN
ISO 45001:2018

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Techint E&C. Det Norske Veritas (DNV).

 RECERTIFICACIÓN
ISO 9001:2018

Sistemas de Gestión de Calidad.

 RECERTIFICACIÓN
ISO 14001:2018

Sistemas de Gestión Ambiental. Techint E&C. Det Norske Veritas (DNV).

2005

 CERTIFICACIÓN
OHSAS 18001

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo Techint E&C. Det Norske Veritas (DNV).

2004

 CERTIFICACIÓN
ISO 14001:2004

Sistema de Gestión Ambiental. Techint E&C. Det Norske Veritas (DNV).

1996

 CERTIFICACIÓN
ISSO 9001:1994

Sistemas de Gestión de Calidad Techint E&C. TÜV Rheinland.

Planeamiento estratégico

Techint E&C desarrolla estrategias y prácticas enfocadas en la generación de valor para todos los grupos de interés dentro de la industria de la ingeniería y la construcción. Su enfoque se basa en la integración de un modelo de gestión sustentable en todas sus operaciones, priorizando el desarrollo de las comunidades locales y el bienestar de sus colaboradores, sin descuidar el aspecto financiero de la compañía.

El compromiso de la empresa con la sustentabilidad se traduce en acciones concretas alineadas con este principio. Esto implica la reducción y control de los impactos ambientales, así como la gestión social responsable. Para garantizar una toma de decisiones informada y alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Pacto Global de las Naciones Unidas (ONU), cada decisión operativa y estratégica es respaldada con indicadores de desempeño.

Techint E&C se enfoca en alcanzar la meta de “cero desvío” para poder minimizar los impactos negativos y maximizar los aspectos positivos dentro de sus actividades.

A nivel estratégico, el Comité de Gestión –integrado por el CEO, los directores y gerentes de la empresa–, mantiene a la alta dirección actualizada sobre los temas críticos de la compañía. Estas reuniones permiten un monitoreo preciso del progreso de los proyectos, reduciendo la brecha temporal entre la identificación de eventos y la implementación de sus respectivas soluciones. Las reuniones tienen distintos formatos y frecuencia: Trimestral de Dirección, sesiones de Dirección Operativa, Estrategia Comercial y análisis por áreas geográficas, entre otros.

Pilares de acción

Gestión del conocimiento

Aspecto estratégico que hace a la empresa más eficiente al poder aplicar las lecciones aprendidas a las actividades realizadas, mediante el precepto de la mejora continua. El objetivo principal es mejorar el rendimiento y la competitividad, optimizando el uso de la información y la experiencia de los empleados.

Formación y desarrollo del personal

Se trabaja mediante programas de formación y desarrollo que ayuden a mejorar las habilidades y conocimiento de los empleados, destacando sus fortalezas y oportunidades de mejora.

El objetivo es generar un mayor impacto positivo en las operaciones. También contempla la capacitación de subcontratistas y proveedores, que son actores claves de la cadena de valor.

Comportamiento preventivo

Involucra la calidad, el medio ambiente, la seguridad, la salud ocupacional participativa y la mejora del desempeño energético.

Es una actitud, una forma de abordar el trabajo y la vida en general, que debe ser sostenida en el tiempo y, a su vez, evolucionar constantemente con la dinámica del negocio para contagiar esa actitud a todos los colaboradores de la compañía.

Excelencia operativa

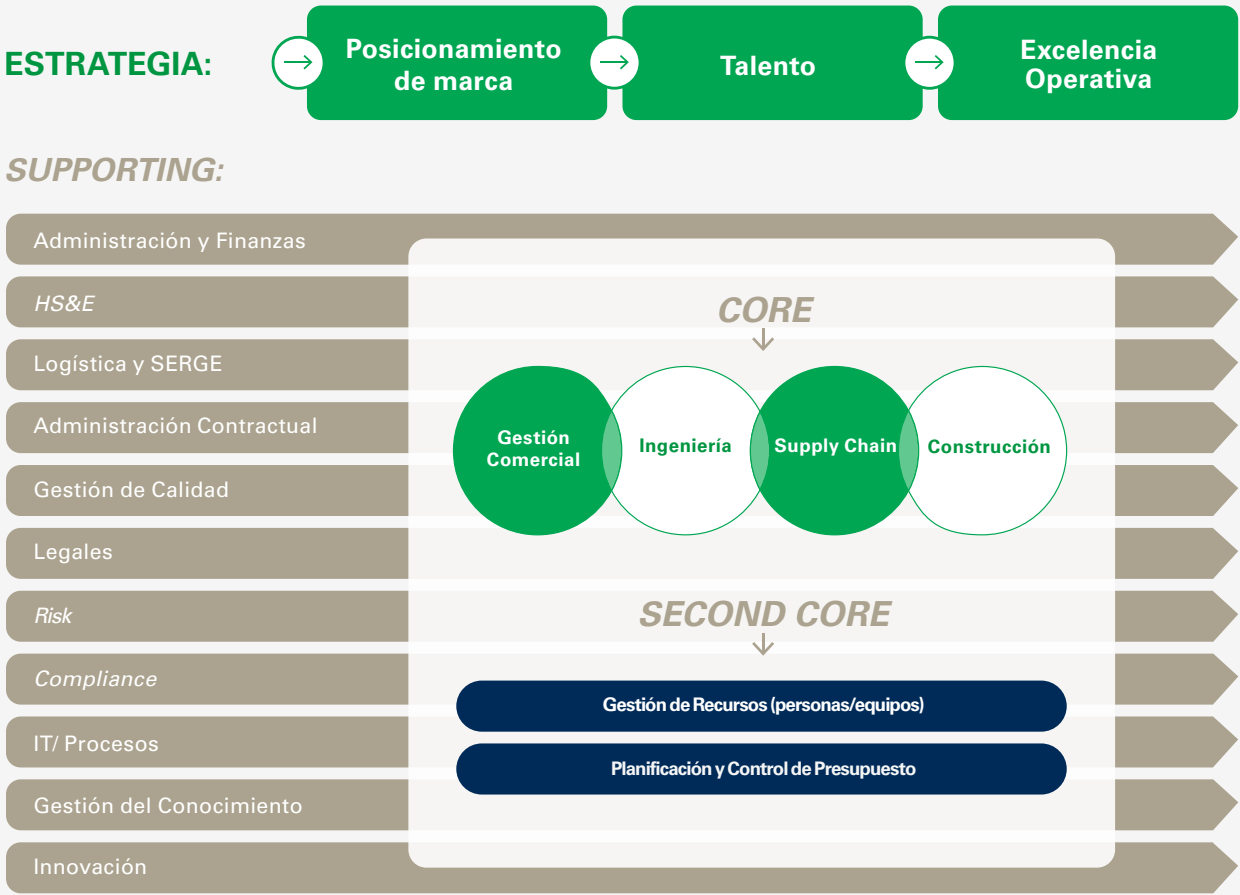
Se logran resultados con prevención, gestionando riesgos y oportunidades en todos los niveles de la compañía, teniendo como objetivo principal la mejora continua de los procesos y dando lugar a las lecciones aprendidas.

Liderazgo activo de la alta dirección

Promotor principal para llevar adelante proyectos seguros y sustentables para la compañía, liderando con el ejemplo.



Procesos



Gestión de Procesos

El modelo de Gestión de Procesos de Techint E&C es un modelo participativo que involucra a toda la empresa, teniendo como eje rector el mantenimiento de la cadena de valor y asocia el modelo de negocio con la estrategia, mediante procesos integrados.

Para operar de manera eficiente, se han identificado los principales procesos de la empresa y su interrelación:

Procesos estratégicos

Fijan las estrategias, metas, políticas y líneas generales de acción y control para todos los procesos y áreas funcionales orientados al largo plazo.

Procesos operativos/core

Permiten generar el producto/servicio que se entrega al cliente. Los procesos *core* son esenciales para ofrecer valor al cliente, mantener la competitividad de la compañía y lograr objetivos estratégicos. En el caso de Techint E&C, comienzan con el proceso comercial que, a partir del análisis y

seguimiento del mercado, generan una oferta que se transforma en un contrato y, luego, en la ejecución del mismo. Estos dos procesos van en paralelo con el de ingeniería, que participa desde la concepción hasta la finalización del proyecto.

Procesos de soporte

Apoyan y brindan soporte a los procesos operativos/*core*. Permiten que la operación principal de la compañía se desarrolle en forma eficiente y eficaz.

Abarca la gestión de todos los materiales, equipamientos y servicios; el control y administración de las máquinas y equipos, y la selección y contratación de los colaboradores de la empresa.

Gestión sustentable en los proyectos

Durante 2024, el objetivo fue consolidar las acciones dentro de los proyectos y sitios que permitan a la compañía realizar sus actividades de manera más sustentable. Es por eso que se estableció como meta, lograr la implementación de la medición de la huella de carbono en todos los proyectos y sitios de la compañía. Además, se continuó con el compromiso de llevar adelante el Sistema de Gestión de la Energía para reforzar el compromiso con la mejora continua de los procesos.

Enfoque en transición energética

En un mundo cada vez más centrado en la descarbonización, el compromiso de Techint E&C es contribuir a la reducción de las emisiones de CO₂ de sus clientes desde etapas tempranas, mediante el desarrollo de soluciones integrales y la utilización de las mejores tecnologías disponibles.

La compañía ha profundizado su posicionamiento como socio estratégico en la transición energética, participando a través de sus distintos centros de ingeniería en desarrollos para la producción de hidrógeno verde, amoníaco verde y azul (que incluye una unidad de captura de dióxido de carbono), metanol sintético, SAF (combustible de aviación sostenible) y HVO (aceite vegetal hidrotratado), así como también algunas iniciativas de producción de energías renovables.

Las principales temáticas sobre las que trabajó fueron:

Combustibles verdes

- Desarrollo de ingeniería conceptual y básica para planta de producción de combustibles sintéticos en Chile y Uruguay, con capacidad de producción por tren de aproximadamente 600 toneladas por día de e-metanol, relativos a una potencia de electrólisis de 280 MW por tren, y con unidades de captura de dióxido de carbono sobre los humos de una planta de biomasa diseñada específicamente para este fin, con una capacidad de generación aproximada de 20 MW.
- Desarrollo de ingeniería para presentación de oferta EPC de proyecto de producción de metanol, que incluye la generación de hidrógeno verde del orden de los 200 MW.
- Realización de estudios de factibilidad y reportes de comparación de tecnologías para plantas de bio-fuels (HVO/SAF) en Italia.
- Desarrollo de ingeniería para presentación de oferta EPC de proyecto de producción de SAF y HVO, en Brasil.

Captura de carbono

- Participación en desarrollo de unidad de captura de carbono en el marco de un proyecto de producción de urea en Argentina, con el objetivo de reducir las emisiones de dióxido de carbono de toda la unidad, a la vez que se aumenta la producción de urea.
- Desarrollo de ingeniería para sistema de inyección de dióxido de carbono de origen industrial en pozos agotados *offshore*, en Inglaterra.

Energías renovables

- Desarrollo de la ingeniería e inicio de la construcción de un parque eólico de 21 aerogeneradores de 4,5 MW cada uno para Tenaris en Olavarria, Buenos Aires, Argentina.

Amoníaco verde

- Realización de estudios conceptuales para distintas iniciativas de producción y exportación de amoníaco verde en Argentina y México.

Compartir el conocimiento con toda la compañía

En 2024, la Gerencia de Transición Energética participó de diversas conferencias y dictó capacitaciones internas en las diferentes regiones en donde Techint E&C opera, permitiendo expandir el conocimiento sobre este mercado en desarrollo.

Al igual que el año anterior, se llevaron a cabo cinco *webinars* dirigidos a todos los sectores de la compañía, abordando temáticas generales sobre energías renovables (solar, fotovoltaica, eólica y biomasa), hidrógeno verde, e-fuels, amoníaco verde y captura de carbono. Estas sesiones tuvieron como objetivo difundir a los colaboradores de Techint E&C las alternativas de descarbonización que existen, explorar los nuevos desafíos de la industria, así como también generar conciencia acerca de la capacidad de la compañía para abordar estos grandes proyectos de ingeniería y construcción.

Además, durante el año se llevaron a cabo tres *workshops* técnicos orientados específicamente a los equipos de Ingeniería de las oficinas de México (Monterrey y Ciudad de México), Milán (Italia) y Mumbai (India), para profundizar sobre estas temáticas y compartir las experiencias adquiridas en los proyectos realizados a lo largo de los últimos años.

El objetivo para 2025 es continuar con *webinars* virtuales y realizar *workshops* presenciales en distintas sedes de la compañía para fomentar el interés por estos temas y fortalecer el *networking* entre las distintas regiones.

Innovación

Techint E&C busca transformar las oportunidades de mejora de procesos en iniciativas de innovación, que desarrollen ecosistemas virtuosos y agreguen valor a los proyectos y servicios.

En 2024, se redefinieron los pilares de Innovación alineados con la estrategia corporativa, priorizando iniciativas con foco en seguridad, productividad, sustentabilidad y competitividad. Para incentivar la participación de los colaboradores, se lanzó una nueva plataforma de Innovación llamada EDISON 365 que busca mejorar la difusión y socialización de las iniciativas junto con el reconocimiento de los miembros con mayor participación.

La compañía continuó participando en ecosistemas virtuosos de innovación como *Construction Industry Institute* (CII) de la Universidad de Texas e IPLOCA (*International Pipeline and Offshore Contractos Association*), para compartir casos de éxito y conocer las nuevas tendencias en este ámbito.

En el mes de diciembre, se realizó la quinta edición del evento anual del *Innovation Day* (IDay) en formato

híbrido. Con más de 250 asistentes presenciales y más de 600 virtuales, el evento fue el marco para presentar soluciones innovadoras en áreas como impresión 3D, inteligencia artificial, robótica y digitalización, destacando la colaboración con proveedores y la participación de estudiantes universitarios.

El IDay incluyó paneles de discusión, demostraciones prácticas y exhibiciones interactivas. Entre los casos de éxito presentados, se destacaron el uso de robots cuadrúpedos para inspección y construcción, simuladores de equipos pesados y soluciones basadas en *Machine Vision*. Además, se premió al proyecto SADDN, ubicado en Chile, como el proyecto más innovador del año.

Asimismo, se compartieron algunas iniciativas de alto impacto, con asignación presupuestaria dedicada, como la Impresión en concreto 3D en el predio de TEPAM en Buenos Aires. Para la implementación de ambas iniciativas, se realizó inversión en equipos propios y en la formación de equipos de trabajo, para luego ofrecer los servicios a clientes de proyectos en desarrollo.





Otras iniciativas claves del año:

- Completamiento del piloto de impresión 3D de concreto para el proyecto Southeast Gateway Pipeline (SGP), en México, con la instalación en campo de las trincheras impresas por CEMEX.
- Pruebas exitosas de drones de logística para transporte de carga de hasta 30 kg en el proyecto Reversión del Gasoducto Norte (RGN), en Argentina.
- Controles dimensionales de *spooles* de *piping* para prefabricados en el proyecto C20+, en Chile.
- Contratación de servicio de electromovilidad con flota de camionetas eléctricas 4x4 y puntos de carga y taller por plazo de 12 meses, proyecto SADDN.
- Piloto exitoso de instrumental con IoT (Internet de las cosas) para monitoreo remoto de pruebas hidrostáticas en proyecto RGN.
- Implementación de nuevo sistema de diseño para uniones de estructuras metálicas en entorno BIM, corporativo.
- Implementación de sistema *Fieldglass* para gestión integral centralizada de subcontratos de proyectos, corporativo.
- Implementación de nuevo sistema de gestión de combustible con control de expendio y *reporting* en la nube en SADDN.
- Gestión de subcontratos en entornos de realidad virtual para proyectos 3SUN en Italia.
- Desarrollo de sistemas de *backoffice* para gestión optimizada de pasajes de personal asignado a proyectos. Pimera implementación en C20+.
- Implementación de nuevo sistema de manipulación de barras para tareas de perforación dirigida. Metodología *trenchless* de instalación de ductos. Proyecto SADDN.
- Pruebas exitosas de sistemas de digitalización de torqueo de *piping* vinculados a herramientas de torque con conectividad *bluetooth* en el proyecto SADDN.
- Pruebas exitosas de relevamiento de avance físico con drones y plataformas de *machine learning* en el proyecto SGP.

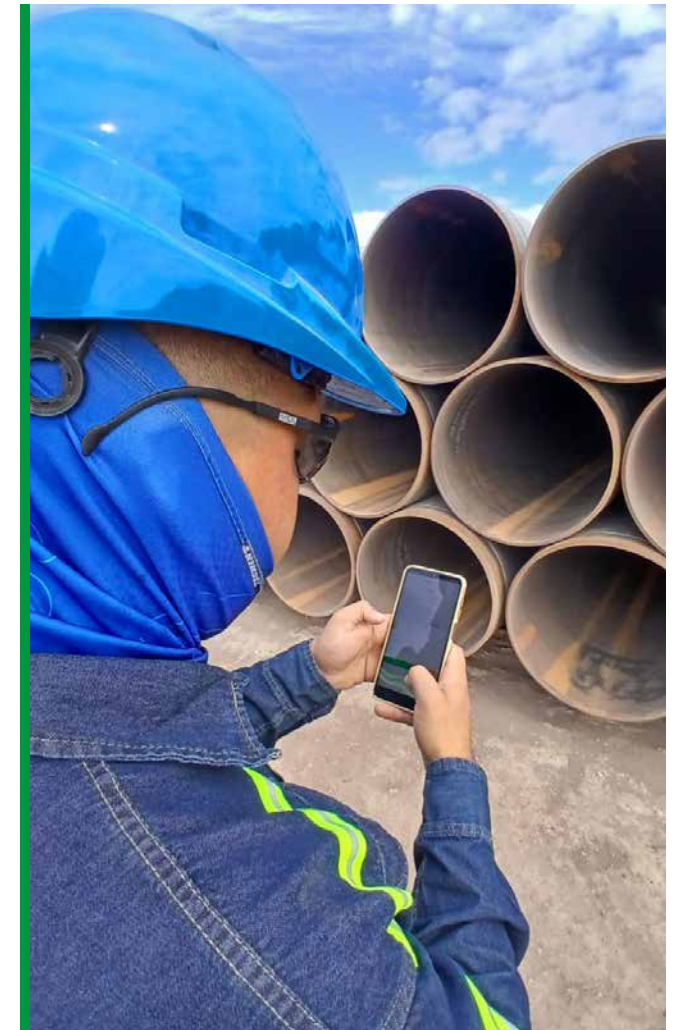
Transformación digital y tecnología de la información

En 2024, Techint E&C creó la Dirección de Transformación Digital y Tecnología de la Información con el objetivo de optimizar y modernizar sus procesos internos, fortaleciendo así su eficiencia operativa y competitividad en el mercado.

Se lanzaron proyectos de *Generative AI* (GEN AI), incluyendo el desarrollo de herramientas internas como *T-Chat*, en un marco de seguridad robusto, junto con la implementación de *Microsoft Copilot* 365. Estas iniciativas tienen como objetivo maximizar la productividad y eficiencia, aprovechando al máximo la documentación generada por la compañía.

Además, se incorporó tecnología de nube de puntos en los proyectos, lo que permite capturar datos precisos sobre las formas y dimensiones de las tuberías. Esta solución garantiza el cumplimiento de las especificaciones técnicas durante las etapas de fabricación y montaje, lo que se traduce en una mejora de la calidad, reducción de costos y disminución de retrabajos.

Por otra parte, se implementó *SAP Fieldglass* para optimizar el seguimiento y control de contratos. Este *software* permite gestionar eficientemente acuerdos con proveedores y contratistas, asegurando la transparencia en todas las etapas del proceso. Asimismo, ayuda a mantener un registro detallado de cada contrato, lo que contribuye a una toma de decisiones más informada y a una mayor eficiencia operativa en la organización.



Proyectos de alto impacto

- Actualización de la infraestructura corporativa de procesamiento y almacenamiento.
- Revisión del catálogo de materiales con IA para adaptarlo a los estándares internacionales.
- Avance en diferentes proyectos de Automatización Robótica de Procesos (RPA), dentro de los cuales se destaca la automatización global de usuarios, conforme a las últimas actualizaciones del sistema Payroll.
- Crecimiento del programa *UpSkilling*, con la creación de *BootCamps* en Data y Productividad/ Colaboración.
- Evolución de soluciones móviles en los proyectos para gestionar los materiales de instalación.
- Lanzamiento del programa para potenciar el cambio cultural digital.
- Diseño de una plataforma de visualización, mediante cámaras especializadas que permiten transmitir en tiempo real desde los sitios de los proyectos.
- Implementación de servicios de Seguridad Operacional (SecOps): Gestión de Riesgos Digitales, Detección Proactiva de Amenazas y Gestión de Vulnerabilidades.
- Creación de la Oficina de Gestión de Proyectos de IT, utilizando metodologías establecidas por el *Project Management Institute* (PMI).

03

Materialidad y Grupos de Interés

Como cierre del año 2024, Techint E&C presenta su décimo Reporte de Sustentabilidad, donde consolida la información de índole financiera y aquella relacionada con los aspectos sociales, ambientales y de gobernanza.

OBJETIVO
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



Sobre este reporte

Este documento y la información comprendida en él, abarca el período entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2024 e incluye a todas las subsidiarias de Techint E&C. Se utilizaron los Estándares de la *Global Reporting Initiative* (GRI), en su opción de referencia, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas (ONU) como guía en la elaboración de este reporte.

El contenido del Informe fue aprobado por el Directorio de la compañía y sometido a una revisión interna por parte de un equipo interdisciplinario, integrado por referentes de las áreas clave de la organización.

A través de este reporte, Techint E&C reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible, integrando la sustentabilidad en cada decisión y acción que impulsa sus operaciones.

Durante el año, la compañía desarrolló proyectos de gran magnitud a nivel internacional, manteniendo siempre los más altos estándares y protocolos en materia de calidad, salud, seguridad, medio ambiente y desempeño energético.

En 2024, la empresa ratificó la certificación de las normas:

- ISO 9001:2015 (Sistema de Gestión de la Calidad)
- ISO 14001:2015 (Sistema de Gestión Ambiental)
- ISO 39001:2012 (Sistema de Seguridad Vial)
- ISO 45001:2018 (Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo)
- ISO 50001:2018 (Sistema de Gestión de la Energía)

El objetivo de este documento es brindar información relevante y de manera transparente a los grupos de interés de la organización.

Cada capítulo del Reporte de Sustentabilidad refleja cómo los valores de Techint E&C se traducen en acciones concretas y, a su vez, en indicadores de su desempeño. Al mismo tiempo, presenta el contexto diverso y complejo que caracteriza al negocio, así como la forma en la que se incorporan e integran los factores que la componen.

Para realizar consultas o ampliar la información acerca del Reporte de Sustentabilidad de Techint E&C y su contenido, comunicarse con:

comunicaciones@techint.com

Materialidad y Grupos de Interés

La determinación de la materialidad, a nivel corporativo, está basada en la identificación y posterior análisis de los principales aspectos e impactos económicos, ambientales y sociales significativos para Techint E&C, así como aquellos que influyen en las evaluaciones y decisiones de los diversos grupos de interés.

La evaluación de riesgos y oportunidades de la compañía, en un acuerdo total con el Sistema Integrado de Gestión y sus actualizaciones, hacen posible establecer cuáles son para Techint E&C las partes interesadas, así como sus necesidades y expectativas.

Estos grupos tienen un alto impacto en la compañía en términos de sustentabilidad y se componen de la siguiente manera:

- Clientes: adquieren y consumen los productos y servicios de la empresa.
- Colaboradores: son parte de la organización.
- Miembros de las comunidades: donde la empresa desarrolla sus operaciones.
- Socios: con quienes la empresa comparte el desarrollo de proyectos.
- Contratistas y proveedores: forman parte de su cadena de valor.
- Entes de certificación: verifican el compromiso con estándares internacionales.
- Directorio: financia y obtiene beneficios por los resultados del negocio.
- Gobierno: son quienes establecen las normas en cada país donde la empresa tiene sus proyectos y operaciones.
- Sindicatos: defienden los intereses de los trabajadores ante las empresas y el gobierno.



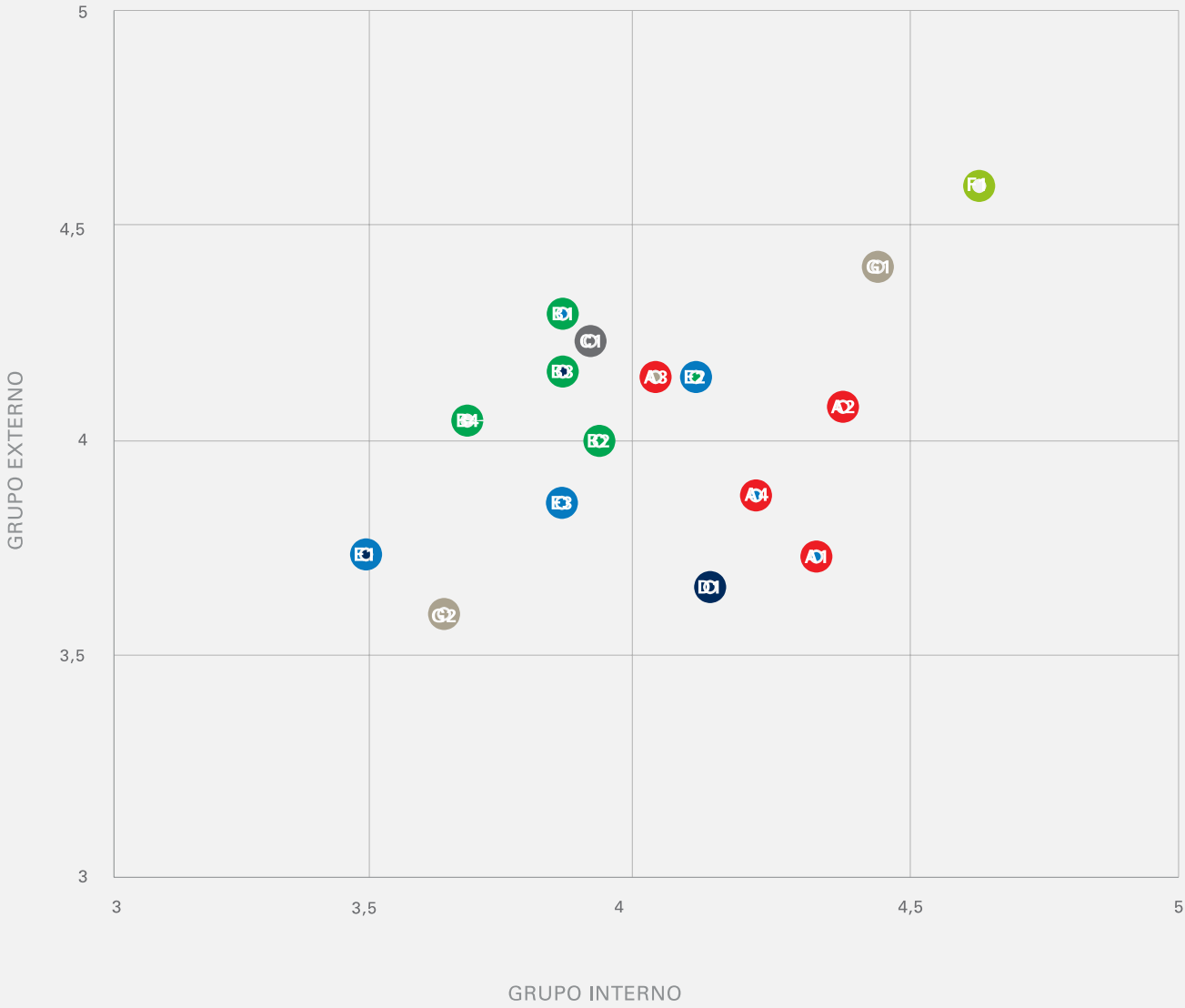
Matriz de materialidad en función del impacto en los grupos de interés y el negocio

Para determinar los aspectos con mayor impacto en el negocio y más influyentes para los grupos de interés, se definió el siguiente criterio de evaluación:

- **Identificación y cuantificación de grupos de interés:** se identificaron aquellos sobre los cuales impacta el área de evaluación.
- **Importancia para grupos de interés:** se estableció a partir de la sumatoria de los grupos de interés impactados.
- **Impacto en el negocio:** se definió como “bajo”, “medio” y “alto”, según su influencia en la operación, la estrategia y la reputación de la compañía.
- **Impacto en la materialidad:** se calculó como el producto entre la “Importancia para grupos de interés” y el “Impacto en el negocio”.



Materialidad y Grupos de Interés



Ejes	Subejos	
Personas	Gestión del conocimiento	A1
	Balance trabajo-vida personal	A2
	Diversidad	A3
	Gestión del talento	A4
Proyectos sustentables	Agua y efluentes	B1
	Gestión responsable de los recursos	B2
	Flora y fauna	B3
	Sistema de Gestión de la energía y huella de carbono	B4

Ejes	Subejos	
Responsabilidad Social	Relación con las comunidades locales	C1
	Innovación y Tecnología	D1
Optimización de procesos	Adquisición de productos y servicios	E1
	Confiabilidad y garantía de Calidad	E2
	Gestión de la cadena de suministro	E3
Calidad, Seguridad y Salud	Desempeño en calidad, seguridad y salud	F1
	Gobierno corporativo y transparencia	G1
	Gobierno corporativo	G2

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Con el objetivo de satisfacer las demandas de las partes interesadas, Techint E&C se compromete con un modelo de negocio sustentable que fomenta el crecimiento económico, promueve el desarrollo personal y minimiza el impacto ambiental de sus operaciones. Estos principios orientan a la empresa en la búsqueda de un equilibrio sostenible entre su desempeño económico y el bienestar de las comunidades.

La compañía alinea su gestión con los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y sus 169

metas, que proporcionan una guía global para la mitigación de los problemas sociales, económicos y ambientales hacia el año 2030, tanto para países, como para ciudadanos y empresas.

A lo largo de este Reporte, la empresa muestra acciones por cada objetivo en los que contribuye de manera directa e indirecta, a través de las diferentes actividades y proyectos en los que participa.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS de impacto directo para la empresa

 Salud y bienestar Fortalecer la prevención a través de campañas saludables e implementando una gestión de salud ocupacional participativa.	 Educación de calidad Reforzar y actualizar los planes de capacitación para mejorar las competencias técnicas y profesionales de los colaboradores, trabajando en sus fortalezas y oportunidades de mejora. Además de apoyar a los jóvenes de las comunidades en las que participa la compañía en su desarrollo académico.	 Igualdad de género Promover el respeto e igualdad de oportunidades, fomentando un ambiente de trabajo diverso en su sentido más amplio.	 Industria, innovación e infraestructuras Continuar la mejora en el desempeño energético, mediante la implementación de un Sistema de Gestión de la Energía, certificado bajo norma ISO 50001:2018.	 Ciudades y comunidades sostenibles Concientizar sobre el patrimonio cultural y natural en las áreas de proyecto. Evaluar el impacto de las actividades y la generación de residuos.	 Producción y consumo responsables Trabajar con una visión responsable en cuanto al consumo de recursos y la generación de residuos, en el marco de una economía circular. Divulgar la jerarquía en la gestión de residuos que inicia en la No generación.
 Agua limpia y saneamiento Construir infraestructuras para una adecuada gestión del agua, contribuyendo a su uso de manera racional, mejorando los métodos y técnicas de reutilización en proyecto.	 Energía asequible y no contaminante Incorporar equipamiento y tecnología que permita desarrollar los proyectos mediante el uso de servicios energéticos modernos y sostenibles.	 Trabajo decente y crecimiento económico Asegurar procesos para reforzar la respuesta ante los riesgos laborales y fomentar el crecimiento económico de las comunidades en las que opera.	 Acción por el clima Impulsar un modelo de negocio y desarrollo de actividades que sean más eficientes energéticamente, a favor de una economía baja en carbono. Focalizar en el cuidado y la preservación de la biodiversidad, y en acciones de revegetación y forestación compensatoria en los proyectos.	 Vida de ecosistemas terrestres Focalizar en el cuidado y la preservación de la biodiversidad, y en acciones de revegetación y forestación compensatoria en todos los proyectos.	 Paz, justicia e instituciones sólidas Implementar la normativa y mecanismos de control para asegurar una conducta ética, transparencia e integridad en todas las operaciones.

04

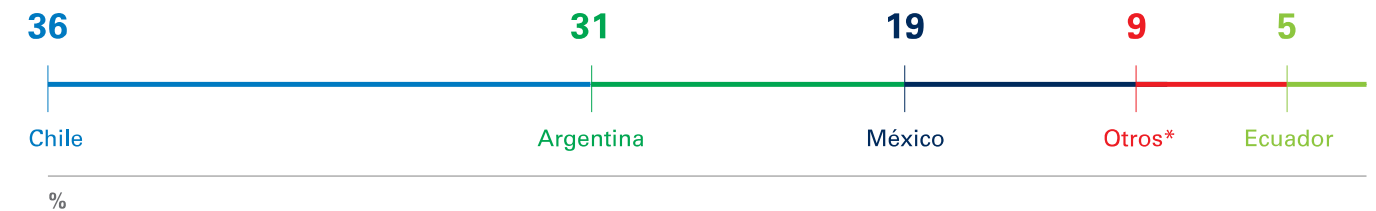
Desarrollo Económico

Los ingresos generados durante 2024 ascendieron a US\$ 2.344 millones. Dentro de los países donde Techint E&C tiene operaciones, Chile es el que más ingresos ha generado (36%), seguido por Argentina (31%) y México (19%). En cuanto a mercados, el 41% de los ingresos corresponde al segmento de Minería y el 38% al de *Oil & Gas*.

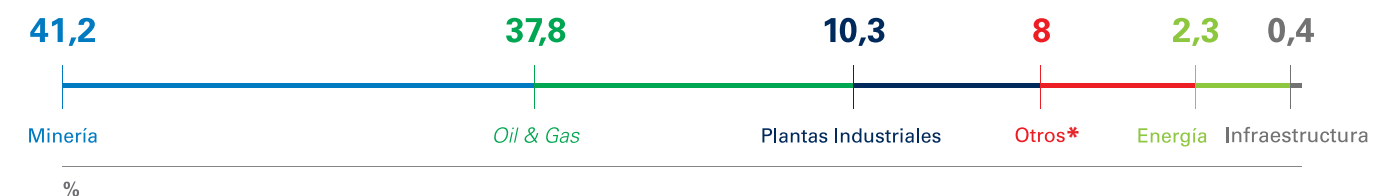
OBJETIVO
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



Ingresos por país



Ingresos por segmento de mercado



*Otros: Brasil, Colombia, Italia, Perú y Uruguay.

Los proyectos



Minería

Chile

SADDN – Aguas Horizonte: EPC para una planta desalinizadora de agua (840 litros/s) y un gasoducto de Ø48” x 160 km, Antofagasta.

C20+ – Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi: Servicios de EPC para un ducto de agua de Ø44” x 194 km, incluyendo cinco estaciones de bombeo, una terminal y otras instalaciones, Tarapacá.

CMDIC- QB Interconexión – Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi: Construcción de un ducto de 14 km de longitud, dos estaciones de bombeo y una pileta de almacenamiento, Tarapacá.



Oil & Gas

Argentina

Reversión Gasoducto del Norte – ENARSA, secciones 2 y 3: Servicios de EPC para un gasoducto. Ø36” x 100 km, Córdoba.

CPF (Facilidades de Producción Central) La Calera – Pluspetrol: Servicios de EPC en CPF. Tratamiento de gas, condensados, tratamiento de agua de producción e inyección. Líneas troncales de producción de Ø16” de 2 x 12.000 m, Neuquén.

Duplicar II – Oldelval: EPC para la expansión de capacidades de bombeo y transporte de crudo, Ø24” x 199 km/ Ø30” x 55 km, La Pampa, Río Negro y Buenos Aires.

Gasoducto Perito Moreno R4 (ex GPNK) – ENARSA: Servicios de EPC para gasoducto. Ø36” x 29 km / Ø30” x 80 km, Buenos Aires.

O&M y contrato de Servicios Petroleros – Tecpetrol: Operación y mantenimiento para instalaciones superficiales, Neuquén y Chubut.

Vaca Muerta Oleoducto Sur – VMOS: Ducto Tramo II, Ø30” x 437 km, 50% Techint - 50% Otros, Río Negro.

México

South Gateway Pipeline- Veracruz Norte – TC Energy: EPC para una estación de compresión de gran tamaño de 70 MW y un tramo de 21 km de gasoducto de Ø36”.

Centinela – Minera Centinela: Mantenimiento Planta Concentradora de Cobre en el Desierto de Atacama, a 120 km de Calama.

TTS – Minera Escondida Ltda: EPC para sistema TTS (2.155 m3/s): estación de bombeo de relaves, pozo de captación, zanja de emergencia, sistema de limpieza y sellado de agua, Antofagasta.

Refinería Dos Bocas y Plantas de Cogeneración – PEMEX: EPC para las plantas ARU, SWS, de efluentes y tratamiento (340,000 bpd). EPC para una subestación eléctrica que produce 300 MW y 1.100 t/h de vapor, Tabasco.

Ecuador

Auca – Shaya: EPC para el campo petrolero de Auca (83.000 bpd). Trabajos de movimiento de tierras, plataformas de pozos, líneas de flujo de petróleo y agua dentro del campo, líneas eléctricas, Orellana.

Shushufindi – Shaya: EPC para instalaciones operativas de campo. Diseño integral, construcción y montaje, Sucumbíos.

Perú

O&M Malvinas – Pluspetrol: Operación y mantenimiento de líneas de flujo en campos petroleros y gasíferos en la cuenca amazónica peruana (campos Camisea, Cashiriari y San Martín), Cusco.

Colombia

O&M Pendare – Tecpetrol: Operación y mantenimiento para las Facilidades de Producción Central (CPF) en el Bloque CPO 13, Puerto Gaitán, Meta.



Plantas industriales

México

Pesquería III – Ternium: Obras de construcción de iniciativas civiles y electromecánicas para la ampliación del proyecto Pesquería III, Monterrey.

Planta de Acero - Pesquería – Ternium: Contrato de Obra Civil para un proyecto de planta de acero en la Planta Pesquería de Ternium, Monterrey.

Brasil

LTA – Ternium: Montaje, trabajos mecánicos, calderería, trabajos eléctricos, instrumentación, instalación de tuberías, pintura, aislamientos, reparaciones, renovaciones y actividades auxiliares para el Centro Industrial Ternium, Río de Janeiro.

MOA+ PCI – Usiminas: Acuerdo Laboral-Empresa. Montaje electromecánico, tuberías, pintura y

actividades en instalaciones de Usiminas, Ipatinga, Minas Gerais.

Estados Unidos

Bay City – Tenaris: Servicios técnicos y de mantenimiento para una planta de fabricación de tubos sin costura de 100.000 m², Texas.

Argentina

Servicios Siderúrgicos – Ternium: Actividades de limpieza pesada de la planta de Ternium en San Nicolás y de Estación de Servicio, Buenos Aires.

Servicios Siderúrgicos – TenarisSiderca: Actividades electromecánicas, civiles, *piping*, topografía y pintura en planta de TenarisSiderca, en Campana, Buenos Aires.



Energía

Argentina

Parque Eólico La Rinconada – Tenaris: EPCM para un parque eólico de 94,5 MW con 21 turbinas. Olavarría, Buenos Aires.

México

O&M Petacalco – CFE: Operación y mantenimiento para el sistema interno de gestión de carbón, puerto de Petacalco. Transporte de hasta 1.800 toneladas/h de carbón a la Central Eléctrica de Lázaro Cárdenas, Guerrero.



Obras civiles de infraestructura

Uruguay

Planta de Tratamiento de Maldonado – OSE: EPC para 12 km de tuberías de aguas residuales, incluyendo dos estaciones de bombeo y proyectos ejecutivos, Maldonado.

Puentes de Ruta 9 – Traxpalco: Construcción y ensanchamiento de ocho puentes en la Ruta 9 y construcción de un nuevo paso elevado en Maldonado.

Italia

Edificio de Innovación – Universidad Humanitas: Expansión de 6.100 m² de las instalaciones del campus universitario, utilizando tecnologías verdes, Milán.

Renovación del Policlínico de Milán – Fondazione IRCCS Ca’ Granda: Modernización de un hospital de la ciudad con 900 camas.

05

Compromiso Ambiental

Techint E&C ejecuta proyectos de Ingeniería y Construcción, generando oportunidades de crecimiento a las comunidades próximas y reduciendo al mínimo el impacto ambiental en el entorno en el que desarrolla sus actividades.

OBJETIVO
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



Con el objetivo de alcanzar la meta de “cero desvío” en todas las actividades que desarrolla, la compañía concentra sus esfuerzos en:

- Prevenir la contaminación y minimizar los impactos derivados de sus actividades en el ambiente.
- Utilizar de manera racional y eficiente los recursos naturales disponibles.
- Gestionar en forma sustentable los insumos y materiales empleados en los proyectos y sedes, considerando su impacto a lo largo de toda la cadena de suministros.
- Implementar el modelo de economía circular en la gestión de residuos y recursos, a través de estrategias que prioricen las 4R: Reducir, Reutilizar, Recuperar y Reciclar.
- Mejorar el desempeño energético, mediante la optimización del uso, consumo y la eficiencia energética, contribuyendo a la reducción de la huella de carbono.
- Gestionar el agua de manera eficiente y sustentable, maximizando su reutilización, asegurando su adecuado tratamiento y garantizando una disposición final responsable.
- Divulgar efemérides ambientales relevantes y promover la educación ambiental en todos los proyectos y en sedes corporativas.

Gestión sustentable

Techint E&C incorpora la gestión ambiental sustentable desde la etapa de oferta de cada proyecto, y lo ejecuta hasta la recomposición final y cierre. Esto se alcanza mediante la elaboración de un Plan de Gestión Ambiental Sustentable que considera: las particularidades de cada proyecto, el contexto en el cual se desarrolla, la base documental de la empresa, la legislación aplicable, los requisitos normativos, y los

compromisos asumidos entre socios y clientes. De esta manera, la compañía se asegura de que las medidas preventivas sean adecuadas y cuenten con una exitosa implementación durante el desarrollo de las actividades.

Todo proyecto en ejecución es monitoreado desde la Dirección Corporativa, mediante los Indicadores de Gestión Ambiental Sustentable (IGAS). El objetivo es identificar oportunidades de mejora, potenciales desvíos en los objetivos propuestos y analizar sus causas básicas con el fin de prevenir su ocurrencia.

Estos indicadores están conformados por:

- Índice de Accidentes Ambientales (IAA): accidentes que presentan una afectación para el ambiente dentro de las categorías Emisión de polvo/ruido; Flora y fauna; Gestión de residuos; Derrames; Gestión de permisos y posible afectación al patrimonio cultural.
- Índice de Gestión Ambiental (IIGA): preguntas a responder que abarcan los principales temas de gestión ambiental en proyecto.
- Indicador de Consumo de Recursos y Gestión de los Residuos (ISA): ponderación de indicadores de consumo y reutilización de agua, consumo de energía eléctrica y combustible de fuentes no renovables en equipos livianos y pesados, así como producción y segregación de las diferentes corrientes de residuos.

Año a año se evalúan las metas propuestas desde la Dirección Corporativa de Techint E&C para elevar los estándares ambientales con los que trabajan los proyectos. En 2024, se modificó el sistema de registro SAP-EHS para identificar, cada vez con mayor precisión, el consumo de los recursos utilizados y residuos generados en los proyectos.

Adicionalmente, como parte del Plan de Gestión Ambiental Sustentable, se realiza un seguimiento de cada sitio a través de monitoreos y controles

ambientales que evalúan parámetros de calidad de suelo, agua, aire, ruido, efluentes, biodiversidad y patrimonio cultural. Estos monitoreos se realizan según las necesidades de los proyectos, la legislación aplicable y las condiciones contractuales en las que se desarrollen los trabajos.

Gestión de insumos y materiales

Techint E&C busca que sus empleados se comprometan con el manejo responsable de los materiales, con el objetivo de extender su vida útil y evitar la generación de residuos.

La compañía implementa un sistema de aprovechamiento de los materiales donde prima la disminución en la generación de residuos, así como su reutilización procediendo a darles un nuevo propósito. Esto se traduce en una mayor eficiencia por menores costos de traslado, tratamiento y disposición final; disminuyendo las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), promoviendo acciones sociales de recuperación y aplicando el modelo de economía circular.

La correcta segregación de los residuos desde su generación es el pilar fundamental para una gestión adecuada. Los colaboradores que trabajan en los proyectos son capacitados, concientizados y sensibilizados, a través de actividades y campañas que impactan directamente en su conducta y en la gestión diaria de los residuos.

Algunas de las iniciativas que se llevan a cabo son: jornadas de difusión y actividades lúdicas asociadas a efemérides ambientales, concursos temáticos y “buenas prácticas” tanto para empleados como para comunidades. El componente ambiental es considerado en el Plan Motivacional de cada obra, reconociendo a los colaboradores por su compromiso.

Mensualmente, cada proyecto realiza un reporte como parte de la información de seguimiento de la gestión ambiental sustentable, donde se detallan los recursos utilizados para el desarrollo de sus actividades, así como las distintas corrientes de residuos generados. Todos los datos reportados (residuos 4R, orgánicos, peligrosos e industriales), son registrados en una base de datos global, desde donde el área de MASS corporativa realiza el seguimiento.

Asimismo, se lleva a cabo una gestión responsable y cumplimiento de la legislación de residuos peligrosos, abarcando su origen, tratamiento y disposición final. Durante 2024, se dispusieron 765 tn de residuos patogénicos, sólido contaminado, lubricantes y aceites.

A continuación, se detallan las diferentes acciones ejecutadas en proyecto:

- Campañas de reducción, reutilización, recupero y reciclado de materiales. que permitieron a la empresa reutilizar 13.401 tn de residuos entre plástico, madera, neumáticos, escombros y chatarra.

- Recuperación de áridos, y reutilización en estructuras viales, obradores, instalación de campamentos y en mejoras a la comunidad. En 2024, se recuperaron y reutilizaron un total de 7.429 tn de escombros y suelo.
- Generación de compost, con los residuos orgánicos de comedores y restos de café para su posterior uso en la restauración de paisajes, logrando un total de 33 tn de compost en los proyectos de Argentina y Perú.
- Reciclado de 120 tn de neumáticos y cubiertas fuera de uso en sitios autorizados.
- En la reutilización de 334 tn plásticas en 2024, se destaca la participación en campañas de reciclado de tapas de bebidas y botellas de plástico. Nuevamente los proyectos de Ecuador lanzaron su campaña “Tapitón” donde se recolectaron y donaron 0,6 tn de plástico PET a organizaciones abocadas a discapacidad.
- Reutilización de equipamiento y mobiliarios de oficina para los diferentes proyectos.
- Reutilización de 2.468 tn de madera proveniente de embalajes, bobinas, encofrados, mampostería y otros usos dados en cada sitio.
- Reutilización de 2.488 tn de chatarra y residuos metálicos. Disposición para desguace, colecta y posterior reutilización en los servicios siderúrgicos de las empresas del Grupo Techint.
- Recupero y donación de equipos electrónicos fuera de uso. Aquellos que no pudieron ser recuperados, se dispusieron en sitios habilitados para su tratamiento y disposición final.
- Implementación de campañas, tecnología móvil, información mediante código QR, para el reemplazo de papel a nivel empresa.
- Reutilización en proyectos de 239 tn de papel y cartón proveniente de embalaje de almacén, impresiones y documentación obsoleta.

31.000 toneladas de residuos se gestionaron a nivel compañía.

Caso de estudio

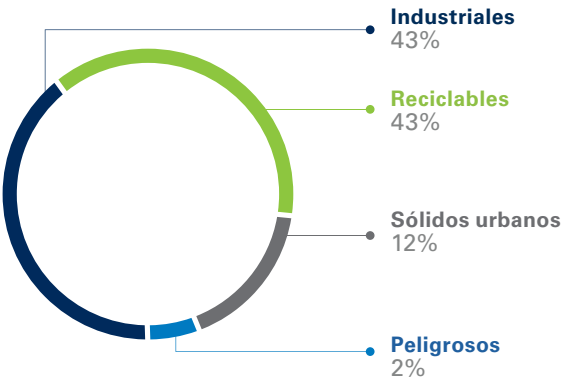
Corporativo: Alianza con empresa cafetera

Todos los meses las cápsulas utilizadas en oficinas son acopiadas por la misma empresa que las provee. Luego son transportadas hacia una planta de tratamiento especializada, que separa el aluminio del café para el aprovechamiento de ambos recursos.

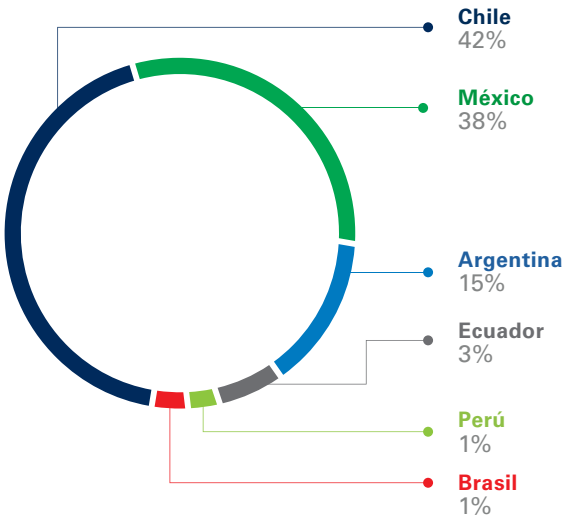
El café se dona a la Fundación Huerta Niño para la elaboración de compost, abono biodegradable que es utilizado luego en huertas de escuelas y hogares de niños. Por otro lado, el aluminio se convierte en nuevos objetos.

En 2024, la alianza con la empresa cafetera permitió generar un total de 836 kg de compost y reciclar un total de 184 kg de cápsulas de aluminio.

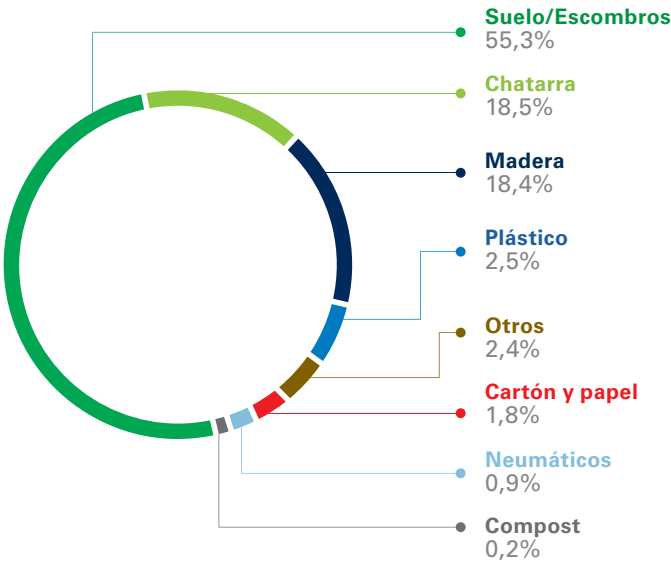
Gestión integral de residuos (en %)



Distribución de residuos por país (en %)



Distribución de residuos 4R (en %)





Desempeño energético

Techint E&C implementa un Sistema de Gestión de la Energía (SGEn), certificado bajo la norma internacional ISO 50001:2018. Este sistema fue recertificado a nivel global durante 2024, con resultados satisfactorios en su auditoría.

Para la compañía, una gestión energética eficaz se basa en el uso racional y eficiente de la energía, optimizando su aplicación en proyectos, parques de máquinas y oficinas.

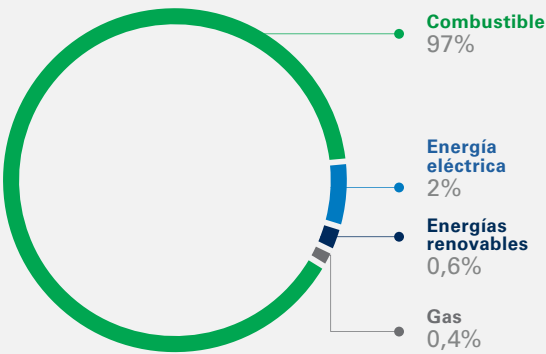
En todos sus proyectos, el principal consumo energético relevado corresponde a los combustibles fósiles que son utilizados en equipos de construcción, logística, traslado del personal e instalaciones temporales; seguido por la energía eléctrica adquirida en los proyectos con posibilidad de conectarse a la red y, en menor medida, las energías renovables y el gas.

Desde 2019, Techint E&C adopta los lineamientos de la norma ISO 50001:2018 e incorporó el SGEn al Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional. Esto permite optimizar el rendimiento del uso de la energía en forma sistemática, reducir los costos y cantidades asociados a sus consumos. Para ello, resultó fundamental el compromiso de toda la empresa, pero especialmente de la alta dirección, a través de un liderazgo activo.

La compañía cuenta con una Política Energética, que fue actualizada en 2023. Además, se implementan

y divulgan las 10 Reglas de Desempeño Energético, donde se informa a los colaboradores, clientes, proveedores y demás grupos de interés, los requerimientos a cumplir en cada uno de los contratos. Asimismo, se generaron documentos aplicables al SGEn, que fueron incorporados al SIG como procedimientos principales e indicadores de desempeño energético a nivel empresa.

Distribución del consumo energético (en %)



La competencia, la formación, la concientización y la innovación son aspectos fundamentales para mejorar el desempeño energético en los proyectos.

El control energético en cada obra se lleva a cabo mediante el análisis de indicadores de desempeño y metas que se establecen en función de las características y estadios de cada uno. De manera sistemática, los proyectos son sometidos a auditorías internas del SGEn para conocer el grado de aplicación, implementación y conformidad con la Política

Energética de la empresa; los objetivos y metas; y el resto de los requisitos establecidos por la norma. El compromiso y el involucramiento permanentes del liderazgo, colaboradores, contratistas y proveedores en los proyectos es clave para una efectiva implementación, mantenimiento y mejora del SGEn.

Cabe destacar que, mediante la implementación del SGEn, en 2024 se lograron mejoras significativas como una reducción del 5,9% en el consumo de combustible por kilómetro recorrido en el uso de vehículos livianos.



Caso de estudio

Actualización de equipos – Parques de Máquinas

En 2024, Techint E&C operó 1.618 equipos propios en proyectos globales, de los cuales el 58% fueron unidades nuevas incorporadas como parte del plan de renovación tecnológica.

La renovación de 932 equipos con motores de alta eficiencia permitió un ahorro de 1.744.446 litros de diésel y evitó la emisión de 4.657 tn de CO₂eq, reduciendo así la huella de carbono.

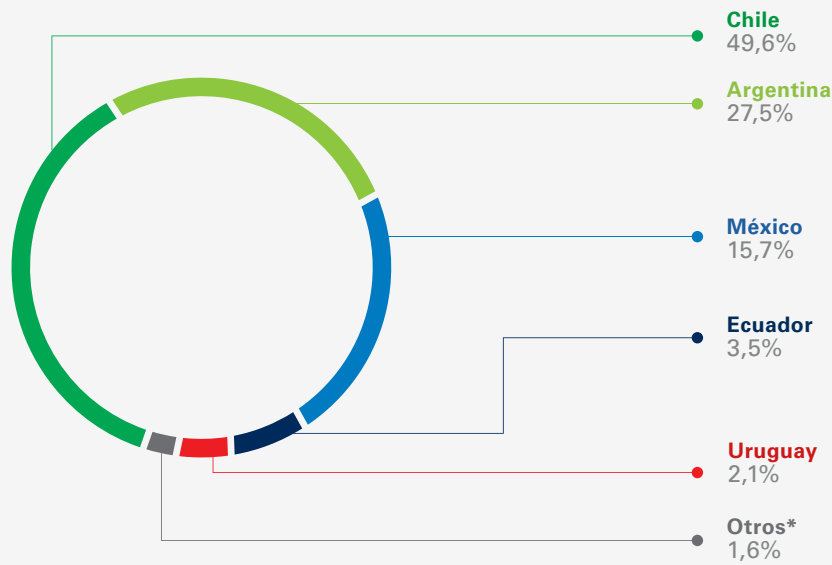
Asimismo, la incorporación de tecnología de filtrado de partículas en equipos diésel permitió una reducción del 80% en las emisiones de material particulado (PM), contribuyendo a la mejora de la calidad del aire y protegiendo la salud en las zonas de obra. Al cierre del año, el 22% de los equipos en Argentina contaban con sistemas de postratamiento de emisiones.

*Factor de emisión de 2,68kh CO₂ eq/litro de diésel (Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero de la República Argentina 2019).

Algunas iniciativas y acciones para una efectiva implementación del SGE en Techint E&C:

- Colocación de paneles solares en instalaciones fijas tales como los parques de máquinas, o temporales como obradores de proyecto.
- Capacitaciones y campañas de concientización sobre el uso responsable de la energía.
- Priorización del aprovechamiento de la luz solar en sedes, parques de máquinas, obradores y campamentos.
- Implementación de policarbonatos traslúcidos en los techos de galpones, talleres y almacenes, para permitir el paso de luz natural.
- Ajustes de temperatura en calderas y aires acondicionados para lograr temperaturas confortables.
- Reducción del uso de equipos en ralentí y campañas de conducción eficiente.
- Realización de reuniones bimensuales y Comités de Desempeño Energético de seguimiento.
- Reemplazo de luminarias convencionales por tecnología LED.
- Cambios progresivos en equipos de alto consumo por equipos de menor consumo de energía.
- Construcción modular con parámetros ambientales: aislamiento térmico, diseño en ventilación, módulos fácilmente reubicables.
- Análisis para la definición de equipos pesados a utilizar en función del consumo de energía.
- Implementación de sensores de movimiento para el encendido de luces en baños y salas de reunión.
- Instalación de medidores particulares de consumo de energía eléctrica por área de trabajo o proceso.
- Optimización del proceso en plantas de lavado de equipos y de tratamiento de efluentes (minimización de tiempos de lavado, control de pérdidas, automatización de procesos, etc.).
- Modificaciones en el horario y turnos de trabajo para mayor aprovechamiento de la luz solar.
- Implementación de paneles fotovoltaicos para suministro de combustible, en áreas alejadas del almacenamiento.
- Iluminación focalizada en las actividades, evitando la iluminación general.
- Implementación en proyecto de fuentes de iluminación mediante paneles solares.

Distribución de consumo energético por país (en %)



*Otros: Brasil, Colombia, Estados Unidos, India, Italia, Perú.



Emisiones

Las emisiones de mayor impacto ambiental en los proyectos son las asociadas a los gases de efecto invernadero (GEI), que son generados por la combustión de energías de fuentes no renovables durante la construcción, el transporte de colaboradores, materiales y productos, y las horas de operación de equipos livianos y pesados. Además, un segundo impacto significativo proviene de las emisiones derivadas del consumo de energía eléctrica contratada en algunas de las obras.

A fin de reducir las emisiones, la compañía ha implementado acciones concretas, entre ellas la implementación del SGE y la medición de los gases de efecto invernadero. En este marco, durante 2024, se realizó la medición de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2:

Alcance 1: emisiones directas, consumo de combustible y energía propia.

Alcance 2: emisiones indirectas de la energía importada, toda aquella que se compra al proveedor de energía eléctrica. Además, incluye la energía renovable para consumo propio, que sustituye parte de la energía adquirida con energía renovable generada internamente.

En el caso de las operaciones de Techint E&C, el uso de combustible fósil es el que tiene mayor preponderancia, debido al tipo de actividad, ya que el uso de maquinaria para la construcción de los proyectos representa la principal fuente de emisiones.

Algunas de las medidas preventivas en gestión del transporte:

- Compra de camionetas eléctricas de mayor eficiencia.
- Plan de Mantenimiento e Inspecciones Preventivas para todos los vehículos y equipos. Seguimiento de la antigüedad de la flota de vehículos.
- Plan de viaje: definición de rutas de circulación, acondicionamiento de caminos y control de velocidades, atención a la carretera y horarios de tránsito, con monitoreo en tiempo real mediante tecnología GPS.
- Optimización de logística de materiales e insumos.
- Cambio de flota de vehículos para proyectos urbanos.
- Campañas de Eficiencia en el Transporte: preferencia de ocupación de la totalidad de lugares del vehículo y disminución de la cantidad de viajes.
- Adquisición de suministros en las zonas de desarrollo de cada proyecto.
- Capacitación en medidas preventivas para la conducción de equipos livianos y pesados, vehículos y ciclomotores. Cámaras internas y externas en los vehículos de transporte de personal, así como dispositivos *MobilEye* para control de peligro.
- Capacitación en conducción eficiente: conducir a velocidad constante, regular la intensidad de frenado, optimizar la temperatura del interior, ventilación y aire acondicionado.
- Dictado de curso de manejo defensivo.

Caso de estudio

Energía solar – Parques de Máquinas

Como parte del compromiso con la eficiencia energética, en los Parques de Máquinas de México y Argentina se ha instalado un sistema fotovoltaico compuesto por 111 y 102 paneles solares respectivamente.

En 2024, el 50% de la energía consumida en las instalaciones de México fue abastecida por energía solar, marcando un paso clave hacia el objetivo de autoabastecimiento. Esto evitó la emisión de aproximadamente 31,1 tn CO₂ eq* al ambiente.

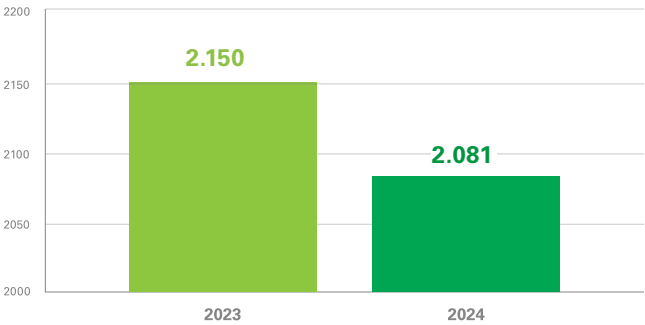
* Factor de emisión de 0,4507 kg CO₂ e/kWh, (Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero de la República Argentina 2019).

Por su parte, en Argentina, el sistema comenzó a operar en diciembre y ya contribuye con un 11% del consumo energético total, evitando la emisión de aproximadamente 3,43 tn CO₂ eq. al ambiente.

Además del impacto ambiental positivo -al reducir la huella de carbono y las emisiones de GEIs- esta medida también genera un ahorro económico significativo al disminuir el uso de energía eléctrica.

Huella de carbono

Ton CO₂ eq / Millones de horas trabajadas



3,2% redujo Techint E&C su huella de carbono durante 2024, en comparación a igual parámetro en 2023.

Agua y efluentes

Agua

Debido a que el agua es un recurso escaso y vulnerable, especialmente en áreas remotas donde Techint E&C desarrolla sus proyectos, se enfatiza la importancia de su aprovechamiento sustentable y una cuantificación precisa del consumo.

Por ello, se prioriza la reutilización y la implementación de buenas prácticas para garantizar un uso responsable del recurso. En los proyectos que se desarrollan en áreas urbanizadas, el agua utilizada proviene de la red pública. En cambio, en las obras ubicadas en zonas no urbanizadas, el suministro puede provenir de fuentes proporcionadas por los clientes o bien de aguas superficiales y/o subterráneas, previa obtención de las habilitaciones pertinentes por la autoridad de aplicación.

Si se analiza el aprovechamiento del agua en función del tipo de proyecto, se precisa de este recurso para el desarrollo de actividades básicas de construcción.

Algunos ejemplos son:

- Abastecimiento en campamentos y obradores, principalmente en cocinas e instalaciones sanitarias.
- Humectación o riego de obradores, áreas de trabajo y caminos para mitigar la dispersión de polvo a la atmósfera.
- Lavado de materiales, equipos e instalaciones.
- Plantas para elaboración del hormigón.

- Procesos de enfriamiento.
- Pruebas hidrostáticas.

Como parte de los indicadores ambientales gestionados a nivel compañía, cada proyecto lleva un registro mensual del consumo y reutilización de agua, de la fuente de obtención del recurso y de su uso.



Caso de estudio

Argentina: Reutilización de agua en pruebas hidráulicas - RGN, Oldelval y Gasoducto Perito Moreno R4 (ex GPNK)

Para todos los proyectos de gasoductos en Argentina, se reutilizó agua para la realización de pruebas hidráulicas. Estas pruebas son parte fundamental en la comprobación de la seguridad y calidad de cada tramo del ducto. Para ello, en vez de extraer agua de la red o de un cuerpo natural, se reutilizó el 93% de agua consumida para esta actividad en los proyectos de Oldelval y RGN.

Además, en el proyecto Gasoducto Perito Moreno R4, en el tramo Mercedes - Cardales,

se reutilizaron 18.000 m³ de agua, de un total aproximado de 32.000 m³ necesarias. En este caso se ahorró agua realizando pruebas secuenciales, trasvasando agua entre un tramo y el otro. Esta cifra es equivalente a satisfacer la demanda diaria de 60.000 personas*.

*Considerando 300 litros/habitante/día en Argentina. (ENHOSA 2020).

Efluentes

En los principales efluentes líquidos generados por el uso del recurso hídrico se agrupan en:

- Aguas grises, de cocinas y comedores.
- Aguas negras provenientes de efluentes cloacales. Estos efluentes se incorporan a la red de recolección (principalmente en proyectos urbanizados), o a plantas de tratamiento para su reutilización.

En los proyectos de Techint E&C que cuentan con plantas de tratamiento de efluentes se desarrollan programas de gestión específicos. Las principales acciones están asociadas al control del cumplimiento de parámetros de vuelco, detalladas en la legislación aplicable y especificadas en los permisos pertinentes. En caso de contar con baños portátiles, estos son provistos por empresas habilitadas que retiran, limpian y desinfectan con la frecuencia pertinente.

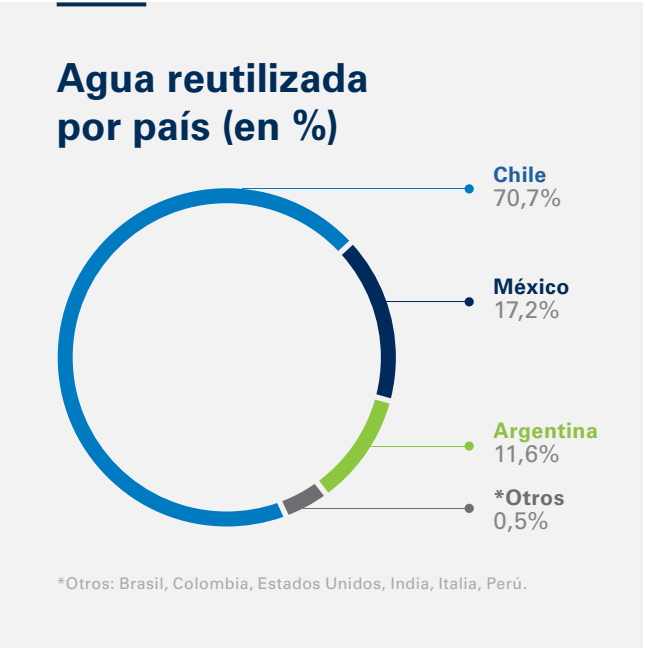


Caso de estudio

Ecuador – Sistema de reutilización de aguas residuales tratadas - Campo Shushufindi

Se ha implementado un sistema de reutilización de aguas con el fin de reducir la captación y descarga en cuerpos hídricos y optimizar su uso en el proyecto.

Las aguas residuales domésticas son sometidas a un tratamiento fisicoquímico-biológico que garantiza el cumplimiento de los límites permisibles establecidos por la normativa ambiental vigente. Además, se realizan análisis de laboratorio para verificar que los parámetros sean adecuados antes de su reutilización.



Para hacer más eficiente la preservación del agua, las principales acciones se dividen en cuatro ejes:

MINIMIZACIÓN: Actividades de concientización, capacitación y de cuidado del agua, monitoreos de consumo, actividades con comunidades educativas.

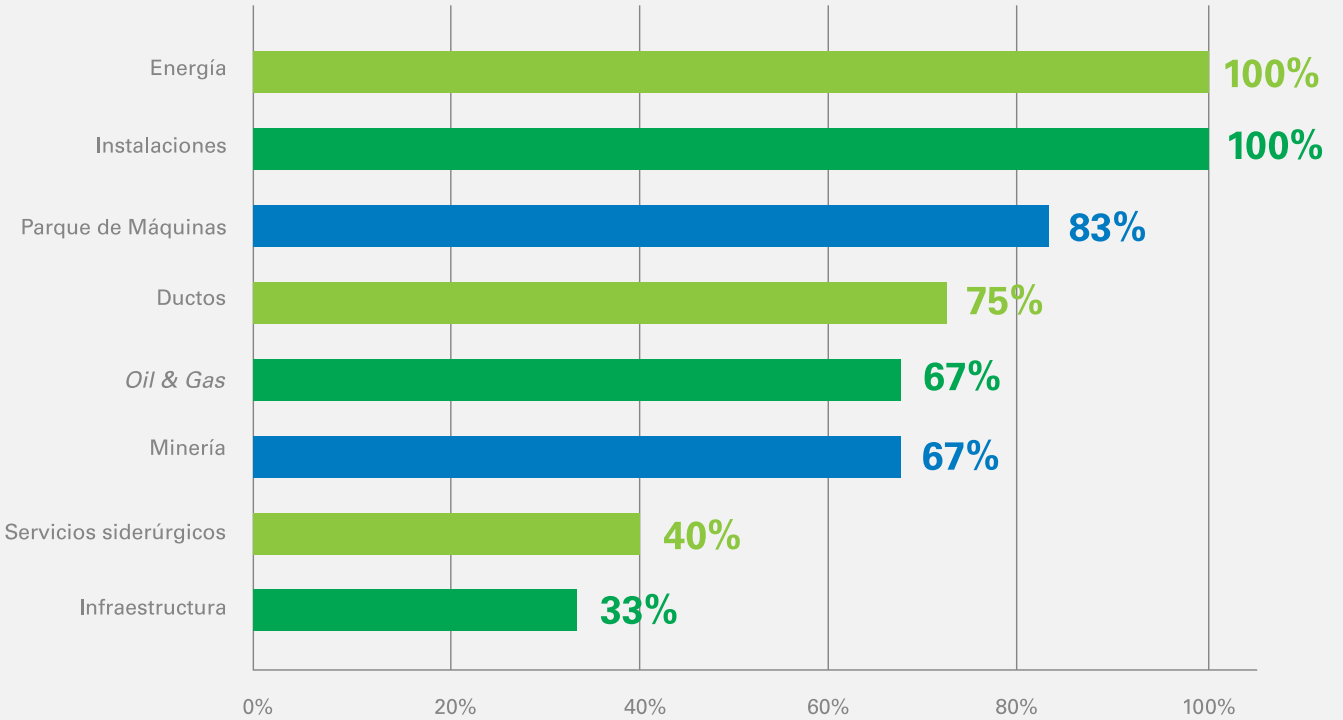
REUTILIZACIÓN: Aguas de proceso de hormigón, de lavado de equipos y vehículos, prueba hidráulica, plantas de efluentes y de pluviales. Para poder

reutilizar el agua, se somete a monitoreo para evaluar su calidad y garantizar su aptitud.

RECUPERACIÓN: Captación de agua de lluvia para la creación de espacios verdes, limpieza de obradores y oficinas.

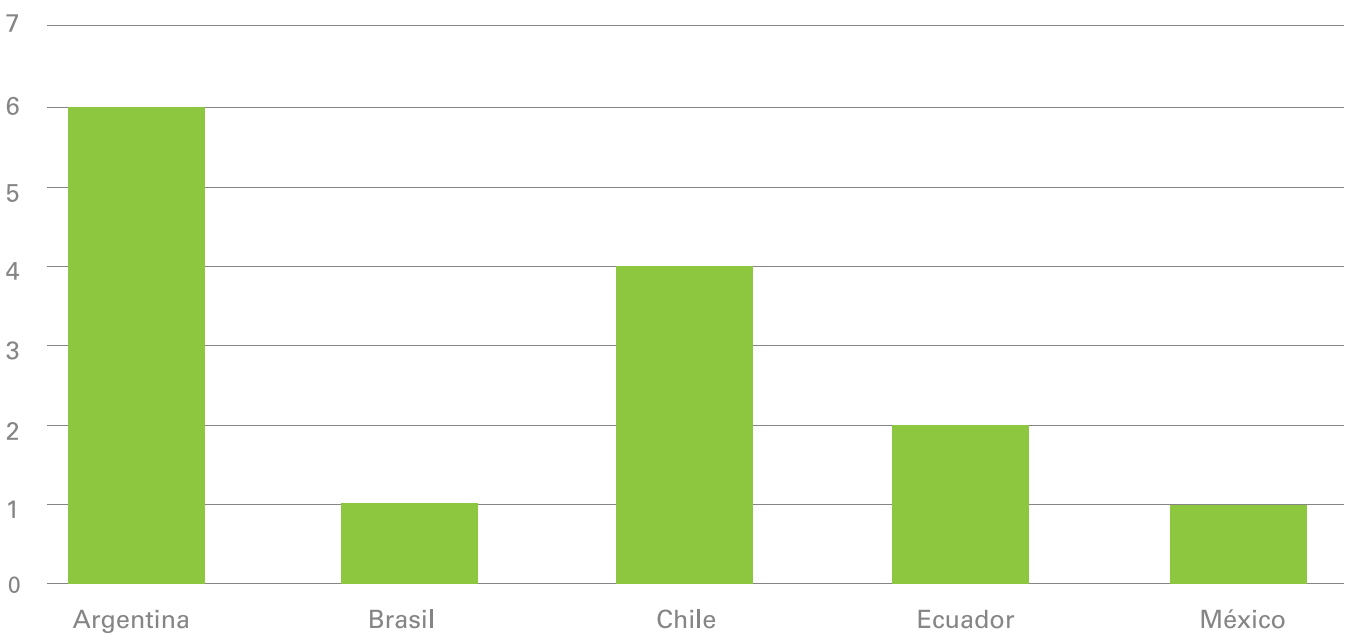
ANÁLISIS DE ALTERNATIVAS A LOS SISTEMAS CONVENCIONALES: Como la construcción de humedales artificiales.

Reutilización de agua por tipo de proyecto (en %)



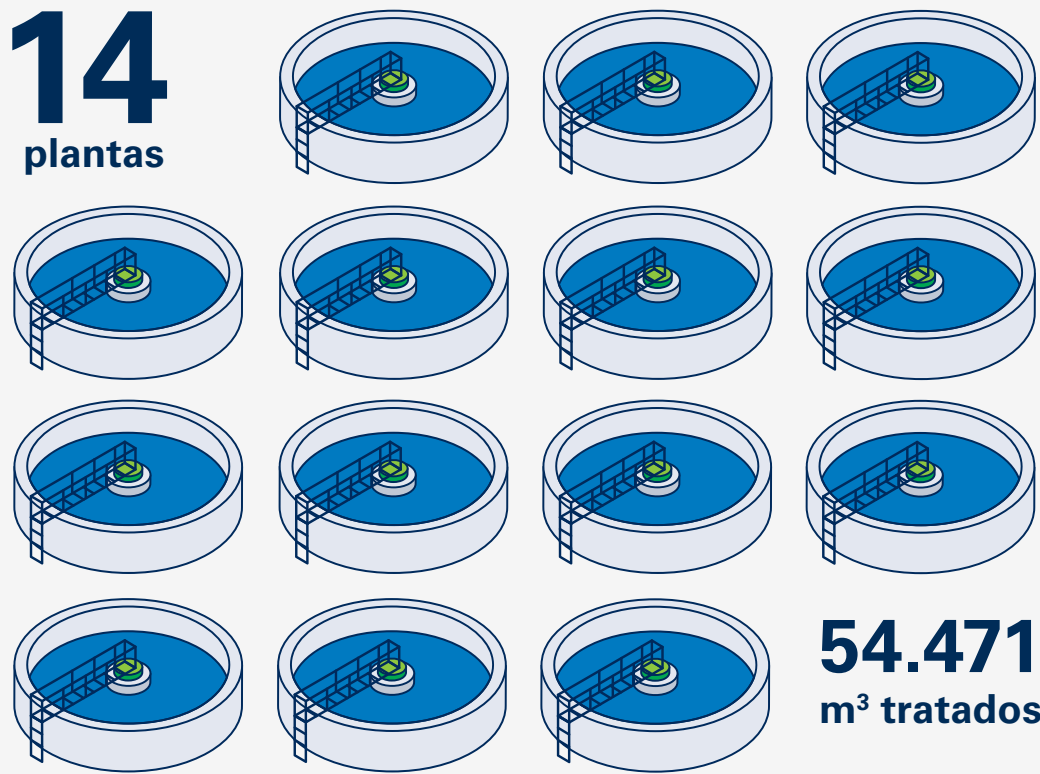
Se considera que un proyecto reutiliza agua cuando más de 12 m³ de agua son reutilizados al año.

Plantas de tratamiento por país



Además cuenta con 11 plantas del cliente.

14
plantas



Biodiversidad

Dada la variedad de escenarios donde Techint E&C desarrolla los proyectos, desde la etapa de oferta se analizan y evalúan los potenciales impactos en la biodiversidad, áreas de influencia directa, indirecta y comunidades circundantes. Las grandes construcciones pueden ocasionar alteraciones relevantes sobre el medio, ya sea modificando el paisaje y relieve, o interfiriendo con la dinámica y desplazamiento de las especies animales, impactando de forma directa en la vegetación presente en el sitio.

Para disminuir estos impactos, en cada proyecto se promueven buenas prácticas de preservación y conservación de la flora y fauna mediante medidas preventivas. Se analizan los documentos ambientales disponibles para definir acciones específicas para cada fase del proyecto: relevamientos iniciales, topografía, ingeniería, instalación, construcción, operación, mantenimiento, desafectación y retiro de infraestructura, cierre y etapa de desmovilización.



Caso de estudio

México: Vivero en proyecto – Gasoducto Veracruz Norte

Como parte del desarrollo del Gasoducto Veracruz Norte en el municipio de Tuxpan, se llevó a cabo la ampliación del vivero instalado en 2023 para fortalecer la recuperación de la flora del área intervenida.

Se implementó el Programa de Rescate y Reubicación de Flora Silvestre durante las etapas de ejecución del proyecto. Este programa tuvo como principal objetivo mitigar los impactos derivados de la remoción de suelo en las áreas temporales de trabajo, priorizando la conservación de especies nativas.

Durante 2024, se rescataron 10.034 ejemplares de flora silvestre, incluyendo orquídeas, bromelias epífitas, esquejes y semillas de diversas especies. Estos fueron inicialmente trasladados a un vivero temporal de 1.200 m² donde fueron mantenidos bajo estrictas condiciones de resguardo, monitoreo y nutrición hasta que pudieron ser reubicados. Se logró un 78% de sobrevivencia, de manera que se adquirieron los ejemplares necesarios para asegurar que la misma cantidad de especies rescatadas fueran reubicadas. Resultando en 10.034 ejemplares rescatados y replantados.

Durante 2024, las principales acciones de preservación que se ejecutaron fueron:

- Identificación de áreas protegidas y/o sensibles en áreas de influencia directa de los proyectos.
- Programas de entrenamiento en avistamiento, rescate, reubicación y monitoreo de fauna y flora.
- Reubicación de flora, con la creación de viveros para mantener aquellas especies nativas que se encontraban en el sitio de proyecto. Estas plantas son cuidadas para su posterior plantación en la zona original, una vez que el proyecto se finalice.
- Simulacros de rescate de fauna y flora en sectores de trabajo.
- Formación de corredores y pasos de fauna y/o creación de zonas *buffer* de amortiguamiento.
- Diagnóstico de áreas afectadas, recuperación de áreas y recomposición ambiental final.
- Campañas de reforestación de bosques y manglares.

Arqueología y paleontología

Techint E&C cuenta un equipo de interdisciplinario de arqueólogos y paleontólogos que colaboran con los trabajadores dando capacitaciones acerca de la temática para identificar hallazgos, y luego proceder de acuerdo al permiso emitido por la autoridad de aplicación de cada país.

Los trabajos preventivos consisten en:

- Relevamientos arqueológicos y paleontológicos previos a los movimientos de suelo, que se realizan dentro del área de afectación directa e indirecta de la obra.
- Relevamientos arqueológicos y paleontológicos preventivos en toda área que sea modificada o alterada durante el desarrollo de las obras (cruce de ríos, canteras, obradores, campamentos, acopios de materiales, caminos de acceso, entre otros).
- Vigilancia *in situ* (control o monitoreo) durante los movimientos de suelo realizados por las maquinarias.
- Capacitación al personal y contratistas para dar a conocer las características del perfil arqueológico y paleontológico del área del proyecto y fomentar el respeto e importancia de su valoración.

entre arqueólogos y equipos técnicos, lo que permitió preservar todos los elementos *in situ*, sin necesidad de excavaciones intrusivas ni relocalizaciones.



En caso de contar con el permiso correspondiente, se realizan:

- Intervenciones de recolección superficial de materiales ante su detección; procediendo a la georeferenciación de los hallazgos, su distribución espacial, registro fotográfico y posterior recolección.
- Comunicación a la Autoridad de Aplicación en tiempo y forma de todas las intervenciones realizadas, las cuales contienen información relevante geo-referenciada sobre el bien cultural intervenido y los materiales recuperados.
- Trabajos en laboratorio donde se limpia, analiza, acondiciona y embolsa el material para su posterior entrega a la Autoridad de Aplicación.



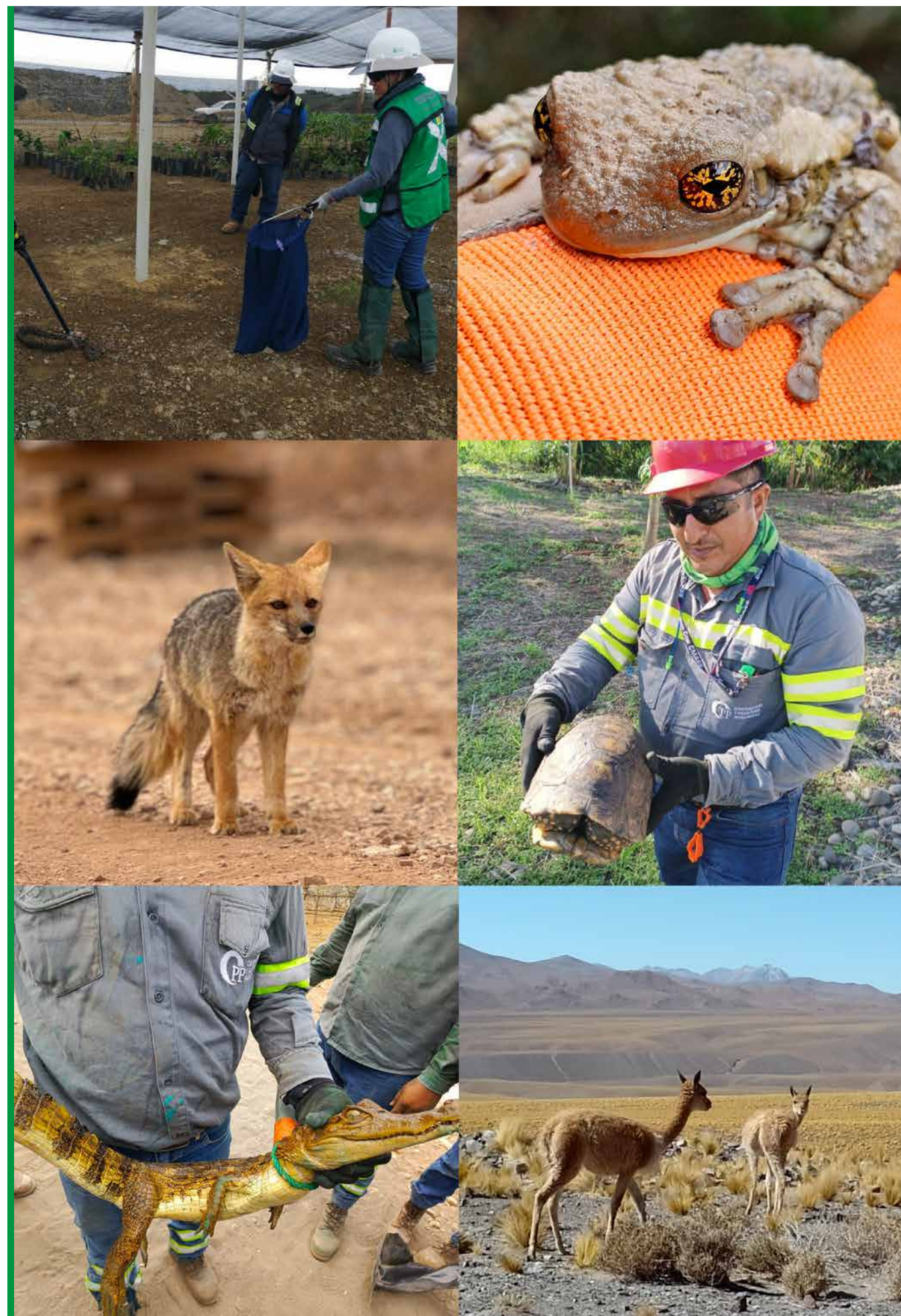
Costos ambientales

Valorización de la gestión sustentable

Durante la planificación de un proyecto, se consideran los costos ambientales asociados desde la etapa de oferta hasta la desmovilización y cierre.

En este sentido, los principales aspectos incluidos en el período de desarrollo de una obra son:

- Estudios ambientales de línea de base, complementarios y específicos, que se realizan de acuerdo con las necesidades de cada proyecto y cliente, pero siempre manteniendo el estándar de calidad de Techint E&C.
- Gestión integral de residuos y la logística asociada.
- Instalaciones y mantenimiento de plantas de efluentes y servicios sanitarios.
- Monitoreos ambientales rutinarios.
- Preparación frente a contingencias ambientales.
- Gestión con la comunidad.
- Instalación y mantenimiento de planta potabilizadora de agua.
- Planes específicos para rescates de flora, fauna y patrimonio cultural.
- Planes específicos para implementar el Sistema de Gestión de la Energía.
- Restauración y reforestación de áreas afectadas.



El propósito

El objetivo de Techint E&C es continuar desarrollando programas preventivos, optimizando la gestión de los aspectos ambientales y minimizando posibles impactos. La compañía prioriza el cuidado ambiental y el uso responsable y sustentable de los recursos.

Además, implementa programas para reducir consumos de agua, vertido o disposición de residuos y/o efluentes, y promover las actividades 4R. A través de estas acciones, se busca no sólo generar un impacto positivo en el ámbito laboral, sino también trascender a la vida personal de cada trabajador, promoviendo la adopción de buenas prácticas ambientales en el hogar y en su entorno cotidiano.

Al mismo tiempo, siguiendo con el principio de mejora continua, la empresa busca mejorar los métodos y técnicas operativas para disminuir emisiones, optimizar el uso de recursos, reducir el consumo y mejorar la eficiencia energética.

Plan de acción

Para 2025, Techint E&C se propone los siguientes objetivos:

- Optimizar los indicadores de gestión ambiental sustentable, e incorporar nuevas plataformas para visualización.
- Implementar planes de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), con el objetivo de continuar reduciendo la huella de carbono.
- Mejorar el desempeño energético en todos los proyectos, parques de máquinas y oficinas, optimizando el uso, consumo y eficiencia energética. Se proyecta reducir el consumo energético total en un 3% en 2025.
- Identificar oportunidades que permitan reducir el consumo de agua, favoreciendo la reutilización del recurso.
- Incrementar los Programas de Gestión Integral de Residuos en pos de una economía circular.
- Fortalecer la participación de las familias de los trabajadores y comunidades locales en el cuidado del medio ambiente.
- Desarrollar programas de comunicación, formación y entrenamiento a los diferentes niveles de la organización en temáticas ambiental y energética.

06

Desarrollo Social

Techint E&C promueve el desarrollo de sus colaboradores, claves para la construcción del conocimiento, y les brinda herramientas para potenciar sus habilidades y crecimiento. Además, está comprometida con el desarrollo de los países donde actúa y lleva a cabo acciones para mejorar el bienestar de las comunidades próximas a sus proyectos

OBJETIVO
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



Los colaboradores

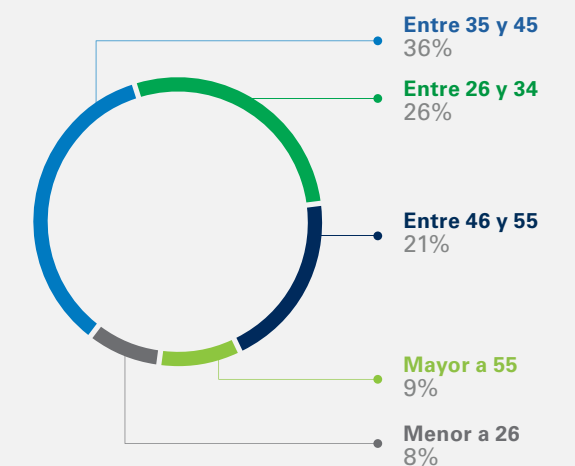
Techint E&C cuenta con 17.956 colaboradores directos, entre personal directivo, gerencial, técnico, administrativo y operativo alrededor del mundo.

Las nuevas contrataciones se realizan conforme a las necesidades de las diferentes etapas de los proyectos, debido a la naturaleza del negocio. Esta característica también permite las rotaciones internas, que son impulsadas a través de diferentes programas de desarrollo de carrera.

Como práctica habitual, la compañía prioriza la contratación de personal residente en las comunidades donde lleva adelante los proyectos. En los casos donde hay escasez de mano de obra calificada, la demanda se cubre con recursos de otras localidades.

Además, invierte en el desarrollo de las comunidades próximas a los proyectos, a través de programas de capacitación acorde a sus necesidades.

Rango etario global (en %)



Desarrollo laboral

Techint E&C busca promover condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad y la participación de los colaboradores. A través de su Política de Compensaciones busca garantizar la equidad interna y la competitividad externa, sin importar el género del colaborador.

Asimismo, asegura la igualdad entre todas las personas que integran los equipos de trabajo. Estos, en conformidad con la legislación vigente y las políticas y procedimientos de la compañía, tienen libertad de asociación, libertad sindical y libertad de negociación colectiva.

Desarrollo de los recursos humanos

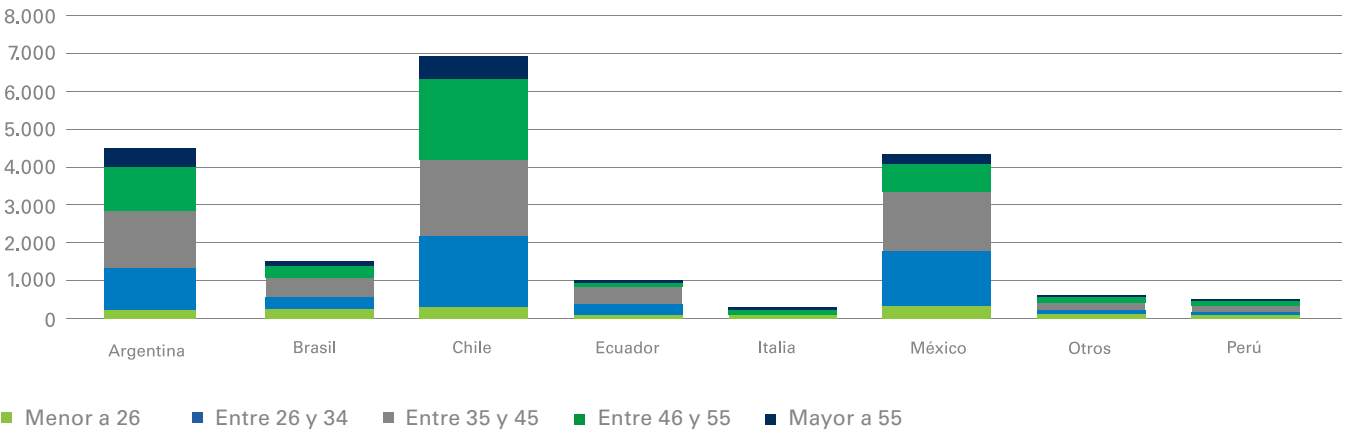
El programa de gestión de talentos de Techint E&C tiene el desafío de comprender las capacidades y necesidades individuales, con el fin de garantizar que las personas se encuentren donde puedan dar lo mejor de sí mismas.

Para lograrlo, la compañía lleva adelante programas y procesos que permiten gestionar el desarrollo profesional de sus colaboradores, acompañando sus iniciativas de autodesarrollo y velando porque cuenten con oportunidades profesionales que aprovechen su capacidad potencial, en el marco de las posiciones requeridas por el negocio.

Principales programas de formación



Rango etario por países



PROGRAMA DE JÓVENES PROFESIONALES

Es un programa clave para el desarrollo de los niveles profesionales y directivos de la empresa. Busca acompañar a los jóvenes en sus primeros años en la compañía, ayudándolos a generar una visión global del negocio. Al mismo tiempo, complementa su formación académica con capacitación técnica y gestional, desarrollando al máximo sus competencias.

Más información, [clic aquí](#).

PROGRAMA PASANTÍAS DE VERANO (PEVs)

Con tres meses de duración, el programa busca brindar una experiencia enriquecedora a estudiantes universitarios participando en proyectos desafiantes, que complementarán y enriquecerán su formación académica, y les permitirá aplicar los conocimientos teóricos adquiridos durante sus estudios. En 2024, Techint E&C recibió a 39 pasantes de verano.

PROCESO DE PEOPLE REVIEW

Techint E&C cuenta con un proceso de definición de puestos de proyección. Se trata de una herramienta de diagnóstico que tiene como objetivo asegurar que la compañía cuente con el nivel cualitativo y cuantitativo de personal que requiere en el presente y que se estima podría requerir en el futuro, definiendo los planes individuales de carrera para los empleados que tengan potencial de desarrollo.

PROCESO DE JOB POSTING INTERNO

Por medio del *Job Posting*, los colaboradores pueden acceder a búsquedas internas y postularse a las que sean de su interés. Esto les permite un mayor acceso a las oportunidades disponibles en la compañía, siendo también un canal para expresar sus expectativas de crecimiento profesional.

PROCESO DE GESTIÓN DE PERFORMANCE

El proceso de Gestión de *Performance* tiene como objetivo medir el nivel de contribución de cada

persona al logro de los objetivos de la compañía, a través de la evaluación de sus objetivos particulares y competencias. Se realiza en forma semestral para los jóvenes profesionales y en forma anual para el resto de los colaboradores.

El proceso comprende diversas etapas: revisión de objetivos a mitad del ejercicio, autoevaluación, evaluación, *feedback* y carga de objetivos para el nuevo ejercicio. Existe además un espacio de normalización de personal comparable entre sí, denominado Comité de Evaluación, donde los gerentes y directores de las distintas áreas ajustan o validan las evaluaciones a través del consenso.

Las competencias que se evalúan son el conocimiento del negocio, la orientación al cliente, el profesionalismo, el liderazgo, el trabajo en equipo, y la colaboración y adaptación al contexto.

Todo el personal de la compañía participa en el proceso anual de Gestión de *Performance*, separando el proceso entre personal fuera de convenio y dentro de convenio.

EQUIPOS COLABORATIVOS

A fines de 2024, el área de Desarrollo del Talento, junto con *Staffing*, impulsó una nueva metodología orientada a conformar equipos de trabajo colaborativos y de alto rendimiento en proyecto.

El modelo consiste en identificar las características específicas de cada proyecto, para luego definir un perfil ideal de modo tal de poder identificar las habilidades, experiencias y características que debería poseer un candidato para tener éxito en su rol, así como las cualidades que debería tener el grupo en su conjunto. Luego, se evalúa al equipo real, se detectan brechas y se diseña un plan de acción para alinear al equipo con el modelo ideal propuesto.

El objetivo es conformar un equipo en el que cada integrante aporte su fortaleza única para alcanzar los objetivos comunes.



Además, se han dedicado más de 1.000 horas a la formación en transición energética y más de 2.000 horas al Programa *IT Upskilling*. Se han alcanzado un total de 4.000 horas de capacitación en *workshops* a nivel regional y global en diversas áreas, incluyendo *Supply Contracting*; Medio Ambiente, Seguridad y Salud (MASS); Ingeniería, Operaciones, Legal, y Control y Gestión de Proyectos (PyCP), entre otras.

Techint E&C reconoce la importancia de mantener a sus colaboradores actualizados en diversas áreas que impactan en el negocio. Actualmente, cuenta con 85 mandos medios y gerenciales certificados en PMP®. Además, varios de los empleados han ampliado sus conocimientos técnicos a través de proveedores externos, alcanzando 9.000 horas de formación.

Finalmente, en el marco del programa + diversidad, se llevó a cabo a nivel global el Taller de Sesgos Inconscientes y el Programa de Inclusión y la Formación Femenina en Proyectos en diversas regiones. Además, se implementó un programa

de capacitación para personas neurodivergentes en Chile, con el objetivo de integrarlas en posiciones dentro de los almacenes, promoviendo así una cultura inclusiva en la compañía.

En 2024, se alcanzaron más de 500.000 horas de capacitación a nivel global.

El procedimiento cuenta con cuatro pasos:

- Describir el proyecto y perfil ideal de equipo: contempla cliente, tipo, alcance y duración de proyecto.
- Identificar posiciones claves y nominados.
- Identificar el perfil real del equipo: se realiza mediante el test de Análisis de Perfil Personal (PPA).
- Analizar el perfil del equipo y definir acciones de acompañamiento. Esto permite identificar el perfil real del grupo y compararlo con el ideal descrito.

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Techint E&C reconoce que la capacitación de sus colaboradores es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la organización. Los objetivos se enfocan en fortalecer las competencias técnicas y gestionales, a través de diversos programas de capacitación, que abarcan temáticas culturales, de gestión, conocimientos específicos del negocio, así como procedimientos y procesos. Este año, se alcanzaron más de 500.000 horas de capacitación a nivel global.

Es importante resaltar que la compañía prioriza la gestión y transmisión del conocimiento. En este sentido, varios de los programas existentes son impartidos por profesionales expertos de la propia empresa en sus respectivas áreas de especialización. Esta estrategia no solo facilita la identificación de talentos emergentes, sino que también contribuye

al desarrollo de líderes y referentes dentro de la organización.

En 2024, Techint E&C se propuso consolidar su liderazgo, reconociendo que constituye el pilar fundamental para transmitir su estrategia y enfoque. Para lograrlo, lanzó *Techint Management Program* (TMP), dirigido a directores y gerentes *senior*, que busca promover una cultura colaborativa y de *networking* entre áreas y países a través del autoconocimiento y el liderazgo. Este programa contó con la participación de 78 personas, cuyo impacto e influencia son fundamentales para la cultura empresarial y los resultados de la compañía. Por otro lado, el Programa de Desarrollo de Liderazgo Global (PDL), que está orientado al fortalecimiento de las capacidades de liderazgo en niveles intermedios, fue completado por más de 350 mandos medios desde que comenzó.

Asimismo, reconociendo la importancia de la supervisión en el negocio, se inició un refuerzo en habilidades gestionales, alcanzando a más de 300 supervisores.

La formación de jóvenes profesionales siempre ha sido clave para Techint E&C, por eso en 2024 se invirtieron más de 13.000 horas en el desarrollo de jóvenes talentos.

La transparencia en la gestión diaria es crucial para la compañía. Por ello, se ha actualizado y capacitado a los colaboradores en temas relacionados con el Código de Conducta y Política de Conducta Empresarial.



Capacitación preventiva

Techint E&C pone especial foco en el Plan de Formación y Desarrollo Profesional en materia de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud (MASS), con el fin de sensibilizar y fortalecer el liderazgo de los colaboradores en estos temas. Al momento de ingresar a la compañía, todos reciben una inducción en aspectos de MASS.

Adicionalmente, se realizan otros programas de capacitación para los empleados en servicio, que son diseñados según sus competencias y conocimientos previos, puestos de trabajo y riesgos asociados a las actividades que deben llevar a cabo en cada proyecto.

Las capacitaciones se realizan a demanda y de manera constante, según las necesidades específicas de cada proyecto. El objetivo no es sólo generar conciencia, sino también enseñar los correctos hábitos y prácticas que se deben tener en cuenta para poder entender los alcances e implicancias de los estándares preventivos.

Se busca acompañar a los colaboradores en su crecimiento profesional, brindándoles herramientas y recursos que los ayuden a potenciar su maduración preventiva. En el transcurso del año, se realizaron 15 Viernes Culturales, con foco en: Normas ISO, Riesgos críticos y HOP's, Gestión de Desvíos, Desempeño Energético y Huella de Carbono, Planes de Inspección y Ensayo, Alimentación Saludable y Buenos hábitos.

Durante el mes de abril, se llevó a cabo la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, donde se abordaron los temas de Ergonomía, Calidad, Sustentabilidad y Desempeño Energético, y Seguridad Vial. También, se dedicó una jornada completa al análisis del Sistema de Gestión de Techint E&C. En el cierre de la semana, se compartieron los objetivos y el plan de acción anual en materia de MASS.

Además, durante 2024, se realizaron las siguientes campañas:

- Cuidado de manos.
- Calidad superadora como hábito.
- Maniobra de Heimlich.
- Vacuna antigripal.
- Ahorremos energía: La Hora de nuestro Planeta.
- Prevención en neumáticos.
- MASS protege la fauna.
- Prevención en dos ruedas.
- Mejor, fiestas seguras: consejos para evitar accidentes automovilísticos y con fuego.



Gestión de clima laboral

Techint E&C está convencida de que una buena gestión empresarial mejora el bienestar general y el compromiso de los colaboradores con la compañía, logrando un trabajo de calidad.

Es un proceso continuo que se compone de mediciones anuales, cuyos resultados son analizados, compartidos y utilizados como *input* para generar mejoras en la vida laboral del personal.

Como parte del Grupo Techint, la empresa realiza Encuestas de Opinión cada dos años y Encuestas de Pulso cada año para conocer la opinión de los colaboradores sobre temas de relevancia para un adecuado clima laboral. Están invitados a responder, de manera voluntaria y confidencial, todos los empleados fuera de convenio con antigüedad mayor a tres meses en la compañía.

De los sondeos de los últimos años han surgido los siguientes programas que engloban las categorías más relevantes en materia de gestión de clima:

PROGRAMA DE EMBAJADORES DE CLIMA LABORAL

Consiste en la designación de referentes por áreas, cuyo rol es acompañar la gestión del clima del sector, dar seguimiento a las acciones definidas, relevar y registrar nuevas necesidades y demandas de los diferentes colaboradores, pensando e implementando acciones de mejora conjuntamente con Recursos Humanos y la dirección del área. En 2024, fueron designados y capacitados en habilidades de gestión de clima 62 embajadores en las distintas regiones en las que opera la compañía.

PROGRAMA DE FLEXIBILIDAD

Abarca a todos los colaboradores que trabajan en las oficinas de Techint E&C a lo largo de América Latina. Su principal objetivo es lograr un mayor equilibrio entre la vida laboral y personal, a través de horarios flexibles de ingreso y egreso como, por ejemplo, los viernes flexibles.

Desde 2022, como parte de la nueva forma de trabajar que se enfoca en el bienestar de los empleados y luego del análisis de los resultados de las Encuestas de Opinión, Techint E&C incorporó nuevos beneficios:

- Licencia por maternidad. Se garantiza un mínimo de 120 días consecutivos de licencia paga.
- Licencia por paternidad. Se garantiza un mínimo de 30 días consecutivos de licencia paga.
- Licencia por adopción. En el caso de adopción, se garantizan los mismos períodos de licencia que se otorgan a madres y padres biológicos.
- Esquema flexible para padres y madres recientes. Los nuevos padres y madres pueden trabajar tres veces por semana desde su casa y dos veces en sus puestos de trabajo durante el primer año, luego de la licencia por maternidad, paternidad o adopción.





DIVERSIDAD EQUIDAD E INCLUSIÓN

Para Techint E&C promover la diversidad e inclusión en los equipos de trabajo, garantizando un ambiente de respeto de las identidades, salvaguardando la equidad y el principio de la meritocracia, es un compromiso.

En este segundo año del Programa +diversidad, la concientización fue el eje central de las iniciativas, con el propósito de fortalecer la cultura organizacional. Este compromiso se ve reflejado en los siguientes resultados: El Programa de Jóvenes Profesionales (JP's) y Profesionales Jóvenes (PJ's) avanzaron en la participación femenina de 31% en junio 2023 a 34% en junio de 2024.

Durante 2024, se lanzó el Programa de Capacitación en Sesgos Inconscientes a nivel global, alcanzando a más de 4.000 personas, fortaleciendo así el principio de equidad y valorando las diferencias.

Entre las actividades realizadas, se destaca la celebración del Día Internacional de la Niña en la Ciencia, en el cual se llevaron a cabo charlas en las escuelas donde se otorgan Becas Roberto Rocca. Estos encuentros contaron con la participación de más de 700 estudiantes en cinco países, quienes exploraron las diversas oportunidades y desafíos de seguir una carrera en ciencia, subrayando la importancia de la educación en la formación integral de los jóvenes.

Además, en el marco de +diversidad, se implementaron 31 salas de lactancia en diferentes sedes y proyectos y se lanzó la iniciativa de incluir ropa diseñada y adaptada para mujeres embarazadas en los proyectos.

Se avanzó en el proceso de inscripción al primer Subcomité Global de Género y Orientación Sexual, que tuvo más de 80 participantes de las regiones Andina, Brasil, Corporativa, Norte, Sur e Internacional (España, India e Italia). Se llevó a cabo la primera edición del programa piloto *Leadership Accelerator Women in Construction*, en colaboración con la institución canadiense *Ambition Theory*, que tuvo como objetivo abordar los desafíos y barreras enfrentados por las mujeres en la industria de la construcción, al tiempo que promovió el desarrollo de sus estilos de liderazgo. También, en materia de diversidad e inclusión, se implementaron iniciativas en Recursos Humanos como la actualización del organigrama en la intranet para reflejar las nacionalidades de los colaboradores, y el

lanzamiento de programas como Carreras Duales y Talleres de Diversidad Cultural resaltando la riqueza de la multiculturalidad en la empresa.

El Programa de Inclusión y Formación Femenina *Blue Collar* logró la participación de casi 200 mujeres en las regiones Sur y Andina.

Ecuador recibió el Premio de Sello de Empresa Segura libre de violencia y discriminación contra las mujeres por tercer año consecutivo y Colombia fue reconocida en la categoría Gestión D&I de los DEI AWARD 2024, un prestigioso evento organizado por Incluyeme.com, que reconoce a las mejores prácticas de inclusión sociolaboral en América Latina.

Además, en la región Andina, en línea con el objetivo de promover la inclusión en los equipos de trabajo, se incorporaron más de 60 personas con discapacidad en distintas áreas.

Por su parte, en Brasil, se implementaron iniciativas como un programa piloto de mentoría interna y un censo basado en la autodeclaración de raza. Además, el 10 de octubre, Techint E&C oficializó su adhesión a la asociación "Red Empresarial de Inclusión Social" (REIS) en Brasil, formalizando así su compromiso con la inserción en el mercado laboral de personas con discapacidad. La compañía también recibió el Premio Diversidad por la Encuesta Ethos/Época por el sexto año consecutivo.

**31 salas
de lactancia
implementadas
en diferentes
sedes y proyectos.**

ENCUESTAS AL PERSONAL

Desde 2020, para realizar las Encuestas de Clima, Techint E&C utiliza Glint, una plataforma que permite obtener datos de alta calidad, usa tecnología y metodología modernas, se integra con el sistema de la empresa y brinda una experiencia ágil y amigable para el usuario.

Luego de la última Encuesta de Opinión que se hizo en marzo de 2024, se definió un plan de acción que se implementó entre fines de 2024 y el primer semestre de 2025 y que contempló acciones como el desarrollo de la nueva plataforma de RH (Humand), nueva plataforma de capacitación, revisión y difusión de beneficios y programa de flexibilidad.

La próxima Encuesta de Pulso se realizará en marzo de 2025 y refleja el compromiso de la compañía con un clima organizacional saludable.



Relaciones con la comunidad

Techint E&C escoge socios que comparten sus valores respecto a los derechos humanos, los colaboradores, las comunidades y las prácticas comerciales éticas. El objetivo es crecer junto a las comunidades donde se desarrollan los proyectos, contribuyendo al progreso social e individual.

La compañía tiene como prioridad una conducta empresarial íntegra y transparente, un valor que la ha caracterizado a lo largo de su historia.

En esta línea, ha implementado diversas herramientas para fortalecer una cultura basada en la ética: el Código de Conducta, la Política de Conducta

Empresarial y la Política de Transparencia en las relaciones con terceros.

Se trata de instrumentos que regulan la forma en la que se debe interactuar con funcionarios públicos, entidades gubernamentales, otras organizaciones y personas privadas. También prevén normas específicas para evaluar y asegurar la adhesión de terceros a los estándares éticos de Techint E&C.

Asimismo, adhiere a campañas que fortalecen los sistemas de inclusión laboral, social y de salud, que se realizan en los distintos países donde está presente.



Con la educación como pilar del desarrollo social, el área de Relaciones con la Comunidad del Grupo Techint cuenta con distintos programas orientados a fortalecer la educación técnica, a los que adhiere Techint E&C como parte del Grupo:

Gen Técnico Roberto Rocca

El programa busca apoyar a estudiantes y docentes de escuelas técnicas de las comunidades donde están presentes las empresas del Grupo, con capacitaciones, prácticas y tecnología para enfrentar los desafíos de la industria y vincularlos con el sector productivo.

Becas Roberto Rocca

Este programa es el de más larga tradición entre las iniciativas educativas que desarrolla Techint E&C, como parte del Grupo. El objetivo de las becas es apoyar a los jóvenes que se destacan por su excelencia y compromiso con el estudio, para brindarles la posibilidad de continuar con su educación a nivel secundario y universitario. De esta manera, se busca contribuir con la igualdad de oportunidades y con el progreso de las comunidades.

En 2024, Techint E&C entregó 408 becas, 130 a estudiantes de nivel secundario y 278 a universitarios. Del total de becas, 248 se otorgaron en Argentina –con apoyo de la Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca–, 80 en Ecuador, 45 en México, 25 en Chile y 10 en Perú.

408 Becas Roberto Rocca entregó Techint E&C en 2024.

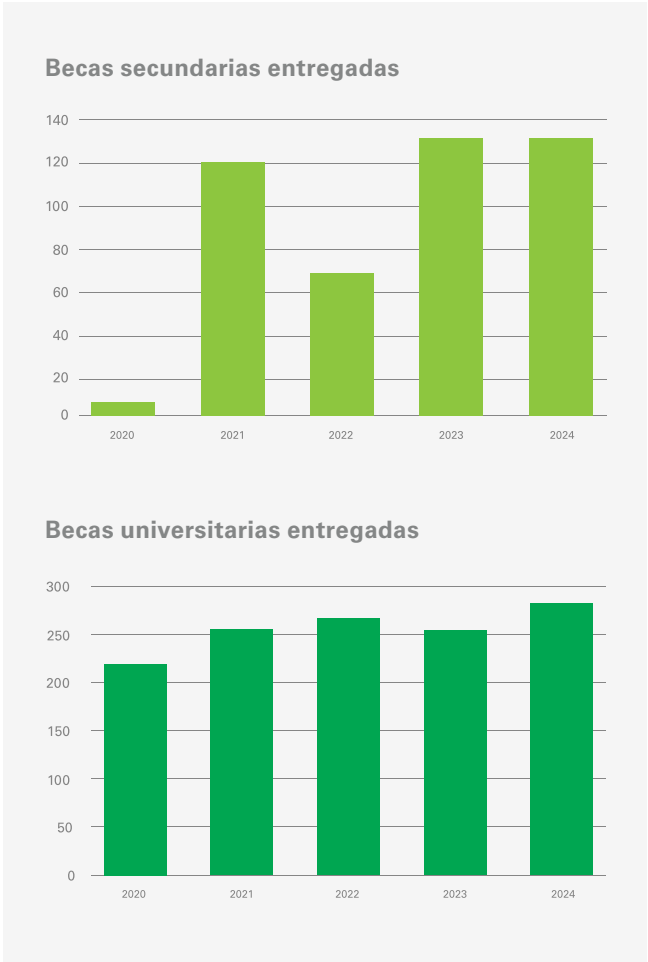


Becas a estudiantes secundarios, canalizadas a través de la Fundación Cimientos

La empresa también colabora, a través de Fundación Cimientos, otorgando becas que permiten a jóvenes provenientes de contextos socioeconómicos vulnerables acceder a la formación superior.

Los jóvenes acompañados por la fundación, reciben un apoyo económico y orientación mientras transitan su avance educativo.

En 2024, en nombre de Techint E&C se otorgaron 10 becas en Argentina y cuatro en Uruguay.



Caso de estudio

Brasil - Campaña de Navidad

Más de 600 kg de alimentos para comunidades vulnerables para celebrar la Navidad

En el marco de la campaña Navidad Solidaria, Techint E&C promovió una colecta de alimentos no perecederos para apoyar a organizaciones sociales en Brasil.

La iniciativa movilizó a colaboradores de la sede en São Paulo y de los proyectos MOA-Usiminas y LTA-Ternium, logrando recolectar más de 600 kg de alimentos.

En São Paulo, se donaron 140 kg al Centro de Apoio Dra. Izumi Watanabe, que asiste a 114 personas mayores. En Ipatinga, el proyecto MOA-Usiminas entregó 160 kg al Lar Divina Providência, mientras que en Santa Cruz, el proyecto LTA-Ternium logró la mayor recaudación con 320 kg destinados a la Nova Associação de Moradores do Lote 2 Santa Cruz.



Voluntarios en Acción

A través de este programa, colaboradores de las empresas del Grupo Techint remodelan escuelas junto a las personas de las comunidades, con el objetivo de ofrecer mejores espacios de aprendizaje a los estudiantes.

En 2024, Techint E&C realizó voluntariados, que permitieron renovar siete establecimientos educativos:

MÉXICO

- En Petalcaco, proyecto Carbonser, 40 voluntarios se unieron para renovar una escuela secundaria, así como para entregar mobiliario a un bachillerato, beneficiando a 295 estudiantes.
- En Ciudad de México, 70 voluntarios renovaron el Centro Escolar y Terapéutico Educación Especial MAS en la colonia de Iztacalco.
- En Veracruz, más de 70 voluntarios mejoraron la infraestructura de una escuela primaria, ubicada cerca del proyecto Veracruz Norte.
- En Pesquería, 150 voluntarios de Techint E&C y Ternium se unieron para transformar las instalaciones de la Escuela Secundaria Profesor Antonio D. Coello.

ECUADOR

- Por primera vez en Ecuador, Construcciones y Prestaciones Petroleras S.A. organizó dos jornadas de Voluntarios en Acción en la Escuela La Quinindaña, en el cantón Shushufindi, provincia de Sucumbíos. Las actividades contemplaron la renovación de la infraestructura educativa unidocente, con la participación de 109 voluntarios, beneficiando directamente a los 26 estudiantes de la zona.

CHILE

- En Tocopilla, 19 voluntarios, entre colaboradores del proyecto SADDN, vecinos y comunidad, renovaron cinco salas del Jardín Infantil Ardillitas, beneficiando a 150 niños que asisten al establecimiento educativo.

ARGENTINA

- En Gral. Pacheco, 38 voluntarios realizaron mejoras en las instalaciones y donaciones tecnológicas en el Colegio María de Guadalupe, beneficiando a 700 estudiantes. Esta escuela, que apoyamos con Becas Roberto Rocca, en 2024 fue ganadora del premio *World's Best School Prizes 2024* en la categoría "Colaboración con la Comunidad".

Además, se llevó a cabo una campaña de ayuda ante las inundaciones en Rio Grande do Sol, en Brasil.

En 2024, Techint E&C realizó voluntariados, que permitieron renovar siete establecimientos educativos en Argentina, Chile, Ecuador y México.

Cultura preventiva

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Techint E&C promueve una cultura preventiva y está comprometido con la meta global de "cero desvío". Este sistema consta de seis instancias principales

que reflejan el compromiso de la empresa con la gestión preventiva, la calidad y la mejora continua, permitiendo integrar y fortalecer los principios preventivos en todas las operaciones.

Sistema Integrado de Gestión - SIG



Durante 2024, Techint E&C reaseguró su liderazgo activo y visible en temas preventivos, haciendo foco en lo más importante: la seguridad y la salud de las personas, el respeto al ambiente, el desarrollo de los recursos y el concepto de brindar valor a accionistas, socios, clientes, proveedores, empleados y a las comunidades en donde trabaja.

En cada uno de los proyectos y servicios, la gestión preventiva se materializa haciendo foco especial en estas premisas:

- Responsabilidad en la línea de mando.
- Compromiso activo de toda la organización.

- Aprendizaje continuo.
- Cuidado y desarrollo de las personas.
- Fortalecimiento del trabajo en equipo.

Techint E&C planifica sus actividades de manera rigurosa y cuenta con planes específicos para cada una de las temáticas que aborda. Para la verificación y la aplicación de acciones correctivas -en caso de ser necesario-, la empresa continuó con auditorías en proyectos y servicios que están enmarcados en el Sistema de Asistencia Corporativa.

Planes de gestión preventiva

Seguridad y Salud	→ Definir actividades	Ejercer	→ El Liderazgo
Calidad	→ Establecer controles	Lograr	→ Concepto de Calidad Total
Medio Ambiente	→ Intensificar acciones	Preservar	→ Comunidades y entorno
Desempeño Energético	→ Potenciar programas	Optimizar	→ Uso, consumo y eficiencia energética
Seguridad Vial	→ Gestionar recursos	Minimizar	→ Riesgos viales



Salud ocupacional participativa

Al ingresar a Techint E&C, los colaboradores deben realizar diversos exámenes médicos, que permiten evidenciar si se encuentran aptos físicamente para las tareas que deben desempeñar. En 2024, se realizaron un total de 28.028 exámenes médicos ocupacionales.

Para garantizar una respuesta eficaz ante emergencias médicas, todo el personal recibe capacitación en primeros auxilios, RCP y protocolos de actuación en situaciones críticas. Además, se conforma un Grupo de Voluntarios de Prevención (GVP), quienes reciben una formación especializada para intervenir de manera rápida y efectiva en estos casos.

Todos los proyectos cuentan con instalaciones de Servicio Médico de diversa complejidad y un Programa de Vigilancia Médica, que asegura la continuidad terapéutica de colaboradores con patologías preexistentes y la adecuada asignación de puestos laborales.

Para resguardar la salud de los colaboradores, prevenir el agravamiento de enfermedades preexistentes, fomentar la prevención primaria de diversas patologías y garantizar el bienestar general, la compañía evalúa el ambiente de todos sus sitios de trabajo en búsqueda de riesgos físicos, químicos, biológicos, psicosociales y ergonómicos.

Salud y bienestar

Techint E&C trabaja en identificar y controlar los riesgos de salud de manera temprana, gestionándolos para minimizar sus consecuencias. El objetivo es fortalecer la prevención, a través de campañas saludables y una gestión de salud ocupacional participativa.

Las principales iniciativas se centran en las siguientes líneas de acción:

- Extensión de la implementación del Programa de Ergonomía aplicado a la tarea.
- Optimización/revisión de los protocolos de exámenes médicos por puesto de trabajo.
- Desarrollo e implementación del Programa de Riesgos Psicosociales.
- Implementación de una gestión de salud ocupacional participativa.
- Realización de campañas saludables para promover una buena alimentación y una actividad física regular.
- Implementación de Plan Nutricional - Higiene Alimentaria.
- Optimización de Programas de Vigilancia Médica.
- Aplicación de observaciones de trabajo preventivas en temas de salud ocupacional.
- Capacitación en salud y bienestar.
- Consolidación del Programa de Uso Indebido de Alcohol y Drogas con impacto en el ámbito del trabajo.
- Incorporación de indicadores de gestión de salud en tableros de reporte automatizado.

Plan de Ergonomía Integral (PEI)

El Plan de Ergonomía Integrado tiene como finalidad la prevención de trastornos músculo-esqueléticos de origen laboral. Se relevan periódicamente los factores de riesgo y partes del cuerpo expuestas, desarrollándose mejoras y recomendaciones específicas para cada tarea. De esta manera, las matrices de riesgo ergonómico y las ergofichas son un reflejo de las características reales de la actividad y permiten optimizar las medidas preventivas asociadas.

Durante 2024, se trabajó en el cumplimiento del PEI en los proyectos: se reevaluaron puestos de trabajo críticos, se realizaron informes de campo preliminares (infotergo), y se llevaron a cabo evaluaciones de nuevos puestos y seguimiento de las mejoras.

Programa de Prevención de Riesgos Psicosociales

Se trata de un programa preventivo enfocado en los riesgos a los que están expuestos los colaboradores debido a factores organizativos, sociales y del entorno de trabajo, así como a equipos y tareas peligrosas que puedan afectar su bienestar y el clima laboral.

En esta línea, se realizaron mediciones y encuestas en los proyectos para evaluar distintas dimensiones psicolaborales, con el objetivo de generar acciones que promuevan entornos de trabajo más saludables.

Estas dimensiones incluyen:

- Exigencias psicológicas.
- Trabajo activo y desarrollo de habilidades.
- Apoyo social en la empresa.
- Calidad del liderazgo.
- Compensaciones.
- Doble presencia.

En el ámbito de la Salud Ocupacional Participativa, durante 2024 se continuó con el proceso de revisión integral de aplicación de normas y procedimientos en los distintos proyectos y sedes.

Todo el accionar médico laboral está enmarcado dentro de la legislación aplicable al proyecto donde éste se desarrolle, tanto a nivel internacional, como a nivel nacional, provincial y comunal.

771 niños recibieron atención odontológica y optométrica en las Brigadas Médicas de Ecuador.

Otras campañas y actividades

CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN

Techint E&C considera que la vacunación es un bien público para la salud universal y una de las estrategias más costo-efectivas en cuanto a prevención y control de enfermedades. Es por ello que lleva adelante campañas de vacunación anual, facilitando el acceso gratuito a la inmunización a todos sus colaboradores.

Dentro de las campañas de vacunación realizadas en 2024, se puso especial énfasis en la inmunización antigripal. Cabe aclarar que las campañas de vacunación se realizan de acuerdo a los lineamientos de salud de cada región, aplicándose las vacunas bivalentes correspondientes.

CAMPAÑAS DE ENFERMEDADES ENDÉMICAS REGIONALES

Se realizaron capacitaciones y campañas de enfermedades endémicas regionales, principalmente de leishmaniasis en los proyectos de Ecuador y Perú.

Las mismas constaban de charlas de inducción para la prevención y el autocuidado, entrega de repelentes y mosquiteros como parte de los elementos de protección personal, asegurando la hermeticidad de carpas e instalaciones sobre todo por las noches (mayor actividad del vector), inspección semanal de piel y mucosas, y reporte oportuno de lesiones características de leishmaniasis.

Además, se realizaron campañas anuales para dar a conocer a los colaboradores las medidas preventivas que deben tener en cuenta para combatir los virus del dengue, zika y chikungunya.

Capacitaciones de salud

En las distintas regiones y proyectos se dictaron charlas y capacitaciones respecto a temáticas de salud, tales como:

- Autocuidado personal, nutrición saludable y actividad física.
- Alcohol y drogas.
- Riesgos psicosociales en el trabajo.
- Ergonomía y pausas activas.
- Protección auditiva.
- Golpe de calor.
- Primeros auxilios básicos y RCP para Grupos Voluntarios de Prevención.
- Enfermedades cardiovasculares.

- Talleres de prevención en cáncer de mama y próstata, violencia de género, efectos del tabaquismo.
- Jornadas de salud comunitaria.
- Enfermedades de transmisión sexual (HIV).

Encuesta de Satisfacción de Servicio Médico

En los Servicios Médicos de los proyectos se realizan encuestas de satisfacción para evaluar cuántos trabajadores utilizan el servicio, cómo es la calidad de la atención médica y de las capacitaciones en salud, el grado de acompañamiento por parte de la compañía, entre otros temas.

Esta herramienta sirve para poder evaluar la calidad de los servicios que brinda la compañía y cuáles son las oportunidades de mejora de los mismos. El objetivo de Techint E&C es buscar la mejora continua también en materia de salud de los trabajadores.

XXVI *Workshop* de Calidad, Sustentabilidad y Desempeño Energético, Seguridad y Salud

En noviembre de 2024, se llevó a cabo el XXVI *Workshop* de CMASS de manera híbrida, atrayendo a más de 900 asistentes de 16 países, bajo el lema “*One team, one goal*”, que enfatizó la importancia de la calidad en todos los procesos empresariales.

Durante el evento, se compartieron las últimas tendencias en Calidad, Medio Ambiente, Desempeño

Energético, Huella de Carbono, Ergonomía, Seguridad y Salud, así como los programas en curso.

Los equipos de proyectos de CMASS se unieron a referentes externos para intercambiar experiencias, ideas y objetivos, con el fin de reforzar los valores de Techint E&C.

Además, se contó con la participación de clientes, socios, proveedores e invitados externos, como Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, Saipem, Tenaris, Fundece, Clínica NOVA, Aguas Horizonte y SACDE, entre otros.

Además de este *workshop*, durante el año se llevaron a cabo 12 Comités Corporativos, 11 Comités de Calidad, 11 Comités de Sustentabilidad y Desempeño Energético y 11 Comités Médicos a nivel corporativo, con la colaboración de todas las áreas geográficas.

Estos encuentros permitieron generar el ámbito propicio para el debate y la definición de propuestas de mejora, mediante la elaboración de planes de acción a futuro en cuanto a los aspectos de la gestión de CMASS.



Plan motivacional

Techint E&C implementa el Programa Motivacional en Prevención, a través del cual destaca a los colaboradores comprometidos con el cumplimiento de su Política de Gestión.

El programa está orientado a la promoción y el fortalecimiento de actitudes proactivas hacia la prevención de accidentes o incidentes, motivando a todo el personal de los proyectos –en sus distintos niveles de responsabilidad–, para que participen activamente en la prevención de accidentes y en la protección ambiental.

De esta manera, se incentiva la responsabilidad tanto individual como grupal en todas las actividades, con el fin de afianzar la actitud preventiva, mediante el compromiso de todos los involucrados.

En el marco del plan motivacional, en los proyectos se llevan a cabo distintas actividades.

Por ejemplo, el proyecto C20+, en Chile, cuenta con un Plan Integral de Motivación y Seguridad que impulsa el desarrollo de competencias conductuales y fortalece habilidades de liderazgo. Incluye iniciativas como el Programa OBC (Observadores Conductuales) y un robusto programa de *coaching*, que abarca desde test de alerta y talleres de percepción al riesgo, hasta sesiones individuales en terreno.



Concurso de Dibujo

En octubre 2024, se realizó el Concurso de Dibujo que organiza anualmente la dirección de MASS, donde se invita a los niños de hasta 12 años, familiares de los colaboradores, a enviar sus dibujos respondiendo a la consigna propuesta. Este año, la consigna fue “Superhéroes del agua”.

Al igual que en las ediciones anteriores, el concurso tuvo dos categorías: de 5 a 8 años y de 9 a 12, y contó con la participación de más de 100 niños.



Principios Fundamentales de Prevención

Techint E&C difunde la cultura preventiva con el objetivo de crear una cultura del trabajo seguro, mediante la implementación de iniciativas que promuevan comportamientos acordes a la seguridad y salud de sus colaboradores.

Los subcontratistas y proveedores son actores clave para el desarrollo de servicios y productos de calidad, es por eso que Techint E&C promueve entre ellos una actuación alineada a los estándares, cultura organizacional y política de la empresa.

Reglas de Prevención

Techint E&C también difunde las Reglas de Prevención:

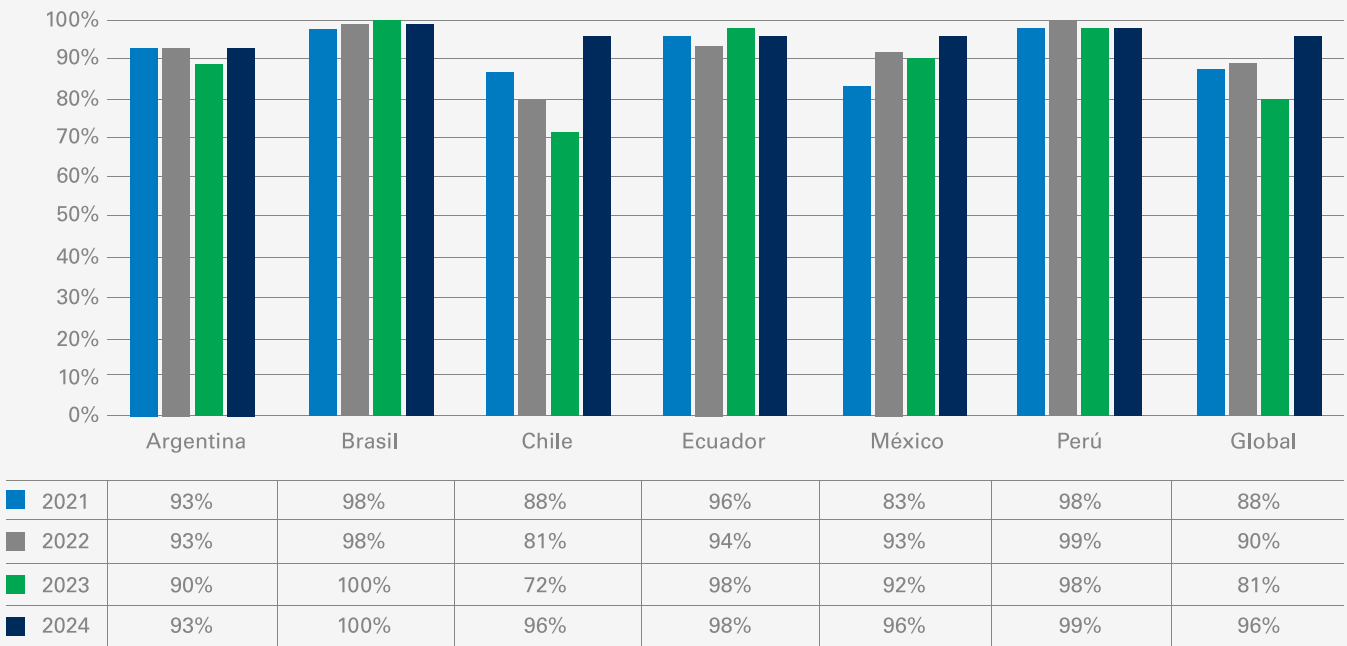
- [10 Riesgos Críticos.](#)
- [10 Reglas que Marcan la Calidad.](#)
- [10 Reglas de Cuidado de Manos.](#)
- [Decálogo del Copiloto.](#)
- [10 Reglas de Desempeño Energético.](#)

Compromiso con la cadena de valor

El proceso de suministros se extiende desde que surge una necesidad de compra o contratación hasta el vencimiento del período de garantía de los productos o servicios.



Proporción de compra a proveedores locales en las ubicaciones con operaciones significativas (en %)



En los proyectos que desarrolla la compañía, se consideran diversos aspectos de compra, dependiendo del suministro requerido, el tipo de emprendimiento, los requerimientos legales, los compromisos asumidos con el cliente y, fundamentalmente, la disponibilidad de insumos en el sitio donde se desarrollan los proyectos. Este enfoque integral asegura que cada obra se ejecute de manera eficiente y cumpla con los estándares de calidad y las expectativas del cliente.

En 2024, Techint E&C continuó fortaleciendo su programa de Relacionamento con Proveedores, basado en el sólido vínculo desarrollado con proveedores locales en los países donde opera. Este programa está orientado a garantizar la calidad y la puntualidad en la entrega de los proyectos. Durante el año, se llevaron a cabo encuentros en Tocopilla (Chile), Quito (Ecuador) y Ciudad de México (México), donde se discutieron las políticas, procesos y expectativas de la compañía. Estos encuentros no solo permitieron reforzar las relaciones existentes, sino también identificar nuevas oportunidades de colaboración y mejora continua.

ProPyMES

El Grupo Techint cuenta con un programa de apoyo a sus PyMEs, clientes y proveedores. Su objetivo es potenciar la inversión productiva, la capacidad exportadora de las empresas vinculadas y fomentar la sustitución eficiente de importaciones. También busca canalizar una transferencia de aprendizaje y promover los vínculos asociativos entre la gran empresa y su cadena de valor y entre las propias PyMEs.

Más información acerca del Programa en: www.programapropymes.com

Desafíos a futuro

Las acciones en gestión preventiva tienen como objetivo continuar profundizando el compromiso en materia de CMASS en todos los niveles de la compañía.

Objetivos

- Definir y estandarizar procesos clave en el SIG, asegurando su transversalidad y representatividad.
- Monitorear y evaluar la *performance* de los procesos de gestión, incluyendo el cumplimiento normativo y la seguridad operacional.
- Medir la eficacia de los programas de comunicación, formación y capacitación, garantizando el desarrollo de competencias a todos los niveles de la organización.
- Fortalecer la medición del desempeño en CMASS, revisando integralmente los indicadores, su cálculo, comunicación y auditoría.
- Optimizar la gestión de desvíos, implantando una metodología única de reporte, investigación, mejora y aprendizaje.
- Consolidar el programa de gestión de riesgos, mejorando la identificación, evaluación y control en procesos operativos y laborales.

- Implementar herramientas de monitoreo eficientes para la ejecución de medidas preventivas en seguridad y salud.
- Reforzar la identificación y gestión temprana de riesgos de salud, minimizando su impacto en los trabajadores.
- Realizar un relevamiento ergonómico de todos los puestos de trabajo, asegurando condiciones óptimas para los colaboradores.
- Profundizar el análisis de riesgos psicosociales, desarrollando estrategias de mitigación y bienestar laboral.
- Fortalecer el seguimiento del cumplimiento normativo, evaluando matrices legales, PEC y requerimientos en salud ocupacional.
- Implementar auditorías internas y externas eficientes, garantizando el liderazgo en certificaciones de las normas vigentes.
- Monitorear el desempeño ambiental y energético, impulsando el uso de tableros PowerBI y la implementación del SGE en todos los proyectos.
- Asegurar la ejecución efectiva de encuestas de riesgos psicosociales, aplicando medidas correctivas y oportunidades de mejora.

Acciones

- Integrar planes de acción para consolidar el Programa LEAD, estandarizar la planilla de HOPs y optimizar el Tablero LEAD.
- Revisar y actualizar documentos de gestión, promoviendo la estandarización y simplificación de procedimientos.
- Realizar capacitaciones continuas, a través de cápsulas formativas, Viernes Culturales y actualización de guías operativas.
- Difundir alertas de prevención y reconocimientos, fortaleciendo la comunicación interna y externa en Techint E&C.
- Desarrollar estrategias de medición del desempeño en CMASS, con revisión periódica de indicadores y auditorías.
- Implementar un comité de normalización bimestral, identificando y aplicando buenas prácticas y lecciones aprendidas.



07

Calidad Sustentable

Para Techint E&C, la calidad es un valor esencial. Es por ello que cuenta con un Sistema Integrado de Gestión (SIG) robusto, que contiene herramientas para definir, integrar y mejorar todos los procesos, enfocándose en la prevención y en la sustentabilidad.

OBJETIVO
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

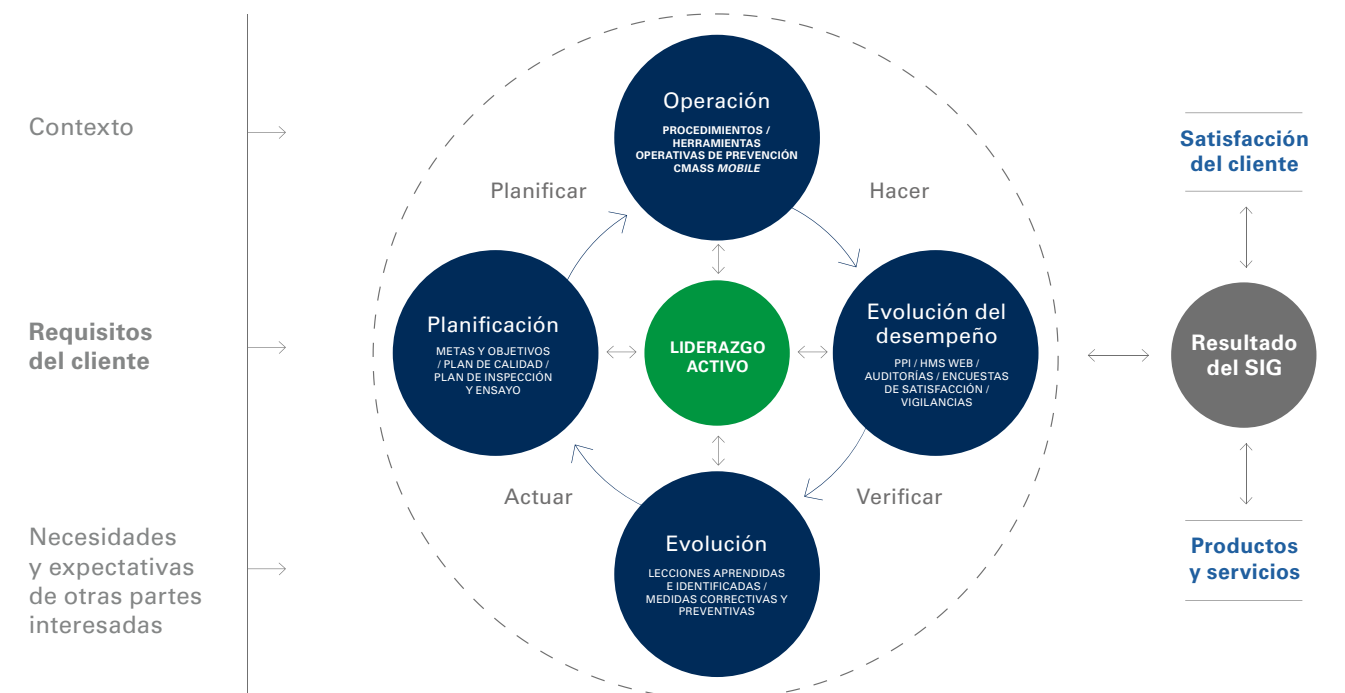


Techint E&C entiende la calidad como un pilar fundamental de la gestión preventiva y de la sustentabilidad del negocio. Una adecuada gestión de la calidad, evita caer en retrabajos, aumenta la eficiencia de los procesos, disminuye el uso de recursos y la exposición de sus colaboradores al riesgo. Este conjunto de variables, que surge de

una adecuada gestión de la calidad, incrementa la satisfacción de los clientes y contribuye a la sustentabilidad del negocio.

Con el objetivo de lograr la excelencia operacional, los procesos se gestionan y apoyan en el ciclo de mejora continua:

Calidad



Planificar la calidad

La planificación es un proceso clave para generar valor mediante servicios de Ingeniería, Construcción, Suministros, Operación y Gerenciamiento de proyectos. Esta capacidad distintiva le ha permitido a Techint E&C, junto con una sólida disciplina operativa y normativa, finalizar más de 3.500 proyectos de alta complejidad, bajo los más altos estándares de calidad.

El primer paso para garantizar la calidad es la elaboración de un Plan de Calidad específico para cada proyecto. Este documento define cómo se aplicará el SIG para garantizar que se cumplan los requisitos del cliente y de las partes interesadas, abarcando todas las etapas del ciclo de mejora continua.

Cada obra cuenta con un Plan de Inspección y Ensayo General, y otros específicos por cada tarea, en los que se describe y regula cada actividad a realizar –desde su concepción hasta su finalización–, indicando los procedimientos aplicables a las tareas, las condiciones de conformidad, frecuencia y metodología de inspección, además de analizar las condiciones de seguridad y medio ambiente.

Hacer la calidad

Techint E&C cuenta con una sólida base documental, desarrollada a partir de los proyectos de alta complejidad concluidos a lo largo de 79 años de experiencia. Esta base incluye procedimientos claros y concisos para cada una de las actividades que se

realizan, permitiendo hacer las cosas bien, desde la primera vez.

Se trata de una herramienta clave para compartir conocimiento, promover buenas prácticas, fortalecer la capacitación del personal y difundir temas relevantes de calidad, con los referentes del área. Además, se utilizan canales de comunicación tales como la intranet, redes sociales, campañas y anuncios corporativos.

Los planes de acción anuales incorporan de manera integral los pilares ambiental, social y económico, desde las fases iniciales de los proyectos. Asimismo, contemplan la gestión detallada de subcontratistas y proveedores, con el objetivo de optimizar los indicadores de sustentabilidad en todas las operaciones de la compañía.

Otro pilar esencial de la gestión preventiva, que brinda previsibilidad en los resultados, son las Herramientas Operativas de Prevención (HOP), un conjunto de actividades documentadas que facilitan una adecuada gestión de riesgos en las tareas, y describen de forma detallada cómo proceder para desarrollar de manera correcta y segura un trabajo.

Las HOPs se realizan en campo, tanto de forma *online* como *offline*, a través de *CMASS Mobile*, una aplicación móvil que ha permitido elevar la gestión preventiva de todos los niveles de liderazgo en proyecto.

En 2024, se llevaron a cabo más de 280.000 HOPs, de las cuales un 19% se realizaron mediante la aplicación *CMASS Mobile*, un 4% más que el año anterior.

Esto refleja una evolución en lo que respecta al uso de la tecnología, aún en sitios aislados geográficamente, donde es difícil garantizar una conectividad móvil.

Además, el uso de estas herramientas digitales refuerza el compromiso de Techint E&C de ser una compañía *paperless*.

Caso de estudio

Corporativo: *Paperless*.

Techint E&C continúa avanzando en su compromiso por convertirse en una empresa *Paperless*, implementando acciones concretas para reducir el uso de papel en sus oficinas y proyectos.

Actualmente, monitorea de forma sistemática la cantidad de impresiones realizadas, lo que permite tener visibilidad sobre la situación, identificar oportunidades de mejora y tomar decisiones basadas en datos.

Entre las principales medidas implementadas se destacan:

- La incorporación de la funcionalidad de impresión segura (*secure print*), que se activa mediante código personal, usuario de red o tarjeta de proximidad, según la configuración de cada sitio.

- La vigencia limitada de las impresiones no liberadas, que se eliminan automáticamente luego de 300 minutos.
- La restricción de impresiones a color o limitación total de impresiones en determinados proyectos que así lo soliciten.

Gracias a estas iniciativas, la compañía **logró reducir en promedio un 4% del total de impresiones**, lo que equivale a aproximadamente 60 árboles salvados durante 2024.

Observación de Trabajo Preventiva (OTP)

HOP de gestión de desvíos, que permite identificar actos y condiciones subestándares, a través de la observación como línea de comunicación constructiva y *feedback* de refuerzo positivo.

Actividad Preventiva de Liderazgo (APL)

Actividad realizada por la jefatura, que está focalizada en cambiar el comportamiento de las personas, con la intención de facilitar y evidenciar el compromiso visible y activo del liderazgo (gerencias y jefaturas) del proyecto.

Inspección Operativa de Prevención (IOP)

Herramienta de verificación por parte de la supervisión sobre los estándares establecidos y normas aplicables en materia de prevención, a fin de identificar riesgos medios y bajos.

Actividad de Seguridad en el Trabajo (AST)

Práctica pilar de las HOPs. Identifica los riesgos asociados a cada tarea y comunica los mismos a los colaboradores que deban llevarla a cabo, permitiendo reforzar las prácticas seguras y plasmando los cambios que hayan acontecido al respecto en el transcurso del proyecto. Al mismo tiempo, representa una vía para

llevar adelante la gestión de cambios en materia de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Desempeño Energético sustentables.

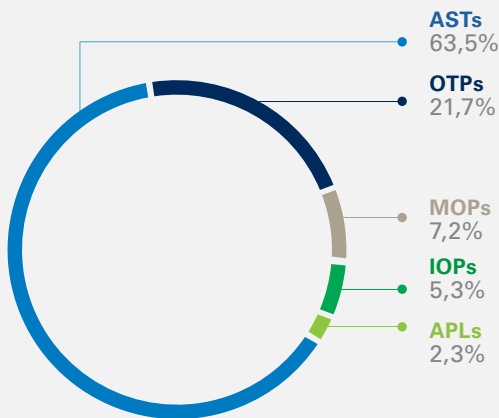
Momento Operativo de Prevención (MOP)

Constituye un ámbito de discusión y reflexión que se centra en un aspecto de la gestión preventiva en particular, cuando se reúnen cinco o más personas. Asimismo, en forma independiente, debe realizarse como actividad del Tablero de Control de las Actividades Operativas de Prevención (TACOP).

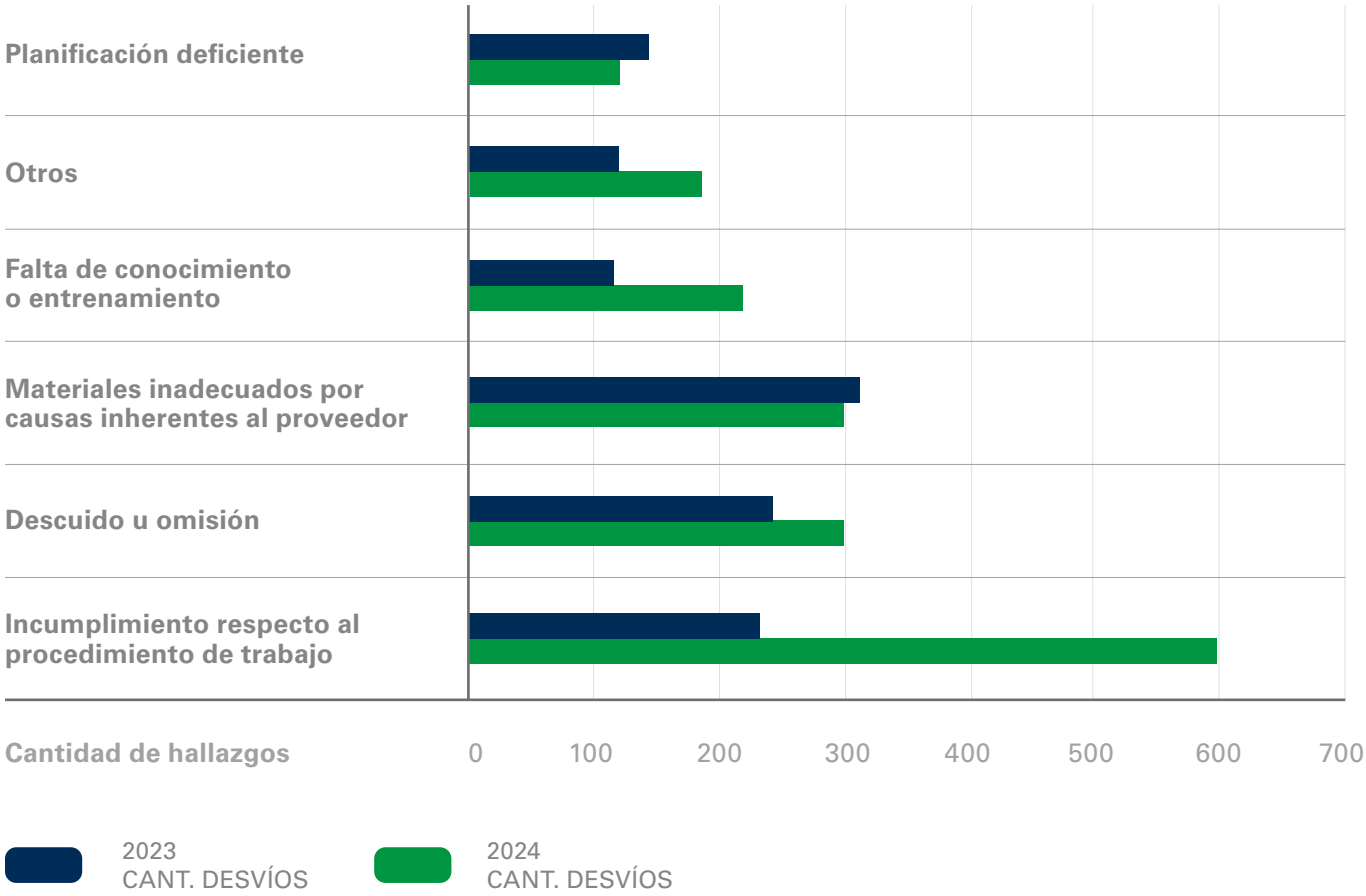
Si bien la compañía cuenta con vasta experiencia en el rubro, lo cual le permite documentar la metodología de realización de todas sus actividades, tiene un constante recambio de colaboradores operativos.

Esto plantea el desafío de capacitarlos para que conozcan los procedimientos de trabajo y las normas de seguridad, y lograr así internalizar el compromiso con una cultura preventiva.

Herramientas Operativas de Prevención (HOPs) (en %)



Principales causas de los desvíos de calidad



Control de calidad

En esta etapa, se materializa lo diagramado en el Plan de Calidad y en los Planes de Inspección y Ensayo.

Son los inspectores, durante las vigilancias de calidad, quienes verifican los resultados de cada uno de los procesos, velando que se cumplan las condiciones de conformidad que requieren los clientes. Estas vigilancias funcionan como *input* para los indicadores de producto y se monitorean mediante un índice de cumplimiento.

En 2024, el índice de cumplimiento de vigilancias fue del 76%. Dado que el porcentaje fue menor al 2023, para el próximo año se propuso implementar el programa de vigilancias programadas en todos los proyectos.

Asimismo, para verificar el grado de aplicación del SIG, la Dirección de MASS lleva a cabo el Sistema de

Asistencia Corporativa (SAC), que incluye Auditorías Internas del SIG y Visitas Técnicas. Las actividades del SAC permiten detectar desvíos en procesos y capitalizar oportunidades de mejora en los proyectos de la compañía.

Durante 2024, se realizaron un total de 20 auditorías al Sistema Integrado de Gestión, cinco visitas técnicas y cuatro visitas con el cliente a los diferentes proyectos.

Inspectores y auditores internos realizan sus tareas de campo y registran los resultados de hallazgos de forma remota mediante la app Gestión de Desvíos, una solución *mobile* que les permite reportar, tanto de forma *online* como *offline*, aquellos desvíos que representan un riesgo para la calidad de los procesos.

Al mismo tiempo, una vez reportado el evento, la app permite generar un informe preliminar para

comunicar al responsable del proceso el desvío. Esta información se difunde a toda la compañía mediante correo electrónico, que se envía de forma automática al cierre de cada día, donde se incluyen todos los acontecimientos de la jornada. Por último, funciona como plataforma para la gestión de desvíos, donde cada equipo que investiga un desvío puede realizar análisis de causas básicas, acciones preventivas y/o correctivas y medir el impacto del mismo.

La trazabilidad se asegura mediante registros en *HMS-WEB*, *Pipetrak IT* y *ControlTub*. Estos documentos recopilan pruebas e inspecciones y sus resultados, proporcionando un historial detallado del proceso. Son evidencia objetiva de calidad y alimentan los indicadores de gestión.

Los indicadores de producto y de gestión de calidad, junto con otros propios de los procesos de Ingeniería, Suministros y Operaciones, contribuyen al Índice de *Performance* de Proyecto (PPI), un indicador que

brinda en forma global una medición del desempeño de las obras. Esto permite monitorear los procesos involucrados en la ejecución de los proyectos y/o servicios, identificar desvíos en forma temprana y tomar acciones correctivas oportunamente.

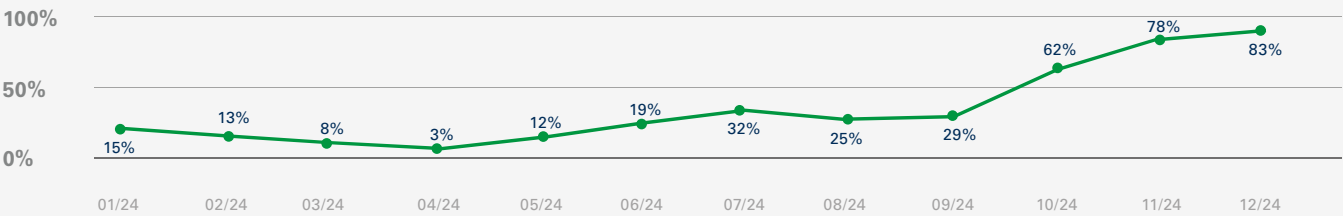
En 2024, el promedio de *performance* de todos los proyectos fue de 96%, con una meta establecida del 98%. Las áreas con mejor desempeño fueron Ingeniería de Mantenimiento, Proveedores, Servicio y Recursos.

En línea con la estrategia de digitalización, se comenzó a evaluar el “*KPI* por Mes”, que mide la cantidad de desvíos reportados a través de las apps móviles en comparación con el total de desvíos cargados en el sistema de la compañía (apps + SAP).

Los resultados que muestra el indicador son los siguientes:

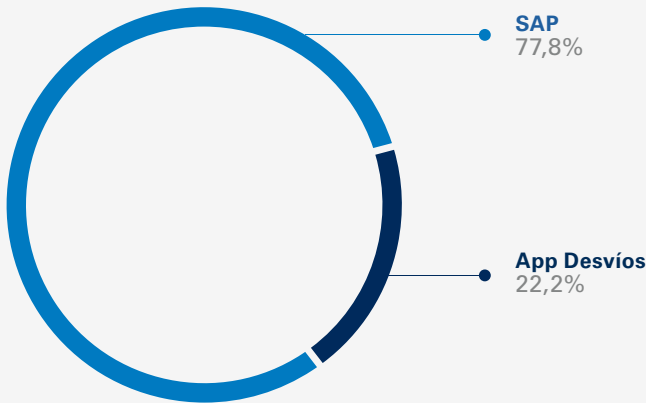
Para la app Gestión de Desvíos (de Calidad)

KPI (Registro en app Gestión Desvíos de Calidad) por mes



Se puede observar que, a diciembre de 2024, el 100% de los desvíos de calidad fueron cargados a través de la app de Desvíos. La distribución de los desvíos de 2024 arrojó lo siguiente:

Hallazgos por origen (en %)



Se puede afirmar entonces que, en 2024, la **campaña de digitalización de desvíos** fue efectiva.

Los clientes

Para medir de manera sistemática y objetiva el grado de satisfacción de los clientes, se realizan encuestas en cada proyecto. Esta herramienta permite detectar desvíos y oportunidades de mejora en forma temprana, funcionando como una herramienta preventiva en términos de calidad.

En 2024, se llevaron a cabo encuestas de satisfacción a 14 clientes, quienes destacaron como principales fortalezas de Techint E&C su eficacia en la ejecución de proyectos de alta complejidad, la capacidad y calidad de sus recursos humanos y la gestión preventiva del personal, caracterizada por un alto compromiso con la calidad, la seguridad, la salud y el medio ambiente. El resultado promedio anual obtenido fue de 7,9 puntos, por debajo de la meta de 9 puntos.

3.319

acciones preventivas y/o correctivas de calidad se tomaron en 2024.

2.856

desvíos de calidad se registraron y gestionaron.

Evolución en el desempeño

Techint E&C busca la excelencia operacional y está convencida de que la mejora continua es el camino para alcanzarla. Para ello, mide la eficiencia de los procesos, registra y gestiona los desvíos, implementa medidas correctivas y preventivas para evitar su recurrencia y evaluar su eficacia.

Además, genera y comparte lecciones aprendidas, difundiendo en toda la organización las buenas

prácticas que surgen como resultado de este proceso de mejora continua.

Asimismo, la compañía cuantifica el impacto económico de los desvíos observados en sus actividades como Costo de Calidad. Esto permite concientizar sobre la importancia de hacer las cosas bien desde la primera vez, generando beneficios tanto para los proyectos como para la empresa.



Caso de estudio

ControlTub – Digitalización del Piping

El sistema *ControlTub* se ha consolidado como una herramienta clave en la digitalización de los procesos de trazabilidad de soldaduras durante la prefabricación y montaje de tuberías. Este *software* automatiza y adapta los diferentes requerimientos y necesidades de cada cliente y proyecto, reduciendo la carga de trabajo y los riesgos asociados a la generación manual de reportes y mapas. Además, permite registrar datos provenientes de ingeniería y recopilarlos de manera *offline*.

El valor agregado en calidad que ofrece *ControlTub* es significativo. Su implementación optimiza los tiempos y minimiza los desvíos en la carga de información, mejorando

la confiabilidad y la precisión del proceso, impactando positivamente en diversas áreas de la compañía.

Además, la generación automática de informes personalizados para cada proyecto y cliente incrementa la eficiencia en la gestión de la calidad.

La consolidación de la información en una base de datos única permite un seguimiento más ágil y detallado de las inspecciones, optimizando el tiempo de trabajo y garantizando la trazabilidad requerida para la ejecución de las pruebas hidrostáticas en el proyecto.

08

Ética y Transparencia

La transparencia y la integridad son valores fundamentales para Techint E&C. Por eso implementa diversos instrumentos que definen los principios éticos y regulan las relaciones entre empleados, contratistas, proveedores, clientes y otras partes interesadas.

OBJETIVO
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



Techint E&C es signataria del Pacto Global de las Naciones Unidas, adhiriendo a los Diez Principios en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, dentro de su área de influencia. Con este compromiso, se une a la lucha global por un mundo más justo y sostenible, donde se respeten los derechos humanos y se promueva un desarrollo económico responsable.

Código de Conducta

El [Código de Conducta de Techint E&C](#), vigente desde el año 2005, establece los principios éticos que rigen las relaciones entre la compañía, sus empleados, clientes, socios y proveedores.

Conforme el mundo cambia y la compañía amplía las fronteras de su negocio, es importante que continúe actuando de forma efectiva y de acuerdo con sus valores fundamentales de gestión. Es por ello que, durante el año 2024, se actualizó el Código de Conducta, reforzando su visión y valores fundamentales con respecto al comportamiento ético y la transparencia, el cumplimiento de las leyes y la integridad en las operaciones, el fortalecimiento de un ambiente de trabajo respetuoso y lo que se espera de todas las personas que trabajan en y para Techint E&C.

Política de Conducta Empresarial

En 2024, la compañía también actualizó la [Política de Conducta Empresarial](#), un documento clave para reforzar la transparencia y la cultura de cumplimiento, la importancia de alcanzar sus objetivos siempre de acuerdo con la ley, y la tolerancia cero de parte de Techint E&C hacia cualquier forma de corrupción.

En ella se establecen las reglas para garantizar el cumplimiento de los requisitos del Código de Conducta y de la legislación local e internacional en materia anti-corrupción y anti-soborno, como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) de Estados Unidos y la *UK Bribery Act*, que incluye, entre otros:

- Pagos prohibidos.
- Debida diligencia al contratar empleados, contratistas y otros representantes.
- Cumplimiento y capacitación obligatoria por parte de los empleados.
- Reporte e investigación interna de presuntas violaciones.

Todos los colaboradores fuera de convenio de Techint E&C deben declarar por escrito que conocen y se comprometen a cumplir con el Código de Conducta y con la Política de Conducta Empresarial, como condición de empleo.

Código de Conducta para Proveedores

Adicionalmente, la Compañía cuenta con un [Código de Conducta para Proveedores](#), aplicable a todos los subcontratistas y proveedores, quienes deben aceptarlo al momento de su registro. Este código establece directrices para evitar los conflictos de interés, regula los obsequios, comidas y viajes de cortesía, prohíbe el soborno y el cohecho, establece el deber de denunciar conductas indebidas, de cumplimiento de la ley y de normas comerciales, entre otros.

Tanto el Código de Conducta como el Código de Conducta para Proveedores son de acceso público en la [página web de Techint E&C](#).

Oficial de Cumplimiento de Conducta Empresarial

La compañía cuenta con un Oficial Corporativo de Cumplimiento de Conducta Empresarial (BCCO) que es responsable de diseñar, difundir y supervisar el Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial.

Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial

El Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial de Techint E&C es de carácter global, aplicable a todos los empleados y representantes de la compañía.

Está basado en riesgos y desarrolla acciones de prevención, detección, mitigación y remediación, que incluyen actividades tales como: Evaluación de Riesgos y Planificación, Marco Normativo, Asesoramiento y Orientación, Comunicación, Capacitación, Certificaciones, Evaluación de Terceros, Monitoreo y Auditoría, Disciplina y Remediación, y *Benchmarking*.

El Programa regula la interacción con funcionarios públicos, entidades gubernamentales, organizaciones y personas privadas.

También establece normas y procedimientos específicos para asegurar la adhesión a los estándares éticos de la compañía por parte de terceros, incluyendo a socios comerciales, representantes, subcontratistas y otros proveedores, mediante su evaluación, capacitación y compromiso con el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Asimismo, incluye procedimientos que establecen los procesos y niveles de autorización requeridos para realizar donaciones y contribuciones benéficas, así como para obsequios, viajes de negocios, gastos de hospitalidad, alojamiento y comidas ofrecidas a terceros.

Política de Conflicto de Intereses y No Concurrencia

Por último, la Política de Conflicto de Intereses y No Concurrencia define los lineamientos básicos sobre el comportamiento que deben asumir los empleados entre sí y en su relación con terceros.

Este compromiso se basa en una gestión transparente, en línea con las leyes internacionales, nacionales y con las normas internas, que son instrumentos esenciales para garantizar la confianza de los grupos de interés con los que la empresa interactúa. También define los lineamientos a seguir cuando existen intereses o actividades de los empleados en competencia con la compañía.



La [Línea Transparente](#) es un canal de comunicación confidencial, disponible en múltiples idiomas, las 24 horas, los 365 días del año, a través del cual colaboradores, proveedores, clientes y otras partes interesadas, pueden reportar irregularidades o comportamientos contrarios a los principios del Código de Conducta de Techint E&C.

Este canal funciona preservando la identidad de quien los utilice, buscando así fomentar el uso de una

herramienta que tiene como meta asegurar hábitos transparentes. La Dirección Corporativa de Auditoría recibe los reportes y los analiza, prescindiendo del origen de la denuncia y adoptando recaudos que aseguran la más absoluta confidencialidad.

Techint E&C no tolera ninguna acción punitiva u otro tipo de represalia contra aquellos que de buena fe reporten cualquier violación potencial al Código de Conducta o participen de una investigación.

Línea Transparente

Los tres canales disponibles para reportar



Teléfono

Contactando a un número gratuito definido para cada país en el que opera la empresa.



Página Web

Completando un formulario *on line* a través de la página.



E-Mail

Escribiendo a la casilla especialmente asignada de Auditoría Responde.



Transparencia es hacer lo correcto.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso: Techint Ingeniería y Construcción, presenta su décimo reporte de sustentabilidad para el período comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 USADO		
GRI 1: FUNDAMENTOS 2021		
Estándar GRI	Contenido	Página
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021		
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes		
2-1	Detalles organizacionales	5-8
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	7-8
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	18
2. Actividades y trabajadores		
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8,34, 64-65
2-7	Empleados	18, 28
2-8	Trabajadores que no son empleados	28
3. Gobernanza		
2-9	Estructura de gobernanza y composición	11
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	2,11
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	2
2-15	Conflictos de interés	76-77
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	76-78
4. Estrategia, políticas y prácticas		
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4, 6, 18, 29
2-23	Compromisos y políticas	2, 5, 29
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	2, 5, 29
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	76-77
5. Participación de los grupos de interés		
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	18-21
2-30	Convenios de negociación colectiva	47

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021		
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes		
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	19 - 20
3-2	Lista de temas materiales	20
3-3	Gestión de los temas materiales	19-20
ESTÁNDARES TEMÁTICOS		
GRI 201 - DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016		
201 - Desempeño Económico		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	24
204 - Prácticas de abastecimiento 2016		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	65
205 - Anticorrupción 2016		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti corrupción	76-78
GRI 301 - AMBIENTE		
301 - Materiales 2016		
301-2	Insumos reciclados utilizados	29-30
302 - Energía 2016		
302-1	Consumo energético dentro de la organización	33
302-4	Reducción del consumo energético	35
303 - Aguas y Efluentes 2018		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	36-39
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	36-39
303-5	Consumo de agua	36-39
304 - Biodiversidad 2016		
303-3	Hábitats protegidos o restaurados	40-42
305 - Emisiones 2016		
305-1	Emisiones directas GEI (alcance 1)	35
305-2	Emisiones indirectas GEI (alcance 2)	35
305-5	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	34-35
306 - Residuos 2020		
303-3	Residuos generados	29-30
306-4	Residuos no destinados a eliminación	29-30

306-5	Residuos destinados a eliminación	29-30
401 - Empleo 2016		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	46-49
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	46-49
401-3	Permiso parental	46-49
403 - Salud y Seguridad en el Trabajo 2018		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	9-10, 19, 58
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	9-10, 19, 58
403-3	Servicios de salud en el trabajo	58-66
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	58-66
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	58-66
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	58-66
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	58-66
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	58-66
404 - Formación y Educación 2016		
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	47-51
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	48-51
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	48
405 - Diversidad e igualdad de oportunidades 2016		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	48, 50, 53-54

www.techint.com