

TECHINT
Engenharia e Construção



RELATÓRIO DE
**RESPONSABILIDADE
SOCIAL**
2019

SUMÁRIO

“Relatório de Responsabilidade Social 2019 da Techint Engenharia e Construção no Brasil.”

Comissão Organizadora: Vanessa Mota, Michele Araújo e Priscila Leão. Revisão e Produção: Taynée Mendes e Ana Helena Corradini. Fotografia: Claudio Garmatter (Flocks), Gabriel Kuenzer, Marcos Gouvea (Clube Mídia) e Antônio Azevedo (Clube Mídia). Projeto Gráfico e Editoração: P3K Comunicação.

TECHINT
Engenharia e Construção



1_ **SOBRE O RELATÓRIO** 04

2_ **PALAVRA DO LÍDER** 06

3_ **PERFIL DA EMPRESA** 08

4_ **GOVERNANÇA CORPORATIVA**

& **TRANSPARÊNCIA** 14

5_ **RESPONSABILIDADE SOCIAL** 18

5.1_ **Relações Internas** 23

Atendimento ao Colaborador 24

Campanha de Doação de Sangue 24

Programa Aprendiz 25

Comitê de Responsabilidade Social 26

5.2_ **Relações Comunitárias** 27

Programa Município Transparente 29

Contribuições Benéficas 30

Programa Educacional Roberto Rocca 31

Campanhas de Arrecadação 31

Workshop de Fornecedores 32

Palestras em Escolas e Instituições 32

5.3_ **Diversidade e Inclusão** 33

Semana da Diversidade e Inclusão 34

Campanhas de Diversidade e Inclusão 35

Diversidade em Pauta 35

Inclusão de Pessoas com Deficiência 35

Mulheres na Engenharia 36

Dia da Mulher 36

Bate-papo com Mulheres e RH 37

Normas de Direitos Humanos e Diversidade 37

Workshop Anual sobre Assédio 37

6_ **INDICADORES** 38



1 SOBRE O RELATÓRIO

Pelo segundo ano consecutivo, a Techint E&C Brasil divulga seus resultados e boas práticas no âmbito social. Este relatório reúne as atividades realizadas no período de janeiro a dezembro de 2019.

Com mais de 70 anos de experiência no Brasil, a Techint E&C oferece serviços de engenharia, suprimentos e construção, atuando em toda cadeia *Engineering, Procurement and Construction* (EPC) e fornecimento de equipamentos, além de operação e serviços de gestão de projetos de grande porte.

As ações e os programas de responsabilidade social da Techint E&C Brasil são desenvolvidos a partir de um olhar sistêmico, que considera a realidade e as necessidades efetivas da comunidade no entorno de suas operações para desenvolver projetos condizentes com a região. Também trazem a *expertise* de práticas consolidadas pela empresa que se tornaram reconhecidas em âmbito global.

O processo adotado para definir o conteúdo deste relatório consistiu em mapear as principais ações desenvolvidas que integram a estratégia global de responsabilidade social e aquelas realizadas por demandas locais das comunidades onde a Techint E&C Brasil atua, avaliadas pelas áreas de Recursos Humanos, Responsabilidade Social, Comunicação e Corpo Diretivo. O material presente corrobora o compromisso em executar uma gestão social efetiva e perene. Para consultar ou obter mais informações sobre este relatório, entre em contato: com.rhresponde@techint.com.br.



2 PALAVRA DO LÍDER



RICARDO OURIQUE

Diretor-Geral da Techint Engenharia e Construção Brasil

O ano de 2019 foi vigoroso para a Techint E&C Brasil. Alcançamos resultados excepcionais em meio a um cenário de negócios que vinha sendo retomado no mercado em que atuamos.

Iniciamos três novos projetos no Brasil: dois no segmento de energia, para uma das maiores empresas privadas de geração de energia do país e um no segmento industrial. Importantes empreendimentos e que consolidam a atuação e a experiência da Techint E&C, por meio de projetos de alta complexidade que trazem *expertise* e excelência em mais um capítulo da nossa história.

De modo intrínseco, a companhia tem se superado cada vez mais, investindo em diversidade, inovação e relações comunitárias como parte da estratégia de negócio, buscando melhoria em seus processos e o valor compartilhado a seus *stakeholders*. Hoje, com diversos projetos em andamentos simultâneos no Brasil, temos o desafio de trabalhar de forma integrada e manter o reconhecido padrão de qualidade e transparência.

Este relatório aborda os resultados da gestão social interna e externa da companhia, reafirmando nosso compromisso de deixar um legado onde atuamos, com um modelo de gestão de alto nível.



3 PERFIL DA EMPRESA

A Techint E&C oferece serviços integrados de gestão de projetos, engenharia, suprimentos e construção, atuando em toda cadeia EPC, fornecimento e construção em nível global, para grandes obras industriais e de infraestrutura.

MISSÃO

A missão da companhia é agregar valor aos acionistas e aos clientes por meio da prestação de serviços de Engenharia, Fornecimento de Materiais, Construção, Operação e Gerenciamento de Projetos de Infraestrutura, Industriais e Energia. A empresa considera que a capacitação dos recursos humanos é fundamental para construir o pleno conhecimento. Compromete-se com a segurança de seus colaboradores e com o desenvolvimento dos países onde atua, prezando pelo bem-estar das comunidades e preservando o meio ambiente.

VISÃO

Ser a empresa de Engenharia e Construção líder no que diz respeito a método de trabalho, patrimônio tecnológico e capacidades de seus recursos humanos.

VALORES

- Compromisso com a segurança das pessoas, com o cuidado com o meio ambiente e o desenvolvimento das comunidades.
- Raiz local e respeito à diversidade cultural no marco de uma visão global dos negócios.
- Desenvolvimento dos recursos humanos e construção de conhecimento.
- Transparência e profissionalismo na gestão.
- Ênfase nos processos e na previsibilidade.

UMA EMPRESA COM MAIS DE 70 ANOS DE ATUAÇÃO NO BRASIL...

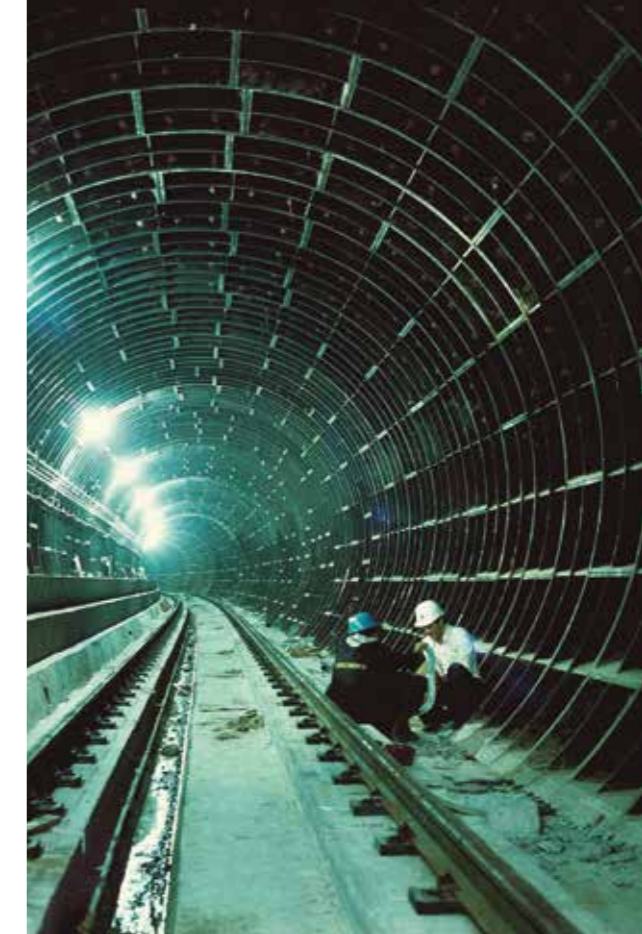


Oleoduto Santos – São Paulo
Ponte Mato Grosso – Bolívia

1950

1960

Central Hidrelétrica Barra Bonita
Aquaduto Pojuca
Oleoduto Cubatão – São Sebastião



Linha Azul - Metrô de São Paulo
Linha 2 - Metrô do Rio de Janeiro
Oleoduto Tebar – São Sebastião – Guararema
Oleoduto Rio de Janeiro – Belo Horizonte

1970

1980

Aquisição da Unidade *Offshore* Techint no Paraná
Oleoduto e Gasoduto Reduc – Norte Fluminense
Plataforma Marítima de Pampo
Plataforma Vermelho 3
Companhia Siderúrgica de Tubarão





Usina Hidrelétrica Itaipu (Montagem Eletromecânica)
Terminal Marítimo Macaé II



Refinaria de Paulínia
Central Hidrelétrica de Porto Primavera
Expansão da Fábrica Alunorte
Refinaria RLAM



1990

Planta de Processamento de Petróleo e Gás Polo Arara
Gasoduto Urucu-Coari



2000

2010

Sistema *Truckless* - Ferro Carajás S11D
FPSO P-76





4 GOVERNANÇA CORPORATIVA & TRANSPARÊNCIA

SISTEMA DE COMPLIANCE

Transparência, profissionalismo e integridade são valores fundamentais da Techint E&C. A companhia trabalha com uma gestão de integridade desde 2002, quando foi implementado o canal de denúncias Linha Transparente.

No Brasil, também promove a cultura de *Compliance* nas comunidades onde atua e desenvolve um trabalho contínuo de cumprimento de normas e procedimentos, em conformidade com a lei e a ética, reforçando uma relação transparente com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade.

Consequência de um processo contínuo de aprimoramento de governança, a Techint E&C Brasil recebeu dois selos reconhecidos internacionalmente na área de *Compliance*, comprovando a confiabilidade do Sistema de Gestão de *Compliance* da empresa:

ISO 37001

Sistema de Gestão Antissuborno, norma que estabelece os requisitos ideais para o combate à corrupção nas organizações empresariais.

ISO 19600

Declaração de Conformidade que trata do Sistema de Gestão de *Compliance*.



Colaboradora do projeto CMISS (MG).

CANAL LINHA TRANSPARENTE

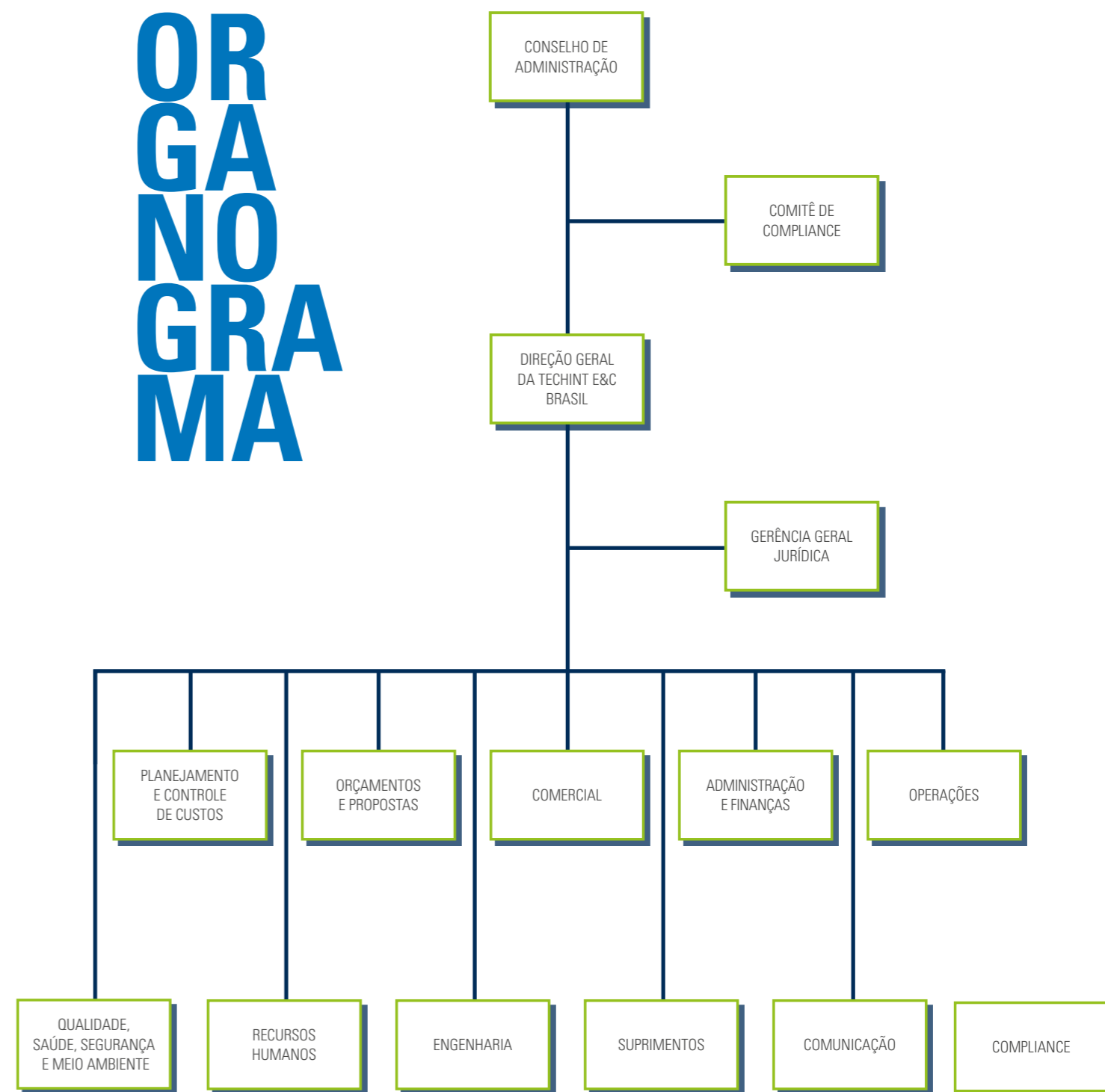
Administrada pela direção de Auditoria Corporativa, a Linha Transparente da Techint E&C permite aos funcionários, fornecedores e terceiros informarem, de maneira confidencial e anônima, qualquer atitude incompatível com o Código de Conduta e seus princípios. Ativo desde 2002, foi um dos primeiros canais de denúncias do setor de Engenharia implantado no Brasil.

As irregularidades podem ser informadas à Linha Transparente preenchendo um formulário *on-line*, disponível tanto no site

quanto na intranet corporativa ou ligando a um número de telefone gratuito, disponível em 30 países.

A Direção de Auditoria Interna investiga qualquer violação presumida ao Código de Conduta e à Política de Conduta nos Negócios e resolve cada um dos casos tão rapidamente quanto seja possível. As investigações são levadas a cabo de forma independente, os resultados são documentados em todos os casos e as conclusões são comunicadas à Alta Gerência, para que ela tome as medidas corretivas necessárias.

ESTRUTURA DA GOVERNANÇA





5 RESPONSABILIDADE SOCIAL

COMPROMISSO E OBJETIVO

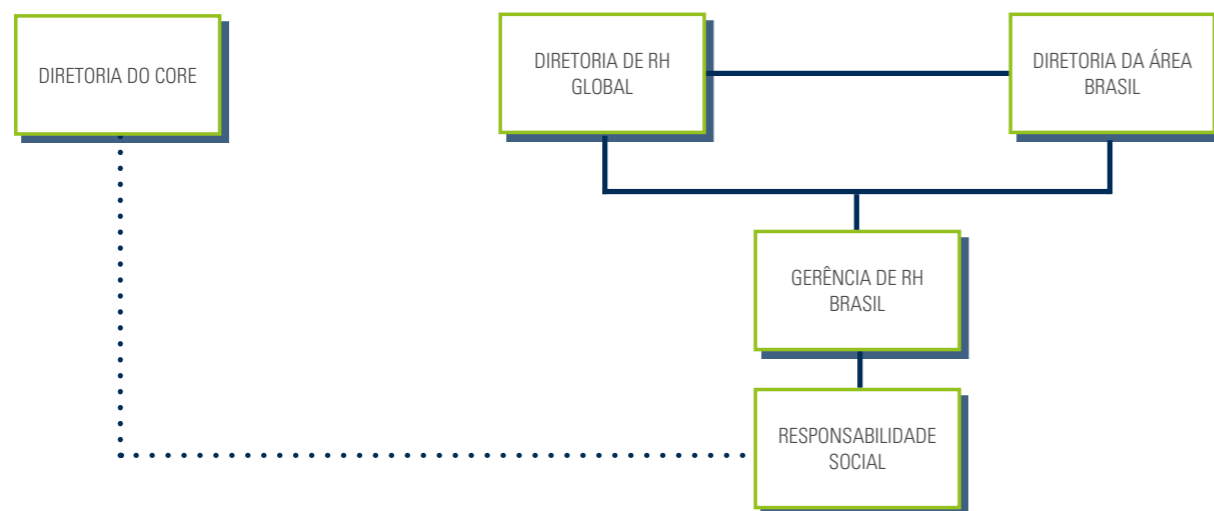
Na Techint E&C Brasil, a Responsabilidade Social tem por objetivo promover uma postura permanente de previsão e antecipação dos impactos, com base em sua história de mais de 70 anos de execução de projetos ao redor do país, bem como por sua referência global, além de contribuir para o desenvolvimento social da comunidade onde está inserida, por meio do alinhamento com clientes e demais *stakeholders*.

A estratégia social da companhia tem como pilar a educação, a cultura, a inclusão, a proteção e o respeito aos direitos humanos. E, para alcançar os resultados previstos na missão e visão da companhia, a área de Responsabilidade Social tem o compromisso de promover programas e projetos condizentes com a estratégia do negócio, visando o bem-estar de todos os envolvidos, com transparência, ética e respeito à lei.

ESTRUTURA E DIVISÃO

A área de Responsabilidade Social está na estrutura de Recursos Humanos da Techint E&C Brasil, reportando para a diretoria de Recursos Humanos corporativa e diretoria de Relações Comunitárias Corporativa (CORE) da Organização Techint.

A estratégia e as ações da área de Responsabilidade Social estão baseadas em três frentes de atuação: Relações Internas, Relações Comunitárias e Diversidade.



PACTO GLOBAL

A Techint E&C Global passou a ser signatária e fazer parte da rede Pacto Global das Nações Unidas em 2019, o que reforça seu trabalho em sintonia com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e contribui para cumprir com os padrões estabelecidos mundialmente nas áreas de relações comunitárias, meio ambiente, segurança e anticorrupção.

O Pacto Global é uma iniciativa da Organização das Nações Unidas e uma chamada para empresas alinharem suas estratégias e operações a dez princípios universais de Direitos Humanos, do Trabalho, do Meio Ambiente e de Anticorrupção, a fim de desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade. É hoje a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 13 mil membros em quase 80 redes locais, que abrangem 160 países e a terceira maior rede do mundo, com mais de 800 membros.



Unidade *Offshore* Techint (UOT), em Pontal do Paraná (PR).



Diversidade



Evento de premiação do Guia EXAME de Diversidade.

OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

O posicionamento da empresa, após adesão ao Pacto Global, vem se fortalecendo no sentido de integrar suas práticas e estratégias aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), que são compostos por 17 metas globais, estabelecidas pela Assembleia Geral das Nações Unidas, em prol de uma Agenda Mundial de Desenvolvimento Sustentável (Agenda 2030) e são um chamado universal para ação contra a pobreza, proteção do planeta e para garantir que todas as pessoas tenham paz e prosperidade. Eles se constroem sobre o legado dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio e concluirão o que estes não conseguiram alcançar. Os objetivos são interconectados, ou seja, o sucesso de um ODS envolve o combate a temas que estão associados a outros objetivos.

RECONHECIMENTO

Em 2019, a Techint E&C Brasil conquistou o prêmio de melhor empresa do setor de Construção Civil, na primeira edição do Guia EXAME de Diversidade, realizado pela revista EXAME, do grupo Abril, em parceria com o Instituto Ethos. O evento, que aconteceu no Instituto Tomie Ohtake, em São Paulo, premiou 36 empresas de diferentes setores. Foram avaliadas diversas práticas em inclusão e desenvolvimento de mulheres, negros, pessoas com deficiência e LGBTI+.



5.1 RELAÇÕES INTERNAS

Ao longo de sua trajetória, a Techint E&C Brasil contribuiu para a criação de programas internos estruturados que são implementados em todos os projetos.

Colaboradora do projeto CMISS (MG).

5.1.1 ATENDIMENTO AO COLABORADOR

Implantada em todas as unidades da empresa, o Atendimento ao Colaborador é realizado por um assistente social ou psicólogo e tem por objetivo prestar apoio individual aos colaboradores por meio de orientações, acompanhamentos e encaminhamentos para atendimento especializado em áreas internas, como Enfermaria, Recursos Humanos ou Gerência ou para parceiros externos de acordo com a demanda. O profissional dedicado

ao atendimento realiza: visitas hospitalares, intermédio nas situações inter-relacionais e interpessoais, acompanhamento dos colaboradores e subcontratados acidentados, gestão dos colaboradores afastados, além de propiciar a inclusão e a participação desses profissionais. Em 2019, foram realizados 1.019 atendimentos nos projetos.



Ao todo, 17 colaboradores participaram da Campanha de Doação de Sangue.

5.1.2 CAMPANHA DE DOAÇÃO DE SANGUE



Em fevereiro de 2019, a Techint E&C Brasil realizou a Campanha de Doação de Sangue em parceria com o Banco de Sangue Paulista, e contou com a mobilização de 17 voluntários da sede, em São Paulo. O período foi escolhido devido ao baixo estoque nos bancos de sangue, pois entre o fim e o

início de ano – quando ocorrem as festas, recesso escolar e comemorações de Carnaval – a maioria da população se afasta de suas atividades cotidianas, inclusive a de doação. Além disso, no período há alto índice de acidentes ocasionados pela ingestão de álcool e crimes ligados à violência urbana.



Jovem Aprendiz no projeto Parnaíba (MA).

5.1.3 PROGRAMA APRENDIZ



A Lei nº 10.097/2000 e o Decreto 5.598/2005 determinam que empresas dediquem um percentual de suas vagas para jovens de 14 a 24 anos, ou a pessoas com deficiência sem limite de idade, sob o Programa de Aprendizagem. Por meio

de parcerias com as instituições formadoras, o programa é implantado em território nacional e leva oportunidade de desenvolvimento profissional em todo o Brasil. Durante o projeto, são realizados o acompanhamento e o planejamento que permitem a atuação do aprendiz em diferentes áreas.

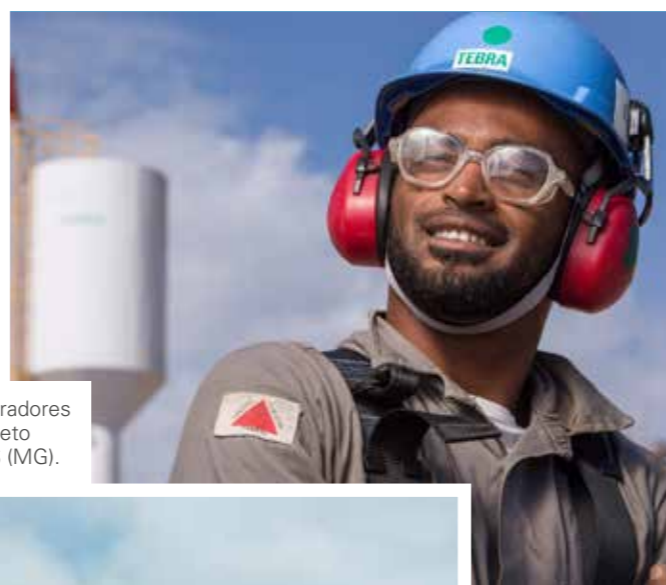
NÚMERO DE APRENDIZES ATIVOS NO ANO DE 2019 POR UNIDADE/PROJETO

PROJETO	CIDADE	QUANTIDADE DE ALUNOS
Parnaíba V	Santo Antônio dos Lopes (MA)	25
Jaguarica II	Boa Vista (RR)	25
Sede Administrativa	São Paulo (SP)	13
CMISS	Serra do Salitre e Patrocínio (MG)	80
Tepam	Arujá (SP)	4



5.1.4 COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

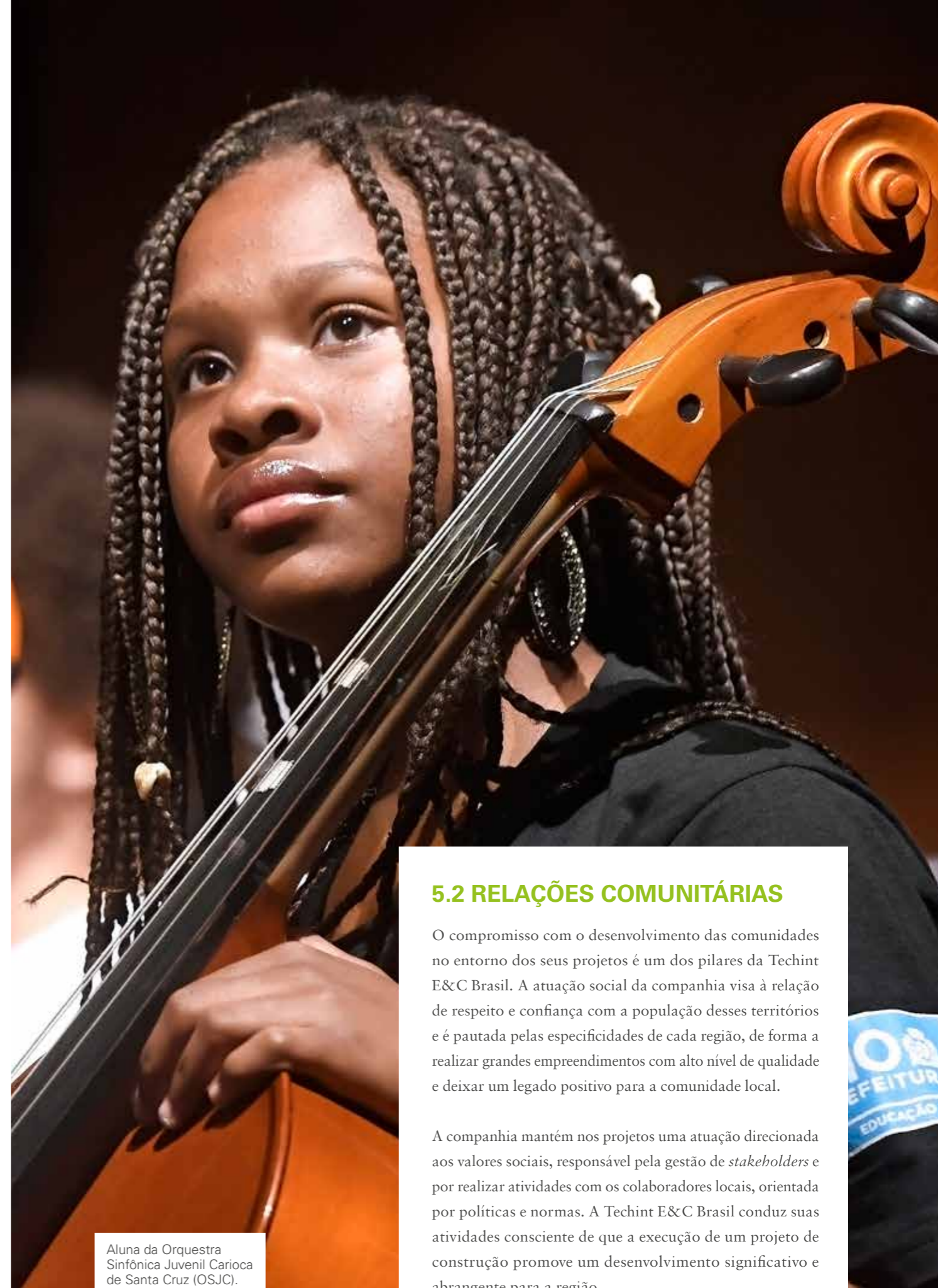
De caráter diretivo e participativo, o Comitê de Responsabilidade Social é formado por gerentes de diversas áreas e estruturado em cada projeto da Techint E&C Brasil, com o intuito de oficializar programas e ações de Responsabilidade Social, bem como validar processos formais de solicitação de doações realizadas aos projetos. Em 2019, o Comitê de Responsabilidade Social foi iniciado no projeto Complexo Minerio-Industrial de Serra do Salitre (CMISS), em Minas Gerais e no projeto Parnaíba V, no Maranhão.



Colaboradores do projeto CMISS (MG).



Colaborador do projeto Parnaíba V (MA).



Aluna da Orquestra Sinfônica Juvenil Carioca de Santa Cruz (OSJC).

5.2 RELAÇÕES COMUNITÁRIAS

O compromisso com o desenvolvimento das comunidades no entorno dos seus projetos é um dos pilares da Techint E&C Brasil. A atuação social da companhia visa à relação de respeito e confiança com a população desses territórios e é pautada pelas especificidades de cada região, de forma a realizar grandes empreendimentos com alto nível de qualidade e deixar um legado positivo para a comunidade local.

A companhia mantém nos projetos uma atuação direcionada aos valores sociais, responsável pela gestão de *stakeholders* e por realizar atividades com os colaboradores locais, orientada por políticas e normas. A Techint E&C Brasil conduz suas atividades consciente de que a execução de um projeto de construção promove um desenvolvimento significativo e abrangente para a região.



Material explicativo sobre o programa Município Transparente.



Integrantes do programa Município Transparente.



Evento de lançamento do programa Município Transparente, em Patrocínio (MG).

5.2.1 PROGRAMA MUNICÍPIO TRANSPARENTE



Com a conclusão da etapa de construção e montagem do FPSO P-76 no litoral do Paraná e a execução de novos empreendimentos pela Techint E&C Brasil em outras regiões do país, o programa “Litoral Transparente”, realizado em 2018, tornou-se uma marca do compromisso da empresa com ações de Governo Aberto e práticas de integridade pública. Com sua consolidação, o programa passou a se chamar Município Transparente, ativo em 2019 nos municípios de Serra do Salitre e Patrocínio/MG, onde está em execução o projeto de montagem eletromecânica e comissionamento do CMISS. O objetivo é que o programa faça parte do Plano de Responsabilidade Social e *Compliance* de todos os empreendimentos da Techint E&C Brasil que, por prazo de execução

e/ou contexto do município, faça sentido ser realizado. O investimento social com esse projeto realizado em 2019 foi de US\$ 142.290,25.

Mantendo a parceria com o Instituto Ethos e com a Agenda Pública durante um ano, os servidores públicos e funcionários recomendados pelas prefeituras dos municípios de Patrocínio e Serra do Salitre estão passando por capacitações, laboratórios, orientações e intercâmbios.

O legado da empresa, juntamente com o Instituto Ethos e com a Agenda Pública, e com apoio da Controladoria-Geral da União (CGU), é preparar uma nova comunidade de funcionários públicos, que ajudem a construir um Brasil cada vez mais transparente.

5.2.2 CONTRIBUIÇÕES BENÉFICAS



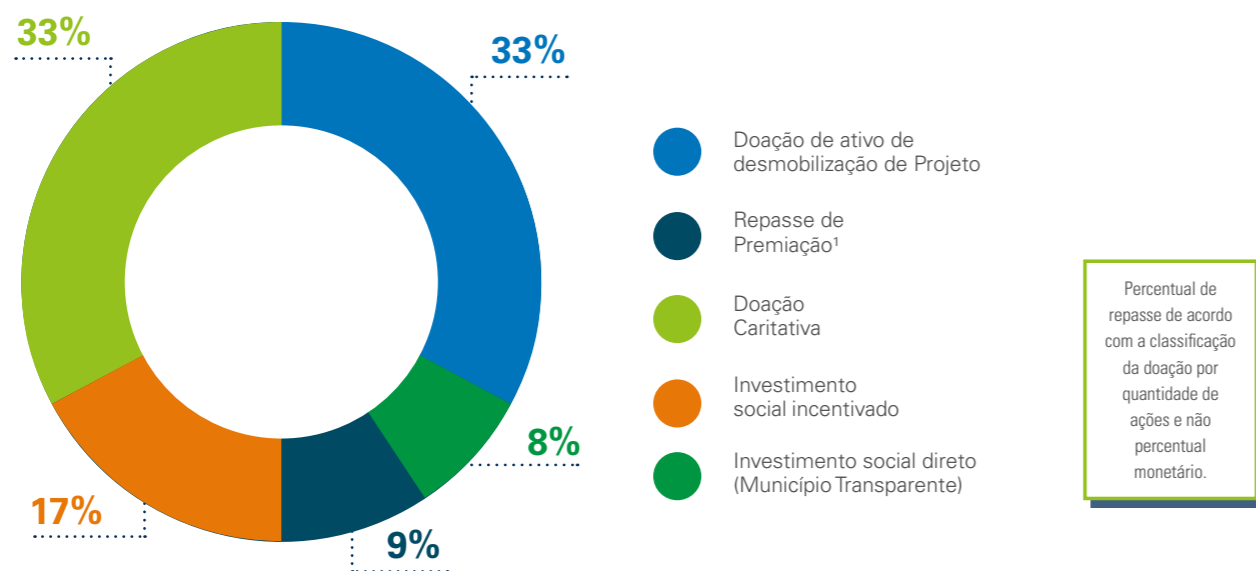
O Programa de Doações da Techint E&C Brasil é pautado por normas internas, que estabelecem procedimentos necessários para aprovação e implementação de contribuições voluntárias e doações, tendo como beneficiárias as instituições e organizações sem fins lucrativos, baseados no Código de Conduta e na Política de Conduta nos Negócios.

Em 2019, a companhia investiu o total de US\$ 81.972,01 em doações para entidades sem fins lucrativos e públicas.

Contemplado dentro da estratégia de contribuições benéficas, em dezembro de 2019, a Techint E&C Brasil fez o aporte de US\$ 73.682,25 via Lei de Incentivo à Cultura (Lei nº 8.313) a dois projetos culturais. A Lei de Incentivo é uma das principais ferramentas de fomento à cultura no Brasil e contribui para que milhares de projetos culturais aconteçam, todos os anos, em diversas regiões do país.

Os projetos incentivados pela companhia foram o Museu de Arte Moderna do Rio de Janeiro (MAM-RJ), onde o aporte é utilizado para a manutenção física do espaço, e a Orquestra Sinfônica Juvenil Carioca de Santa Cruz (OSJC), Programa de Educação Musical nas Escolas Municipais do Rio de Janeiro. Este último é um importante aporte às ações de democratização dos bens culturais, por meio da realização de um circuito de atividades de desenvolvimento artístico, sobretudo utilizando a linguagem artística musical, para crianças e jovens da rede pública de ensino do Rio de Janeiro do bairro de Santa Cruz, local de atuação da empresa com o projeto PCI dos Altos-Fornos em uma planta siderúrgica. O projeto da Orquestra Sinfônica Juvenil Carioca de Santa Cruz (OSJC) está em consonância com o ODS 4.

GRÁFICO REPRESENTATIVO DE DOAÇÕES E PATROCÍNIOS REALIZADOS PELA TECHINT EM 2019.



¹Em 2019, a Techint E&C Brasil ficou em 2º lugar na “categoria” *Engineering & Schematics da Platinum Pipe Awards Competition*, que premiou ideias de automação

inovadoras para o software Hexagon PPM. O prêmio de US\$ 1.000 foi repassado para o Movimento Internacional da Cruz Vermelha e do Crescente Vermelho.

5.2.3 PROGRAMA EDUCACIONAL ROBERTO ROCCA



Criado em 2005 para homenagear o presidente honorário do Grupo Techint, Roberto Rocca, o programa no Brasil é patrocinado pelas companhias Tenaris, Ternium e Techint E&C. O projeto concede bolsas de estudos com base nas conquistas acadêmicas e profissionais de estudantes de engenharia.

Em 2019, iniciou-se mais uma turma do Programa Roberto Rocca com oito novos bolsistas selecionados pela Techint E&C Brasil para participar da edição. A Faculdade de Engenharia da Universidade Estadual de São Paulo (Unesp), *campus* Guaratinguetá, foi a universidade escolhida para participar

do programa, sendo elegíveis alunos de 3º e 4º anos dos cursos de graduação em Engenharia Elétrica, Engenharia Mecânica e Engenharia Civil que, conforme seus desempenhos acadêmicos, foram recomendados pelos coordenadores dos respectivos cursos. O programa tem um investimento anual de US\$ 10.133 e nos próximos dois anos os alunos terão a oportunidade de vivenciar na prática o dia a dia de um projeto da empresa.

O Programa Roberto Rocca reconhece o esforço e o desempenho na faculdade e motiva os alunos a concluírem o curso universitário com notas excelentes e dentro do prazo, além de ser uma oportunidade para vivenciar o ambiente empresarial.



Cerimônia de abertura do Programa Educacional Roberto Rocca, em Guaratinguetá (SP).

5.2.4 CAMPANHAS DE ARRECADAÇÃO

PÁSCOA SOLIDÁRIA



Páscoa Solidária é uma campanha interna de mobilização dos colaboradores com o intuito de promover a doação voluntária de chocolates e a entrega a instituições parceiras. A ação visa estreitar o relacionamento entre comunidade e colaborador. Em 2019, foram arrecadadas

53 caixas de bombons, doadas para a instituição Centro de Apoio à Criança Carente com Câncer - Cândida Bermejo Camargo (CACCC), localizada em São Paulo.

Nas vésperas da Páscoa, a Techint E&C Brasil recebeu o confeitiro Gabriel, da Brigadeiros Downlícia, na sede, em São Paulo. Aos 22 anos de idade, Gabriel, um jovem com Síndrome de Down, produz artesanalmente brigadeiros de diferentes sabores e vende os doces em uma *food bike* em empresas e eventos.

NATAL SOLIDÁRIO



O Natal Solidário tem como intuito promover a doação voluntária de alimentos não perecíveis pelos colaboradores e, anualmente, os projetos realizam o mapeamento de instituições para direcionamento das arrecadações. Em 2019 foram arrecadados:

- 924,1 kg no projeto CMISS, em Minas Gerais, repassados para a Casa da Amizade, instituição que acolhe famílias em situação de vulnerabilidade no município de Serra do Salitre. Também foram arrecadados 60 brinquedos, distribuídos para um centro de educação infantil da região.
- 3.438 kg no projeto Parnaíba V, no Maranhão, repassados às famílias em situação de vulnerabilidade com apoio da

assistência social do município de Santo Antônio dos Lopes.

- 150 kg na sede, em São Paulo, repassados para o Centro de Apoio à Criança Carente com Câncer - Cândida Bermejo Camargo (CACCC).

CAMPANHA DE INVERNO

A Techint E&C Brasil participou da Campanha do Agasalho 2019 na sede, em São Paulo, em que foram arrecadadas mais de 20 peças durante a Festa Julina dos colaboradores. A campanha anual é promovida pelo Fundo Social de São Paulo, ligado ao Governo do Estado, em parceria com entidades públicas, privadas e sociedade civil.



Palestra realizada em uma escola em Minas Gerais.

5.2.5 WORKSHOP CADEIA SUSTENTÁVEL DE FORNECEDORES

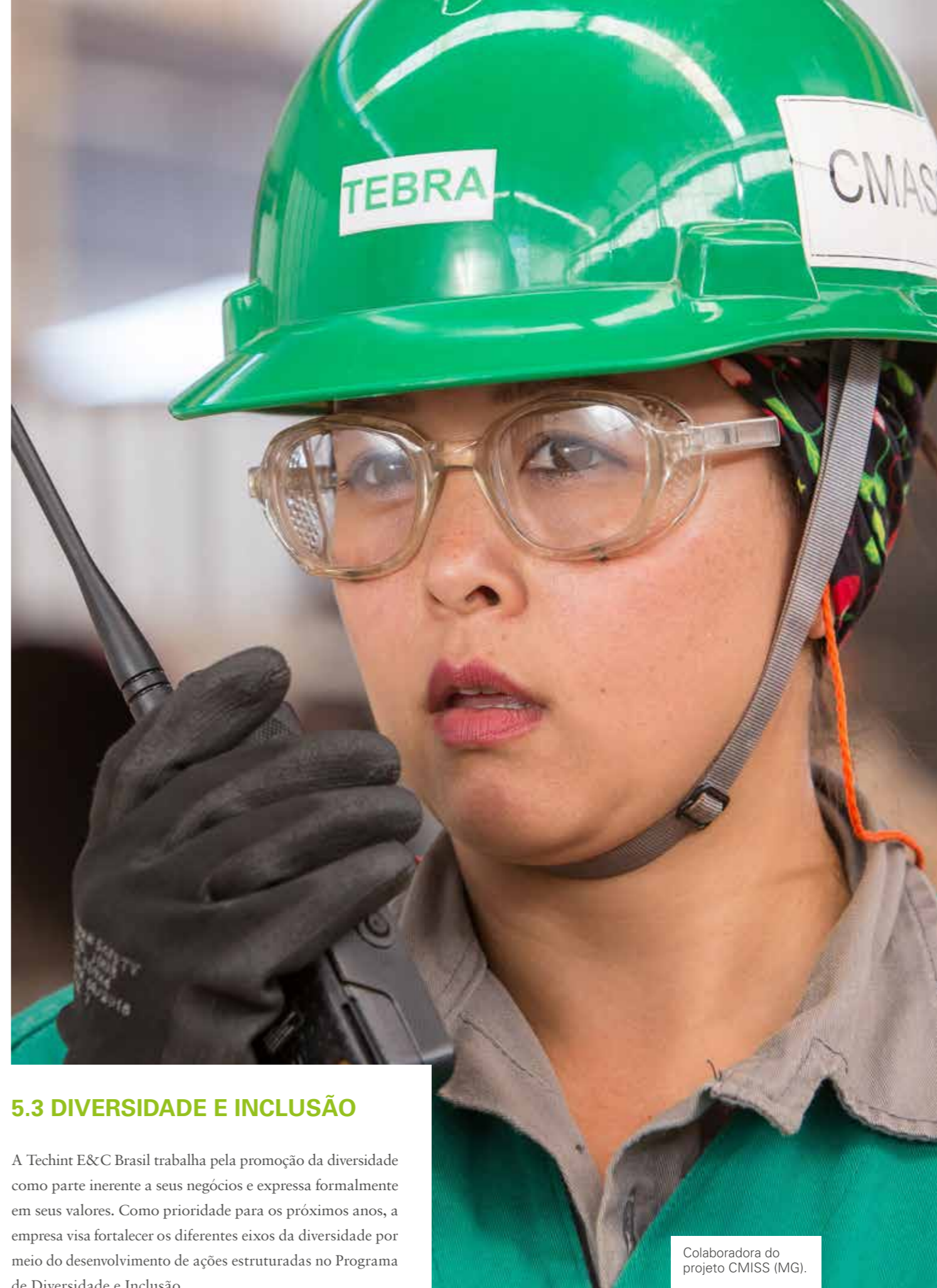


Em 2019 aconteceu a quinta edição do Workshop Cadeia Sustentável de Fornecedores, que tem como objetivo apresentar ao mercado a forma como a Techint E&C Brasil conduz seus negócios e o que espera de seus parceiros e fornecedores. Pela primeira vez, a Responsabilidade Social participou do evento e apresentou os principais programas da área, destacando o compromisso com a valorização e respeito pela comunidade como premissa para a cadeia de valor, o que reforça a importância da diversidade e da cooperação com o desenvolvimento local.

5.2.6 PALESTRAS EM ESCOLAS E INSTITUIÇÕES



Parte da estratégia de relacionamento comunitário, as palestras em escolas e instituições sociais visam disseminar a temática de proteção a crianças e adolescentes. Em 2019, foram realizadas cinco palestras em escolas públicas na região do projeto CMISS, em Minas Gerais, com conteúdo sobre prevenção de álcool e drogas e desenvolvimento profissional, que contou com a participação de parceiros especializados no tema, além de colaboradores da companhia, que compartilharam um pouco de suas trajetórias profissionais.



5.3 DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Techint E&C Brasil trabalha pela promoção da diversidade como parte inerente a seus negócios e expressa formalmente em seus valores. Como prioridade para os próximos anos, a empresa visa fortalecer os diferentes eixos da diversidade por meio do desenvolvimento de ações estruturadas no Programa de Diversidade e Inclusão.

Colaboradora do projeto CMISS (MG).

Ao longo de 2019, importantes avanços ocorreram, sendo o principal deles o lançamento global da Norma de Direitos Humanos e Diversidade, que formaliza o posicionamento da Techint E&C Global, definindo como pilar de diversidade a equidade de gênero. O regulamento trouxe outra importante conquista: a obrigatoriedade de finalistas mulheres nos processos de recrutamento e seleção para ingresso de trainees em que, obrigatoriamente, a cada cinco participantes, três precisam ser mulheres e a cada três finalistas, duas precisam ser mulheres.

No Brasil, as iniciativas da Techint E&C estão direcionadas a cinco eixos prioritários de trabalho:

- Equidade de gênero
- Inclusão de pessoas com deficiência
- Equidade étnico-racial
- Inclusão e direitos do público LGBTI+
- Oportunidade de inserção e inclusão de refugiados



Primeira edição da Semana da Diversidade e Inclusão, realizada na Sede (SP) e no projeto CMISS (MG).

5.3.1 SEMANA DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO



Em 2019 aconteceu a primeira Semana da Diversidade e Inclusão da Techint E&C Brasil. A ação teve como objetivo gerar conhecimento e criar um espaço colaborativo e construtivo sobre Inclusão e Diversidade, levando inovação e pessoas referentes sobre diversos assuntos para conduzir diálogos com os colaboradores, em espaços de exposição e compartilhamento de experiências sobre os temas abordados.

O evento ocorreu na sede, em São Paulo, e no projeto CMISS, em Minas Gerais. Ao todo foram dez dias de palestras, oficinas, exibição de curtas-metragens e sorteio de brindes. A Semana de Diversidade e Inclusão substituiu a Semana de Responsabilidade Social e passou a fazer parte do calendário anual da área, com o compromisso de fortalecer a cultura de diversidade em todas as unidades da empresa.

5.3.2 CAMPANHAS DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Em 2019, a Techint E&C Brasil realizou campanhas de comunicação nas datas que celebram a diversidade e inclusão. O objetivo foi levar conscientização, informação e reflexão aos colaboradores. As datas celebradas foram: Dia de Combate à Intolerância Religiosa (21/1), Dia Nacional da Visibilidade Trans (29/1), Dia Internacional da Mulher (8/3), Dia Mundial do Refugiado (20/6), Dia Nacional da Consciência Negra (20/11), Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres (25/11), Dia Internacional das Pessoas com Deficiência (3/12) e Dia Internacional dos Direitos Humanos (10/12).

5.3.3 DIVERSIDADE EM PAUTA

Trata-se de uma iniciativa que tem como objetivo abordar a diversidade em reuniões com a liderança. Em 2019, durante a primeira Reunião Trimestral do ano – momento em que todos os líderes da empresa, a partir do nível de coordenação, encontram-se para discutir os principais acontecimentos do trimestre – aconteceu a palestra “Por que e como falar de diversidade em empresas”, ministrada pelo Thiago Amparo, professor da FGV. Na palestra foram abordados temas, como cotas, vieses inconscientes, pesquisas sobre diversidade e a mudança no mercado.



Ao longo de 2019, a companhia participou de três edições do evento ContrataSP - Pessoa com deficiência.

5.3.4 INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



A inclusão de Pessoas com Deficiência na Techint E&C Brasil é um compromisso em todas as localidades onde está inserida. Para reforçar a diversidade no quadro de colaboradores e captar profissionais com deficiência, em 2019 a companhia participou das sétima, oitava e nona edições do ContrataSP - Pessoa com deficiência, que aconteceram

nos dias 18 de julho, 25 de setembro e 5 de novembro, respectivamente, organizada pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho. Além de obter uma base de candidatos, a participação consolida-se como uma prática da empresa pela busca de parceiros para se conectar com as pessoas com deficiência e incluí-las no quadro de colaboradores.

5.3.5 MULHERES NA ENGENHARIA



No dia 4 de outubro de 2019, em parceria com a área de Recrutamento e Seleção, a Techint E&C Brasil participou de uma mesa-redonda com o tema “A influência da Mulher no Meio Acadêmico e no Mercado de Trabalho”, organizada pela Women in Engineering (WIE) durante a décima Semana da Ciência e Tecnologia (SCT) da Unesp em Guaratinguetá. A engenheira Juliana Silva representou a empresa com mais quatro profissionais do setor, que atuam nos meios empresarial e acadêmico. Na roda de conversa foi discutida a posição da mulher hoje na engenharia, além do preconceito em relação ao gênero e as dificuldades enfrentadas pela mulher durante a maternidade.

5.3.6 DIA DA MULHER



No dia 8 de março, Dia Internacional da Mulher, a Techint E&C Brasil realizou uma roda de conversa entre colaboradoras de diversas áreas da companhia, na sede, em São Paulo, e no projeto CMISS, em Minas Gerais. Foram discutidos temas como equidade de gênero e sororidade no ambiente de trabalho, além de uma apresentação com os principais dados sobre a representatividade feminina dentro da empresa. Por fim, foram sorteados livros escritos por mulheres sobre a temática.

5.3.7 BATE-PAPO COM MULHERES E RECURSOS HUMANOS



No dia 5 de dezembro de 2019 foi realizado o primeiro Bate-papo com Mulheres sobre Diversidade, conduzido pelo Diretor Corporativo de Recursos Humanos, Guillermo Farall que, com as convidadas, debateu os resultados e os planos de ação da pesquisa de opinião realizada em 2018.

Participaram dessa primeira turma 37 mulheres da sede, em São Paulo. Entre os temas abordados, destacaram-se equidade de gênero, condições de trabalho e oportunidades de desenvolvimento. Essa iniciativa aconteceu em todas as unidades administrativas da Techint E&C no mundo, em países como México, Argentina e Índia.

Ação de Dia da Mulher realizada no projeto CMISS (MG).



Bate-papo de colaboradoras com o Diretor Corporativo de Recursos Humanos.

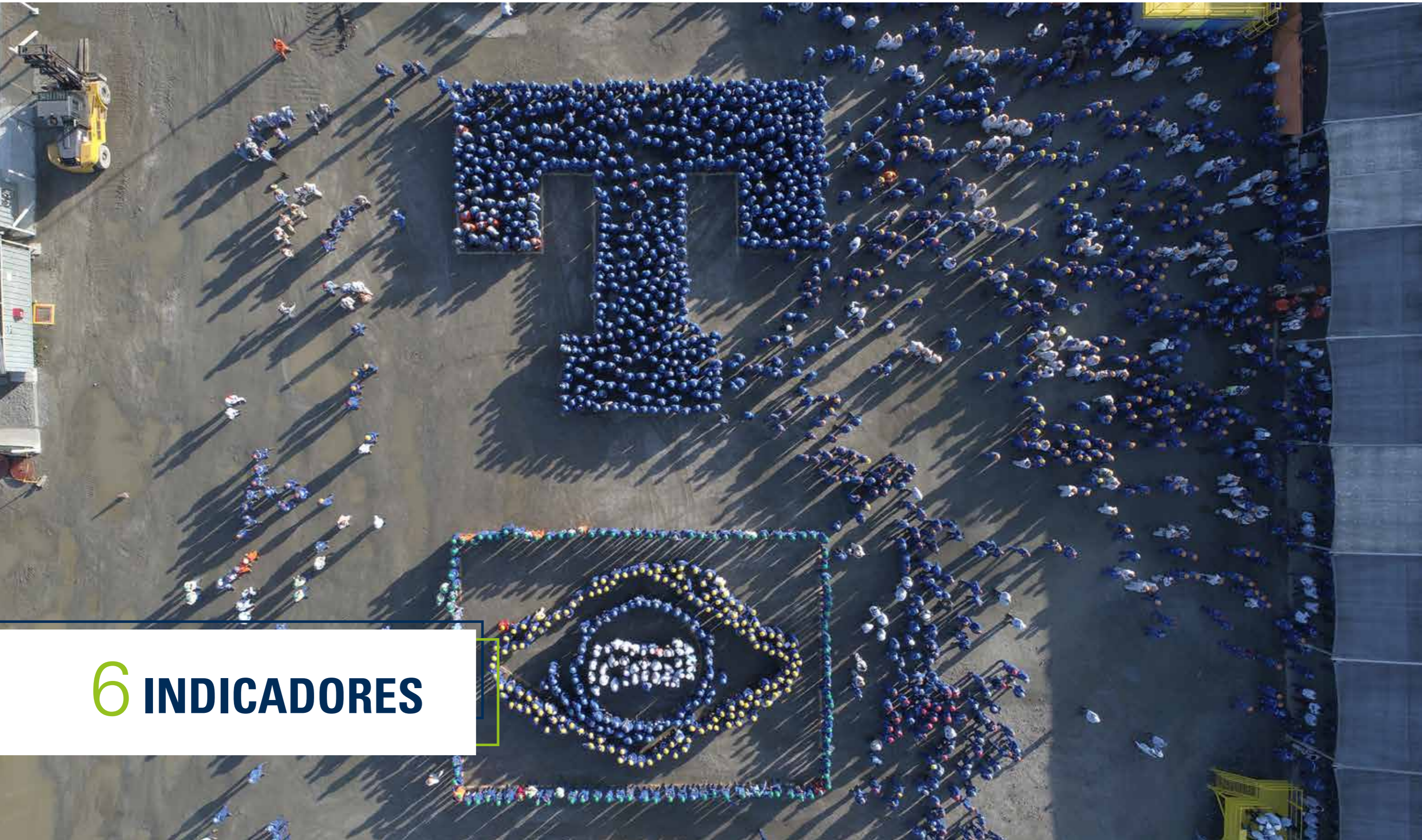
5.3.8 NORMAS DE DIREITOS HUMANOS E DIVERSIDADE



No dia 7 de outubro de 2019, a Techint E&C publicou a política global de Direitos Humanos e Diversidade e Ambiente Livre de Assédio. A diversidade faz parte do DNA da companhia e sua importância é reforçada por meio das políticas internas, que transmitem o compromisso esperado para ter um ambiente de trabalho diverso e livre de assédio. A conformidade com essa norma se aplica a todos os funcionários da empresa, estendendo-se à interação com parceiros, contratados, subcontratados, fornecedores e clientes.

5.3.9 WORKSHOP ANUAL SOBRE ASSÉDIO

O Workshop sobre Assédio é um treinamento interno cujo objetivo é abordar no ambiente de trabalho os conceitos de assédio moral, sexual e discriminação, identificar as ações apropriadas a serem adotadas, propagar a política da empresa e a estrutura legal brasileira acerca do tema e as normas internas sobre Direitos Humanos e Diversidade e Ambiente Livre de Assédio. Em 29 de junho e 8 de novembro 2019, o *workshop* foi realizado para encarregados e supervisores do projeto CMISS, em Minas Gerais, e para 100% do quadro de colaboradores do Parque de Máquinas, em São Paulo. Essa é uma ação anual que fortalece os valores da empresa e seu posicionamento para eliminar situações de desvio.



6 INDICADORES

COLABORADORES POR GÊNERO



9%

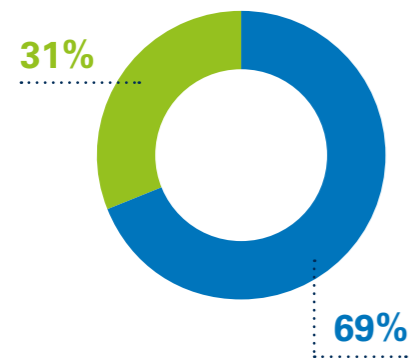
dos colaboradores são mulheres



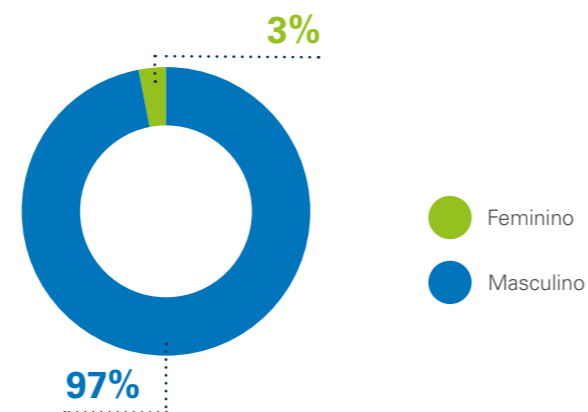
91%

dos colaboradores são homens

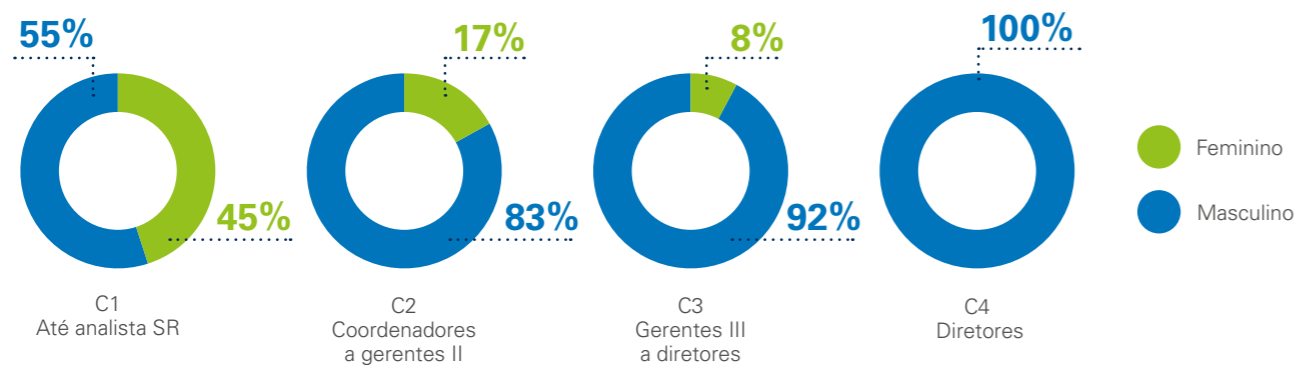
GÊNERO – FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS



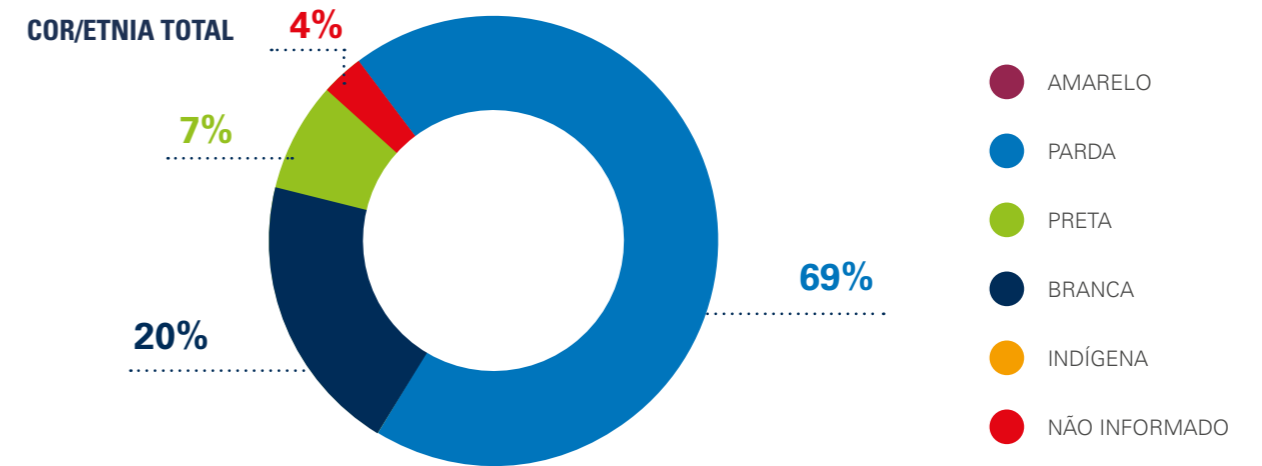
GÊNERO – PROFISSIONAIS DE CAMPO



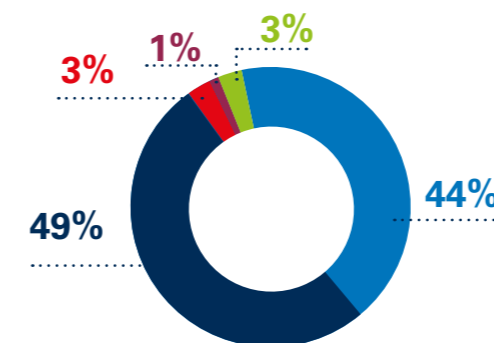
GÊNERO POR NÍVEL DE FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS | QUADRO PERMANENTE



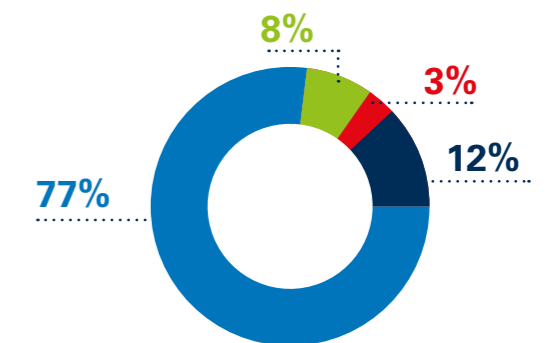
COR/ETNIA



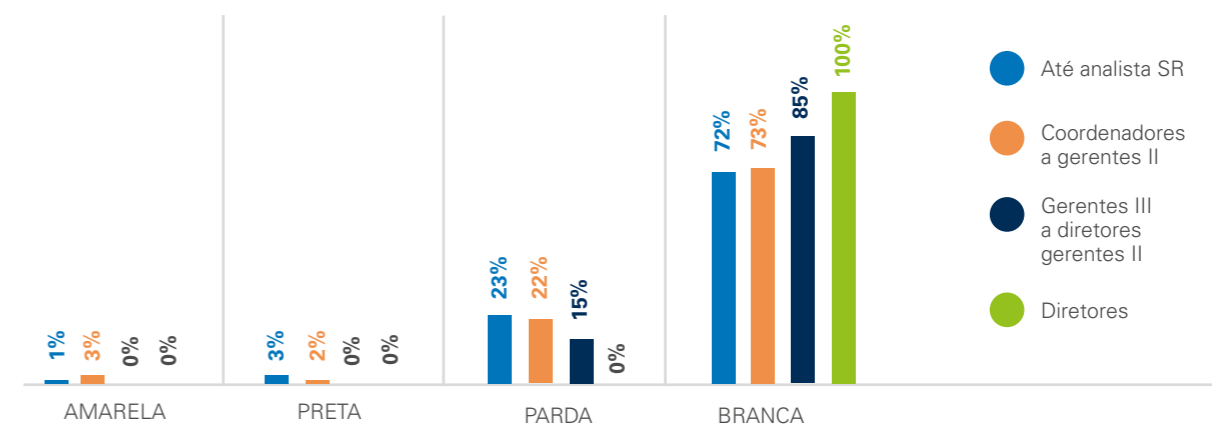
COR/ETNIA – FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS



COR/ETNIA – PROFISSIONAIS DE CAMPO

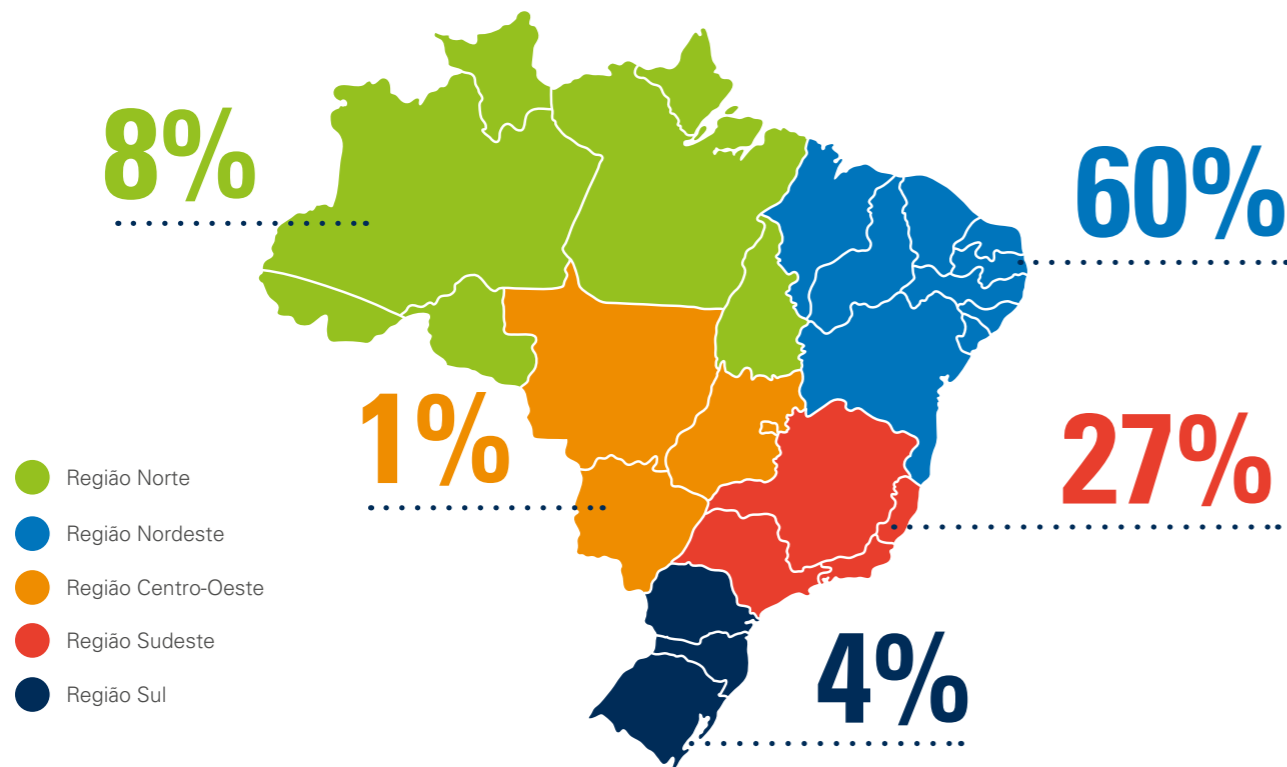


COR/ETNIA POR NÍVEL DE FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS | QUADRO PERMANENTE



CULTURAL

98% dos colaboradores brasileiros correspondem às seguintes regiões:



2% dos profissionais são dos países:



México
2%



Venezuela
88%

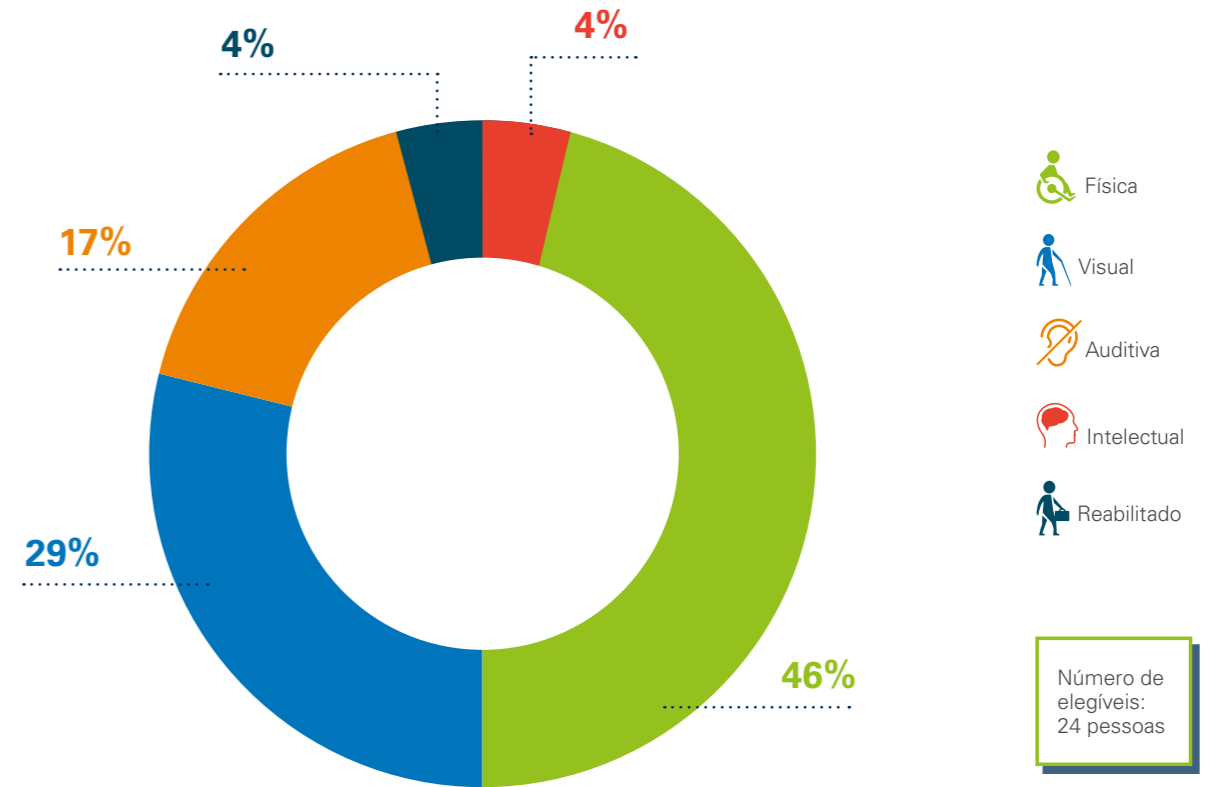


Cuba
2%



Argentina
4%

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



INDICADORES DE CAPACITAÇÃO

Quantidade de funcionários¹

CATEGORIA	QUANTIDADE	HORAS DE TREINAMENTO/ CAPACITAÇÃO
Funções Administrativas	520	11.864
Profissionais de Campo	1.900	32.200

¹Efetivo em dezembro 2019 (2.420 colaboradores).

TECHINT
Engenharia e Construção

www.techintbrasil.com.br

